

DIE WELT

UNABHÄNGIGE TAGESZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

Scheidung auf französisch

Von August Graf Kageneck

Die widernatürliche Allianz zwischen Kommunisten und Sozialisten ist nach einer 22-jährigen Inkubationszeit und einem dreijährigen Scheindasein nun endgültig aufgehoben. Widernatürlich war sie ab ovo, da eine auf die marxistische Heilslehre für Frankreich gründende und die weltrevolutionären Ziele des Kzml unterstützende Partei nicht mit einem Staatspräsidenten kohabitierte konnte, der sich zu den sozialdemokratischen Maximen eines Jean Jaurès bekennt und nach außen als einer der entschlossensten Befürworter einer starken atlantischen Allianz auftritt. Die Sozialistische Partei spricht daher erleichtert von einer „längst fälligen Klarstellung“.

Man muß sich fragen, warum die Linksunion dann überhaupt beschlossen wurde. Glaubte ihr Mitunterzeichner Mitterrand, er könne die Kommunisten zur Demokratie bekehren? Wahrscheinlicher ist, daß er das viel handfestere Ziel im Auge hatte, sich mit Hilfe der kommunistischen Rosinante endlich auf den höchsten Sattel der Republik schwingen zu können. Das ist ihm im dritten Anlauf dann auch gelungen.

Möglicherweise hatte der profunde Kenner der französischen Politik das Nebenziel im Auge, bei der inständigen Umarmung der KPF auch den Todeskuß – Rache für die Spaltung von 1920 – zu geben. Auch das ist ihm nahezu gelungen. Bei den Europa-Wahlen im Juni sackte der Stimmenanteil der Kommunisten von einst 28 auf 11 Prozent zusammen.

Die Sozialisten werden nun unter einem realistischeren Premierminister versuchen, ohne die kommunistische Hypothek eine pragmatische Politik zur Heilung der französischen Wirtschaft zu betreiben. Die Mehrheit in der Kammer haben sie bis 1986 dazu. Für die Kommunisten steht ihr Überleben als politische Kraft in Frankreich auf dem Spiel. Ihre Wette, sie könnten sich mit der Rückkehr ins Getto wieder gesund mauern, ist sehr gewagt. Nach den bösen Erfahrungen mit den sozialistischen Versuchen gleich nach dem Wahlsieg Mitterrands gibt es nicht viele Wähler, die nach einer noch linken Politik rufen.

Extra zu wenig Kabel?

Von Enno v. Loewenstern

In einem Gutachten hat der Mainzer Professor Ricker sich gegen Pläne gewisser Länderregierungen gewandt. Diese wollen für den Fall, daß auch nach der Kabelverlegung mehr Anbieter als Fernsehkanäle vorhanden sind, öffentlich-rechtlich verfaßte Kontrollgremien die Auswahl unter den angebotenen Programmen vornehmen lassen.

Ricker meint dagegen, daß die Zuschauer die Auswahl treffen sollen. Man möge ihnen die Programmvorschau aller Anbieter rechtzeitig vorlegen und sich dann nach ihren Wünschen richten.

Der Gedanke ist so richtig wie absurd. Richtig ist, daß natürlich die Informationsfreiheit das Entscheidungsrecht der Zuschauer voraussetzt. Eben weil dieses Entscheidungsrecht durch ein öffentlich-rechtliches Monopol mißbraucht wurde und werden mußte, ist die Einführung des freien Fernsehens dringlich überfällig. Die Voraussetzung dafür ist die Schaffung so vieler Kanäle, daß keine Vor-Auswahl mehr getroffen werden muß (so daß dieses Alibi für Meinungsmanipulation ein für allemal entfällt). Dafür wird das Land verkabelt – nicht im Interesse des Gewinnstrebens einiger Fernsehunternehmen, sondern im Interesse der Meinungsfreiheit, der Demokratie.

Nur: welchen Sinn hat die ganze teure Verkabelung, wenn sie am Ende nicht genug Kanäle bringt? Wenn wir statt des Auswahlapparats alter Schule einen Auswahlapparat per Umfrage neuer Schule bekommen sollen? Wieso legt man da nicht genug Kabelstränge – damit die Politikfunktionäre weiter mitzischen können? Kostengründe sind es nicht, um das einmal klar auszusprechen. Es kostet kaum mehr, ein dickeres Kupferkabel zu verlegen als ein dünneres, und das Glasfaserkabel bedeutet eines Tages sowieso Hunderttausende TV-Kanäle in einem nur daumendicken Strang. Also, wer bremst da?

Der von Ricker angeschlossene Gedanke („bodenständige“ Produktionen und öffentlich-rechtliche Bestandsgarantie sollen auch dann den Vorrang haben, wenn die Zuschauer sie gar nicht wollen) zeigt, auf welcher abschüssigen Bahn wir uns da bewegen. Die Freiheit ist dazu da, um die Freiheit zu bringen, nicht, um neue Manipulation zu kaschieren.

Verbrechen lohnt sich

Von Werner Kahl

Ein Geburtstag wirft seine Schatten über die Mauer. Zum 35. Jahrestag der Gründung der „DDR“ soll es eine Amnestie geben, verläutet aus dem Umfeld des Staatsratsvorsitzenden.

Der Jubilar will sich nicht lumpen lassen. Häftlinge sogar mit größeren Strafen sollen einen Gnadenweis erhalten. Doch für jene, die Freizügigkeit für alle fordern und die sowjetische Vorrichtung mit SS-20-Raketen anklagen, werden sich die Zuchthäuser anlässlich des 7. Oktober nicht öffnen.

Wenn einer aus diesem Kreis freigelassen wird, dann nur nach zähem Feilschen um den Kopfpreis. Bei einem bestimmten anderen Kreis von Zuchthausinsassen will die SED-Führung jedoch, wie man hört, auf jede Preisforderung verzichten, eben weil man sie sozusagen um jeden Preis loswerden will – da geht es auch zum Nulltarif. Es handelt sich um reine Kriminelle, und zwar solche, von denen man meint, daß sie nicht mehr in den Realsozialismus resozialisierbar seien.

Es ist nicht das erste Mal, daß Kriminelle nach Westen abgeschoben werden, und zwar in der Weise, daß man sie in Transporte politischer Gefangener einreicht. Von der sozial-liberalen Koalition wurden allerdings für solche rein kriminellen Personen auch noch Zahlungen an Ost-Berlin geleistet.

Die bürgerliche Regierung in Bonn hat damit Schluß gemacht. Dennoch werden sie weiterhin in den Westen geschickt; in diesem Herbst also soll uns ein größeres Kontingent geliefert werden, frei Haus und mit garantiert ausgeschlossener Rücknahmefähigkeit. Sie werden drüber auf die Liste der auf Lebenszeit unerwünschten Mitbürger gesetzt. Dafür verbessern sie in der „DDR“-Statistik der Übersiedler die humanitäre Bilanz des Regimes am Jahresende.

Die Bundesrepublik kann auch diese „Zuwanderer“ unserer Verfassung gemäß nicht abweisen. Sie mag sich ihre Gedanken darüber machen, warum gerade kriminelle Elemente hier eingeschleust werden – es kann nicht daran liegen, daß das Zwangsregime ausgerechnet mit denen nicht fertig würde. Jedenfalls aber kann und muß sie den Tatbestand würdigen, daß der sogenannte zweite deutsche Staat den anständigen Menschen das Privileg der Freizügigkeit verweigert, den Verbrechern aber den Weg öffnet.



„Fünf Phon weniger, bittet!“

KLAUS BÖHLE

Des Radlers Froschschenkel

Von Klaus Blume

Greg Lemond aus Südkalifornien, mittlerweile wohnhaft in einem kleinen flämischen Nest bei Gent, ist dieser Tage zum Dollar-Millionär aufgestiegen. Im Alter von 24 Jahren und nur weil er sich strikt dem Willen seines Vaters widersetzt, Zahnarzt zu werden. Statt dessen stieg er auf ein Rennrad, von Beruf wegen. Das brachte ihm einen Millionenvertrag mit einem umsatzstarken französischen Lebensmittelhändler ein. Für ihn strapelt der erste amerikanische Profiweltmeister künftig über die europäischen Landstraßen – einen flotten Werbespruch auf dem Rücken und bis ans Lebensende jeglicher materieller Sorgen bar.

Eine Million Mark im Jahr, nur damit Lemond den staunenden Fans weismacht, wer die Händchen oder Froschschenkel seines Kautheeren verpasse, bringe es so weit wie er. Offenbar funktioniert so etwas, sonst wäre nicht ein wohlhabender Münchner aus Amsterdam auf die Idee gekommen, Lemonds holländischen Radkollegen Jan Raas vor den Werbekameren seiner Supermärkte zu spannen. Raas wirbt mittlerweile für alles, was der Mensch so braucht: für Hecken-scheren und Heringsfilets, für Vogel-futter und Zellstoffwindeln.

Carl Lewis, jener Herr, der in Los Angeles vier Goldmedaillen im Wettlaufen und Weitspringen ergatterte, wirbt im Grunde streng zweckgebunden: einmal für einen amerikanischen Turnschuhhersteller von erheblicher Konzerngröße, zum anderen für sich selber. Lewis-Manager Joe Douglas zimmert fleißig am Image „Carl-Lewis-Superstar“. Das soll dem Owens-Nachfolger künftig einen Einkommensplatz gleich neben dem Pop-Sänger Michael Jackson verschaffen, für den es einen Karriereknick bedeutete, wenn er von einer Schallplatte weniger als zehn Millionen Stück verkauft.

Carl was here – in Zürich und Brüssel, in London, Budapest und Köln. Summa summarum brachte das dem 24-jährigen eine Gage von rund 280 000 Mark ein. Die Summe läßt sich an einem Beispiel aufschlüsseln. In Brüssel bekam Lewis rund 60 000 Mark für die Darbietung, sechsmal hintereinander in eine Sandgrube zu hüpfen, wobei jeder dieser Hüpfen sorgsam vermessen wurde und die 50 000 Zuschauer im weiten Stadionrund

unter dem Atomium an den Rand der Raserei brachte. 8,65 Meter stand da an der großen Anzeigetafel. Das war kein Hollywood-Trick: keiner auf diesem Erdball kann derzeit auch nur annähernd so weit springen oder so schnell rennen wie dieser Carl Lewis.

Nun kann man angesichts der Bezahlung von Herzschirgen, Staatsmännern oder Bewährungshelfern sicher daran zweifeln, ob 60 000 Mark für sechs Hüpfen in eine Sandgrube – auch, wenn es noch so außerordentliche Hüpfen sind – angemessen sind. In Zürich, dem Hauptumschlagplatz der großen Leichtathletik-Sportfeste, hat man sich das auch gefragt. Und als Lewis' Landsmann, der gelehrte Physiker Ed Moses, zu einem Weltlauf über zehn Hürden noch mehr Geld haben wollte als der Sandgrubenhüpfer, sagten die Zürcher Versicherungsmanager und Bankdirektoren dem Herren aus Malibu Beach ab.

Die Zürcher Zäsur hatte Folgen. Die Gagen pendelten sich danach ein, statt über Geld wurde wieder über Leistung geredet und die großen europäischen Leichtathletik-Sportfeste, die dieser Tage zu Ende gehen, boten sich als ein einziges rauschendes Fest dar. Weil es im nächsten Jahr bei diesen Veranstaltungen nach Vorbild des alpinen Ski-Zirkus einen Grand Prix gibt, wird der Gagenwildwuchs noch mehr beschleunigt.

Für Siege, Plazierungen und Rekorde erhalten die Athleten Punkte, die wiederum eine feste Hono-



Welt gesprungen, noch weiter gegangen: Carl Lewis. FOTO: DPA

rarsumme bedingen. Wenn also ein Athlet in seiner Sparte null Punkte aufweist, wird ihm der Veranstalter allenfalls seinen Aufwand entgelten können, von Profit keine Spur.

Da hilft dann auch nicht mehr das Pochen auf ehemalige Erfolge oder auch das weltweite Familien-Image, weil schon Großvater mal den traditionellen Meilenlauf rund um das Kaktuswäldchen gewonnen habe. Was zählen wird, sind Hundertstelskunden und Zentimeter und sonst gar nichts. Ulrike Meyfarth, immer nur lächelnd, dabei drittklassige Hüben überspringend und erstklassige Gagen einstreichend, würde sich schwertun. Doch das neue Sport-Zeitalter findet ohne Ulrike Meyfarth statt.

Der auch von den osteuropäischen Verbänden bejahte Zahlungsmodus in der internationalen Leichtathletik kann gleichsam zu mehr Gerechtigkeit führen. Dafür steht dieses Beispiel: Ein hochklassiger afrikanischer Läufer, nennen wir ihn Tommy M., weil er sich genieren würde, wenn so etwas über ihn in der Zeitung steht, bot seine atemberaubenden Sturmläufe in den letzten Jahren stets für eine Gage von nur 1500 Dollar. Als Tommy M. nun in diesem Jahr das Doppelte forderte, arzteten die Verhandlungen fast zum Tribunal aus: Kommt doch da einer aus Kenia und verlangt allen Ernstes 3000 Dollar!

Die Veranstalter in Köln und in Brüssel werden sich wundern, denn Tommy M. gehört in seiner Sparte zu den ganz großen Branchenführern, und gemessen an Carl Lewis, wird man da künftig mit 3000 Dollar nicht mehr auskommen.

Was sich in diesem Sommer in der großen Leichtathletik tat, nicht zuletzt der heilsamen Zürcher Zäsur wegen, hat geholfen und kann Schule machen. Vielleicht schaut man in anderen Branchen, im Fußball, im Boxen oder im Radsport, mal über den Zaun. Denn grundsätzlich gilt: Die Zeiten, wo man Physiker, Zahnärzte und Pop-Sänger eines Lohnes für würdig hielt, nicht aber Sportler, sind vorbei. Die Neidgegänge zum Thema „kommerziell“ sind Evergreens von gestern. Es geht nur noch darum, den Marktwert zu ermitteln.

Das historische Ziel lautet am Ende: mehr Geld

Die ÖTV spricht vorerst nicht mehr von der 35-Stunden-Woche / Von Günther Bading

Die ÖTV-Vorsitzende hat es schon schwer. Noch auf dem Gewerkschaftstag im Juni forderte Monika Wulf-Mathies die Teilnahme der im öffentlichen Dienst und im Verkehr Beschäftigten am solidarischen Kampf um die 35-Stunden-Woche. Vorbereiten müsse man sich als ÖTV-Gewerkschafter auf einen Arbeitskampf im Herbst; das historische Ziel der 35-Stunden-Woche lohne jeden Einsatz.

Nun aber soll alles ganz anders werden. Die Große Tarifkommission der Gewerkschaft Öffentliche Dienste, Transport und Verkehr hat beschlossen, daß die Forderung nach mehr Geld wichtiger sei als das historische Ziel vom Juni. Zwar verlangt auch die Tarifkommission einen Einstieg in die Wochenarbeitszeitverkürzung.

Zehn Tage bezahlte Freizeit will man den öffentlichen Arbeitgebern in Bund, Ländern und Gemeinden abtrotzen, was rechnerisch bei Metall erreichten 33,5-Stunden-Woche entspräche. Aber es ist nicht mehr als eine zusätzliche Forderung. Denn wörtlich heißt es im

Beschluß der Großen Tarifkommission: „Vorrangiges Ziel der Gewerkschaft ÖTV ist es, die von der Bundesregierung vorgesehene Nullrunde zu durchbrechen.“ Was hier als „Nullrunde“ bezeichnet wird, hat seinen Ursprung in der Festlegung des Bundes, daß die Beamtensoldierung 1984 nicht angehoben werden soll. Gemäß dem von den öffentlichen Arbeitgebern vertretenen Grundsatz der Gleichbehandlung des Tarifbereichs des öffentlichen Dienstes, also der Arbeiter und Angestellten, mit den Beamten ließe das, daß der gesamte öffentliche Dienst mit seinen 4,5 Millionen Beschäftigten (davon 1,7 Millionen Beamten) erst 1985 wieder mit höheren Bezügen rechnen könnte.

Daß der gewaltige verbale Aufbruch zur 35-Stunden-Woche letztlich Wortgeklänge bleiben würde, daß die Mitglieder der mit 1,2 Millionen Beitragszahlern zweitgrößten deutschen Gewerkschaft letztlich nur für mehr Geld zu mobilisieren sein würden, hatten Warner der Vorsitzenden schon auf dem

Gewerkschaftstag ins Stammbuch geschrieben. Dort allerdings hatte sie der eigenen lauten Worte wegen – und vielleicht auch wegen des ideologiedurchsetzten Geredes der weit von der Gewerkschaftsbasis entfernten Delegierten – nicht gehört, was man sich in den vielgelesenen „Kampfrunden“ der ÖTV, unter Müllmännern, Busfahrern und „kleinen“ städtischen Angestellten zuraunte: Mehr Geld muß her – und sonst nichts.

Die Bezirksvorsitzenden, heute mächtiger als zu Zeiten Klunckers, haben die Zeit seither genutzt und die Mitglieder der Großen Tarifkommission auf Vordermann gebracht. 99 von 108 stimmten schließlich der Formulierung zu, daß die Forderung nach mehr Geld Vorrang habe für die ÖTV, auch wenn die Bekämpfung der Massenarbeitslosigkeit durch Einstieg in die kürzere Wochenarbeitszeit „gesellschaftspolitische Aufgabe Nummer eins“ sei.

Glicklich ist allerdings auch diese Forderung nicht formuliert. Fünf Prozent mehr Lohn und Ge-

IM GESPRÄCH Prinz Liechtenstein

Finanzmann von Geblüt

Von Heinz Barth

Seit Franz Joseph II. von und zu Liechtenstein vor kurzem nicht seine souveränen Rechte, wohl aber die Regierungsgeschäfte an den 39-jährigen Erbprinzen Hans Adam, den ältesten seiner vier Söhne, übertrug, beginnt sich im Fürstentum am „jungen Rhein“ sachte einiges zu ändern. Die kleine, behagliche und in vieler Hinsicht einnehmende Monarchie will sich nicht nur finanzpolitisch, sondern auch diplomatisch der Umwelt öffnen. Eine Aufgabenteilung wie zwischen Staatschef und Regierungschef zeichnet sich zwischen Vater und Sohn ab. Wenn es nach dem Erbprinzen geht, soll das kleine Land mit seinen 186 Quadratkilometern und knapp 30 000 Einwohnern demnächst den Vereinten Nationen beitreten.

Ein verständlicher Gedanke, berücksichtigt man, daß nur sehr wenige kleinere, aber kaum besser verwaltete und stärker in sich gefestigte Länder der Weltorganisation angehören. Auf größeren Widerspruch dürfte Hans Adam mit seinem Plan nicht bei den Liechtensteinern stoßen, denen mit der Wirtschaftsbüchse ein neues Unabhängigkeitsgefühl zuge wachsen ist. Wohl verkündet die Verfassung von 1921 lapidar: „Die Staatsgewalt ist im Fürsten und im Volk verankert.“ Aber bei der Popularität, die das regierende Haus im Land genießt, stoßen die Wünsche des Schlosses in dem fünfzehnköpfigen Parlament von Vaduz kaum jemals auf Widerspruch.

In ihrem Thronfolger ist den Liechtensteinern, die längst kein armes im austro-schweizerischen Winkel verregenes Bauernvolk mehr sind, ein moderner Managertyp beschert worden. Er hat an der Handels-Hochschule in St. Gallen studiert und an einer Londoner Bank den Umgang mit Geld so gründlich erlernt, daß es den Finanzen des Fürstenhauses, die er schon seit Jahren verwaltet, vorzüglich bekam.

Es muß eine ererbte Begabung sein. Denn schon 1924, als sein Vater noch ein Jungling war, war die Familie mit geschäftlichem Weltblick gesegnet. Sie stellte die Landeswährung rechtzeitig vom österreichischen Schilling auf den Schweizer Franken um. Das war keine „Vergel-



UNO-Beitritt? Erbprinz Hans Adam. FOTO: CAMERA PRESS

tung“ dafür, daß die Liechtensteins nach dem Zusammenbruch der Habsburger Monarchie, mit der sie seit vielen Generationen eng verbunden waren, in Mähren und anderen Gebieten der Tschechoslowakei rund drei Dutzend Schlösser und über 1300 Quadratkilometer verloren hatten. Ein immenser Besitz, der zehnmal umfangreicher war als die Grundfläche des Fürstentums. Es war viel mehr ein Gebot der Vernunft aus der damaligen Lage, sich mit der Schweiz zu verbinden.

Doch dem Erbprinzen wird nachgesagt, daß er in dieser Abhängigkeit, die sich neben der Währung auch auf die außenpolitische Vertretung erstreckt, nicht nur Vorteile erblickt. Der Beitritt Liechtensteins zu den Vereinten Nationen wäre also ein bedeutsamer Entschluß, mit dem das Land seinen Willen zu mehr Selbstständigkeit demonstrieren würde – dies um so mehr, als die Schweiz der Weltorganisation nicht angehört. Eine pompöse Geste nationalistischer Selbst-Darstellung wäre damit bei dem Kult des aristokratischen Unterstandes, den die regierende Familie pflegt, mit Sicherheit nicht verbunden. Sie hat sich im Gegensatz zu anderen immer von der Nähe der Kameras und des Umtriebes des Jet-Sets ferngehalten. Aber als Finanzzentrum, darauf darf man zählen, würde der UNO-Beitritt Liechtenstein zusätzlichen Auftrieb geben.

DIE MEINUNG DER ANDEREN

Die fünf-Promi-Forderung der ÖTV beschützigt viele Zeitungen:

Frankfurter Allgemeine

Doch der Gewerkschaft müßte ein Kompromiß leichter werden bei dem Gedanken, daß die Preissteigerungen so niedrig ist wie lange nicht mehr. In solcher Situation wären Arbeitskämpfe ein Widerspruch. Außerdem ist nach den erbitterten Auseinandersetzungen des Sommers die Geduld der Bürger gegenüber kämpferischen Gewerkschaften erschöpft.

Münchener Merkur

Diesmal allerdings, hört man genau hin, werden von der ÖTV Töne angeschlagen, die Gelüste der Führungsphäre nach einer politischen Machtprobe erkennen lassen. Wir sind auf dem Wege zur Besoldungsrepublik, in deren Kassen ständig mehr an Personalkosten drauf geht und immer weniger für Gemeinschaftsaufgaben verbleibt.

Kölnische Rundschau

Eine Erfüllung der gestern von der ÖTV aufgestellten Forderungen wäre allerdings nicht machbar und auch nicht gerecht. Was würden die Arbeitnehmer der gewerblichen Wirtschaft dazu sagen, für die in der laufenden

Tarifrunde bereits Abschlüsse getätigt wurden, bei denen unter dem Strich deutlich weniger herauskam, als was von der ÖTV gefordert wird?

Kölnischer Stadt-Anzeiger

Die Forderung der ÖTV, Löhne und Gehälter vom 1. September an um fünf Prozent zu erhöhen, ist aus mehreren Gründen wenig überzeugend. In keinem Bereich der gewerblichen Wirtschaft sind annähernd so hohe Verbesserungen vereinbart worden. Außerdem wird wieder einmal nicht berücksichtigt, daß der Staat trotz leerer Kassen weiter sichere Arbeitsplätze bietet und andererseits Millionen von Arbeitnehmern in der freien Wirtschaft ohne Beschäftigung sind.

BADISCHE NEUESTE NACHRICHTEN

Für ihre maßlos überzogene Forderung gebührt der ÖTV auf jeden Fall eine klare Absage. (Karlsruhe)

NÜRNBERGER Nachrichten

Mit dem Verlangen nach fünf Prozent mehr Lohn und Gehalt und einem Mindestbetrag von 110 Mark liegt sie klar über der von der IG Metall ursprünglich angepeilten Marke von 3,3 Prozent.

Der Premier sprach aus, was vom Tenno erwartet wurde

Die Bewältigung einer dunklen Vergangenheit stand im Mittelpunkt des Staatsbesuchs von Chun Doo Hwan in Tokio. Trotz bemerkenswerter Eingeständnisse des japanischen Premiers ist noch offen, ob die Visite des südkoreanischen Gasten hierzu einen nachhaltigen Beitrag leistete.

Von FRED de LA TROBE

In diesem Jahrhundert gab es eine Zeit, in der Japan großes Leid über ihr Land und sein Volk gebracht hat. Ich möchte hier erklären, daß die Regierung und das Volk Japans für diesen Fehler ein tiefes Bedauern empfinden. Es war dieser Satz, auf den der angesprochene Staatsgast Chun Doo Hwan und mit ihm seine Landsleute in Korea gewartet hatten.

Es war ein Satz, mit dem der japanische Ministerpräsident Nakasone gestern bei einem Bankett hinausging über das, was der Tenno zuvor dem Gast gesagt hatte. Kaiser Hirohito hatte bei seinem Empfang für Chun lediglich von einer „unglücklichen Vergangenheit“ zwischen beiden Staaten gesprochen, ohne eine Verantwortung ausdrücklich den Japanern zuzurechnen.

Gerade vom Tenno aber hätten die Koreaner erlösende entschuldigende Worte für die brutale japanische Gewaltherrschaft über Korea in den Jahren von 1910 bis 1945 erwartet. Schließlich stand er schon seit 1926 an der Spitze des Staates.

Dennoch dürfte Nakasone mit seiner Äußerung zur Bewältigung der düsteren Vergangenheit zwischen beiden Staaten beigetragen haben. Präsident Chun entgegnete dem japanischen Premier: „Anfang des 20. Jahrhunderts war uns unsere nationale Souveränität genommen. Doch wir wollen niemanden für unsere nationalen Kummer verantwortlich machen.“

Die Innenstädte Tokios und der Flughafen Haneda hatten belagerten Festungen geglichen, als Chun am Donnerstag als erstes Staatsober-

haupt seines Landes japanischen Boden betrat. Ihn schirmte das engmaschigste Sicherheitsnetz ab, das Japans Polizeibehörde je für einen ausländischen Staatsgast aufgespannt hat. 23.000 Mann zuzüglich 50 im Nahkampf ausgebildete mitreisende Leibwächter waren für Chun und seine Begleitung aufgestellt.

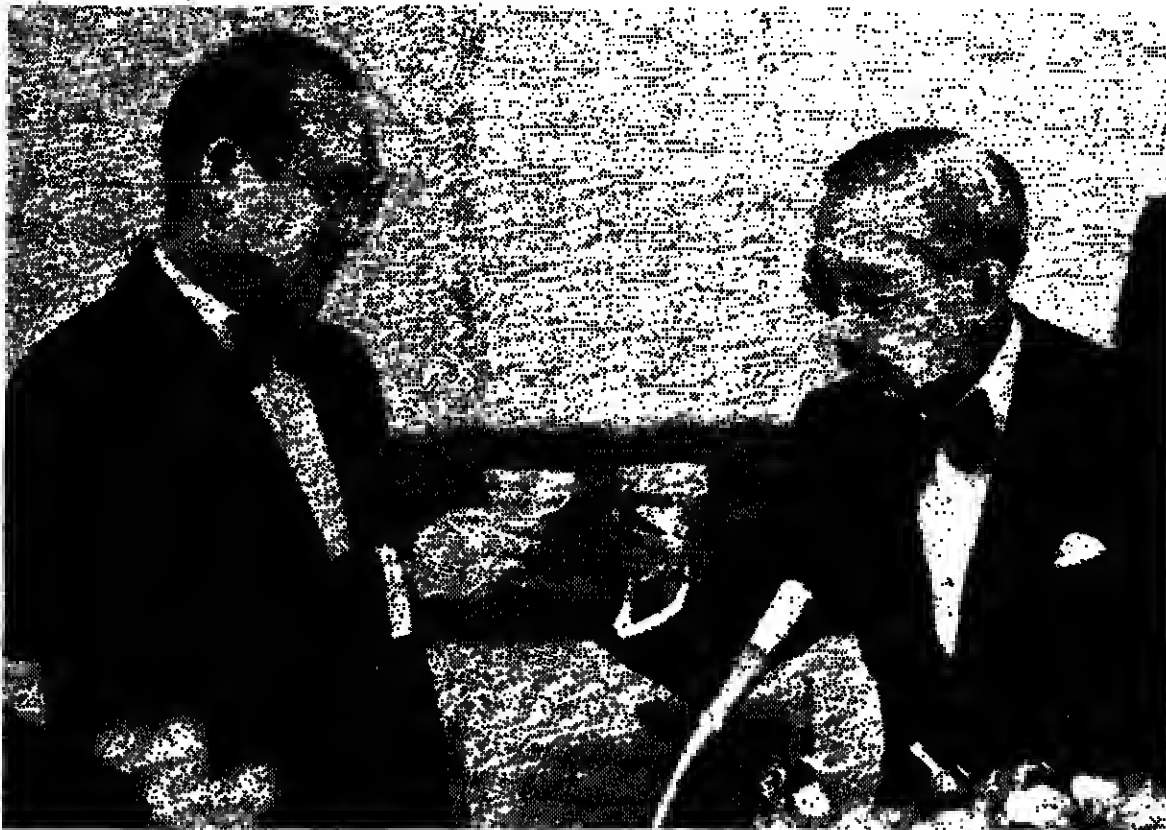
Die scharfen Schutzmaßnahmen waren besonders auch in Hinblick auf den nordkoreanischen Bombenanschlag von Rangun vor einem Jahr getroffen worden, dem 17 südkoreanische Regierungsbeamte einschließlich vier Ministern zum Opfer fielen. Präsident Chun entging dem Tod damals nur knapp.

Bei seiner Ankunft sprach der Staatsgast von einer neuen Ära der Partnerschaft, die sein Besuch einleiten werde. Obwohl die Beziehungen zwischen beiden Ländern schon 1965 normalisiert wurden, blieben sie bisher kühl. Immer noch belasten die Erinnerungen an die japanische Kolonialherrschaft, an die Unterdrückung und oft auch Grauel das gegenseitige Verhältnis.

Ein Indiz für die Vorbehalte gegen das Nachbarland ist, daß in Korea keine japanischen Filme gezeigt werden dürfen; der Empfang von Fernsehsendungen aus Japan in japanischen Gehörschülern nach Möglichkeit unterbunden wird und daß die japanische Sprache in den koreanischen Medien tabu ist.

Vernunftgründe sprechen allerdings dafür, daß die beiden Nachbarstaaten ihre alten Gegensätze 39 Jahre nach dem Zweiten Weltkrieg endlich begraben. Japan und Südkorea sind die wichtigsten Bündnispartner der Vereinten Staaten in Ostasien, und Washington hat beiden Ländern wiederholt sein Interesse an einer endgültigen Aussöhnung bekundet. Um sich gegen den aggressiven Gegner in Nordkorea behaupten zu können, braucht Seoul außerdem den japanischen Rückhalt.

Das Hauptinteresse während des Besuchs in der japanischen Metropole richtete sich jedoch darauf, ob sich der Kaiser für die Unterdrückung und Grausamkeiten während der Kolonialherrschaft entschuldigen wer-



Toast auf eine bessere Zukunft: Südkoreanischer Präsident Chun Doo Hwan und Gastgeber Kaiser Hirohito

de. Die Koreaner hatten sich ein klares Wort des Monarchen erhofft, einflußreiche traditionalistische Kreise Japans und das konservative Hofamt waren aber dagegen, daß der Tenno eine Schuld offen zugebe. In Regierungskreisen argumentierte man auch, eine politische Erklärung des Kaisers sei mit seinem Symbolcharakter nicht vereinbar.

Das koreanische Echo auf die Rede des Tenno war groß. Zum ersten Mal sendete das Fernsehen live aus Tokio. Die Kaiserworte wurden auf japanisch-mit-koreanischen Untertiteln gebracht. Alle Zeitungen kamen mit Schlagzeilen über die Rede auf den ersten Seiten heraus. Da Chun Japans Besuch als Erfolg vorprogrammiert war, klangen die offiziellen Stellungnahmen Seouls freundlich, und auch die regierungsmäßig kontrollierten Medien stimmten in diesen Chor ein. In der Presse klingt jedoch einige Enttäuschung durch. Unabhängige und oppositionelle Kreise erklärten unverbittet, daß die Rede des Kaisers keineswegs als Anlaß dafür betrachten könnten, mit Japan einen Schlußstrich unter die Vergangenheit zu ziehen.

Zu den wichtigsten Gesprächsthemen zwischen Chun und Nakasone gehörte die Frage des Rechtsstatus der koreanischen Minderheit in Ja-

pan. Während des Zweiten Weltkriegs wurden mehr als zwei Millionen Koreaner zur Arbeit in der japanischen Rüstungsindustrie zwangsverpflichtet. Heute leben noch 680.000 im Reich des Tenno, von denen schon drei Viertel im Land geboren sind und viele ihre Muttersprache kaum noch beherrschen.

In der oft feindlichen oder zumindest gleichgültigen japanischen Umwelt sind die Koreaner meist Bürger zweiter Klasse und Ausländer geblieben. „Gatwanderer“ zwischen zwei Welten. Die Mehrheit der Japaner blickt auf die „Chosenjin“, wie die Koreaner bei ihnen heißen, herab und tritt ihnen voller Vorurteile entgegen. Während Beamte westliche Ausländer in der Regel korrekt behandeln, ist ihr Ton gegenüber Koreanern oft ausfallend und grob.

Ein kürzlich veröffentlichter Untersuchungsbericht der Präfekturregierung von Kanagawa nahe Tokio stellte fest, daß viele Koreaner nicht ihre eigenen Namen, sondern japanische Familiennamen benutzen, um Diskriminierungen zu vermeiden. Nicht wenige wählen auch den Weg der Eingliederung, wozu ein gewisses Vermögen Voraussetzung ist.

Der soziale Aufstieg bleibt der koreanischen Minderheit vor allem durch Diskriminierung bei der Aus-

bildung und im Berufsleben versperrt. In der Wirtschaft spielt das koreanische Element nur in gewissen Randbezirken eine Rolle. So gibt es verhältnismäßig viele Inhaber von Nachbalkäfen und Spielhallen, und das wiederum sorgt nicht gerade für einen guten Ruf.

Vor zehn Jahren gelang es dem Koreaner Park Chong Sok, vor Gericht sein Recht durchzusetzen: die Firma Hitachi hatte ihn, als er sich unter einem japanischen Familiennamen beworben hatte, eingestellt, ihn aber entlassen, als ihr seine koreanische Herkunft bekannt wurde. Das Gericht verurteilte seine Wiedereinstellung und Schadensersatz für verlorene Arbeitsstunden. Nach Meinung koreanischer Kreise in Tokio sind die japanischen Unternehmen seither vorsichtiger geworden und gründlicher bei der Prüfung der Vorgesichte der Bewerber.

Der japanische Staat hat in den letzten Jahren einige Schritte zum Abbau der Diskriminierung unternommen: so können Südkoreaner, die seit 1945 ununterbrochen in Japan gelebt haben, Dauerwohnrecht erhalten, mit dem sie an der japanischen Sozialversicherung teilhaben können und ihre Visa nicht mehr jeweils alle drei Jahre erneuern müssen. (SAD)

Zur Herbstmesse ein wenig Leipziger Allerlei

Glücksspiele, überhöhte Preise, Menschenmassen, kulturelle Leckerbissen und ein Hauch von westlichem Wohlstand: Zur Messezeit gibt es in Leipzig alles. Heute schließt die Herbstmesse ihre Tore.

Von H. R. KARUTZ

Drüben, gegenüber dem Entrée zur Galopprennbahn im „Scheibenholtz“-Park, ballen sich die Menschen um drei improvisierte Spieltische. Ein Mann, Bündel voller heimischer Banknoten in der Faust, steht hinter einer einfachen Platte, auf der sechs Pappkärtchen mit den Ziffern eins bis sechs liegen. Aus der Menge werden stumm Geldscheine auf die Kärtchen gelegt. Der junge Mann, „Halter“ der Spielbank unter Bäumen, schwenkt den Becher mit drei Würfeln und ruft auf Sächsisch: „Nu, ich du mal auf...“

Wer sein Geld auf die richtige Ziffer gelegt hat, bekommt nach einem für Unerfahrene – undurchschauere System die Zehner. Zwanziger oder Fünffinger der anderen. Niemand spricht, der Mammon redet – hier, im Unterholz am Rande der zweitgrößten mitteldeutschen Stadt.

Vieles ist in diesen Tagen in Leipzig möglich. Drüben, auf der Rennbahn, spazieren die Symbole der westlichen Konsumgesellschaft als unübersehbare T-Shirt-Aufdrucke über das Gelände: Der Junge, der die Pferde- und Jockeynamen auf eine Tafel schreibt, weist sich als Fan von „Bayern München“ aus. Andere tragen die Freizeitpuls großer Versicherungskonzerne in der Bundesrepublik.

Leger geht man hier seinem Vergnügen nach. Aber die Preise setzen für den Normalbürger bereits Wettgewinne voraus: Ein Kelch Sekt aus dem Bruderland, Rumänien, Marke „Zarea“, kostet 4,30 Mark. Der Ausschank floriert dennoch. Hier wie an demorts in Leipzig eotdeckt der weibliche Nachwuchs wieder den Minirock. Man trägt mindestens zwei Handbreit über dem Knie. „Sie müssen wissen, daß wir hier nicht soviel und so oft Kleidung kaufen wie Sie im Westen. Das ist viel zu teuer, wenn's einigermassen modisch sein soll“, lautet ein Hinweis von Einheimischen. Was jahrelang im Schrank hing, wird wieder hervorgeholt.

Die Teuerung vollzieht sich für den, der in Abständen ins Land reist, in heftigen Sprüngen. Selbst SED-Genossen staunen über das Tempo der Preisteigerungen: „Fünf bis zehn Prozent von Messe zu Messe, was die Restaurant-Preise angeht“, räumen sie ein. In einem der Interhotels, die zur Messezeit nur mit Valuta den Zapfhahn sprudeln lassen, kostet ein Bier bis zu zehn D-Mark.

In der Mensa des Presseclubs schlägt sich auf der Speisekarte nieder, wie vor allem die Ungarn ihre begehrten Exportartikel nur noch zu horrenden Preisen an die „DDR“ verkaufen. Eine einfache Platte mit echter Salami und Käsesalat kostet 14,90 Mark. Für heimischen Sekt von der Saale, Marke „Rotkäppchen“, sind pro Flasche 49,50 Mark zu zahlen, soll sie das Etikett „Grand Mousseux“ tragen.

Als sei es politisch gewollt, jedenfalls in die politische Stimmung eingerahmt, fehlt die bisher übliche südeuropäische ukrainische „Soljanka“ im Speiseplan. Rußland nicht gefragt?

Das Gewandhaus-Orchester unter Kapellmeister Kurt Masur korrigiert diesen vermeintlichen Eindruck: Die Musiker spielen zur Eröffnung die russophile Freiheitshymne auf den Heldenauftakt des Kosaken „Taras Bulba“ von Leos Janáček. Im Programmheft findet man leichte antipolnische Passagen. Bulbas Sohn wird, von den Polen gefangen genommen und nach Warschau zur Richtstätte verschleppt. Dort umtanzen ihn die Polen im Rhythmus eines wilden polnischen Mazur. Nach der Folter wird er vor den Augen des Vaters hingerichtet. Zufall oder Auswahl? Wer wagt ein Urteil? Die Musiker spielen phantastisch.

Das nach dem Gewandhaus-Neubau gewiß zweitbeste, wegen seiner hohen Antennen unübersehbare, Bauwerk der Stadt steht am Rande der City. Hier errichtete sich der Staatssicherheitsdienst einen luxuriösen Neubau. Während sich hier die steingewordene Macht ein Denkmal setzt, sorgen vis-à-vis die schönen Künste für die angenehme Seite des Lebens. In der Kette der „A & V“-Läden (An- und Verkauf) hält in einem prächtigen Jugendstil-Haus ein staatlicher Antiquitätenladen alles feil, was das Heim des feinsinnigen Sachsen schmückt: Ölschinken mit bayerischer Bergkulisse kostet rund 2000 Ost-Mark. Eine Darstellung von „Zeus und Hera“ ist mit 9000 Mark ausgezeichnet. Holländische Lastwagen, von westlichen Aufkäufern in Marsch geschickt, verladen regelmäßig wertvollen Nachschub. Das Geschäft floriert. Über Handelsspannen spricht man nicht.

Am Abend an der Theke machen politische Witze die Runde. Aus der jüngsten Kollektion geht einer so: „Tscherenka bekommt Post von einer Genossin aus der Provinz. Genosse Konstantin, es gibt so schöne Samoware. Wir stellen sie bei uns in der Fabrik her. Aber ich bekomme nie einen zu kaufen. Was soll ich tun?“ Tscherenka schreibt zurück: Genossin Wanja Wassiljewna, du mußt dir Ersatzteile mitnehmen und sammeln, dann bekommst du eines Tages einen schönen Samowar zusammen. „Nach einem Jahr kommt wieder Post in den Kram, und Wanja Wassiljewna schreibt: Lieber Genosse Tscherenka, habe ich alles gemacht, was du gesagt hast – nun steht SS 20 in meinem Garten, was soll ich tun?“

Draußen, in der Satellitenvorstadt Grünau, in der Tausende von ehemaligen Dörfern leben, deren schöne kleine Siedlungshäuser dem gefährlichen Braunkohle-Tagebau weichen mußten, stehen auch zwei neue Kirchen: eine für die lutherische Paulusgemeinde und St. Martin für die Katholiken. „Wie ein Vogel, der am Boden hockt, und wie einer, der zum Flug rüstet“, lobt ein Grünauer die im Inneren des Fließband-Baus auffälligen Schieferdächer. Beides Gotteshäuser sind mit D-Mark aus den Kassen westlicher Kirchen, aber aus heimischem Material gebaut.

Im Innern des protestantischen Hauses ein Gedicht von Rainer Kirsch: „Damit wir später redeo können, schweigen wir. Wir lehren unsere Kinder schweigen, damit sie später reden können...“ Jetzt, sageo wir, ist nicht die Zeit zu reden. Das lehren wir unsere Kinder. Die ihre. Einmal, denken wir, muß doch die Zeit kommen.“

Ein Stück Deutschland, im Wartestand.

WIE WAR DAS?

Von EBERHARD NITSCHKE

Am 9. September 1964 gab das „Presseamt“ beim Vorsitzenden des Ministerrates der DDR* von einem Vorgang Kenntnis, dem monatelanges Verhandeln zwischen Deutschen (Ost) und Deutschen (West) vorangegangen war: „Der Ministerrat der DDR beschloß, daß im Rentenalter stehenden Bürgern der DDR jährlich eine Besuchsreise zu Verwandten in der Bundesrepublik mit einer Aufenthaltsdauer bis zu vier Wochen genehmigt werden kann.“

Eine gleiche Regelung habe der Ministerrat für solche Rentner getroffen, die ihre Verwandten in Berlin (West) besuchen wollten.

Doch schon mit diesem Satz verstößt man gegen die Sprachregelung, die damals, als die ersten Löcher in die Mauer geschlagen wurden, um Deutschen den Besuch untereinander möglich zu machen, getroffen

Als die Rentner zu Besuch kommen durften

wurde. Ausdrücklich wird nämlich in dem Abkommen vom 9. September 1964, dem ersten, das nicht nur für eine kurze Zeit über Weihnachten, sondern für zunächst zwölf Monate galt, verankert: „Beide Seiten stellen fest, daß eine Einigung über die Orts-, Behörden- und Amtsbezeichnungen nicht erzielt werden konnte.“

Die Unterhändler, der Ostberliner Staatssekretär Erich Wendt und der Senatsrat Horst Korber aus Berlin (West), scheiterten bei 28 Besprechungen immer wieder an solchen einfachsten Begriffen, so daß vor schnell Ende Februar das Bonner Regierungsamtliche „Bulletin“ schon meldete, „an der intransigenten Haltung des östlichen Gesprächspartners“ seien die Gespräche gescheitert.

Zwar war das nicht der Fall, aber die Lage war zugespitzt durch eine Äußerung des damaligen Chefkommentators Karl-Eduard von Schnitz-

ler aus dem anderen Deutschland, der im Zusammenhang mit dem Einsatz von „DDR“-Postbeamten bei der Passierscheinausgabe in Berlin (West) von „Konsularvertretern, die unser Hoheitsrecht auf fremdem, ausländischem Boden wahrnehmen“, gesprochen hatte.

Auf keinen Fall wollte Bonn hinnehmen, daß, wie zur kurzfristigen Weihnachtsregelung von Verwandtenbesuchen 1963, auf den Formularen stehen würde, man beantrage das Betreten der „Hauptstadt der DDR“, wenn man nach Ost-Berlin wolle. Das Ergebnis war die kuriose Formulierung, daß zum Beispiel „Einwohner von Berlin (West) mit Passierschein ihre Verwandten in Berlin (Ost) in der Hauptstadt der DDR“ besuchen könnten.

Wie gleichgültig manchen Politikern solche Feinheiten waren, geht aus der Äußerung des damaligen Regierenden Bürgermeisters von Berlin,

Willy Brandt, hervor, der meinte, die da drüben könnten sich ruhig so nennen, denn: „Es heißt ja auch: Segen, die Stadt der Karl-May-Festspiele.“ Und kein normaler Staat setze hinter den Namen seiner Hauptstadt noch einmal das Ausrufungszeichen, daß sie das wirklich sei.

Je länger die Verhandlungen dauerten, mit deren positivem Ausgang Staatsratsvorsitzende Walter Ulbricht beweisen wollte, wie korrekt man mit seinen Leuten umgehen und welche Ergebnisse man damit erzielen könne, desto sympathischer wurden Korber/Wendt dem Publikum. Daß Wendt seinen Partner nach der Unterzeichnung des Passierscheinabkommens im „Haus der Minister“ in Ost-Berlin noch vor die Tür brachte und sich von ihm lächelnd verabschiedete, schien in der Wirklichkeit dieses Jahres 1964 ein fast unwirkliches Ereignis zu sein.

Was war errungen worden? Statt der ersten Passierschein-Übereinkunft vom 17. Dezember 1963, die reiner Weihnachtszauber gewesen war, gab es nun eine Regelung für vorerst und verlängert bis zwölf Monate. Außerhalb der festgelegten Zeiten, die auch Ostern und Pfingsten einschlossen, gab es zusätzliche Passierscheine bei dringenden Familienangelegenheiten. In solchen Fällen wurde es dem Besucher auch gestattet, über 24 Uhr hinaus in Ost-Berlin zu bleiben. Seit 1964 wurden jährlich rund 1,5 Millionen Besuche registriert.

Als ein Höhepunkt der Übereinkunft galt die Besetzung der Passierschein-Stellen. Hier hatte der Osten immer darauf gedrungen, daß grundsätzlich nur Ost-Beamte tätig werden sollten, der Westen bestand auf ausschließlich West-Beamten. Die Lösung: Beide Seiten waren künftig paritätisch vorhanden.



Leute, die sich auskennen -

fliegen mit Northwest Orient Airlines. Den Regal Imperial Service in der First- und Executive Class können Sie sowohl von Frankfurt als auch von Hamburg genießen. Im berühmten 747 Jumbo Jet direkt nach Boston oder Minneapolis/St. Paul. Der einzigartige Regal Imperial Service von Northwest Orient Airlines ist für Geschäftsreisende in die USA zum aktuellen Tip geworden. Regal Imperial Service bedeutet: • Edles „Royal Doulton“-Porzellan • Neue Menü-Auswahl • Kalifornische und französische Weine inklusive Alfred Rothschild Vin Mousseux • Eine Reihe neuer, interessanter Cocktails • Elektronische Kopfhörer für Bord-Kino und Stereo-Musik • Neue Reise-Necessaires.

Wo Komfort und Fakten stimmen, wird Northwest Orient genannt: • Komfortabler 747 Jumbo Jet Service direkt von Frankfurt oder Hamburg in die USA. • Für Geschäftsreisende die Executive Class (Sitzplatzauswahl im voraus, separate Abfertigungsschalter etc.). • Schnelle NWA-Anschlüsse an das über 50 Städte umfassende Northwest Orient Streckennetz innerhalb der USA und Kanadas. Northwest Orient ist nicht nur eine der finanzkräftigsten Fluggesellschaften der USA, sondern mit einer Flotte von 117 hochmodernen Jets – die 74 Städte in 15 Ländern anfliegt – auch eine der erfolgreichsten Airlines der Welt. Dieser Erfolg machte Northwest Orient zum „AMERICAN WINNER“.

NORTHWEST ORIENT

The American winner

Weitere Informationen erhalten Sie von Ihrem Reisebüro oder direkt von Northwest Orient Airlines, Direction Deutschland, 6000 Frankfurt/Main, Kaiserstr. 33, Tel. 069/234344 u. 230831 oder 2000 Hamburg 36, Esplanade 41, Tel. 040/3511541.

Nach... Anchorage • Atlanta • Billings • Bismarck • Boston • Chicago • Cleveland • Dallas • Denver • Detroit • Edmonton • Fairbanks • Fargo • Ft. Lauderdale • Ft. Myers • Ft. Worth • Grand Forks • Grand Rapids • Great Falls • Helena • Hollywood • Honolulu • Kansas City • Las Vegas • Los Angeles • Madison • Miami • Minneapolis • Milwaukee • Missouri • New Orleans • New York • Newark • Omaha • Philadelphia • Phoenix • Portland • Rochester • St. Louis • St. Paul • St. Petersburg • San Diego • San Francisco • San Jose • Seattle • Spokane • Tacoma • Tampa • Tucson • Washington D.C. • West Palm Beach • Winnipeg...and beyond

Moskau verurteilt Regimekritiker zu fünf Jahren Haft

AP/AF/Pr, Moskau
Der sowjetische Dissident Jurij Schichanowitsch ist nach Angaben aus seinem Bekanntenkreis in Moskau zu fünf Jahren Haft und anschließender fünfjähriger Verbannung verurteilt worden. Der 51-jährige Mathematiker, jüdischen Glaubens, ein Feind des Friedensnobelpreisträgers Andrej Sacharow, war wegen „antisowjetischer Agitation und Propaganda“ angeklagt worden. Während westliche Korrespondenten und Diplomaten an dem zweitägigen Prozess nicht teilnehmen dürfen, wohnt Mitglieder seiner Familie dem Verfahren gegen den am 17. November vergangenen Jahres Verhafteten bei. Wie es heißt, soll Schichanowitsch ausgesagt haben, er sei der einzige Urheber von Schriften gewesen, die von der Polizei in Wohnungen seiner Freunde gefunden worden waren. Die Anklagen hingegen hatten behauptet, mindestens 15 Personen hätten als Verfasser mitgearbeitet. Bei den Funden soll es sich um verschiedene Exemplare der verbotenen Zeitschrift „Chronik der laufenden Ereignisse“ gehandelt haben, die insbesondere über inhaftierte Dissidenten in der Sowjetunion informiert. Schichanowitsch war bereits von 1972 bis 1974 wegen seiner Mitarbeit in der Bürgerrechtsbewegung in einer psychiatrischen Klinik zwangsinterniert worden.

Walesa: Freiheit für Gewerkschaften

AP/Pr, Warschau
In einem Appell an die polnische Regierung fordert der polnische Arbeiterführer Lech Walesa zusammen mit ehemaligen Verantwortlichen der Branchen- und der autonomen Gewerkschaften in Polen, die zur selben Zeit wie die freie Gewerkschaft „Solidarność“ aufgelöst worden waren, die „sofortige Wiederherstellung der gewerkschaftlichen Freiheiten und Rechte“. In der Erklärung heißt es, es sei ihre „Pflicht als Bürger und eine Verpflichtung gegenüber ihren Wählern, Aktionen zur Wiederherstellung der gewerkschaftlichen Rechte“ zu unternehmen. Die derzeitige Krise könne nur gelöst werden, wenn die „nationale Entente“ durch die Schaffung der sozialen Organisationen, „echter Gewerkschaften mit uneingeschränkter Aktivität auf der Basis der polnischen Verfassung, der Konventionen der internationalen Arbeitsorganisationen und der Abkommen vom August 1980 wiederhergestellt würde.“

Treffen zwischen Shultz und Gromyko

AP/Pr/dpa, Washington
Der amerikanische Außenminister George Shultz wird nach Angaben des Außenministeriums am 28. September am Rande der UNO-Vollversammlung in New York mit seinem sowjetischen Kollegen Andrej Gromyko zusammentreffen. Der Sprecher des Ministeriums, Hughes, teilte mit, alle Diskussionen über ein mögliches Treffen zwischen US-Präsident Reagan und Gromyko seien im Augenblick „völlig spekulativ“. Zu dem Treffen erklärte der Sprecher des Präsidenten, Larry Speakes, der Präsident sei der Ansicht, daß Mißverständnisse am besten im Dialog auf hoher Ebene ausgeräumt würden. Speakes: „Er sieht das Treffen von Außenminister Shultz mit Gromyko als Chance, diesen Prozeß zu beginnen.“ In der US-Regierung hat sich offenbar die Ansicht durchgesetzt, daß eine Begegnung Reagan-Gromyko einhalb Monate vor der Präsidentschaftswahl am 6. November mehr schaden als nützen könne.

„Für besseres Verhältnis der Christen zu Israel“

Gespräch mit dem libanesischen Politiker Pierre Yazbeck

ROLF TOPHOVEN, Jerusalem
Mehr als 2500 palästinensische Terroristen sind derzeit bemüht, ihre Untergrundaktivitäten im Westteil der libanesischen Hauptstadt Beirut und in den angrenzenden südlichen Vororten der Metropole wieder neu zu etablieren. Erste Priorität hat dabei die Herstellung guter Beziehungen zu den verschiedenen linken sowie islamischen Splittergruppen. In einem Gespräch mit der WELT sagt der Leiter des Büros der „Lebanese Christian Agency“ in Jerusalem, Pierre Yazbeck, ferner: „Seit dem Krieg in den Shuf-Bergen vom September 1983 kommt die PLO mit Hilfe der Schiffe, Drusen und Syrer nach Beirut zurück.“ Besonders die großen palästinensischen Flüchtlingslager wie Sabra und Shatila bilden die Hochburgen des PLO-Einflusses in Beirut. Das gelte sowohl für Arafat-Gegner als auch für Arafat-Anhänger.

Bemerkenswert sei, so Yazbeck, daß die geheimdienstliche Organisation der Fatah, die „Sektion 17“, wieder tätig sei. Zwar sei der Arafat-Gegner Abu Musa zahlenmäßig schwächer als der PLO-Chef, doch genieße Abu Musa die Unterstützung Syriens. Die Taktik der Fatah zielt auf den Neuaufbau kleiner Zellen im Schutz der Flüchtlingslager. Geschickt versuche die PLO, die Rivalitäten innerhalb der islamischen Gemeinschaften auszunutzen. So halte sie besonders engen Kontakt zu der radikalen Shia-Gruppe Hezbollah, um von daher verstärkt Druck auf die schiitische Amal-Bewegung ausüben zu können. Eine Taktik dabei sei auch der „Ankauf“ sympathisierender Personen und Gruppen. So erhalte zum Beispiel der sunnitische Extremist Scheich Abdel Halif Kasseb monatlich 8400 US-Dollar aus der Kasse der Arafat-treuen Fatah. Yazbeck: „Am 31. Mai 1984 kam Rami El Nejme, ein früherer Sicherheitsoffizier Arafats, nach Beirut; in seinem Gepäck: 70 000 US-Dollar für diverse kleine politische Gruppierungen im Libanon. 9000 Dollar davon erhielt allein

die extremistische Shia-Miliz Hezbollah. Außerdem arbeiten die palästinensischen Terroristen wieder auf allen möglichen Ebenen. Im ganzen ist die Lage in Beirut alarmierend.“

Pierre Yazbeck hat solche Aktivitäten der Terroristen in und um Beirut auch in seinem „Bulletin“, Brief aus Libanon, festgehalten, das er von seinem Jerusalem-Büro aus in englischer und hebräischer Sprache monatlich herausgibt. Diese Publikation ist nur eine Initiative, die der smarte Yazbeck seit der Eröffnung der „Lebanese Christian Agency“ in Jerusalem vor nunmehr fünf Monaten ergriffen hat. Während die libanesischen Regierung erst kürzlich unter dem Diktat Syriens Israels Verbindungsbüro im Norden Beirut schließen ließ, bekam Yazbeck in Jerusalem, unweit der Knesset, einen semi-diplomatischen Status eingeräumt.

Das Konzept des 32-jährigen Direktors der „Lebanese Christian Agency“: „Wir sind kein offizielles Regierungsbüro. Wir vertreten nicht die Politik der Regierung in Beirut. Wir arbeiten für das politische, kulturelle und religiöse Verständnis zwischen der christlichen Gemeinschaft in Libanon und dem jüdischen Volk. Unser Ziel heißt Normalisierung zwischen diesen beiden Völkern und Partnern. Besseres Verständnis des einen für den anderen.“

Yazbeck hat große Pläne. Sein Büro soll langfristig zu einem Informations- und Forschungszentrum ausgebaut werden. Früher oder später will er sogar Studenten der christlich-maronitischen Gemeinschaft aus Libanon an israelische Universitäten vermitteln. Wie der clevere Bürodirektor dagegen über die derzeitige Regierung in Beirut denkt, verraten die Fotos, die hinter seinem Schreibtisch hängen: Bilder des ermordeten früheren Präsidenten Libanons, Baschir Gemayel, und des Kommandeurs der vereinigten christlich-libanesischen Streitkräfte (Libanese Forces), Fadi Frem. Das Bild des amtierenden christlichen Präsidenten, Amin Gemayel, dagegen fehlt.

US-Veto gegen „einseitige“ Libanon-Resolution der UNO

lim, Bonn
Die Nachricht vom Veto der Vereinigten Staaten gegen eine Resolution des Sicherheitsrats der Vereinten Nationen zur Besatzungspolitik Israels in Südbanban ist von den libanesischen Christen begrüßt worden, die diese Eingabe ihres Landes vor der UNO schon zuvor für sinnlos und politisch schädlich hielten. Washington begründete das Veto mit der „Unausgewogenheit“ der Resolution. Sie erwähne nicht die anderen fremden Streitkräfte, das heißt die Syrer, in Libanon.

In einem Kommentar des Informationsblatts „Libanon aktuell“ schreibt der offizielle Vertreter der Forces Libanaises in Bonn, Camille Tawil, diese Initiative der libanesischen Regierung grenzt ans Lächerliche. Keine der 31 Resolutionen des Sicherheitsrats, die sich mit den Beziehungen zwischen Israel und Libanon befassen, angefangen mit der 423. vom 19. März 1978 bis zur 538. vom Oktober 1983, hätten zu etwas geführt. Tawil: „Nichts als Worte und Papier für Archive. Wie kann man noch so naiv sein und glauben, der Abzug der israelischen Truppen lasse sich über die UNO erreichen. Ist denn der Sinai wegen einer Bescherde vor der UNO an Ägypten zurückgegeben worden? Warum versucht es Syrien in Sachen Golan nicht mit dem Sicherheitsrat? Seien wir doch so ehrlich, beherzt und einsichtig, um zu

sagen, daß nur ein neues Abkommen, vorzugsweise ohne Vermittler, mit dem Staat Israel um die Fähigkeit verhandelt, den Rückzug der israelischen Truppen von libanesischem Gebiet zu fordern.“

Im Zusammenhang mit der Resolution, die der US-Gesandte bei der UNO, Warren Clarke, als „einseitig und kurzfristig“ bezeichnet, stellt Tawil, ebenso wie andere Vertreter der christlichen Opposition zu Staatspräsident Gemayel, fest: „Man kann nicht die Souveränität allein für den Süden verlangen und den Norden und Osten des Landes vergessen; man kann sich nicht für diese Souveränität engagieren, wenn Israel sie verletzt und ihr mit Gleichgültigkeit gegenübertritt, wenn sie von Syrien und Palästinensern mit Füßen getreten wird. Leider ist Logik in Libanon heute nicht mehr gefragt. Willkür und Unterwerfung sind an ihre Stelle getreten.“

Der syrische UNO-Botschafter äußerte den Verdacht, daß das Veto der Amerikaner mit Blick auf die Präsidentschaftswahlen erfolgt sei, um jüdische Wähler zu gewinnen. Die anderen 14 Mitglieder des Rates, darunter Frankreich, hatten für den Entwurf gestimmt. Politische Beobachter sind der Meinung, daß Frankreich mit Blick auf die bevorstehende Syrienreise von Staatspräsident Mitterrand der Resolution trotz ihrer Mängel zugestimmt habe.

Reagan erklärt seine Haltung zum Thema Staat und Kirche

Die Verknüpfung von Politik und Religion wird zum Wahlkampfthema Nummer eins

TH. KIELINGER, Washington
Sichtlich darauf bedacht, einer aufkommenden Kontroverse aus dem Weg zu gehen, wählte Präsident Reagan am Donnerstag vor der jüdischen Organisation B'nai B'rith bewußt überparteiliche Töne, um seine Haltung zum Thema Staat und Kirche, Politik und Religion zu erläutern. Die Debatte um diese Frage ist zum amerikanischen Wahlkampfthema Nummer eins avanciert, seit Ronald Reagan am 23. August in Dallas in einem Vortrag vor Vertretern fundamentalistischer Kirchen: ausführlich abgehandelt hatte, daß „Religion und Politik notwendig miteinander verknüpft“ seien.

Vor B'nai B'rith machte Reagan von dem Inhalt seiner Dallas-Rede einen großen Bogen und verpflichtete sich statt dessen grundsätzlich auf den amerikanischen Verfassungsauftrag der Trennung von Kirche und Staat. „Das Einmalige in Amerika ist“, sagte der Präsident wörtlich, „daß wir diese Mauer haben in unserer Verfassung, wonach Staat und Kirche getrennt sind. Damit ist garantiert, daß es niemals eine Staatsreligion in diesem Land geben wird, während gleichzeitig gewährleistet bleibt, daß jeder Amerikaner frei seine Religionsausübung wählen kann, oder auch wählen kann, keine Religion zu haben.“

Reagan bekräftigte aber auch seine Ansicht, daß die Amerikaner „neue Inhalte in ihren verschiedenen Glaubensrichtungen“ finden und daß das Land sich vermehrt „Werten der Familie, der Arbeit und dem Glauben an den gleichen lebenden und allmächtigen Gott“ zuwenden.

Die Rede vor der jüdischen Organisation war für den Präsidenten von großer politischer Bedeutung, hat er sich doch vorgenommen, die jüdisch-amerikanischen Wähler von ihrer traditionellen Ausrichtung abzubringen und fest hinter die Republikaner zu scharen. In diesem Versuch hat ihm die auflebende Debatte um die Rolle der Religion in der Politik eher geschadet.

Besorgt sind die jüdischen Gruppen vor allem wegen der engen Verbindung zwischen dem Weißen Haus



und den Kreisen der fundamentalistischen Christen, die sich in der sogenannten „Moral Majority“ unter der Leitung des Reverend Jerry Falwell zusammengefaßt und energisch einige gesellschaftspolitische Lieblingsthemen des Präsidenten auf ihre eigenen Fahnen geschrieben haben. Diese Themen sind vor allem die Einführung des freiwilligen Schulgebets in den öffentlichen Schulen sowie der Kampf gegen die Abtreibung. Die politischen Gegner dieser Programmatik hatte Reagan in seiner Dallas-Rede der „Intoleranz“ bezichtigt. Die Vertrautheit zwischen den Falwell-Jüngern und der Reagan-Regie-

rung trat besonders deutlich hervor, als Paul Laxalt, Reagans Wahlkampfleiter, im August einen Rundbrief an die fundamentalistischen Glaubensführer verschickte, in dem diese aufgefordert wurden, ihre Gemeinden geschlossen für die Wiederwahl des Präsidenten am 6. November in die Wahlschlacht zu werfen.

Während der Präsident jetzt in der heiklen Thematik Religion und Politik wieder vorsichtiger formuliert, schlägt sein Gegner, Walter Mondale, aus, was er für eine neu entdeckte Achillesferse Reagans hält. Vor der gleichen jüdischen Vereinigung B'nai B'rith gah sich Mondale alarmiert über den Anstieg eines neuen „moralischen McCarthyismus“ im Lande, wie er sagte. „Kein Präsident“, so führte der demokratische Spitzenkandidat aus, „darf versuchen, politische Debatten in theologische Debatten zu verwandeln. Er darf nicht den Eindruck erwecken, als sei eine von ihm abweichende politische Meinung etwas Unchristliches.“

Unter geschickter Ausnutzung der weitverbreiteten Skepsis über die Liaison zwischen dem Weißen Haus und den fundamentalistischen Eiferern rief Mondale: „Eine entschlossene Gruppe ist dabei, Zweifel auszustreuen über den Glauben von Andersdenkenden. Diese Gruppe greift nach Macht und Einfluß in der Regierung, um ihre eigenen Überzeugungen anderen Menschen aufzupropfen.“ Wer einen Weg beschreite, an dessen Ende „Religion diktiert“ würde, entfessele Kräfte, die die Nation teilen“, sagte der ehemalige Vizepräsident.

Jetzt heißt es: „Yankee come here“

Von FRIEDR. MEICHNSNER

In Montreals St. Catharines Street läßt eigentlich gar nichts vermuten, daß eine neue Ära begonnen hat. Und doch sprechen Rundfunk, Fernsehen und Presse kaum noch über ein anderes Thema. In der mit Bistros, Cafés, Restaurants und eleganten Geschäften gesäumten Straße, von der die faszinierende „Yankees“ aus dem Süden behaupten, sei die Ära eines amerikanischen Version des Pariser Quartier Latin, flanierten wie jeden Abend die Menschen in der kühlen Septemberbrise, füllten sich die Eklodale und die Eklablissements. Von historischer Wende ist nichts zu bemerken.

Und doch ist am vergangenen Dienstag in diesem von der Ausdehnung her zweitgrößten Land der Erde eine Epoche zu Ende gegangen, hat in der Tat eine neue Ära begonnen. Nach mehr als zwanzigjähriger fast ununterbrochener Herrschaft der liberalen Partei haben die „Tories“ der „Progressive Conservative Party“ den bisher größten Wahlsieg ihrer Geschichte errungen. Ihr dynamischer Führer Brian Mulroney verspricht jetzt als gewählter Ministerpräsident: „Frischer Wind in – und wahrscheinlich auch aus – Kanada!“

Begonnen hat das, was heute von den Politikern und Medien „die große Wende“ genannt wird, in einer finsternen Februarnacht, als in Ottawa eine einsame Gestalt im schlimmsten Schneesturm des vergangenen Winters heimwärts strebte und sich dabei überlegte, daß Kanada doch eigentlich reif sei für eine politische Wacheblösung. Pierre Trudeau, seit 16 Jahren – mit nur kurzer Unterbrechung – Ministerpräsident der rezessionsgeschüttelten Industrienation, beschloß in Pension zu gehen.

An Trudeau Stelle trat der ehemali-

ge Finanzminister John Turner, ein Mann, dessen Sachverstand und pragmatische Art nicht wenigen Kanadiern zunächst eine viel bessere Garantie für die Bewältigung der wirtschaftlichen Krise zu versprechen schienen als die gelegentlich den Verdacht populistischer Effekthascherei weckende Exzentrik seines Vorgängers. Am Ende freilich zeigte sich, daß dem neuen Mann das ganze negative Krisenerbe der liberalen Regierungzeit angelastet wurde, mit dem er fertigwerden sollte, ohne die charismatische Ausstrahlungskraft Trudeau zu besitzen. Das ging über seine Kräfte.

In der Schwäche Turners sehen Kanadas Politologen allerdings nur



eine von mehreren Erklärungen für den konservativen Erdstreich, der die liberale Partei verschüttete. Sie führen darüber hinaus noch drei weitere Gründe ins Feld. Der erste und wohl einleuchtendste ist in dem Verschleiß von Männern und Ideen zu sehen, den eine zwanzigjährige Parteiherrschaft zwangsläufig bewirkt. „It's time for a change“ – es ist Zeit für einen Wechsel – die Parole ging wie ein Präriefeuer über's Land.

Und was der aus dem Volk kommende neue Tory-Chef Brian Mulroney als Alternative anbot, wurde selbst vom kleinen Mann unter der Geißel der wirtschaftlichen Krise zwar nicht als angenehm, aber doch als notwendig empfunden. Es orientiert sich am Konzept der zum Erststaunen vieler Kanadier gar nicht so erfolglosen Politik Washingtons.

So soll die Wirtschaft nach amerikanischem Muster durch Steu-

erisierungen und Umverlagerung der Ausgaben vom Wohlfahrts- auf den produktiven Sektor wieder angekurbelt werden. Sicherlich teilen auch die meisten Konservativen weitgehend das in ganz Kanada unterschwellig verbreitete Gefühl des Anti-Yankeismus. Aber die neue Regierung wird, wenn es um amerikanische Kapitalinvestitionen geht, eher zum „Yankee come here!“ als zum „Yankee go home!“ neigen.

Als sich der strahlende Wahlsieger Brian Mulroney mit seiner aus Jugoslawien stammenden Frau Mila in der Nacht zum Mittwoch in seinem Heimort Baie Comeau in der Provinz Quebec von jubelnden Anhängern feiern ließ, wußte er sehr genau, daß er seinen Sieg in erster Linie der Hoffnung breiter Volksschichten auf eine wirtschaftliche Wende zum Besseren verdankte. Er wußte aber auch, daß dieser konservative Sieg niemals so überzeugend ausgefallen wäre, wenn die traditionell liberal eingestellte frankophone Bevölkerung Quebecs nicht voll mitgezogen hätte.

Daß dies geschah, kann sich Mulroney als ganz persönliches Verdienst anrechnen. Er selbst ist zwar irischstämmig und anglophon, aber ein erklärter „Quebecois“, der das kanadische Französisch in all seinen Nuancen beherrscht. Und er hat im Wahlkampf ständig für eine bessere Zusammenarbeit zwischen der Zentralregierung in Ottawa und der Provinzregierung in Quebec plädiert.

In der Wahlnacht hatte er sein Parteiquartier in einem der elegantesten Hotels der Provinz Quebec aufgeschlagen: in der Managerberge „Le Manoir“, in der er einst während der Semesterferien, um sich das Geld für das Studium zu verdienen, als Aushilfskellner gearbeitet hatte.

Slipyj gestorben. Kirche verliert Symbolgestalt

dpa, Vatikanstadt

Mit dem gestern im Alter von 92 Jahren verstorbenen ukrainischen Kardinal Josef Slipyj verliert die katholische Kirche eine ihrer Symbolgestalten. In den letzten Jahren seines Lebens war sein Einfluß geschwunden, weil er – wie es wiederholt hieß – dem Dialog des Vatikans mit dem Moskauer Patriarchat der orthodoxen Kirche und damit mit der UdSSR und den übrigen Ostblockländern kritisch gegenüberstand. Slipyj gehörte zu jenem Teil der ukrainischen Kirche, der Rom die Treue hielt, auch als Ostgalizien im Zweiten Weltkrieg der Sowjetunion einverleibt wurde und Stalin die mit Rom unierte Kirche zwangsweise auflöste und der orthodoxen Kirche eingliederte. Slipyj, der mehrfach verhaftet wurde, ließ sich auch nicht durch Angebote locken, einen hohen Posten in der orthodoxen Kirche zu übernehmen. Auf Bitten von Papst Johannes XXIII. ließ ihn Nikita Chruschtschow 1963 ausreisen. Der 1965 zum Kardinal Ernannte setzte sich mit Nachdruck für die Sammlung der in Europa und Amerika lebenden ukrainischen Ukrainer ein. Unter Paul VI. geriet er dann in Konflikt mit der vatikanischen Politik, die das Gespräch mit dem Moskauer Patriarchat und den Regierungen im Osten suchte.

Tichonow fehlte beim Begräbnis

AP/dpa, Berlin/Moskau

Der sowjetische Minister für elektronische Industrie, das ZK-Mitglied Alexander Schokin, ist nach dem Tode des stellvertretenden Ministerpräsidenten der UdSSR, Leonid Kostandow, zum neuen Leiter der sowjetischen Regierungsdelegation bei der Leipziger Herbstmesse ernannt worden. Kostandow wurde gestern an der Kremismauer beigesetzt. Westliche Diplomaten werteten den Aufwand der Feierlichkeiten als Hinweis, daß Kostandow in der Hierarchie offenbar größeres Gewicht hatte als nach außen hin bekannt war. Mit Interesse vermerkten sie auch, daß sein ehemaliger Vorgesetzter, der sowjetische Ministerpräsident Nikolai Tichonow, bei dem Staatsbegräbnis auf dem Roten Platz ebenso fehlte wie Staats- und Parteichef Konstantin Tschernenko.

Freizügigkeit für Türken verschoben

rnc/dpa, Bonn

Die Bundesregierung wird in der nächsten Kabinettsitzung ihre Haltung zur Ausländerpolitik festlegen und damit die Antwort auf die Große Anfrage der SPD-Bundestagsfraktion vorbereiten. Deren Tendenz wurde gestern durch Äußerungen von Bundesaußenminister Genscher deutlich, der in einem Beitrag für die „Nordsee-Zeitung“ erklärte, die Türkei gebe ihren Rechtsanspruch auf Freizügigkeit für türkische Arbeitnehmer in der Europäischen Gemeinschaft nicht auf, doch werde diese Regelung nicht zum vorgesehenen Termin vom 1. Januar 1986 an praktiziert werden. Nach dem Besuch des türkischen Ministerpräsidenten Özal in Bonn sei das ein großer Fortschritt, der das Ergebnis des „guten deutsch-türkischen Verhältnisses“ sei.

Genscher wies darauf hin, daß die EG in Verhandlungen eine Lösung anstrebe, „sobald Klarheit über die innere Ausländerpolitik“ (in der Bundesrepublik, die Red.) geschaffen sei. Dabei müsse beachtet werden, daß kein EG-Land besondere Regelungen für den Nachzug von Kindern und Ehegatten kenne, „wie das bei uns gefordert wird“.

Der große London-Roman von

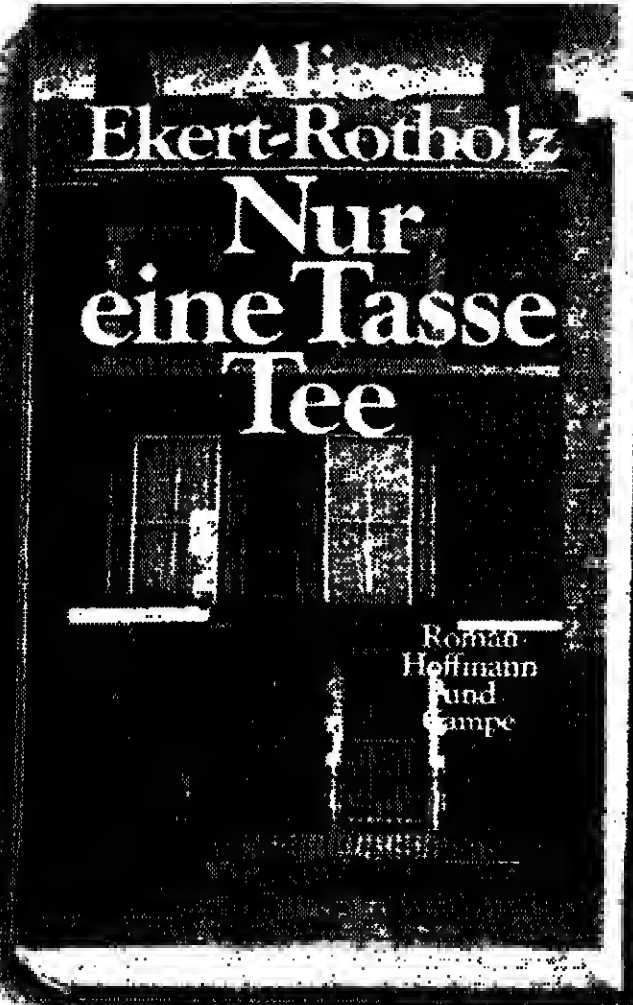
Alice Ekert-Rotholz

Was an drei Tagen alles in London passieren kann, führt uns mit viel Spannung und Phantasie „vielleicht die einzige deutsche Weltmeisterin der Literatur“ (Saarbrücker Zeitung) vor. Das Vielvölkergemisch der Riesenstadt wird wie in einem Prisma im Roman eingefangen, bildet Kolorit, Hintergrund, eine eigene Stimmung, meisterhaft von Alice Ekert-Rotholz mit der britischen, der Londoner Welt zwischen Whitehall, East End oder Golders Green kontrastiert. Zwischen karibischer Sinnlichkeit und puritanischem London, das bei näherem Hinsehen es gar nicht so streng mit den Sitten hält, spinnt die Autorin ihr feines Erzählgarn, verfangt den Leser in vielen faszinierenden Szenen und Geschichten. London, gesehen mit den Augen einer großen Erzählerin.

Washington Post Book Review:

„Die Schilderung geistiger und seelischer Konflikte ist eine Ekert-Rotholz-Spezialität.“

Hoffmann und Campe



Alice Ekert-Rotholz
Nur eine Tasse Tee
Roman
448 Seiten, DM 39,80

Die Grünen, Anspruch und Realität

Staatssekretär Hennig, CDU, hat das Bundesprogramm der Alternativen analysiert / „Auf dem Weg zur grünen Diktatur“

Der CDU-Abgeordnete Ottfried Hennig, Parlamentarischer Staatssekretär im Haus Windelen, hat eine Analyse des Bundesprogramms der Grünen veröffentlicht, der er den Titel „Auf dem Weg zur grünen Diktatur“ gab. Am schlimmsten findet er an den Grünen „ihre Scheinheiligkeit“, den „eklatanten Widerspruch zwischen moralischem Anspruch und erbrachter Wirklichkeit“. Dafür liefert er ein Beispiel:

„Die Grünen sprechen sich in ihrem Bundesprogramm für eine Verlegung des innerdeutschen Flugverkehrs auf die Schiene aus, und als Abgeordnete fliegen sie auf Kosten der Steuerzahler gleichwohl munter durch die Gegend. In den British-Airways-Maschinen nach Berlin fliegen die 22 Kollegen der von den Grünen als „etabliert“ beschimpften Parteien regelmäßig in der Holzkasse; allein Herr Schily muß auf Kosten der Steuerzahler zusätzlich die neue Club-Klasse buchen, damit er für den Aufpreis von 50 Mark unterwegs ein Brötchen serviert bekommt, der umweltbewußte Streiter gegen den inneren deutschen Flugverkehr.“

Auch sonst, stellt Hennig fest, klapfen bei den Grünen Anspruch und Wirklichkeit auseinander. Unter anderem führt er auf:

- Sie wollen sich für den Ausbau kleiner, bevölkerungsnaher Krankenhäuser und gegen überdimensionierte Großkrankenhäuser einsetzen - und steuern dennoch auf ein Bündnis mit Johannes Rau zu, der kleine Krankenhäuser zerschlagen hat und die Verantwortung für das Aachener Großklinikum trägt.
- Sie sind für das Verursacherprinzip im Umweltschutz, aber natürlich nicht gegenüber der „DDR“.
- Sie sagen: „Friedenspolitik ist gegen alle Formen der Aggression“, aber wo bleibt ihr Aufschrei zu Afghanistan?
- Sie sind gegen die Unterdrückung von Volksgruppen, aber schweigen zum Schicksal der deutschen Volksgruppe z. B. in der Sowjetunion.
- Die Grünen sagen: „Keine Wirtschafts- und Finanzhilfe an Regierungen, die Menschenrechte mißachten.“ Aber Nicaragua ist natürlich eine Ausnahme!
- Ethnische und rassische Minderheiten sollen nicht unterdrückt und verfolgt werden, aber kein Wort zum

sandinistischen Völkermord an den Miskitos, Sumos und Ramas.

- Sie unterstreichen ganz dick: „Vorbeugen ist besser als heilen!“, aber das Trinkwasser darf nicht fluoriert werden!
- Sie sind für Gewaltfreiheit, aber beifürworten Sitzstreiks, Wegesperren und Behinderung von Fahrzeugen.
- Sie sind gegen die Diskriminierung von Ausländern und Zigeunern (Hier fügt Hennig nachdrücklich ein: „Ich auch!“), aber sie diskriminieren gleichzeitig das freie Unternehmertum, die Polizeibeamten, die Soldaten und unseren freiheitlich-demokratischen Rechtsstaat insgesamt.
- Sie unterstreichen: „Nur wenn das Recht an die Stelle der Gewalt tritt, kann die Menschheit überleben.“ Aber das Recht der Deutschen auf Selbstbestimmung findet in ihnen keine Vertreter. Das Wort Deutschlandspolitik kommt in ihrem Bundesprogramm nicht vor. Sie sind für Selbstbestimmung für die ganze Welt, aber nicht für die Deutschen.
- Sie sind verbal basisdemokratisch, machen aber doch gemeinsame Sache mit Kommunisten und schwätzen deren Parolen nach von „Berufsverbot“.
- „Überwachungsstaat“ und der Ausbreitung eines Klimas von Einschüchterung und Unterwürfigkeit.

„Das Ende der Republik“

In fünf Punkten bietet Hennig den Nachweis dafür an, daß es „das Ende der Republik“ wäre, sollte das Bundesprogramm der Grünen auch nur teilweise verwirklicht werden. Er schreibt:

I. „Ein Staat, in dem die Grünen mitbestimmen, wird zur leichten Beute der Sowjets. Sie fordern den Abzug fremder Truppen, also unserer Verbündeten. Berlin wäre schon am nächsten Tag geliefert. Sie fordern:

- die Auflösung der NATO,
- Aufhebung der Kasernspflicht für Soldaten,
- Einstellung jeglicher Militärhilfe, einseitige Abrüstung,
- Schaffung einer waffenfreien Zone in Westeuropa,
- Reaktivierung der Manövergebiete,
- Abbau der Bundeswehr,
- und schließlich die Abschaffung des Militärdienstes,
- statt dessen Kommunisten in den

öffentlichen Dienst und als Lehrer unserer Kinder,

- statt dessen schrankenlose Unterstützung aller sogenannten Befreiungsbewegungen nach außen und innen, die sogenannte „antimilitaristische Arbeit“ leisten, im Innern.

II. „Ein Staat, in dem die Grünen mitbestimmen, ist ein antinationaler Staat, ein Staat gegen unsere Verfassung. Sie wollen die Präambel des Grundgesetzes streichen. Ausgerechnet am 17. Juni 1984 haben sie sich dafür ausgesprochen, auf die Wiedervereinigung zu verzichten... Sie propagieren die Betonierung der deutschen Spaltung und lehnen eine letzte Überwindung imperialistischer Hegemonialgrenzen im Herzen Europas strikt ab. Was eigentlich trennt sie insofern vom Kurs der DKP?“

III. „Ein Staat, in dem die Grünen mitbestimmen, lebt nicht nur über seine Verhältnisse, wie unter der SPD sowieso, sondern geht mit Sicherheit dem finanziellen Ruin entgegen. Sie fordern:

- Streichung der Schulden der Entwicklungsländer,
- Verzicht auf Anträge für unsere Industrie bei der Vergabe von Entwicklungshilfe,
- Verzicht auf Wachstum für die Industriestaaten,
- Abschaffung der Massentierhaltung,
- Anerkennung der Arbeit im Haushalt und Kindererziehung als voll entlohnter Beruf mit Rentenanspruch,
- zusätzlich zur zeitlichen Ausweitung des Mutterschutzes das Recht für einen der beiden Elternteile, 18 Monate bei vollem Lohnausgleich sich der Erziehung des Kindes zu widmen,
- Nulltarif im Nahverkehr...
- sofortiger Genehmigungs- und Baustopp für Atomkraftwerke und Betriebsstopp für bereits in Betrieb befindliche,
- völliges Exportverbot für Atomkraftwerke,
- Abbau der Nuklearanlagen,
- die 35-Stunden-Woche bei vollem Lohnausgleich sogar nur als Einstieg in die fortschreitende Verkürzung der Wochenarbeitszeit,
- gleichzeitig und parallel Verkürzung der Lebensarbeitszeit durch längere Ausbildung und Herabsetzung der flexiblen Altersgrenze bei vollem Rentenausgleich,
- gleichzeitig und parallel Verkürzung der Jahresarbeitszeit durch Verlängerung des bezahlten Urlaubs und

zusätzlich Möglichkeit des unbezahlten Urlaubs...

- Abschaffung des real existierenden Mißbestimmungsgesetzes. Es sei „weniger als nicht“.
- Verbot der Aussperrung,
- uneingeschränktes Streikrecht in der Industrie wie im öffentlichen Dienst,
- freie politische Betätigung in den Betrieben und während der Ausbildung,
- betriebliche Selbstverwaltung...
- keine privatwirtschaftliche Werbung,
- Abschaffung der Wettbewerbswirtschaft...

„Ein Staat ohne Moral“

IV. „Ein Staat, in dem die Grünen mitbestimmen, ist ein Staat ohne Moral. Sie fordern:

- Selbstdarstellung der Homosexuellen in den Medien,
- ersatzlose Streichung des § 175 StGB und Änderung des § 174 und 176 StGB. Das bedeutet z. B., daß in Zukunft jeder Kinder anderer Leute mißbrauchen kann, wenn nur keine Gewalt angewandt wird...“
- „In einem Staat, in dem die Grünen mitbestimmen, wird die Freiheit auf der Strecke bleiben. Sie fordern:
- Aufhebung der Fünf-Prozent-Klausel, was nur Faschisten und Kommunisten begünstigt,
- statt dessen Volksbegehren und Volksentscheide regional, landesweit und bundesweit als direkte Demokratie,
- Abschaffung des Verfassungsschutzes,
- Wirtschafts- und Sozialräte zur Kontrolle, Planung und Steuerung auf allen Ebenen in Kommune, Landkreis, Bezirk, Land und Bund,
- Freigabe der sogenannten „passiven Waffen“ bei Demonstrationen wie z. B. Vermummung, Sturzhelme und Schutzschilde,
- eine waffenlose Polizei,
- Verzicht auf polizeiliche Hausdurchsuchungen, auch bei Gefahr im Verzuge,
- Wahlrecht für Ausländer vom Beginn ihres Aufenthaltes an...“

Ein Staat in dem die Grünen das Sagen haben, werde keine parlamentarische Demokratie mehr sein, meint Hennig. Eine Partei ohne Mitgliederkartei sei keine Partei neuen Typs, sondern eine Vorstufe zur Diktatur.

Briefe an DIE WELT

DIE WELT, Godesberger Allee 99, Postfach 200 866, 5300 Bonn 2, Tel. 0228/30 41, Telex 8 85 714

In deutschen Cockpits

„Die Flieger der Luftwaffe wollen nach Hitler streiken“, WELT vom 17. August

Sehr geehrter Herr Brüggemann, leider sehe ich mich gezwungen, einige Aussagen Ihres o. g. Artikels ins rechte Licht zu rücken, da es sich teils um unvollständige, teils um falsche Informationen handelt, als da sind:

1. Zitat: „... dem dafür aber eine Reihe von Strukturverbesserungen zugewillt werden, die sich in Mark und Pfennig ausrechnen lassen.“ Gemeint ist das fliegende Personal, dem hierdurch Zuwendungen gemacht werden. Bemerkenswert ist jedoch, daß eben diese Strukturverbesserungen bei meinem Gehalt genau DM 1,83 pro Monat ausmachen!

2. Zitat: „... Im Cockpit eines Flugzeugs halten sich die Piloten der Luftwaffe kaum länger als 550 Stunden pro Jahr auf.“

Diese Behauptung ist falsch! Die jährliche Flugstundenzahl liegt durchaus zwischen 550 und 700 Stunden. Dabei ist besonders darauf hinzuweisen, daß es sich hier einzig und allein um die Zeiten handelt von Losrücken des Flugzeugs bis zu dem Zeitpunkt, an dem die Maschine wieder die Parkposition erreicht. Aber auch am Boden sind Aufgaben zu erledigen wie z. B. die Flugplanung für den nächsten Flugeschritt. Um die tatsächliche Arbeitszeit zu errechnen, ist es notwendig, die Flugstundenzahl auf der Kurzstrecke mit dem Faktor 3 und auf der Langstrecke mit dem Faktor 2,3 zu multiplizieren.

3. Zitat: „Für diese Arbeitsleistung erhalten die Kapitäne und Copiloten je nach Dienstalter Jahresbezüge zwischen 130 000 und 240 000 Mark.“

Diese Behauptung ist falsch! Das Anfangsgehalt eines Copiloten, der immerhin der Stellvertreter des Kapitäns ist, liegt bei DM 75 000 einschließlich aller Zulagen. Das Endegehalt eines Kapitäns nach elf Dienstjahren als Kapitän, der dazu als Kommandant auf der B 747 (Jumbo) tätig

ist, beträgt DM 232 000, einschließlich aller Zulagen. Wenn er diese Gehaltsstufe überhaupt jemals erreicht. Denn nur ein ganz kleiner Teil der Piloten kommt tatsächlich in den Genuss dieser Bezüge.

4. Zitat: „Die Flieger sind sozialen Tarifarbeiter mit Vorstandsbezügen.“

Sie beziehen sich offensichtlich auf das Endegehalt eines Jumbokapitäns. Immerhin muß man bedenken, daß ein solcher Kapitän nicht nur die alleinige Verantwortung für ein Flugzeug im Werte von 99 Mio. US-Dollar, sondern eine weitaus schwerere wiegende, unmittelbare Verantwortung für mehrere hundert Menschenleben trägt: Menschen, deren Leben von seinen Entscheidungen, die er u. U. in Sekundenbruchteilen treffen muß, abhängig sein kann. Ist das nicht ein Vorstandsgehalt wert?

5. Zitat: „Selbst der Aufstieg der Piloten ist unter Ausschluss jeglicher Leistungskriterien streng nach Seniorität geregelt.“

Der überwiegende Ausschluß von Leistungskriterien erfolgte aus Sicherheitsgründen! Aber ist es nicht auch eine Leistung, wenn ein Pilot, um die Sicherheit der ihm anvertrauten Menschenleben und Sachwerte zu gewährleisten, viermal im Jahr sein Können im Simulator, unter außergewöhnlichen Bedingungen, unter Beweis stellen muß? Des Weiteren muß ein Pilot ein- oder sogar zweimal im Jahr seine physische Fitness unter Beweis stellen - ist das keine Form der Leistung?

6. Sie führen einige amerikanische Fluggesellschaften an, die die Belegschaft der Cockpits gekürzt haben, um zu überleben. Dieser Vergleich ist geradezu lächerlich vor dem Hintergrund eines Jahresüberschusses 1983 von DM 394 Mio!

D. Neuser, Plettenberg 4

Profilneurose?

Sehr geehrte Damen und Herren, wenn die Partei und vor allem koalitionsinternen Rangeleien so weitergehen wie in den vergangenen Tagen und Wochen, drohen das Ansehen und die Autorität des Bundeskanzlers und der Bundesregierung ernsthaft Schaden zu nehmen. Ausländerpolitik, Katalysator und Honecker-Besuch sind zur Zeit die aktuellen Stichworte.

Die Wende-Regierung wirkt in der Öffentlichkeit, als habe sie bereits ihren Schwung verloren und befinde sich in ihrer Spätphase. Ungute Erinnerungen an das kurze Zwischenspiel der bürgerlichen Koalition in Schweden drängen sich auf. Es ist höchste Zeit, daß für mehr Disziplin gesorgt wird, sei es durch ein Machtwort oder durch intensive Anstrengungen hinter den Kulissen.

Bei der FDP hat man den Eindruck, als habe ihr die überhandnehmende Todesangst völlig den Verstand geraubt. Sieht sie denn nicht, daß ihre einzige Überlebenschance in einem überzeugenden Erfolg dieser Koalition liegt? Glauben denn die Herren Baum, Hirsch und Haussmann wirklich, durch Anknüpfung an sozialliberale Traditionen vor allem in der Rechts- und Ausländerpolitik Wähler zu gewinnen?

Jeder vernünftig denkende Mensch macht sich Gedanken über die weitergehende Bevölkerungsexplosion in den Entwicklungsländern und die dadurch angeheizten Wanderungsbewegungen, und dies vor dem Hintergrund einer anhaltenden strukturellen Arbeitslosigkeit bei uns. In der FDP scheinen jedoch Perspektiven, die über das Datum des nächsten Besuchs des türkischen Ministerpräsidenten hinausreichen, nicht vorhanden zu sein.

Mit freundlichen Grüßen
Dr. Konrad Neundörfer,
Bad Homburg

Ritterlichkeit

„Pankraz, der Sieg und die Durchfallkrankheit“, WELT vom 3. September

Lieber Pankraz, die Haltung der englischen Offiziere, die eben noch von der Härte und Unerbittlichkeit des Kampfes erfüllt, instand waren, Ritterlichkeit als „Vergeltung“ gegenüber dem getöteten Feind zu üben, ist nicht erst späte Frucht der Aufklärung. Sie hat sich in Europa aus rein germanischen Wurzeln bereits in ältester germanischer Zeit entwickelt: aus dem Blutrachekampf, der - im Unterschied zum „Auge um Auge, Zahn um Zahn“ - für diese Menschen die Ebenbürtigkeit des Gegners voraussetzt und einen strengen Kodex der Fürsorglichkeit für den waffenlosen und für den gefallenen Feind zu erfüllen hat.

Von hier führt eine gerade Linie zur Ritterlichkeit, wie Kaiser Friedrich II. sie vorgelebt und Wolfram von Eschenbach sie im „Willehalm“ unvergänglich gestaltet hat, dem Hohenlied der Ritterlichkeit des Reiches gegenüber dem besiegten Gegner und seinen Toten, die hier über die Gegensätze des Glaubens hinweg, über Feindschaft und angelegtes Leid auf dem Fundament der Ebenbürtigkeit und der Achtung des Ehrenhaften die Brücke zu einem wahren Frieden baut. Dieser eindrucksvollen Szenerie könnte die Ehrung des toten Manfred von Richthofen unmittelbar entnommen sein!

In dieser alten Ritterlichkeit bohnsprechenden Gegenwart sollten wir Deutschen die Ritterlichkeit Staatspräsident Mitterrands doppelt zu würdigen wissen, der kaum eine Gelegenheit dieser grassierenden Siegesfeier - selbst nicht seine Kranzniederlegung in Moskau - ausläßt, ohne die Toten des einstigen deutschen Erbfeinds und Gegners der beiden Weltkriege zu ehren, auch dies im Geist einer neuen Friedensordnung.

Dr. Sigrud Hunke,
Bonn

Mit freundlichen Grüßen
Dr. Heinz Steincke,
Michelbach

Wort des Tages

„Eitle Menschen sind selbst schuld, wenn die anderen sie zum besten haben, ihnen schmeicheln und sie täuschen. Denn wenn sie gerne die Wahrheit hören, dann müssen sie denen mit Achtung begegnen, die ihnen die Wahrheit sagen, und denen kein Gehör schenken, die ihnen in falscher Weise schmeicheln.“

Thomas More; engl. Heiliger, Philosoph und Staatsmann (1478-1535)

Personalien

EHRUNGEN

Den mit 20 000 Mark dotierten Historikerpreis der Stadt Münster erhält in diesem Jahr der Münchner Geschichtswissenschaftler Thomas Nipperdey. In seinem preisgekrönten Buch „Deutsche Geschichte 1800 bis 1866“ schildert Nipperdey die Auswirkungen der „Französischen Revolution auf Deutschland, politische und militärische Ereignisse sowie strukturelle Veränderungen in Gesellschaft, Wirtschaft und Kultur dieser Epoche.“

Der Senat von Berlin verlieh den Moses-Mendelssohn-Preis 1984 zu gleichen Teilen der Beauftragten der Bundesregierung für Ausländerfragen, Frau Liselotte Funke, und der Ausländerbeauftragten des Senats von Berlin, Frau Barbara Jahn. Mit dem Preis werden alljährlich Bürger geehrt, die sich durch Förderung der Toleranz gegenüber Andersdenkenden und der Verständigung zwischen Völkern, Rassen und Religionen ausgezeichnet haben.

Die beiden Bremer Blechblasinstrumentenbauer Max und Heinrich Thein werden am Sonntag (9.9.) im Focke-Museum mit dem Auguste-Papendieck-Preis der Sparkasse Bremen ausgezeichnet. Der nach der berühmten Bremer Keramikerin benannte Preis für Kunsthandwerker im Lande Bremen und im niedersächsischen Umland ist mit 5000 DM dotiert.

GEBURTSTAG

Der Präsident des für die Unterstützung evangelischer Minderheitenkirchen in aller Welt zuständigen Gustav-Adolf-Werkes, Hermann Rieß, wurde 70 Jahre alt. Der in württembergischen Koralen lebende frühere Stuttgarter Prälat und langjährige Vorsitzende des Arbeitskreises Kirche und Sport innerhalb der evangelischen Kirche gehörte bis zum letzten Jahr auch dem Präsidium des Deutschen Evangelischen Kirchentages an.

AUSSTELLUNG

Eine kleine, aber erlesene Ausstellung französischer Meister des 19. und 20. Jahrhunderts ist bis zum 16. September in Bonn zu sehen. Diese „Blütenlese“ aus der Bremer Kunsthalle mit 23 Gemälden, Skulpturen und Druckgraphiken von Courbet und Picasso verdankt Bonn dem derzeitigen Bevollmächtigten der Bundesrepublik Deutschland für kulturelle Angelegenheiten im Rahmen des Vertrages über die deutsch-französische Zusammenarbeit, dem Bremer Bürgermeister Hans Keschel. „Damit wollen wir dem Vorurteil begegnen, daß der deutsch-französische Austausch auf die Bundesländer an der gemeinsamen Grenze beschränkt ist“, so Keschel bei der Eröffnung in der Bremer Landesvertretung. Die Ausstellung ist der Öffentlichkeit täglich von 10 bis 18 Uhr zugänglich.

Themen der WELT

am Samstag, 15. September 1984

Über Hermann Ehlers

„Wie hätte ich damals ahnen können, nun im Deutschen Bundestag auf seinem Stuhl zu sitzen? Einem Stuhl, dem Vor-Sitz, dem er erst Gestalt gegeben hat?“ Das schreibt Rainer Barzel in einer Würdigung der politischen Leistung und der christlich geprägten Persönlichkeit von Hermann Ehlers, dem bedeutenden zweiten Präsidenten des Deutschen Bundestages, der vor 80 Jahren geboren und vor dreißig Jahren „mitten aus dem Leben gerissen“ wurde. (GEISTIGE WELT)

Jetzt kommt es auf Vorsorge an

Die Ostsee kippt vielerorts um, und auch die Nordsee leidet schon an Sauerstoffmangel; in manchen Fanggebieten sind die Fische verseucht; der Nachwuchs von Seevögeln ist gefährdet. Die Hiobsbotschaften häufen sich. Wie weit ist die Schädigung unserer heimischen Meere wirklich fortgeschritten, wie kann man vorsorgen? Hjalmar Thiel vom Hamburger Institut für Hydrobiologie und Fischereiwissenschaft zieht eine Bilanz. (GEISTIGE WELT)

Lenkwaffe gegen Krebszellen

An einer vielversprechenden Methode der Krebsbehandlung arbeiten Forscher des Weizmann-Instituts in Israel: Ein Antikörper steuert wie eine Lenkwaffe die krankhafte Wucherung an und setzt dort seine Ladung, ein chemisch oder chemisch-physikalisch eingebautes Medikament, frei. So kann es gezielt wirken, und das umliegende Gewebe wird geschont. (WISSENSCHAFT)

Audi setzt voll auf den Allradantrieb

Nach den überwältigenden Erfolgen mit dem Quattro-Coupé sowie dem Audi 80 mit permanentem Allradantrieb stellt das Ingolstädter Unternehmen Audi jetzt auch die Modelle 90 und 200 als Quattro-Version vor. Diese Modellpalette ist weltweit einmalig. (AUTO WELT)

Sie erhalten die WELT überall im Zeitungshandel. Oder Sie abonnieren die WELT. Dann sind Sie täglich weltweit orientiert und versäumen keine der vielen interessanten Sonderveröffentlichungen dieser Zeitung. Probierlieferung kostenlos.

DIE WELT
UNABHÄNGIGE TAGESZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND
Vertrieb, Postfach 30 58 30, 2000 Hamburg 36
Telefon: (040) 347 47 17

3, FOR (0220) 442000

Sorgen bei Lloyds

in London - Ein „Name“ bei Lloyds in London zu sein, galt lange Zeit als einfache und vor allem sicherste Art der Kapitalanlage. Das in den Prämienfonds eingezahlte Kapital für das Versicherungsgeschäft wird für die „Namen“ seit Ende des letzten Jahrhunderts von den aktiven Mitgliedern von Lloyd's verwaltet. Diese Geschäftsführer der rund 400 Syndikate oder Konsortien bei Lloyd's tätigen schließlich als gewählte Fachleute die Versicherungsgeschäfte, während die „Namen“ als nicht-aktive Mitglieder nur darauf warten, daß am Ende des Versicherungsjahres fette Gewinne ausgeschüttet werden.

Kein Wunder also, daß sich die Zahl der Mitglieder von Lloyd's zwischen 1976 und heute von 11 000 auf 23 000 mehr als verdoppelt hat. Leg das Jahresprämienaufkommen 1973 noch bei einer Milliarde Pfund, wurden für 1981 4,5 Milliarden Pfund ausgewiesen.

Doch ganz so risikolos ist das „Namen“-Dasein auch wieder nicht. Nicht nur sind die Schadensaufwendungen praktisch im gleichen Tempo wie die Prämienaufkommen gestiegen und haben im letzten Berichtsjahr 1981 zum ersten Mal seit 15 Jahren sogar die Prämienaufkommen hinter sich gelassen. Sondern auch gerade für Lloyd's of London, das lange Zeit in der Sparte Seetransport-Versiche-

Tatsächlich ernst

lung absolut marktbeherrschend war und in den Bereichen Luftfahrt-Versicherung und Rückversicherung ein besonders großes Stück vom Kuchen hielt, hat der scharfe Wettbewerb zu erheblichen Einbußen seines Weltmarkt-Anteils geführt.

Die Londoner haben sich vor allem gegen die Amerikaner zu wehren, die ihnen mit unkonventionellen Praktiken und scharf kalkulierten Prämien das Leben schwer machen.

Die Döner scheitert es ernst zu sein: Der Bauwirtschaft, deren Klagen in der Vergangenheit nicht immer ganz wörtlich zu nehmen waren, geht es schlecht. Zwar ist eine in Bedrängnis geratene Branche grundsätzlich kein Anlaß zu allgemeiner Aufregung - andere, etwa die Textilindustrie, haben sich aus eigener Kraft gesundungsgegründet - aber am Bau liegen die Dinge etwas anders. Bisher hat die Wirtschaftszweig immer wie eine Art Transmissionsriemen der Konjunktur funktioniert, nach oben wie nach unten. Es mag zwar verfrüht sein, daraus jetzt Schlüsse für die Zukunft zu ziehen; sicher ist indes, daß es weitere Entlassungen am Bau geben wird. Und schließlich tut sich die Branche mit dem „Gesundungsgrümpfen“ überaus schwer: Trotz vieler Konkurse wird die Zahl der Firmen kaum kleiner. In der Tat: Die Lage am Bau ist ernst.

Anschluß gefunden

Von HANS-JÜRGEN MAHNKE

Die Leipziger Herbstmesse, die heute ihre Tore schließt, ist von den Ausstellern aus der Bundesrepublik mit Attributen belegt worden, die zumindest gegenüber den Vornamen eine Wende zum Besseren signalisieren. Und selbst der Deutsche Industrie- und Handelsstag (DIHT) hat für die Lieferanten von Investitionsgütern das Ende der Talsohle ausgemacht. Der Umstand, daß der „DDR“-Staatsratsvorsitzende Erich Honecker jetzt nicht in die Bundesrepublik kommt, hat keinen Einfluß auf die Stimmung gehabt.

Für die nächste Zeit gehen die Experten von dem aus, was ihre „DDR“-Partner ihnen in den Gesprächen erzählt haben und was sich durch Kontakte abgesichert ist, und zwar von einer Belebung in der zweiten Jahreshälfte sowohl bei den Lieferungen als auch bei den Bezügen. Der Rückgang des innerdeutschen Handels um fünf Prozent dürfte ausgeglichen werden. Der Höchststand des Vorjahres von 15,2 Milliarden Mark dürfte sogar leicht übertroffen werden. Selbst wenn es nur 100 Millionen mehr werden sollten, so wird dieses bereits als Erfolg gewertet.

Für 1985 zeichnet sich eine etwas kräftigere Belebung ab. Denn: Die kleineren und mittleren Anlagekäufe, die jetzt zwar abgeschlossen wurden, kommen wegen der Vorlaufzeit erst im nächsten Jahr zur Ausführung. Überdies wurde häufig zum Ende einer Planperiode - der gegenwärtigen Fünfjahresplan läuft Ende 1985 aus - noch einmal mehr geordert. Besuchern aus Bonn wurde eine Größenordnung von 15,5 bis 15,7 Milliarden Mark für 1985 genannt.

Aherdings strebt die „DDR“ auch weiterhin Überschüsse an, wenn auch nicht auf dem Niveau des ersten Halbjahres, als sie sich auf mehr als 500 Millionen Mark beliefen. Die Verbindlichkeiten gegenüber der Bundesrepublik, die mit 3,8 Milliarden Mark zur Jahresmitte auf dem Niveau von 1978 lagen, sollen weiter reduziert werden.

Dabei muß berücksichtigt werden, daß letztlich die „DDR“ den Umfang des Warenverkehrs bestimmt. Ihr Bedarf nicht nur an Technologie ist sicherlich höher und auch die Lieferfähigkeit der Firmen aus der Bundesrepublik. Aber auch der innerdeutsche Handel bleibt eingebettet in die

wirtschaftspolitischen Gesamtvorstellungen Ost-Berlins und in das Geflecht der außenwirtschaftlichen Beziehungen.

Dabei wirken gegenwärtig unterschiedliche Tendenzen auf den Handel ein. Stimuliert wird er durch das Bestreben, die Versorgung zu verbessern und wieder mehr zu investieren. In den vergangenen Jahren hatte die „DDR“ alles in den Export gepumpt, um die Westverschuldung in den Griff zu bekommen. Jetzt steigt der Einzelhandelsumsatz wieder.

Die Aussteller von Nahrungs- und Genussmitteln aus der Bundesrepublik geben sich ebenso zufrieden wie die von Bekleidungsartikeln. Bei den Investitionen, bei denen unter dem Aspekt der Zukunftssicherung sich die Zurückhaltung kaum noch länger durchhalten läßt, steht die Rationalisierung im Vordergrund. Die Lieferungen von Investitionsgütern, die früher gut ein Viertel des innerdeutschen Handels ausmachten und auf elf Prozent gesunken sind, dürften wieder zunehmen.

Unsicherheit besteht darüber, welche Produkte die „DDR“ mittelfristig für den Westhandel abzugeben kann. Bestimmt wird dies jetzt, nachdem die Verschuldung in den Industrieländern nicht mehr so drückt, in erheblichem Umfang durch die Verpflichtungen gegenüber der Sowjetunion, zum anderen durch die Rückzahlung der Kredite, die auf rund fünf Milliarden Dollar geschätzt werden. Zum anderen haben die Sowjets auf dem Comecon-Gipfel im Juni die Verbindlichkeiten vergütet, mehr hochwertige Fertigwaren zu liefern. Überdies soll der Warenaustausch innerhalb des Ostblocks über die bestehenden langfristigen Verträge hinaus ausgedehnt werden. Moskau möchte die Integration vertiefen.

Zwar wurde dies auch früher immer wieder angestrebt, ohne daß sich sehr viel änderte. Dieses müsse angesichts der veränderten politischen Großwetterlage natürlich nicht so bleiben, geben Experten zu bedenken. Und dieses würde nicht ohne Einfluß auch auf den innerdeutschen Handel bleiben. Gegenwärtig ist dies aber kein Problem. In Leipzig hat der innerdeutsche Handel nach dem Auf und Ab der vergangenen beiden Jahre wieder Anschluß an den längerfristigen Trend gefunden.

DEUTSCHE BUNDESPOST / Die „gelben Dienste“ machen weiterhin Verluste

Trotz Gebührensenkung bleibt das Telefon die wichtigste Gewinnquelle

PETER GILLIES, Bonn
Die Telefon bleibt trotz einiger Gebührensenkungen die entscheidende Gewinnquelle der Deutschen Bundespost. Im vergangenen Jahr schloß der „gelbe Riese“ mit einem Gewinn, der eine halbe Milliarde über dem des Vorjahres lag. Dieser Trend setzt sich 1984 fort. Die weiter steigenden Investitionen der Post entsprechen mehr als einem Viertel aller Industrie- und Handelsinvestitionen.

Gemessen an privatwirtschaftlichen Maßstäben ist die Umsatzrendite der Bundespost traumhaft. Sie weist 1983 zwar „nur“ einen Gewinn von 2,2 (1982: 1,7) Milliarden Mark aus, erhöht aber daneben die Rücklagen um eine Milliarde. Ferner heftet sie dem Bund 4,4 Milliarden als Entgelt für das Monopol ab. Diese Summe von 7,6 Milliarden Mark entspricht, bezogen auf den Jahresumsatz von 44,2 (42,0) Mrd. DM, einer Rendite von rund 17 Prozent.

Mit dem Rekord von 12,9 Milliarden Mark untermauert die Post ihre Stellung als bedeutendster Investor. Für 1984 ist eine weitere Steigerung um 14 Prozent auf 14,7 Milliarden Mark eingeplant. Schwerpunkt sind die Fernmeldenanlagen. Zwar wolle die Post in diesem Jahr ihre Neuerungsbudget um vier Milliarden aufstocken, um Investitionen zu finanzieren, braucht wegen der nochmals verbesserten Gewinnlage jedoch nur drei Milliarden davon auszuscheiden. Ihr Eigenkapitalanteil kletterte von 42,7 auf 43,3 Prozent.

Der Geschäftsbericht weist eine verbesserte Kostenstruktur aus. Während der Fernsprechkosten mit einer, wie die Post formuliert, „Kostenüber-

deckung“ von 3,15 (2,97) Mrd. DM abschloß, lagen die „gelben“ Postdienste mit nur noch 1,96 (2,57) Mrd. DM im Defizit. Der Löwenanteil der Kostenunterdeckung entfällt auf den Paketdienst mit 1,16 (1,09) Mrd. DM. Im Postbezugsdienst - 496 statt 522 Millionen Mark Defizit - verbesserte sich die Wirtschaftlichkeit weiter.

Hochaktiv ist der Sparkassen dienst der Post. Seine Kostenüberdeckung erreichte von 188 auf 593 Millionen Mark. Der Briefdienst, so errechnete die Post, sei mit 26 (34) Millionen Mark knapp unterhalb der Gewinnschwelle. Während der Briefdienst nunmehr seine Kosten voll deckt, bleiben die Gelddienste (Zahlkarten, Zahlungsmittel) mit einer halben Milliarde unterhalb der Kostendeckung.

Der Personalbestand war - Teilzeitkräfte auf Vollkräfte umgerechnet - mit rund 501 000 (503 000) nahezu unverändert, wobei die Beamtenschaft und die Zahl der Arbeiter und Angestellten abnahm. Der Bundespostminister bekräftigt, auch 1984 wiederum über den eigenen Bedarf ausbilden zu wollen. Es könnten jedoch nicht alle Nachwuchskräfte hinüber übernommen werden.

Die Personalaufwendungen, und die Hälfte des Postaufwands, stiegen mit 2,4 Prozent auf 22,9 Milliarden Mark recht moderat. Auch der Zinsaufwand für Fremdkapital (plus 2,9 Prozent) profitierte von der Konjunkturlage. Für die Postspareur wurden 360 Millionen Mark weniger Zinsen aufgewendet.

Ende 1983 gab es 23,9 (23,0) Millionen Hauptanschlüsse und 35,1 (31,4) Millionen Sprechstellen. Die Zahl der Ortsanschlüsse wuchs um 4,5 Prozent und die der Ferngespräche um 6,4 Prozent. Rund zwei Drittel davon werden zum Normaltarif abgewickelt, der Rest zum Billigtarif.

Das Dilemma zwischen gewinnbringenden und kapitalintensiven sowie defizitären und personalintensiven Diensten besteht weiter, auch wenn es sich durch die hohen Gewinne etwas entschärft hat. Es bedürfte, so Schwarz-Schilling, deshalb einer konsequenten Ausschöpfung vorhandener Rationalisierungspotenziale. „Daß sie vorhanden sind, sei sicher, wie jedoch die Post der Zukunft aussehen soll und wo die Produktivität zu steigern sei, soll ein Gutachten ausweisen.“

Der Minister bekräftigte jedoch, daß er keineswegs daran denke, zu Lasten des Service zu rationalisieren. Dies und starke Gebührenerhöhungen seien falsche Wege. Seit 1982 seien die Gebühren stabil. Der Minister wettete diese Garantie auf Ende 1985 aus.

DEGAB-AKTIEPROGNOSE

Kurssteigerungsspielraum von 20 Prozent vorhanden

CLAUS DERTINGER, Frankfurt

Das deutsche Aktienkursniveau könnte innerhalb des nächsten halben Jahres um etwa 20 Prozent steigen und bei einem deutlichen Zinsrückgang sogar noch stärker. Diese zuversichtliche Prognose wagt die Deutsche Gesellschaft für Anlageberatung (Degab), eine auf börsenbezogene Unternehmensanalysen spezialisierte Tochter der Deutschen Bank. Die Kurse vieler Aktien dürften nach Einschätzung von Geschäftsführer Werner Schilling ihre diesjährigen Höchststände überschreiten.

Ein überdurchschnittliches Kurssteigerungspotential sieht die Degab bei Finanzwerten, den Farbenbranchen und einigen Versorgungsbereichen. Außer in diesen ertragsstarken Branchen empfiehlt die Degab in Maschinenbauwerten, die man frühzeitig kaufen sollte, weil die Börsenkurse meist schon gefallen sind, wenn es der Branche ertragsmäßig gut geht. Spekulative Chancen sieht die Degab im Montansektor. Die Autokosten würden sich wegen der Streikfolgen und der Katalysator Diskussion etwas schwerer tun.

Die optimistische Degab-Börsenprognose beruht auf der Erwartung einer weiterhin günstigen Konjunkturrellen Entwicklung und 1984 im Durchschnitt um etwa 12½ Prozent steigenden Unternehmenserträgen - mit Abweichungen nach oben und unten in den einzelnen Branchen - und der positiven monetären Rahmendaten. Der heimische Daten-

kranz für den Rentenmarkt könnte kaum günstiger sein als jetzt, und ein Rückgang der Kapitalmarktrände auf 7½ oder sieben Prozent wäre durchaus möglich, wenn die Zinsentwicklung in den USA nicht bremse, meint Schilling. Damit könnte die Börse in ihrer zweiten Aufschwungphase neue monetäre Impulse erhalten.

Eine gesunde Ausgangsbasis für mehr Börsenaktivitäten - deutsche Aktien sind nach dem Urteil der Degab in heimischen und ausländischen Depots unterrepräsentiert - bildet vor allem die fundamentale niedrige Bewertung deutscher Aktien mit dem durchschnittlich zehnfachen der für 1984 erwarteten Unternehmensgewinne. Eine Bewertung mit dem Zwölffachen hält Schilling für durchaus gerechtfertigt.

In der Chemie hält die Degab in diesem Jahr einen Gewinnanstieg um 20 Prozent für möglich und in der Elektroindustrie eine 15prozentige Ertragsverbesserung. Eine Gewinnsteigerung um 15 Prozent von dem gedrückten Niveau sollte im Maschinenbau zu erwarten sein. In der Autoindustrie rechnet die Degab mit einem Gewinnrückgang um fünf Prozent. Für die Stahlindustrie rechnet sie mit einer deutlichen Verlustreduzierung. Für die Baubranche wird ein Gewinnrückgang um vorerst drei Prozent erwartet, für die Versorgungsbereiche ein Plus von vier Prozent, für die Warenhäuser ein Rückgang um mehr als fünf Prozent.

AUF EIN WORT



Bei aller Sorge um den in der Natur umfließenden Rohstoff Wasser: In der Bundesrepublik haben wir einwandfreie Trinkwasser; eine Leistung der Wasserwerke, die nicht selbstverständlich ist; sie beruht auf Sachverstand und Arbeit.

Dr. Benno Weimann, Vorsitzender des Vorstandes der Geisewasser AG
FOTO: DEWALT

Einzelhandel setzte mehr um

in Wiesbaden

Der Einzelhandel in der Bundesrepublik Deutschland hat im Juli 1984 seine Umsätze um real vier Prozent gegenüber Juli 1983 gesteigert. Wie das Statistische Bundesamt aufgrund vorläufiger Berechnungen feststellte, wurde im Berichtsmonat nominal und sechs Prozent mehr umgesetzt als im Juli 1983. In den Monaten Januar bis Juli 1984 wuchs die Umsätze, verglichen mit dem entsprechenden Zeitraum 1983, nominal um 3,4 und real 0,7 Prozent. Im Juli dieses Jahres erzielten alle Sparten höhere nominale Umsätze als vor einem Jahr. Kräftige Umsatzsteigerungen verzeichnete vor allem der Handel mit Fahrzeugen, Fahrzeugteilen und Reifen.

LEIPZIGER MESSE

West-Aussteller sind mit dem Ergebnis zufrieden

Hans-J. Mahnke, Bonn

Die Aussteller aus der Bundesrepublik sind nach einer Umfrage des Deutschen Industrie- und Handelsstages mit der Leipziger Herbstmesse, die heute beendet wird, „zufrieden“. Selbst Anbieter von Investitionsgütern, die in den letzten Jahren leer ausgegangen sind, erwarteten zumindest für 1985 wieder Geschäfte. Die Anlagenbauer hätten bereits in Leipzig einige Abschlüsse unter Dach und Fach bringen können.

Gut im Rennen lagen auch die Hersteller von Textilmaschinen. Dazu habe die Ausweitung der Kooperationen und des Lizenzgeschäftes beigetragen. Überdies produzierte die „DDR“ verstärkt für den Weltmarkt. Weiterhin gute Geschäfte machten auch die Hersteller von Maschinen zur Kunststoffverarbeitung. Auf 1985 hoffen auch die Produzenten von Me-

dizin- und Labortechnik. Keine Verbesserung sahen die Hersteller von Maschinen zur Produktion von Schuhen. Auch für Papier- und Druckmaschinen sei das Geschäft eher schwieriger geworden.

Ein gutes Nachmessegeschäft erwarten nach der Umfrage die Umsatzträger Chemie sowie Eisen und Stahl. In der Eisen- und Stahlindustrie werde sogar mit einem besseren Ergebnis als im Vorjahr gerechnet. Im Fahrzeugbau werde von einem normalen Verlauf gesprochen. Die Konsumgüterhersteller profitierten von dem Bemühen der „DDR“, die Versorgung der Bevölkerung zu verbessern.

Geklagt werde von mittelständischen Firmen über die Gegenleistungsforderungen. Der Fachbesuch sei unzureichend. Dort, wo die Geschäfte schlecht liefen, kämen auch keine Experten.

BÖRSENWOCHE

Trotz Störungen aus USA ist die Stimmung freundlich

CLAUS DERTINGER, Frankfurt

Nach Kurssteigerungen an den ersten beiden Tagen dümmerte die Börse zwar anschließend orientierungslos vor sich hin, doch setzte sich gestern wieder ein freundlicherer Trend durch, der besonders bei den während der letzten Zeit vernachlässigten renditestarken Farbenbranchen deutlich sichtbar wurde. Auch die Elektrowerte, die seit Donnerstag wöchentlich auf Grund von Tauschoperationen in Maschinenbauaktien unter Kursverlusten gelitten hatten, kamen gestern wieder in Mode, wemöglich die Technologiewerte Siemens, PKI und Nixdorf im Wochenvergleich noch mit einem kleinen Minus abschnitten. Gut einprozentige Verluste präsentierten die Autokosten mit Ausnahme der wieder erhobten VW und Porsche. Der WELT-Index stieg von 144,8 auf 145,8. Die Börsenstimmung ist eigentlich

nicht unfreundlich. Die leichte Schwächeneigung der Wall Street und der kräftige Anstieg des Dollarkurses auf einen neuen Rekord von zeitweilig über 2,97 DM verunsichern zwar die Börsianer, besonders den Berufsstand, aber offenbar doch nicht nachhaltig. Mehr und mehr Beachtung beginnt die günstige heimische Wirtschaftsentwicklung zu finden. Von dieser Seite, davon sind Optimisten überzeugt, wird die Börse in der nächsten Zeit wohl noch mehr Impulse erhalten.

Allerdings, so wird zu bedenken gegeben, dürfte die ÖTV mit Unvermutet und Härte das Börsenklima nicht verderben. Als positiv wird auch die abwärtsgerichtete Zinsentwicklung angesehen, wemöglich der Rentenmarkt inzwischen etwas an Schwung verloren hat, weil nach dem Kupontermin die Nachfrage abflaute.

WIRTSCHAFTS JOURNAL

Lufthansa: Bonn ist gegen Privatisierung

Bonn (AP) - Der Parlamentarische Staatssekretär im Bonner Finanzministerium, Friedrich Voss (CDU), hat Plänen zur Verringerung des Bundesanteils an der Lufthansa eine Absage erteilt. Derzeit hält der Bund 74,3 Prozent des Lufthansa-Aktienkapitals. Stimmen, so Voss, die einen Anteil von nur noch 51 Prozent für zu gering halten, könne man „nicht einfach mit der Hand wegweisen“. Als eine „denkbare Möglichkeit“ bezeichnete er es, daß der Bund bei einer Kapitalerhöhung auf seinen Teil verzichtet und den Bundesländern ein Engagement ermöglicht. Derzeit ist nur Nordrhein-Westfalen mit 2,25 Prozent an der Lufthansa beteiligt. Voss versicherte, daß Finanzministerium werde wie geplant noch im Herbst eine Konzeption für die Privatisierungs-Politik der Bundesregierung vorlegen. Skeptisch äußerte sich Voss zu Vorschlägen, Teile der Bundesbahn an Privatleute zu verkaufen und die Unternehmensstruktur ohne Grund zu ändern.

Kartellamt hat Bedenken

München (tr) - Das Bundeskartellamt hat grundsätzliche Einwände gegen die geplante Übernahme des zum Flick-Konzern gehörenden Panzerproduzenten Krauss-Maffei AG durch den Luft- und Raumfahrtkonzern Messerschmitt-Bölkow-Blom GmbH (MBB) erhoben. Dies verlaute aus gut unterrichteten Kreisen der Industrie. Der Sprecher des Kartellamts, Hubertus Schön, bestätigte, daß die Wettbewerbsbehörde ein Vorgespräch mit MBB geführt hat.

Verpflichtung bekräftigt

Frankfurt (adn) - Den Willen, alle Verpflichtungen bei den öffentlich platzierten Real-Wert-Fonds zu erfüllen, bekräftigte die Deutsche Anlagengestaltung (DAL), Mainz, in einem Schreiben an die Zeichner der Real-Wert-Fonds (RWF). Dazu gehört auch

VW will einstellen

Wolfsburg (tr) - Das Volkswagenwerk will nach Angaben eines Sprechers bis zum Jahresende insgesamt 1400 Arbeitskräfte neu einstellen. Außerdem gebe es Erwägungen zur Einstellung weiterer 1000 Arbeitskräfte, über die aber noch keinerlei Bescheid gefallen sei, teilte ein Sprecher des Werkes mit.

Neue DM-Auslandsanleihe

Frankfurt (cd) - Die Asiatische Entwicklungsbank begibt eine achtprozentige Anleihe über 200 Mill. DM mit zehnjähriger Laufzeit zum Kurs von 99,5 Prozent über ein internationales Bankenkonsortium unter Federführung der Deutschen Bank.

Kein Schuldzinsenabzug

Bonn (VWD) - Der Vorschlag von Bundeswirtschaftsminister Bange, einen steuerlichen Schuldzinsenabzug für Konsumentenkredite einzuführen, habe keine Aussicht auf Erfolg. Die erneute Forderung aus der FDP den Beschluß über die Steuerentlastung in zwei Stufen (1986 und 1988) rückgängig zu machen und sie in einem Schritt 1986 in Kraft treten zu lassen, entbehrte angesichts optimistischer Konjunkturerwartungen der „realistischen Grundlage“. Das erklärte der Parlamentarische Staatssekretär im Bundesfinanzministerium Friedrich Voss in Bonn.

BAUWERBE

Die Lage der Branche hat sich stark verschlechtert

bg, Bonn

Nach dem Zwischenhoch im vergangenen Jahr ziehen wieder schwarze Wolken auf: Der Zentralverband des Deutschen Bauwerbes (ZDB), Bonn, stellt aufgrund der Zahlen für das erste Halbjahr 1984 fest, „daß sich die konjunkturelle Situation am Bau erheblich verschlechtert hat“. Dies werde vor allem durch die Zahl der Konkurse verdeutlicht, die nach einem Rückgang im Vorjahr von Januar bis Juni 1984 wieder um 11,9 Prozent gestiegen sei.

Daß sich die trüben Aussichten für den Bau eher noch verschlechtern werden, zeige insbesondere die sinkende Zahl der Baugenehmigungen. Beim Wohnungsbau gingen sie um 18,8 Prozent zurück, beim Nichtwohnungsbau sogar um 34,1 Prozent, heißt es in der Mitteilung des Zentralverbands. Entsprechend verringert

bebe sich auch der Auftragseingang im Hochbau: Er fiel im ersten Halbjahr um 14 Prozent zurück.

Zwar habe es im Tiefbau Zuwächse bei den Auftragseingängen gegeben, aber das Plus von 10,4 Prozent basiere auf dem sehr niedrigen Niveau des Vorjahres, „und konnte die roten Zahlen beim Hochbau nicht wettmachen“. So seien die realen Auftragseingänge insgesamt um 5,7 Prozent gesunken, nachdem sie sich 1983 noch um 9,3 Prozent erhöht hatten.

Noch „ganz gut“ aufgrund alter Aufträge war die Bautätigkeit. Beim Wohnungsbau stieg die Zahl der Fertigstellungen um 15,8 Prozent, im Nichtwohnungsbau gab es ein Minus von 0,2 Prozent. Die Baupreise habe man trotz Kostensteigerung im Rohbau nur um 2,9 Prozent, im Ausbau um 3,8 und im Straßenbau nur um 1,5 Prozent anheben können.

FINANZPLATZ FRANKFURT / 358 Kreditinstitute in der Mainmetropole vertreten

Anziehungskraft auf Auslandsbanken

INGE ADHAM, Frankfurt

Wieviel Geld in jedem Jahr in Frankfurt umgewälzt wird, vermag niemand abzuschätzen. Allein die Frankfurter Wertpapierbörse bewegte im vergangenen Jahr ein Umsatzvolumen von über 98 Milliarden DM; das ist die Hälfte des Umsatzes aller acht deutschen Wertpapierbörsen zusammengekommen.

Die Anziehungskraft der deutschen „Finanzhauptstadt“ ist für Banken ungebrochen, stellt die Industrie- und Handelskammer Frankfurt fest. Zur Jahresmitte zählte sie 338 Kreditinstitute in der Stadt. Ende 1978 waren es 322. Während bei den deutschen Banken ein Trend zu Konzentration durch Übernahmen festzustellen ist - so verminderte sich die Zahl der in Frankfurt vertretenen deutschen Kreditinstitute im ersten Halbjahr um drei auf 139 - steigt die Zahl der Ausländer weiter an; im er-

sten Halbjahr um 7 auf 219 in Frankfurt präsente Auslandsbanken.

Das Eis gebrochen hatten nach dem Kriege übergrößen amerikanische Großbanken, die Chase Bank und die Citibank, die sich bereits 1947 bzw. 1952 in Frankfurt ansiedelten, erläutert die Kammer in ihrer jetzt vorgelegten Broschüre über den internationalen Banken- und Börsenplatz Frankfurt. Inzwischen sind aus der Liste der 100 größten Banken der Welt (gemessen an der Bilanzsumme) 74 mit Filialen, Tochtergesellschaften oder zumindest Repräsentanzen in Frankfurt vertreten. Sie lösen nach den Erfahrungen der Kammer einen erheblichen Sog zugunsten des Bankplatzes Frankfurt aus: Dort mitzumischen gilt in der internationalen Bankenlandschaft als „Muß“. Sogwirkung übt die Kammer auch auf qualifizierte Arbeitskräfte aus: Sie werden von den Banken nach wie vor ge-

sucht, sind freilich aufgrund der Zusammenballung im Rhein-Main-Gebiet nur schwerlich zu finden. Nicht bewährtheit hat sich nämlich das Gespenst des drastischen Arbeitskräfteabbaus im tertiären Sektor im Gefolge des verstärkten EDV-Einsatzes, das den Banken unter der Frankfurter SPD-Ägide ein eisiges Klima („Bankfurt gleich Krankfurt“) beschert hatte. Auch im letzten Halbjahr ist wie in den Jahren vorher die Zahl der Bankangestellten weiter gestiegen; fast ein Drittel der Banken plant, so das Ergebnis einer Kammer-Umfrage, weitere Neueinstellungen.

Der Drang nach Nähe unter den Finanziers hat es im Frankfurter Bankviertel mittlerweile eng werden lassen, die Bürohalben der Vorjahre sind längst abgebaut. Entsprechend hoch sind die Quadratmeter-Mieten für „passende“ Adressen.

Unsere Angebote leasen sich gut!

Nachdem wir Ihnen in den letzten Wochen viel über die Vorteile von Leasing (mit uns!) erzählt haben, wollen wir Sie nicht länger auf die Folter spannen. Kann ja sein, daß Sie Zahlen lesen möchten. Darum veröffentlichen wir hier einige klar bezifferte, beispielhafte

Leasing-Angebote. Vorab noch eins: Unserer monatlichen Ratenkalkulation liegt jeweils eine Mietvorauszahlung von DM 3.000,- und eine Vertrags-Laufzeit von 48 Monaten/60.000 km zugrunde. In allen Preisen ist die Mehrwertsteuer enthalten. So:

Fiesta Holiday	DM 163,-	Sierra Laser	DM 247,-
VW Golf	DM 199,-	Passat Variant	DM 279,-
Escort Laser	DM 196,-	BMW 316	DM 313,-

Überzeugt? Dann rufen Sie uns ganz schnell an. Unsere ausführliche Info-Broschüre gibts gratis.

Hansa Automobil Leasing GmbH
Wir machen Ihr Unternehmen mobil.

Hansa Automobil Leasing GmbH
Beerenweg 5 · 2000 Hamburg 50
Telefon 040/8530602 · Telex 02/12138

LLOYD'S OF LONDON / Erster Verlust seit 15 Jahren

Alle Bereiche betroffen

WILHELM FURLER, London
Die internationale Versicherungsbörse Lloyd's of London hat 1981 einen Verlust aus dem reinen Versicherungsgeschäft in Höhe von 43,52 Mill. Pfund (165 Mill. DM) hinnehmen müssen. Das hat der Chairman von Lloyd's, Peter Miller, bekanntgegeben. Die Versicherungsbörse veröffentlicht ihre Ergebnisse traditionell mit dreijähriger Verzögerung, weil die Versicherungsbücher zur Berücksichtigung nachfolgender Schadenregelungen entsprechend lange offengelassen werden.

So hat Lloyd's für das Versicherungsjahr 1981 Aufwendungen zur Auszahlung von Versicherungsansprüchen (Schadensaufwendungen) und Aufwendungen für Rückversicherungsgeschäften in Höhe von zusammen 4,56 Mrd. Pfund (17,28 Mrd. DM) ausgewiesen. Dem steht ein Prämienaufkommen aus dem Erstversicherungsgeschäft und aus Rückversicherungsgeschäften in Höhe von nur 4,51 Mrd. Pfund gegenüber. Das Prämienaufkommen aus Erstversicherungsverträgen lag bei 2,3 Mrd. Pfund.

Der Verlust aus dem Versiche-

rungsgeschäft von 43,52 Mill. Pfund ist der erste für die Mitglieder von Lloyd's seit 15 Jahren. Trotz dieses Verlustes weist der Versicherungsmarkt Lloyd's für 1981 einen Gesamtgewinn in Höhe von 154 Millionen Pfund (583,7 Mill. DM) aus, der auf Investition-Einnahmen zurückgeht. Allerdings liegt der Gesamtgewinn um 42,5 Prozent unter dem vom Vorjahr (384 Mill. Pfund).

Nach Angaben von Lloyd's sind die Verluste aus dem Versicherungsgeschäft über praktisch alle Marktsegmente verteilt, so daß es keine besonderen Härtefälle für einzelne „Namen“ (Mitglieder von Lloyd's) gibt. 1981 zählte Lloyd's insgesamt 19.136 „Namen“, also Privatleute, die sich in den rund 400 Konsortien bei Lloyd's of London zusammengeschlossen haben. Zwischen 1976 und heute hat sich die Zahl der „Namen“ von 11.000 auf 23.000 mehr als verdoppelt.

Peter Miller betonte, daß sich die Ergebnisse voraussichtlich verschlechtern würden. Die internationale Versicherungswirtschaft habe 1982 und 1983 eine Talsohle durch-

BANK DES SÜDENS / Saudi-Arabien lehnt das Projekt bei Treffen in Cartagena ab

Bestehende Institute reichen aus

AFP, Cartagena
Gegen die von den Ländern der Dritten Welt geplante Schaffung einer „Bank des Südens“ hat sich Saudi-Arabien auf der dritten Konferenz der Gruppe der 77 über eine Zusammenarbeit der Entwicklungsländer im kolumbianischen Cartagena ausgesprochen. Die Konferenz, die am Montag begonnen hatte und bis Ende der Woche dauert, hat am Donnerstag mit den Beratungen über dieses Projekt begonnen.

In einem dazu vorgelegten Bericht der saudiarabischen Delegation, der als Diskussionsbeitrag dienen soll, wird das Projekt als „nicht funktionsfähig und unzweckmäßig“ bezeichnet. Die Idee einer „Bank des Südens“, die den Handel Süd-Süd sowie Entwicklungsprojekte finanzieren und die Zahlungsbilanzen der Entwicklungsländer stützen soll, war 1976 beim 5. Blockfreiheitsgipfel in Colombo aufgekomen.

Saudi-Arabien vertritt in dem Dokument die Auffassung, daß eine solche Bank „relativ unwirksam“ wäre, weil ein Teil der Einzahlungen in nicht konvertierbaren Devisen erfol-

gen werde und die Zinsen für die Entwicklungsländer zu hoch sein würden, in jedem Fall teurer als die der Weltbank und des Internationalen Währungsfonds (IWF). „Größtes Risiko“ einer solchen Institution aber sei es, daß „den von Kostensenkung besessenen Industriestaaten ein weiterer, bequemer Vorwand gegeben würde, ihre Finanzverpflichtungen den bestehenden internationalen Finanzinstitutionen gegenüber zu reduzieren“. Es sei deshalb, immer klarer, daß die Bank des Südens nicht funktionieren würde und daß sie nicht einmal zweckmäßig ist.

Die bestehenden internationalen Finanzinstitutionen können Saudi-Arabien zufolge durchaus die von den Entwicklungsländern benötigten Dienstleistungen erfüllen, was die Notwendigkeit von Reformen im Hinblick auf eine bessere Anpassung an die Bedürfnisse der Dritten Welt nicht ausschließt. Es habe in diesem Sinn bei gewissen Institutionen bereits erste Anzeichen einer Öffnung gegeben.

Nach Ansicht von Beobachtern in

Cartagena bestätigt das saudiarabische Dokument den Widerstand der arabischen Ölkstaaten gegen das Bankprojekt. Der Delegierte eines arabischen Landes erklärte dazu, ein solches Bankinstitut werde nur die Zahl der schon bestehenden internationalen Finanzinstitutionen, über die bereits die Hilfe der arabischen Staaten für die Entwicklungsländer geleistet werde, vergrößern.

Die Bank des Südens ist eines der konkreten Projekte der Süd-Süd-Zusammenarbeit, dem die Entwicklungsländer einen gewissen Vorrang einräumen. Nach der Zweiten Konferenz der Gruppe der 77 über wirtschaftliche Zusammenarbeit in Tunis im vergangenen Jahr hatte sich eine Expertengruppe im April in New York mit der Durchführbarkeit dieses Planes befaßt. Dabei waren die Funktionen einer solchen Bank von vornherein eingeschränkt worden. In der vergangenen Woche war in Caracas bei einer vorbereitenden Sitzung für die Konferenz in Cartagena ein Strukturschema für das Bankprojekt ausgearbeitet worden.

USA / Die Sorgen um gefährdete Geldinstitute wachsen

Problemliste wird länger

WVD, New York
Die Geschäftsbanken der USA wiesen im ersten Quartal 1984 nicht zinsbringende Kredite im Volumen von 40,38 Mrd. Dollar aus. Das geht aus der Analyse der Quartalsergebnisse von 14.471 Banken durch die Federal Deposit Insurance Corp. (FDIC), dem US-Einlagensicherungsfonds, hervor.

Gegenüber dem vierten Quartal 1983 haben die nicht zinsbringenden Kredite um 7,7 Prozent zugenommen. Gegenüber dem ersten Quartal 1983 errechnet sich ein Anstieg um sieben Prozent. Die Institute erlitten im Berichtsquartal Kreditverluste von 1,76 Mrd. Dollar. Das waren 10,9 Prozent mehr als ein Jahr zuvor. Im vierten Quartal 1983 betrugen die Kreditverluste 2,87 Mrd. Dollar.

Die Gewinne der 14.471 Banken stiegen im ersten Quartal 1984 gegenüber dem Vorjahr um lediglich 0,4 Prozent auf 4,22 (4,17) Mrd. Dollar. Für das zweite Quartal 1984 - hier liegen Daten noch nicht vor - dürfte sich die Situation wegen des Falles Continental Illinois wesentlich ungünstiger darstellen. Das Institut hatte in dieser Periode 626 Mill. Dollar an Krediten abgeschrieben. Auch im laufenden Quartal wird die Gesamtbilanz wahrscheinlich noch einmal erheblich durch Continental Illinois belastet. In Branchenkreisen rechnet man mit weiteren Abschreibungen von über 400 Mill. Dollar.

Nach Ansicht der FDIC wirken sich vor allem die Probleme der vom Aufschwung vernachlässigten Branchen aus; dies gilt vor allem dem Energiesektor. Auch dürfte die Verschärfung der Definition für Problemkredite eine Rolle gespielt haben, außerdem das hohe Niveau der realen Zinsen und schließlich eine riskantere und aggressivere Kreditvergabe der Banken, die sich

durch die Deregulation einem schärferen Wettbewerb ausgesetzt sehen.

Die von der FDIC geführte „Liste der Problembanken“ wird denn auch immer länger. Im August 1984 kam durchschnittlich täglich eine Bank hinzu, die Gesamtzahl hatte zuletzt das Rekordniveau von 721 erreicht. Im bisherigen Jahresverlauf sind bereits 54 Institute zusammengebrochen, während es im Gesamtjahr 1983 nur 48 waren. Alles deutet darauf hin, daß 1984 die höchste Zahl seit der großen Depression bringen wird.

Noch recht gut stehen allerdings mittlere Banken mit einer Bilanzsumme zwischen 300 Mill. und fünf Milliarden Dollar da. Diese haben stärker als die ganz Großen und ganz Kleinen vom Wirtschaftsaufschwung profitiert. In der Gruppe der mittleren Banken ging der Anteil der faulen an den gesamten Krediten im ersten Quartal 1984 auf 2,12 bis 2,46 Prozent zurück, nach 2,27 bis 2,59 Prozent im vierten Quartal 1983. Im zweiten und dritten Quartal 1984 dürfte sich die Rate weiter verringern. Bei den großen Banken (mehr als fünf Mrd. Dollar Bilanzsumme) betrug die Rate im ersten Quartal 1984 dagegen durchschnittlich 3,68 (viertes Quartal 1983: 3,55) Prozent.

Der Trend dürfte sich im zweiten Quartal fortsetzen. Ursache ist die Zunahme der faulen Auslandskredite, namentlich an Argentinien. Der Anteil der nicht zinsbringenden Auslandskredite an der gesamten Auslandskreditvergabe stellte sich Ende des ersten Quartals bei den Großbanken auf 3,45 Prozent gegenüber 3,16 Prozent zum Jahresende 1983. Weiteren FDIC-Daten zufolge betrug das Volumen der Auslandskredite bei dieser Gruppe zum Ultimo 1983 insgesamt 191,6 Mrd. Dollar gegenüber 198,4 Mrd. Dollar ein Jahr zuvor.

KONKURSE

Konkurs eröffnet: Achim: Badener Haus E. F. Seliger GmbH u. Co. KG, Achim-Baden; Berli-Charlottenberg: Nachl. d. Alexander Lambertz Kaufmann; Gerhard Neugebauer; Braunachweil: Nachl. d. Klaus Hülpe; Düsseldorf: EWETEX Engineering GmbH, Ratingen; Freidenstätt: Nachl. d. Rudolf Lottermann; Harnau: Nachl. d. Carl Jansen, Bönen; Eulshaus-Vertrieb: Werner Anders GmbH, Umm; Harnau: Harnau: GIBAC Papier GmbH, Löhbeck; L. Schütz Verwaltungsges. mbH; 2. Schütz GmbH & Co. Musterkarten KG; 3. Heinwerth Werbemittel GmbH & Co., 4. Schütz GmbH & Co. Sammlerbedarf KG; Stuttgart: 1. Marketing f. Möbelindustrie u. Handel GmbH & Co. KG; 2. Ges. f. Marketing u. Cooperation i. d. Möbelwirtschaft mbH.

Anschlußkonkurs eröffnet: Bad Homburg: Volgt-Gartengestaltung GmbH, Oberursel; Harnau: Drive; Koch KG, Umm; Harnau: KG in F. Johann Weisshaupt GmbH & Co.; Überlingen: Hugo Hettich Uhrenfabrik GmbH, Bodman.

Vergleich beantragt: Aschaffenburger Abwärt GmbH, Präzisionsmaschinen- u. Metallwerkzeuge; Rheine: Horst Bitterlich, Dachdeckermester.

ÖSTERREICH / Die neue Tarifrunde hat begonnen

Ziel ist Reallohn-Sicherung

WOLFGANG FREISLEBEN, Wien
Der Startschuß für die herbstliche Lohnrunde ist in Österreich zu Beginn dieser Woche gefallen. Für 300.000 Arbeiter der Branchen Metall, Bergbau und Energie in Industrie und Gewerbe geht es bei den Verhandlungen zwischen Gewerkschaften und Arbeitgebervertretern um den Lohn des nächsten Jahres.

Von der im Vorjahr noch an den Tag gelegten Zurückhaltung ist dieses Jahr nichts mehr zu spüren. 6,5 Prozent Zuschlag auf die Ist-Löhne und 8,5 Prozent auf die Mindestlöhne ab 1. November lautet die Forderung. Damit nicht genug, wollen es die österreichischen Gewerkschaften nun den deutschen Kollegen gleichmachen und verlangen eine Arbeitszeitverkürzung bei vollem Lohnausgleich. Doch konzentrieren die Arbeitnehmervertreter zunächst ihre Forderungen auf jene Kollegen, die unter erschwerten Arbeitsbedingungen ihren Lebensunterhalt sichern.

Die Arbeitgebervertreter signalisieren von vornherein Gesprächsbereit-

schaft und legen lediglich Wert auf eine flexible Handhabung der Arbeitszeitverkürzung; und auch die Gewerkschafter wollen von vornherein einen Streit vermeiden und jedenfalls eine Lösung aus dem Wege gehen, die von einem Schiedsgericht aufgezogen wird. Somit dürfte es in Österreich darauf hinauslaufen, daß letztlich ein Modell verabschiedet wird, das flexible Arbeitszeitverkürzung vor allem in Krisenbranchen mit Beschäftigungsrisiko vorsieht.

Was die Gewerkschafter der anderen Branchen dann fordern, steht vorerst noch nicht fest. Traditionell haben aber die Metall-Forderungen Signalcharakter für alle 1,5 Millionen Arbeitnehmer, für die im Herbst die Löhne neu ausgehandelt werden. Im Vorjahr lag die Inflation bei 3,6 Prozent - da schlossen die Metall mit drei Prozent nach einer 4,5-prozentigen Forderung ab; diesmal wird die Inflation im Jahresdurchschnitt bei 5,5 Prozent liegen - und da wollen die Gewerkschafter wenigstens Reallohneinbußen vermeiden.

Fives-Lille zieht Angebot zurück

J. Sch./dpa/WVD, Paris

Die französische Gruppe Fives-Lille, bisher Führer des Konsortiums zur Übernahme eines Teils der Aktivitäten des im Konkursverfahren stehenden Stahlwerks Creusot-Loire, hat sich von dem Projekt zurückgezogen. In einem Kommuniqué unterzeichnet Fives-Lille, die Übernahme sei mangels hinreichender Unterstützung durch das Creusot-Personal zum Scheitern verurteilt. Damit ist die Rettung des Konzerns wieder gefährdet geworden. Der von dem Firmenkonsortium dem Handelsgericht vorgelegte Übernahmeplan für den größten Teil der Konzernunternehmen war von Betriebsrat abgelehnt worden. Sämtliche Gewerkschaftsvertreter stimmten dagegen, weil er einen Belegschaftsabbau um 2500 auf 10.000 Personen vorsieht.

Der Übernahmepreis wurde auf 450 Mill. Franc beziffert, jedoch blieb offen, wieviel Gläubigerforderungen darauf angerechnet werden. Die Gewerkschaften fordern mehr direkte staatliche Hilfe und die direkte Übernahme durch Staatsunternehmen.

Hoppenstedt: Hohe Zuwachsraten

dpa/WVD, Darmstadt

„Erfreuliche Zuwachsraten“ meldet der Darmstädter Hoppenstedt-Verlag. Neben der guten Entwicklung bei den meisten Büchern und Diensten sei auch das stagnierende Anzeigengeschäft wieder in Bewegung gekommen. Bei Anhalten dieser Situation rechnet der Verlag für 1984 mit 34 bis 35 Mill. DM Umsatz.

1983 steigerte Hoppenstedt seinen Umsatz um 14,8 Prozent auf 31,8 Mill. DM. Einschließlich der ausländischen Verlage- und Vertriebsgesellschaften, die fast zu einem Viertel des Gesamtumsatzes von 40,1 Mill. DM beitrugen, wurde eine Umsatzsteigerung von 14,4 Prozent erzielt. Im laufenden Jahr investiert das Unternehmen rund 1,5 Mill. DM. 1983 waren in Darmstadt 292 Mitarbeiter beschäftigt. In das Berichtsjahr fällt der Erwerb des Selbstverlages in München. Zur Verlagsgruppe gehören Verlag Hoppenstedt & Co., Hoppenstedt Wirtschaftsverlag GmbH, Teitzel-Verlag GmbH, Hoppenstedt-Druck sowie Hoppenstedt-Satz-Rechenzentrum GmbH.

Aufwärtstrend bei Pfaff dauert an

sch. Frankfurt

Bei der G. M. Pfaff AG, Kaiserslautern, geht es offenbar weiter aufwärts. In einem Zwischenbericht über die ersten sechs Monate dieses Jahres berichtet der Vorstand von einer Steigerung der Umsätze des Hauses Pfaff um 11 Prozent gegenüber dem ersten Halbjahr 1983 auf 429 (386) Mill. DM. Dabei schnitten die Industriemaschinen mit einem Plus von 12 Prozent auf 288 (258) Mill. DM erneut besser ab als der Bereich der Haushaltsmaschinen, der um 10 Prozent auf 141 (128) Mill. DM wuchs. Hier bremsen nach wie vor das stagnierende Inlandsgeschäft, während bei den Industriemaschinen das Inland mit plus 16 Prozent stärker expandierte als das Auslandsgeschäft. Insgesamt nahm jedoch der Auslandsanteil leicht auf 68 (67) Prozent zu.

Die Zahl der Beschäftigten sank im Vergleich zum Vorjahresdurchschnitt um 2,2 Prozent auf 9137 Mitarbeiter (davon: 7210 im Inland). Bei einem erwarteten „insgesamt positiven Verlauf“ 1984 rechnet Pfaff auch mit weiter steigenden Erträgen.

UNTERRICHT UND FORTBILDUNG

Englisch in England
Vom British Council anerkannte Sprachschulen
Verlangen Sie gratis und unverbindlich das Kursprogramm.
Anglo-Continental
Dop. 44, 33 Wintborne Rd., Bournemouth BH2 6NA/England
Tel. 0044202/292128 oder
beim Sekretariat für das deutsche Sprachgebiet
Anglo-Continental
Seefeldstrasse 17/44
CH-8008 Zürich
Tel. 00411/477911

ENGLISH IN ENGLAND
Unser weitestläufiges 100-Zimmer-Hotel am Meer (London) 100 km und unser ebenso bekannte Englische Sprachschule sind im selben Gebäude, vom British Council anerkannt und seit 1957 etabliert.
£ 16 pro Tag einseitig, Unmiete, alle Mahlzeiten und Unterkunft in unserem Hotel oder in Privatsfamilien.
25% ERMÄSSIGUNG
bei Aufenthaltsdauer von 30 Tagen oder länger (inkl. Sonderkursen in Cambridge-Pflichtkursen)
Schreiben Sie an:
REGENCY SCHOOL OF ENGLISH
Hemlock, Kent, England, Tel. 0464-391212, Telex 95454
KEINE ALTERNATIVEN - KEIN MINIMUM-UNTERHALT - DAS GANZE JAHR
GEÖFFNET
SONDERWECHSELNACH- UND -OSTERKURSE

FRANZÖSISCH in Genf
Diplôme Alliance Française
Alle Stufen - Kleine Gruppen
Kursbeginn: Sept./Okt. 1984
Eintritt jederzeit möglich.
Wir besorgen Ihnen die Unterkunft
Ecole Schulz
CH-1204 GENÈVE - Franz. Schweiz
Quai de la File 15 - T. 0041/22/287051

Existenz - Selbstständigkeit ASTRO 2000
Wochenendseminar in Chronologie - wahrsagen, Wahrsagerinnen verdienen bis zu 500,- monatlich. Nach erfolgreicher Ausbildung (Diplom) können Sie sofort Ihre eigene Praxis eröffnen.
Info: ASTRO, Jahrest. 2
2176 Oden, Tel. 0 47 71 / 24 61

Englisch, Französisch, Spanisch, Italienisch
lernen Sie, was und wo Sie wollen.
Mit den außergewöhnlichen Tonbandkassetten nach Prof. Dr. Losoniv lernen Sie leicht, gut und schnell.
Gratisinformationen direkt vom
Verlag für moderne Lernmethoden
Postfach 6 28 12, 8261 Tübingen, Tel. 0 84 35 / 14 50

Abi-Training Sicher ins Abitur!
Prüfungsrelevante Abiturvorbereitung
Neue Abkürzungen und Formeln. Anmeldung und weitere Informationen:
Rosenstraße 10, 5300 Bonn 1, Tel. 02 28 / 65 69 21

SPANISCH-KURSE IN MALAGA - SPANIEN
für Anfänger und Fortgeschrittene, alle Stufen in kleinen Gruppen. Unterbringung in guten spanischen Familien oder in Apartments in unmittelbarer Nähe am Strand.
Prospekt: Centro Estudios Español, Avenida J. S. Elcano, 110 Malaga/Spainien

Hamburg
Gymnasiallehrer, 32 J.
Französisch + Spanisch
2. Staatsexamen in Unterrichtserfahrung (auch im Ausland), zu Tätigkeit im Lehrbereich, ggf. auch Nachhilfelericht.
Angeb. u. C. 9147 an WELT-Verlag, Postfach 10 06 04, 4300 Essen.

MALTA
Nutzen Sie das angenehme Klima bis Dezember für einen Englischsprachkurs!
Fortsetzung, Intensivkursgruppen, Kurse, Seminare und Techniken. Fach, Einzelunterricht. Auch günstige Arrangements für Familien, Unterhalt in Hotels, Pensionen, Apartments, bei Gastfamilien. Eigenes großes Villen- und Ferienwohnungsprogramm. Mehrsprachig. Bitte fordern Sie unverbindlich Programme an.

LAV sprachreisen
Schwermetallreinigung, 32 J. 1950 München 5
Telefon 089/5359246, Telex 5312-55

Die sanftere Form des Lernens
SUPER-LEARNING ist die fortschrittliche Schnell-Lernmethode nach Prof. Lozanov
Komplette Cassette-Sprachkurse, Ausflüchtige Gratisinformation-Broschüre bei:
Psychologische Lernwerkstatt
Dipl.-Psych. K. C. Hübnermann
Oldesloer Str. 6 (A), D-2300 Bremen
Tel. 04 21 / 35 03 35

Staatl. anerkn. priv. Realschule mit Internat
für Mädchen und Jungen
Elisabeth-Engels-Stiftung

Ganztagsschule
als zweijährige Realschule (Kl. 5-10) bietet intens. Lernmittel, Durch. Fachkurse, Förderkurse, Arbeitsstunden führen wir zu Leistung.
Darüber gibt es viele Freizeitangebote (z.B. Sport, u. Tennisplatz, Turnhalle, Hobbykurse, Fotoklub u. a.).
Anmeldung nach Absprache:
Schloß Varenholz, 4025 Varnholz 1b (s. d. Wasserfront), 40 (57 55) 4 21

"Ich habe mich für den Doppelten Bildungsweg entschieden..."
...dann durch die Ausbildung an der Eringerfelder Höheren Handelsschule kann ich jetzt sogar ein Studium ins Auge fassen und das fundierte kaufmännische Wissen verbessert meine Chancen am Arbeitsmarkt beträchtlich.
Voraussetzung: Mittlere Reife.
Ziele: Fachhochschulreife bei 2-jähriger Höherer Handelsschule und allg. Hochschulreife bei 3-jähriger Höherer Handelsschule. Keine Differenzierung. Unterricht im Klassenverband.
Das Internat Schloss Eringerfeld ist staatlich anerkannt. Alle Prüfungen und staatlichen Abschlüsse finden durch eigene Lehrer im Hause statt. Jungen und Mädchen sind in modernen gestaffelten Schülerheimen untergebracht. Sie werden liebevoll und gründlich rund um die Uhr betreut.
Hausaufgabenbetreuung durch unsere Lehrer.
Informieren Sie sich über uns. Schreiben Sie - wir antworten - auch in den Ferien.
Internet Schloss Eringerfeld
4787 Geske-Eringerfeld - Tel. 02934/811-817
Grundschule - Hauptschule - Real- u. Aufbaurealschule
Gymnasium mit differ. Oberstufe - Berufsgrundschuljahr
Hauptschulabschluss nach 1 Jahr - Handelsschule u. Höhere Handelsschule mit Gymnasialen Zweig (Abitur) in geschlossenen Klassenverbänden - Sonderklassen zur Aufnahme i. d. Oberstufe (Gymnasium, HSH, Handelsschule) u. zur Qualifizierung für gehobene Lehrberufe - Höhere Handelsschule für Abiturienten (1-jährig) - Fremdsprachenkorrespondent - Europa-Sekretärin

Your key to a career in International Business and Information Systems:
European University
Antwerp and Brussels, member of the American Assembly of Collegiate Schools of Business
- Undergraduate programs (full-time) in Business, Marketing Management, Finance, Economics, Information Systems, Accounting.
The University's placement service channels graduates into internships, managerial positions, or graduate management programs around the world.
- Graduate programs (part- or full-time): Master's of Business Administration, International Management or Information Systems. As above, the placement service facilitates employment, but also, uniquely offers graduates the opportunity for obtaining second master's degree at a top U.S. university in as little as 8 months. General admission to Ph. D. programs. Courses are taught in English, French and Dutch; students choose the language of instruction.
For information contact:
The Admissions Office
European University - Amerikalei 131-133
2000 Antwerp/Brussels, Tel.: 00 32/3/238 10 82
00 32/3/238 81 82
Campus locations: Jacob Jordensstraat 77-79, 2018 Antwerp/Brussels
Rue Roelofs 302, 1030 Brussels/Belgium

Hotelberufsschule 8100 Garmisch-Partenkirchen
Schulen Dr. Bueck, Am Mühlenberg 38, 4800 Bielefeld, Tel. 05 21 / 10 12 53
Jahres- u. Halbjahresausbildung - Abi. bzw. 15. 10. 84. AdA. Köcher/Serviermeister

ENGLISH IN ENGLAND
Intensiv- und Sprachfortbildungskurse. Unterricht und Vollprüfung zusammen mit dem Lehramt in unserem exklusiven Wellington House direkt am Meer, oder bei Gastfamilien in der herrlichen Landschaft von Kent. Kleiner Kurs, persönliche Atmosphäre, großer Strand, Antiquar- und Fortgeschrittenen, Schülerheim, Wirtschaftsinformation, Erwerb des Cambridge Certificate. Langzeitkurse ab 10 bis 270, 10 pro Woche.
Seminar for Advanced English Studies
Janet Muth-Dunfort, Am Mühlenberg 38, 4800 Bielefeld, Tel. 05 21 / 10 12 53

Ein Jahr zu Gast bei einer amerikanischen Familie mit Besuch der High School
Auch in diesem Jahr können sich Schüler zwischen 15 und 18 Jahren um einen Platz bewerben.
Voraussetzungen:
Gute Englischkenntnisse, guter Gesamtnoten-Durchschnitt.
Eine Bewerbung verspricht Erfolg, wenn der Schüler außerdem offen und selbständig ist, interessiert daran, Neues zu lernen und sich gut einer fremden Umgebung anpassen kann.
Die Anzahl der Plätze in diesem Programm ist begrenzt.
Unterlagen für das Schuljahr 1985/86 erhalten Sie von
ist Internationale Sprach- und Studien-Reisen
Im Bärckfeld 6a/WV - 6900 Heidelberg - Tel. 06221/4 90 35

euroVOC
Sprachkurse für Erwachsene
England - Frankreich
Malta - Irland - Spanien - USA
Spezialkurse für Schüler
Katalog unverbindl. anfordern
Eurovoc Stuttgart Neckarstr. 22a
Beratung 0711 28 20 53

Hamburg
Gymnasiallehrer, 32 J.
Französisch + Spanisch
2. Staatsexamen in Unterrichtserfahrung (auch im Ausland), zu Tätigkeit im Lehrbereich, ggf. auch Nachhilfelericht.
Angeb. u. C. 9147 an WELT-Verlag, Postfach 10 06 04, 4300 Essen.

Hotelfachschule 3060 Stadthagen
Nächster Beginn: 1.10.84
(05721) 3061 Hüttenstr. 15

mach mit...
Aktion Saubere Landschaft e. V.
Godesberger Straße 17, 5300 Bonn

SPRACHINSTITUT DIAVOX - LAUSANNE
Av. Beauvillier 19, Postfach 138 - 1000 Lausanne 8
Telefon (0041 21) 37 68 15 (Schweiz)
Internatskurse von 4 bis 11 Wochen. Kleine Gruppen. Für Erwachsene ab 18 Jahren. Externat. Vermittlung der modernen Umgangssprache. Vorbereitung auf öffentliche Diplome. Privatkurse auf Anfrage.
FRANZÖSISCH - ENGLISCH - DEUTSCH

Anzeigen in der Rubrik
Unterricht und Fortbildung
erscheinen zweimal:
am Samstag in der WELT,
am Sonntag in WELT am SONNTAG.

Anzeigenschluß ist mittwochs um 12.00 Uhr.
Telefonische Anzeigenannahme:
Tel.: (02054) 101-518, -524, -1
Auskünfte und Beratung:
Tel.: (040) 347-43 90, -1

DIE WELT
WELT SONNTAG

RUHRKOHLE / Land NRW wünschte breitere Basis

Bald Klarheit über Anteil

HARALD POSNY, Düsseldorf

Das Land Nordrhein-Westfalen hat es nach den Worten von Wirtschaftsminister Prof. Reinut Jochims (SPD), lieber gesehen, wenn es gelungen wäre, den Eigentümerkreis der Ruhrkohle AG (RAG) weiter zu öffnen, insbesondere wenn sich große Kohleverbäuer, auch außerhalb Nordrhein-Westfalens und nicht nur Versorgungs-Unternehmen beteiligt hätten.

Positiv beurteilt er eine Beteiligung der BASF AG. Dazu müßte die RAG aber von ihr selbst gehaltene Aktien abgeben. Jochims betonte, der ablehnende Spruch des Bundeskartellamtes wäre in sich plausibel und hätte sich nicht gegen das Land gerichtet. Düsseldorf habe nie eine beherrschende Rolle bei der Ruhrkohle spielen wollen. Gleichwohl bestehe weiter ein vitales Interesse am Geschehen des Unternehmens, zumal sich 1988, wenn wichtige Verträge

über die Ruhrkohle auslaufen, grundsätzliche Fragen neu stellen würden.

Ursprüngliche Pläne hatten vorgesehen, daß 51 Prozent der RAG von der Vereinigte Elektrizitäts-Werke AG (VEW) und 49 Prozent über die Westdeutsche Landesbank vom Land gehalten würden. Dagegen hatte das Kartellamt wegen der Kapitalkonzentration bei VEW ein Veto eingelegt.

Die neue Aktienstruktur wird am kommenden Montag in einer a.o. Hauptversammlung abgelehnt. Vorgesehen ist, daß VEW 21,9 Prozent (10,9 von Salzgitter Stahl, 6,2 Prozent von Krupp Stahl und 4,8 Prozent von der Harpener AG) übernimmt, die VEW AG ihren Anteil von 27,4 auf 39,5 Prozent (7,4 von Mannesmann und 4,7 von Klöckner) aufstockt. Oh die französische Stahlgruppe Sidécar ihren Anteil von 8,3 Prozent am Montag einer Beteiligungsgesellschaft für Energieunternehmen (BGE) verkauft oder nur den Verkauf beschließt aber einstweilen nicht vollzieht, ist offen.

WOLLSIEGEL / 20 Jahre Markenzeichen

Preise seit langem konstant

HARALD POSNY, Düsseldorf

Textilien aus reiner Schurwolle stehen wieder stärker in der Gunst der Verbraucher. Mit zeitlicher Verzögerung hat sich die Rückbesinnung auf diese Naturfaser aus den USA nach Westeuropa verlagert und auch in der Bundesrepublik zu einer höheren Verwendung bei Textilien, Bekleidung, Teppichen und Handstrickwaren geführt. Anlässlich des 20jährigen Bestehens des „Wollsiegels“, des Qualitäts- und Markenzeichens für Artikel aus 100 Prozent Schafschurwolle, sagte der Chairman des Internationalen Wollsektariats (IWS) und der Australian Wool Corporation (AWS), David Asimus, höhere Produktion und höherer Verbrauch würden nicht zu einer Senkung der Wollpreise führen.

Asimus: „Das verbessert weder die Lage der Woll noch die der rund 200.000 Wollfarmer aus Australien, Neuseeland, Südafrika, Uruguay und Brasilien, die seit den 50er Jahren ständig mit einem Rückgang ihrer Realeinkommen hätten leben müssen. Mit Ausnahme der Jahre der Korea-Krise (1973/74) und der Ölkrise (1973/74) haben die Rohwollpreise

seit über 30 Jahren ihr Niveau gehalten.“

Berücksichtigt man darüber hinaus die allgemeine Inflationsrate ist nach den Worten von IWS-Marketing-Direktor Egon W. Kölsch, Wollpreise in den letzten 20 Jahren sogar billiger geworden. Angesichts der seit 1984 um 285 Prozent gestiegenen Einkommen koste ein Kilo Schurwolle in der Bundesrepublik heute real nur noch 30 Prozent des Preises von 1963.

Von der Rohwollproduktion des Jahres 1983/84 (30,6) von schätzungsweise 1,3 Mrd. kg, davon rund 720 Mill. kg aus Australien, dürften etwa 125 Mill. kg (plus 6 Prozent) beim Endverbraucher in der Bundesrepublik geblieben sein. Fast 20 Prozent der Wollausfuhr aus den IWS-Ländern fließen in die Bundesrepublik, nach Österreich und in die Schweiz. Die Schweizer haben auch mit 2,47 kg den höchsten Pro-Kopf-Verbrauch in der Welt. Nach Belgien (2,13) liegt die Bundesrepublik (2,07 kg) auf dem dritten Platz. Davon entfallen auf Bekleidung 1,28 und auf Heimtextilien 0,79 kg. Das IWS hat in der Bundesrepublik rund 2000 Wollsiegel-Lizenznehmer, weltweit etwa 15.500.

KOHLEHYDRIERUNG / Pilotanlage von Salzgitter und Imhausen-Chemie vom Forschungsminister gefördert

Neue Technik eröffnet auch Exportchancen

DOMINIK SCHMIDT, Lahr

Eine Pilotanlage zur Hydrierung von Braun- und Steinkohle, in der eine gemeinsame von der Salzgitter Industrie AG (GmbH) und der Imhausen-Chemie GmbH, Lahr/Baden, entwickelte neue Hydrier-Technologie erprobt wird, ist gestern vom Staatssekretär im Bundesforschungsministerium, Hans-Jürgen Haunschild, in Betrieb genommen worden. Ziel des vom BMFT geförderten Projekts ist es, nachzuweisen, daß nach diesem Verfahren Treibstoffe aus Braun- und Steinkohlen unter wirtschaftlich vertretbaren Bedingungen erzeugt werden können.

Nach Angaben der Geschäftsführer der beteiligten Gesellschaften, Andreas Boehm (Salzgitter) und Jürgen Hippenstiel-Imhausen, ist die Anlage auf eine Durchsatzleistung von 75 kg bis 220 kg Rohkohle pro Stunde ausgelegt. Die Erprobungsphase dauere bis 1987. Mit der Marktreife

der neuen Hydrier-Technologie sei Anfang der neunziger Jahre zu rechnen.

An den bisherigen Kosten der Versuchsanlage in Höhe von 63 Mill. DM beteiligte sich das BMFT mit 75 Prozent oder 47 Mill. DM. Die restlichen 16 Mill. DM trägt Salzgitter, während Imhausen die Infrastruktur zur Verfügung stellt. Inzwischen liegt die Zusage des BMFT vor, das Projekt während der Erprobungszeit mit weiteren 44 Mill. DM zu fördern. Wie es heißt, sind die Patentanmeldungen bereits vorgenommen worden. Sollte sich die neue Technik bewähren, werden Salzgitter und Imhausen, vorbehaltlich der Ansprüche des BMFT, bei der Verwertung der Lizenzen mit jeweils der Hälfte beteiligt sein.

Wesentliches Merkmal der von Salzgitter/Imhausen entwickelten Verfahrenstechnik zur Kohlehydrierung ist der Einsatz eines Rohreaktors. Der gut 250 Meter lange Reaktor basiert in der technischen Grundkon-

zeption auf der Imhausen-Hochdruck-Technologie. Im Gegensatz zu herkömmlichen Anlagen arbeitet die Lahrer Pilotanlage mit wesentlich höheren Drücken (700 bis 1500 bar) und Temperaturen (460 bis 510 Grad Celsius).

Die Vorteile, so die Firmensprecher, ergeben sich aus der kürzeren Durchsatzleistung. Dadurch können Reaktionszeiten kleiner dimensioniert werden; dies führe zu erheblichen Einsparungen von Investitionskosten. Zudem seien auch minderwertige Kohlesorten hydrierbar.

Ein wesentlich günstigeres Verhältnis ergebe sich hinsichtlich der Produktpalette: Die Ausbeute und die Qualität der flüssigen Hydrierprodukte erhöhte sich bei gleichzeitiger Verminderung gasförmiger Produkte. Der Gas-Anteil dürfe sich nahezu halbieren und bei 14 Prozent liegen. Deutlich geringer werde zudem der

Anteil nicht verwertbarer Rückstände (Asphalte). Schließlich geht man in Lahr davon aus, daß der Kohleersatz gegenüber bisherigen Anlagen um ein Drittel gesenkt werden kann.

Die Kapazitäten kommerziell betriebener Kohlehydrieranlagen sollten nach Ansicht von Salzgitter/Imhausen auf 0,5 bis drei Mill. t flüssige Produkte ausgelegt werden. Als Standort kämen vor allem Länder mit preisgünstiger Kohle in Frage, etwa Australien, Kanada, die USA, Kolumbien, Südafrika, die UdSSR und die VR China.

Bei einer Anlage mit einer Kapazität von einer Million Jahrestonnen rechnen die Sprecher mit Investitionen von rund zwei Mill. DM. Vorläufige Rechnungen gehen bei einem Kohlepreis von 100 DM/t von einem Benzinspreis von einer D-Mark pro Liter aus, eine Relation, die für europäische Verhältnisse derzeit nicht akzeptabel ist.

Lufthansa weiter mit Erfolg

gb. Bonn

Der Geschäftsverlauf der Deutschen Lufthansa kommt im ersten Halbjahr 1984 voll an die positiven Ergebnisse der zweiten Jahreshälfte 1983 anknüpfen. Die Brutto-Verkehrserlöse stiegen, wie die Gesellschaft in ihrem Geschäftsbericht mitteilt, um 18,9 Prozent auf 4,171 Mrd. DM. Hervorgehoben wird insbesondere die anhaltende Steigerung der Frachtleistung.

Im Vergleich zur entsprechenden Vorjahreszeit wurde das Gesamtergebnis um 5,7 Prozent auf 3,422 Mrd. Tonnenkilometer ausgeweitet. Die gesamte verkaufte Leistung erhöhte sich mengenmäßig um 13,5 Prozent auf 2,23 Mrd. Tonnenkilometer. Dies bedeutet eine Steigerung des Nutzlastfaktors um 4,5 Prozentpunkte auf 65,1 Prozent. Im Passagierverkehr wurde die verkaufte Leistung um 7,3 Prozent auf 1,08 Mrd. Tonnenkilometer gesteigert. Der Sitzladefaktor erhöhte sich dadurch um 2,3 Prozentpunkte auf 59,7 Prozent.

Mit den steigenden Beförderungslieferungen verbundenen Aufwandssteigerungen konnten unterhalb der Rate der Ertragssteigerungen gehalten werden. Die Gesellschaft erwartet wieder einen Gewinn.

Huta-Hegerfeld: Existenz gesichert

dpa/WVD, Essen

Für das in Schwierigkeiten geratene Essener Baumunternehmen Huta-Hegerfeld AG hat sich der Horizont wieder etwas aufgehellt. Wie die Gesellschaft in ihrem Geschäftsbericht erklärt, sei es mit Hilfe der Banken (die auf rund 112 Mill. DM Forderungen verzichteten) und einer Bürgschaft Nordrhein-Westfalens von 25 Mill. DM gelungen, die Fortführung des Unternehmens zu sichern. Allerdings rechne Huta für 1984 noch nicht mit einem positiven Ergebnis. Die eingeleiteten Rationalisierungsmaßnahmen würden sich erst 1985 voll auswirken.

Für 1983 weist die Baugesellschaft einen Fehlbetrag von 0,2 Mill. DM aus, wobei es nur durch die Stützungsaktion der Banken möglich war, ein ausgeglichenes Bilanzergebnis vorzulegen. Die Bauleistung des Konzerns ging nach Firmenangaben 1983 auf 440 (520) Mill. DM und der Umsatz auf 213 (687) Mill. DM zurück. Der gesamte Auftragsbestand stellte sich Mitte 1984 auf 500 (550) Mill. DM, wovon rund 60 Prozent auf das Ausland entfielen. Aus Saudi-Arabien habe man neue Aufträge über 170 Mill. DM erhalten können. Zuletzt hatte Huta-Hegerfeld für 1981 fünf DM Dividende gezahlt.

UNTERNEHMEN UND BRANCHEN

Atlas Copco erfolgreich

Düsseldorf (Py.) - Die Atlas-Copco-Gruppe spürt in ihrem Geschäftsbereich Druckluft und Hydraulik eine erfreuliche Trendwende. Im ersten Halbjahr 1984 stieg der Umsatz des schwedischen Konzerns um 7 Prozent auf 4,25 Mrd. skr, der Auftragsbestand um 13 Prozent auf 4,69 Mrd. skr. Der Gruppengewinn verdoppelte sich auf 282 Mill. skr.

Umsatzziel erreicht

Düsseldorf (Py.) - Die Dieter Janssen GmbH & Co. KG, Internationale Hosenmode („Gardner“), München-Gladbach, hat sich für 1984 ein Umsatzziel von 75 (73) Mill. DM gesetzt, nachdem bis Ende August ein Plus von drei Prozent erreicht worden ist. Nach Mitteilung des Unternehmens sind die Kapazitäten bis Ende dieses Jahres voll ausgelastet. Die Damen-Hosenkollektion hat einen leicht steigenden Anteil am Gesamtumsatz.

Ernst Schmalke wird 60

Düsseldorf (Py.) - Dr. Ernst Schmalke, lange Jahre PR-Chef der Mannesmann Demag AG, wird am 10. September 60 Jahre. Mit Schmalkes Namen sind eine Reihe von Aktivitäten verbunden: die Gründung der „Gesellschaft für Zukunftsfragen“

Atlas Copco erfolgreich

Düsseldorf (Py.) - Die Atlas-Copco-Gruppe spürt in ihrem Geschäftsbereich Druckluft und Hydraulik eine erfreuliche Trendwende. Im ersten Halbjahr 1984 stieg der Umsatz des schwedischen Konzerns um 7 Prozent auf 4,25 Mrd. skr, der Auftragsbestand um 13 Prozent auf 4,69 Mrd. skr. Der Gruppengewinn verdoppelte sich auf 282 Mill. skr.

Umsatzziel erreicht

Düsseldorf (Py.) - Die Dieter Janssen GmbH & Co. KG, Internationale Hosenmode („Gardner“), München-Gladbach, hat sich für 1984 ein Umsatzziel von 75 (73) Mill. DM gesetzt, nachdem bis Ende August ein Plus von drei Prozent erreicht worden ist. Nach Mitteilung des Unternehmens sind die Kapazitäten bis Ende dieses Jahres voll ausgelastet. Die Damen-Hosenkollektion hat einen leicht steigenden Anteil am Gesamtumsatz.

Ernst Schmalke wird 60

Düsseldorf (Py.) - Dr. Ernst Schmalke, lange Jahre PR-Chef der Mannesmann Demag AG, wird am 10. September 60 Jahre. Mit Schmalkes Namen sind eine Reihe von Aktivitäten verbunden: die Gründung der „Gesellschaft für Zukunftsfragen“

PORSCHE

Händler-Streit in den USA beendet

dpa/WVD, New York

Der Stuttgarter Sportwagenhersteller Porsche AG hat trotz anfänglich schwerer Pannen zum 1. September termingerecht ihr US-Geschäft von der Volkswagen of America auf ihre neue US-Vertriebsstochter Porsche Cars North America Inc. übertragen. Sie will damit in Zukunft im amerikanischen Markt, auf dem etwa die Hälfte der Gesamtproduktion von Porsche abgesetzt wird, selbst aktiv werden. Seit 1969 wurden die Porsche-Modelle von der Volkswagen of America über ein separates Porsche-Audi-Händlernetz vertrieben.

Die Stuttgarter Firma hat inzwischen auch das Kriegsbeil mit allen amerikanischen Porsche-Händlern begraben, die sie mit einer Milliarden-Schadensersatzklage zur Aufgabe eines umstrittenen neuen Vertriebskonzepts gezwungen hatten. Sämtliche Gerichtsklagen der Händler sind inzwischen eingestellt worden, erklärte der Präsident der amerikanischen Porsche-Tochter, John A. Cook, in New York. „Wir haben mit 320 von 324 Betrieben neue Händlerverträge abgeschlossen.“

Er hofft jetzt auf einen weiteren Ausbau des US-Geschäfts, wobei er vor allem Wert auf eine Verbesserung des Service, eine neue, weniger technisch orientierte Werbekampagne und eine bessere Bedienung der US-Kunden Wert legt. Für die letzten drei Monate dieses Jahres sagt Cook, ehemaliger Präsident der BMW of North America, den Verkauf von 6000 Porsche-Modellen voraus, womit der Gesamtabsatz für 1984 auf 22.500 Einheiten steigen wird.

NAMEN

Franz-Günther von Gaertner, Mitinhaber der Jach & Hübner, Versicherungsmakler, Hamburg, ist als Nachfolger von Oswald Hübner in den Beirat beim Bundesaufsichtsrat für das Versicherungswesen (BAV), Berlin, berufen worden.

Dr. Rudolf Schäfer, Geschäftsführer der Ringsdorf-Werke GmbH, Bonn-Bad Godesberg, vollendete am 7. September das 65. Lebensjahr.

Hans Jäger, Gründer und Geschäftsführer der Expert-Maschinenbau GmbH, Lorch, ist im Alter von 74 Jahren gestorben.

damit Ihre Baustelle nicht einfriert:

Produktive Winterbauförderung

Planen Sie rechtzeitig, dann bringt das schlechte Wetter keine unangenehmen Überraschungen für Sie - sondern Vorteile für alle. Finanzielle Hilfen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Frühere Fertigstellung des Bauwerks für Bauherren. Wir informieren Sie über die Voraussetzungen und alle wichtigen Termine.

Arbeitsamt

Graphologisches Gutachten

mit psychologischer Beratung
Persönlichkeitsanalyse
Berufsempfehlung
PRAXIS FÜR PSYCHOLOGISCHE DIAGNOSTIK
Dipl.-Psych. P. Lander
Lindendamm 2, 5000 Köln 60
Telefon 02 21 77 00 13 76
Fordern Sie Informationsunterlagen an

KURATORIUM FÜR UNFALLVERLETZTE

ZNS

MIT SCHÄDEN DES ZENTRALEN NERVENSYSTEMS E.V.

DAMALS DAS GESCHICHTSMAGAZIN

In jedem Heft 6 erzählte und illustrierte Beiträge

DAMALS-Verlag
Postfach 5323 6300 Gießen 1

Auch wenn die Geschichte keine Patentrezepte liefert: sie allein ermöglicht eine klare Standortbestimmung und unerlässliche Erkenntnisse über die Forderungen der Zeit. Darüber hinaus ist sie die Grundlage aller Bildung. Geschichtliches Wissen tut not! Besonders für die heranwachsende Generation. Wie wäre es mit einem ersten Heft (1,85) auf dem Weihnachtsfest? Ein Geschenk-Abonnement erfreut ein ganzes Jahr.

Ja, ich habe Interesse an DAMALS und bestelle ein 3-Monate-Probierabonnement für DM 15,-. Wenn ich innerhalb von 10 Tagen nach Erhalt des dritten Heftes nicht absage, wünsche ich Fortsetzung der Lieferung bis auf weiteres mit der Möglichkeit des Rücktritts bei Zahlung einer Frist von 1 Monat zum Ende eines Kalenderjahres. Für den Fall der Fortsetzung des Abonnements soll die Bezahlung vierteljährlich (15,-) jährlich (54,-) - Nichtzutreffendes streichen - geregelt werden.

Vor- und Zuname _____ PLZ Wohnort _____

Straße und Hausnr. _____

Datum _____ Unterschrift _____

Von meinem Recht, diese Bestellung innerhalb von 10 Tagen schriftlich beim DAMALS-Verlag widerrufen zu können, habe ich Kenntnis genommen

Datum _____ Unterschrift _____

ZNS-Schäden können jeden treffen - deshalb sollte auch jeder helfen.

Unfälle verursachen jährlich bei etwa 200.000 Menschen Kopfverletzungen. Betroffen ist dabei vor allem das Zentrale Nervensystem (ZNS). Die seelischen, geistigen und körperlichen Schadensfolgen könnten oft genug gemildert oder sogar beseitigt werden. Tragen Sie mit Ihrer Spende dazu bei.

Unsere Spendenkonto 'KURATORIUM ZNS' hat die Konto-Nr. 3000 bei der Deutschen Bank Bonn bei der Dresdner Bank Bonn bei der Bayerischen Vereinsbank Ludwigshafen bei der Sparkasse Bonn bei der Volksbank Bonn Konto 3000-504 beim Postscheckamt Köln

Ihre Spende ist steuerlich absetzbar.

Hannelore Kohl - Präsidentin - KURATORIUM ZNS

Inkasso Nord

Wir realisieren Ihre Außenstände (privat oder geschäftlich) auch bei fruchtlosen Forderungen, Offenbarungseiden. Testen Sie uns. Wir werden auch Sie überzeugen. Vereinbaren Sie einen Besprechungstermin unter

Tel. 0 41 91 / 47 79

Hilf uns helfen

Werden Sie Mitglied im:

CARE-Freunde

Bitte, fordern Sie Informationen an.

CARE DEUTSCHLAND e.V.
Wesselsstr. 12 5300 Bonn 1
Tel. (02 28) 63 98 63 / 64

Der Rosenhof

Senioren-Wohnanlagen für einen kultivierten Lebensabend.

Jetzt mit 2 neuen Häusern!

Rosenhof I+II Großhansdorf bei Hamburg voll belegt	Rosenhof III Bad Kissingen voll belegt
Rosenhof IV Hochdahl bei Düsseldorf NEU: ab 20.8.84	Rosenhof V Ahrensburg bei Hamburg NEU: ab 1.11.84
Rosenhof VI Kronberg/Taunus z.T. noch frei	Rosenhof VII Erkrath bei Düsseldorf z.T. noch frei

Alles moderne, attraktive Häuser in schöner, ruhiger Umgebung, mit allem Komfort, wie Schwimmbad, Gesellschaftsräume etc., 1-4-Zimmer-Appartements, sehr persönliche Atmosphäre, Wohnrecht auf Lebenszeit, angeschlossene Pflegestationen. Auch in den belegten Häusern werden Interessenten jederzeit gern vorgemerkt. Fordern Sie bitte unseren reich bebilderten Vermietungsprospekt an.

THEODOR SCHÖNE RDM

2000 Hamburg 1, Wendenstr. 29, Tel. 040/23 32 11
6000 Frankfurt/M. 1, Schillerstr. 19, Tel. 069/28 84 25
4000 Düsseldorf 1, Blumenstr. 12, Tel. 0211/23 28 56

Einfaches Geschäft für Versicherungsmakler

Wir suchen erfolgreiche, freie LV-Makler, die mehr als 3 Mio. Leben vermittelt haben. Unser Programm kann an Versicherungsnehmer verkauft werden, ohne daß diese zusätzliche Zahlungen leisten müssen. Der LV-Makler erhält eine hohe Provision. Zuschriften unter N 9288 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

KUNSTHANDEL KLEFISCH, KÖLN

27. Aut. Japanische Schwerter und Schwerterierate anlässlich des internationalen Symposiums

„Die Kunst der Samurai“

am 14. September 1984 um 18.30 Uhr im Parkhotel Solingen, Hackehaus Str. 62-64. Vorbesichtigung vom 12. bis 14. September von 9 bis 18 Uhr im Parkhotel Solingen.

Für Katalogbestellungen und nähere Auskünfte zum Symposium wenden Sie sich bitte an:

Kunsthändler Klefisch
Ullersberg 35, 5000 Köln 1
Telefon 02 21 / 32 17 40
Während der Vorbesichtigung
Tel. 02 21 / 76 41

SCHARPF-ALARM

Das drahtlose, installationsfreie SCHARPF-Funkalarmsystem für Einfamilienhäuser, Eigenwohnungen, Geschäfts- und Fabrikationsräume.

★ Sie brauchen nur die Steckdose ★ Scharpf-Alarm-Systeme sind nicht nur für die Sicherheit, sondern auch für die Sicherheit der Investition. ★ Drahtlose Außenanlage, ★ Bewegungsmelder in Ultraschall- u. Passiv-Infrarotstrahlung. ★ Überall-Monitoren. ★ Kein Kabel. ★ Bundesweite Beratung und Kundendienst. ★ 2 Jahre Garantie.

Bitte anfordern Sie:

Prospekt, Installationsanleitung, Preisliste, Fachliteratur, Scharpf-Alarm-Systeme

Informations-Coupon

Name _____

Adresse _____

Postleitzahl _____

Telefon _____

SCHARPF ALARMSYSTEME

SCHARPF Alarm-Systeme, Am Seidenweg 2, 51072 Drenth 2, Frankfurt 18, Telefon (061 03) 671 34, Telex 414 320

Starke Kurserholung mit Umsatzrekorden in Wallstreet

Nach „Käuferpanik“ stieg der Dow Jones über 10% in 3 Tagen.

Wie sind danach die kurz- und mittelfristigen Aussichten? Welche US-Aktien haben jetzt überdurchschnittliche Gewinnchancen? Wie können Sie während der gesamten US-Börsenzeiten informiert und aktiv sein? Wenn Sie interessiert sind an den Meinungen und Empfehlungen von Merrill Lynch, rufen Sie einfach an. In den Büros unseres Repräsentanten Merrill Lynch AG sind qualifizierte Berater täglich bis 22.00 Uhr in Bereitschaft.

Merrill Lynch AG

Karl-Arnold-Platz 2 4000 Düsseldorf 30 Tel. 02 11 / 4 58 11 Telefax 06 587 720	PaulstraÙe 3 2000 Hamburg 1 Tel. 0 40 / 32 14 91 Telefax 02 12 130	Ullensstraße 30 6000 Frankfurt/Main Tel. 06 11 / 7 15 31 Telefax 04 1 237
---	---	--

Promenadeplatz 12
8000 München 2
Tel. 0 89 / 23 03 60
Telefax 05 213 421

Kronprinzstr. 14
7000 Stuttgart 1
Tel. 07 11 / 2 22 00

Kurserholung zum Wochenschluß

Der feste Dollar löste Auslandskäufe aus

DW. - An der Wochenschloßbörse kam es bei steigenden Umsätzen zu teilweise angehobenen Aktienkursen. Da sich der Berufsstand schon vorher glattgestellt hatte, gab es keine kundsdrückenden Wochenendverkäufe. Die vor allem durch den gestiegenen Dollar ausgetrig-

Die Kautourfahrt reichten jedoch nicht aus, um in allen Marktgebieten zu besseren Kursen zu gelangen. Deutlich verschärfte sich die Lage in den letzten Tagen. Aber auch an den Banken ging die freundliche Tendenz nahezu spurlos verloren. Das Wandelbezugswert der deutschen Bank mittle weiter auf 3,30 DM, die DMG zurückgenommen werden. Bei den Maschinenbauwerten war die Tendenz nicht ganz einheitlich. Die Maschinenbau AG und die Maschinenwerke bleiben noch unter Druck, auch für Versorgungswerte bestand kaum Interesse.

10 DM. und AEG Kabel Rheydt um 12 DM. Braun VA stockten um 15 DM auf 425 DM auf und Huta um 3 DM auf 68 DM. Leffers verbesserten sich um 5 DM und Düwag um 3 DM. Nachgegeben haben Bilfinger um 4 DM und Westag um 2,50 DM.

ten Kaufaufträge aus dem Ausland konnten deshalb nur zu höheren Notierungen ausgeführt werden. Die Börsenkulisse brachte die einige Tage lang vernachlässigten Technologiewerte wieder in Fahrt, bei denen es zum Teil zweistellige Tagesgewinne gab.

München: Etienne Aigvor verminderten um 3,50 DM und Bayer Lloyd um 15 DM. Deckel AG gaben um 1 DM und Flachglas um 15 DM nach. Grünweiz und Heilit verloren je 4 DM. Leonische Draht stockten um 3 DM und Otto Stumpf um 4 DM auf. Wanderer schlossen um 1 DM und Zahnräder Remk um 3 DM fester.

Berlin: Herlitz Vorzüge lagen um 7 DM, Berliner Kindl und Kempnacki um je 3 DM fester. Lehmann verbesserten sich um 1,50 DM, Berliner Bank um 1,30 DM, DeTeWe und Herlitz St. um je 1 DM. Berthold ermäßigten sich

bei 8 DM. Varianten sind be-
kannt. Die DM verbessert
Gummi, Conti
DM zu. Die re-
gelungen auf
100.

Fortlaufende Notierungen und Umsätze

Düsseldorf			Frankfurt			Hamburg			München	
7.9.	6.9.	6.9.	7.9.	6.9.	6.9.	7.9.	6.9.	7.9.	7.9.	6.9.

[illegible]

Inlandszertifikate
Bayerische Pfandbriefbank AG

Aktien-Umsätze		Ausg.	Rückst.	Rückst.
69	69	29	29	40
Erträge	Bilanzierter			

17170	Allene Vart	752	31	117	117
17180	Dr. Backström	582	(954)		
17190	Alf Backström	582	(954)		
17200	Alf Backström	582	(954)		
17210	Alf Backström	582	(954)		
17220	Alf Backström	582	(954)		
17230	Alf Backström	582	(954)		
17240	Alf Backström	582	(954)		
17250	Alf Backström	582	(954)		
17260	Alf Backström	582	(954)		
17270	Alf Backström	582	(954)		
17280	Alf Backström	582	(954)		
17290	Alf Backström	582	(954)		
17300	Alf Backström	582	(954)		
17310	Alf Backström	582	(954)		
17320	Alf Backström	582	(954)		
17330	Alf Backström	582	(954)		
17340	Alf Backström	582	(954)		
17350	Alf Backström	582	(954)		
17360	Alf Backström	582	(954)		
17370	Alf Backström	582	(954)		
17380	Alf Backström	582	(954)		
17390	Alf Backström	582	(954)		
17400	Alf Backström	582	(954)		
17410	Alf Backström	582	(954)		
17420	Alf Backström	582	(954)		
17430	Alf Backström	582	(954)		
17440	Alf Backström	582	(954)		
17450	Alf Backström	582	(954)		
17460	Alf Backström	582	(954)		
17470	Alf Backström	582	(954)		
17480	Alf Backström	582	(954)		
17490	Alf Backström	582	(954)		
17500	Alf Backström	582	(954)		
17510	Alf Backström	582	(954)		
17520	Alf Backström	582	(954)		
17530	Alf Backström	582	(954)		
17540	Alf Backström	582	(954)		
17550	Alf Backström	582	(954)		
17560	Alf Backström	582	(954)		
17570	Alf Backström	582	(954)		
17580	Alf Backström	582	(954)		
17590	Alf Backström	582	(954)		
17600	Alf Backström	582	(954)		
17610	Alf Backström	582	(954)		
17620	Alf Backström	582	(954)		
17630	Alf Backström	582	(954)		
17640	Alf Backström	582	(954)		
17650	Alf Backström	582	(954)		
17660	Alf Backström	582	(954)		
17670	Alf Backström	582	(954)		
17680	Alf Backström	582	(954)		
17690	Alf Backström	582	(954)		
17700	Alf Backström	582	(954)		
17710	Alf Backström	582	(954)		
17720	Alf Backström	582	(954)		
17730	Alf Backström	582	(954)		
17740	Alf Backström	582	(954)		
17750	Alf Backström	582	(954)		
17760	Alf Backström	582	(954)		
17770	Alf Backström	582	(954)		
17780	Alf Backström	582	(954)		
17790	Alf Backström	582	(954)		
17800	Alf Backström	582	(954)		
17810	Alf Backström	582	(954)		
17820	Alf Backström	582	(954)		
17830	Alf Backström	582	(954)		
17840	Alf Backström	582	(954)		
17850	Alf Backström	582	(954)		
17860	Alf Backström	582	(954)		
17870	Alf Backström	582	(954)		
17880	Alf Backström	582	(954)		
17890	Alf Backström	582	(954)		
17900	Alf Backström	582	(954)		
17910	Alf Backström	582	(954)		
17920	Alf Backström	582	(954)		
17930	Alf Backström	582	(954)		
17940	Alf Backström	582	(954)		
17950	Alf Backström	582	(954)		
17960	Alf Backström	582	(954)		
17970	Alf Backström	582	(954)		
17980	Alf Backström	582	(954)		
17990	Alf Backström	582	(954)		
18000	Alf Backström	582	(954)		
18010	Alf Backström	582	(954)		
18020	Alf Backström	582	(954)		
18030	Alf Backström	582	(954)		
18040	Alf Backström	582	(954)		
18050	Alf Backström	582	(954)		
18060	Alf Backström	582	(954)		
18070	Alf Backström	582	(954)		
18080	Alf Backström	582	(954)		
18090	Alf Backström	582	(954)		
18100	Alf Backström	582	(954)		
18110	Alf Backström	582	(954)		
18120	Alf Backström	582	(954)		
18130	Alf Backström	582	(954)		
18140	Alf Backström	582	(954)		
18150	Alf Backström	582	(954)		
18160	Alf Backström	582	(954)		
18170	Alf Backström	582	(954)		
18180	Alf Backström	582	(954)		
18190	Alf Backström	582	(954)		
18200	Alf Backström	582	(954)		
18210	Alf Backström	582	(954)		
18220	Alf Backström	582	(954)		
18230	Alf Backström	582	(954)		
18240	Alf Backström	582	(954)		
18250	Alf Backström	582	(954)		
18260	Alf Backström	582	(954)		
18270	Alf Backström	582	(954)		
18280	Alf Backström	582	(954)		
18290	Alf Backström	582	(954)		
18300	Alf Backström	582	(954)		
18310	Alf Backström	582	(954)		
18320	Alf Backström	582	(954)		
18330	Alf Backström	582	(954)		
18340	Alf Backström	582	(954)		
18350	Alf Backström	582	(954)		
18360	Alf Backström	582	(954)		
18370	Alf Backström	582	(954)		
18380	Alf Backström	582	(954)		
18390	Alf Backström	582	(954)		
18400	Alf Backström	582	(954)		
18410	Alf Backström	582	(954)		
18420	Alf Backström	582	(954)		
18430	Alf Backström	582	(954)		
18440	Alf Backström	582	(954)		
18450	Alf Backström	582	(954)		
18460	Alf Backström	582	(954)		
18470	Alf Backström	582	(954)		
18480	Alf Backström	582	(954)		
18490	Alf Backström	582	(954)		
18500	Alf Backström	582	(954)		
18510	Alf Backström	582	(954)		
18520	Alf Backström	582	(954)		
18530	Alf Backström	582	(954)		
18540	Alf Backström	582	(954)		
18550	Alf Backström	582	(954)		
18560	Alf Backström	582	(954)		
18570	Alf Backström	582	(954)		
18580	Alf Backström	582	(954)		
18590	Alf Backström	582	(954)		
18600	Alf Backström	582	(954)		
18610	Alf Backström	582	(954)		
18620	Alf Backström	582	(954)		
18630	Alf Backström	582	(954)		
18640	Alf Backström	582	(954)		
18650	Alf Backström	582	(954)		
18660	Alf Backström	582	(954)		
18670	Alf Backström	582	(954)		
18680	Alf Backström	582	(954)		
18690	Alf Backström	582	(954)		
18700	Alf Backström	582	(954)		
18710	Alf Backström	582	(954)		
18720	Alf Backström	582	(954)		
18730	Alf Backström	582	(954)		
18740	Alf Backström	582	(954)		
18750	Alf Backström	582	(954)		
18760	Alf Backström	582	(954)		
18770	Alf Backström	582	(954)		
18780	Alf Backström	582	(954)		
18790	Alf Backström	582	(954)		
18800	Alf Backström	582	(954)		
18810	Alf Backström	582	(954)		
18820	Alf Backström	582	(954)		
18830	Alf Backström	582	(954)		
18840	Alf Backström	582	(954)		
18850	Alf Backström	582	(954)		
18860	Alf Backström	582	(954)		
18870	Alf Backström	582	(954)		
18880	Alf Backström	582	(954)		
18890	Alf Backström	582	(954)		
18900	Alf Backström	582	(954)		
18910	Alf Backström	582	(954)		
18920	Alf Backström	582	(954)		
18930	Alf Backström	582	(954)		
18940	Alf Backström	582	(954)		
18950	Alf Backström	582	(954)		
18960	Alf Backström	582	(954)		
18970	Alf Backström	582	(954)		
18980	Alf Backström	582	(954)		
18990	Alf Backström	582	(954)		
19000	Alf Backström	582	(954)		
19010	Alf Backström	582	(954)		
19020	Alf Backström	582	(954)		
19030	Alf Backström	582	(954)		
19040	Alf Backström	582	(954)		
19050	Alf Backström	582	(954)		
19060	Alf Backström	582	(954)		
19070	Alf Backström	582	(954)		
19080	Alf Backström	582	(954)		
19090	Alf Backström	582	(954)		
19100	Alf Backström	582	(954)		
19110	Alf Backström	582	(954)		
19120	Alf Backström	582	(954)		
19130	Alf Backström	582	(954)		
19140	Alf Backström	582	(954)		
19150	Alf Backström	582	(954)		
19160	Alf Backström	582	(954)		
19170	Alf Backström	582	(954)		
19180	Alf Backström	582	(954)		
19190	Alf Backström	582	(954)		
19200	Alf Backström	582	(954)		
19210	Alf Backström	582	(954)		
19220	Alf Backström	582	(954)		
19230	Alf Backström	582	(954)		
19240	Alf Backström	582	(954)		
19250	Alf Backström	582	(954)		
19260	Alf Backström	582	(954)		
19270	Alf Backström	582	(954)		
19280	Alf Backström	582	(954)		
19290	Alf Backström	582	(954)		
19300	Alf Backström	582	(954)		
19310	Alf Backström	582	(954)		
19320	Alf Backström	582	(954)		
19330	Alf Backström	582	(954)		
19340	Alf Backström	582	(954)		
19350	Alf Backström	582	(954)		
19360	Alf Backström	582	(954)		
19370	Alf Backström	582	(954)		
19380	Alf Backström	582	(954)		
19390	Alf Backström	582	(954)		
19400	Alf Backström	582	(954)		
19410	Alf Backström	582	(954)		
19420	Alf Backström	582	(954)		
19430	Alf Backström	582	(954)		
19440	Alf Backström	582	(954)		
19450	Alf Backström	582	(954)		
19460	Alf Backström	582	(954)		
19470	Alf Backström	582	(954)		
19480	Alf Backström	582	(954)		
19490	Alf Backström	582	(954)		
19500	Alf Backström	582	(954)		
19510	Alf Backström	582	(954)		
19520	Alf Backström	582	(954)		
19530	Alf Backström	582	(954)		
19540	Alf Backström	582	(954)		
19550	Alf Backström	582	(954)		
19560	Alf Backström	582	(954)		
19570	Alf Backström	582	(954)		
19580	Alf Backström	582	(954)		
19590	Alf Backström	582	(954)		
19600	Alf Backström	582	(954)		
19610	Alf Backström	582	(954)		
19620	Alf Backström	582	(954)		
19630	Alf Backström	582	(954)		
19640	Alf Backström	582	(954)		
19650	Alf Backström	582	(954)		
19660	Alf Backström	582	(954)		
19670	Alf Backström	582	(954)		
19680	Alf Backström	582	(954)		
19690	Alf Backström	582	(954)		
19700	Alf Backström	582	(954)		
19710	Alf Backström	582	(954)		
19720	Alf Backström	582	(954)		
19730	Alf Backström	582	(954)		
19740	Alf Backström	582	(954)		

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

1 dgl. 75	99,56	University -H. F.	70,75	140,90	68,99
1 dgl. 76	99,56	Universität	70,75	140,90	140,90
1 dgl. 77	99,56	Veren. Justizf.	92,84	97,27	89,27
1 dgl. 78	99,56	Vorm.-Ertrag-F.	92,84	97,27	89,27

Auslandszertifikate (DM)

Aestria-Inr.	12,51	71,60	71,60
Commerzbank A	12,51	71,60	71,60
Commerzbank B	12,51	71,60	71,60
Commerzbank C	12,51	71,60	71,60
Commerzbank D	12,51	71,60	71,60
Commerzbank E	12,51	71,60	71,60
Commerzbank F	12,51	71,60	71,60
Commerzbank G	12,51	71,60	71,60
Commerzbank H	12,51	71,60	71,60
Commerzbank I	12,51	71,60	71,60
Commerzbank J	12,51	71,60	71,60
Commerzbank K	12,51	71,60	71,60
Commerzbank L	12,51	71,60	71,60
Commerzbank M	12,51	71,60	71,60
Commerzbank N	12,51	71,60	71,60
Commerzbank O	12,51	71,60	71,60
Commerzbank P	12,51	71,60	71,60
Commerzbank Q	12,51	71,60	71,60
Commerzbank R	12,51	71,60	71,60
Commerzbank S	12,51	71,60	71,60
Commerzbank T	12,51	71,60	71,60
Commerzbank U	12,51	71,60	71,60
Commerzbank V	12,51	71,60	71,60
Commerzbank W	12,51	71,60	71,60
Commerzbank X	12,51	71,60	71,60
Commerzbank Y	12,51	71,60	71,60
Commerzbank Z	12,51	71,60	71,60

Fremde Währungen

Amerikan. Doll.	1,00	1,00	1,00
Ausl. Fr.	1,00	1,00	1,00
Belg. Fr.	1,00	1,00	1,00
Dän. Kr.	1,00	1,00	1,00
Deut. M.	1,00	1,00	1,00
Engl. £	1,00	1,00	1,00
Frankr. F.	1,00	1,00	1,00
Italien. L.	1,00	1,00	1,00
Niederl. G.	1,00	1,00	1,00
Österr. S.	1,00	1,00	1,00
Portug. Esc.	1,00	1,00	1,00
Span. P.	1,00	1,00	1,00
Schw. Kr.	1,00	1,00	1,00
Swiss Fr.	1,00	1,00	1,00
Türk. L.	1,00	1,00	1,00
Ungh. F.	1,00	1,00	1,00
Yugosl. D.	1,00	1,00	1,00

*Vorsatz: Kurs für alle Kurzwährungen ohne Gewähr für Übermittlungsfelder

[illegible][illegible]

Madrid			Paris		
	7.9.	6.9.		7.9.	6.9.
50 Banco de Bilbao	545	545	Ala Liquid.	837	548
750 Banco Central	560	560	Alphonse Aude	205.5	207.5
100 Banco Esp. Cred. 24	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
130 Banco Hip. Am.	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
150 Banco de España	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
170 Banco de Santander	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
190 Banco de Valencia	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
210 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
230 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
250 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
270 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
290 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
310 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
330 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
350 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
370 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
390 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
410 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
430 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
450 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
470 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
490 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
510 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
530 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
550 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
570 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
590 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
610 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
630 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
650 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
670 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
690 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
710 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
730 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
750 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
770 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
790 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
810 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
830 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
850 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
870 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
890 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
910 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
930 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
950 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
970 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
990 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1000 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1020 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1040 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1060 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1080 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1100 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1120 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1140 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1160 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1180 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1200 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1220 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1240 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1260 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1280 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1300 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1320 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1340 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1360 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1380 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1400 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1420 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1440 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1460 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1480 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1500 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1520 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1540 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1560 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1580 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1600 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1620 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1640 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1660 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1680 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1700 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1720 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1740 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1760 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1780 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1800 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1820 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1840 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1860 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1880 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1900 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1920 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1940 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1960 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
1980 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2000 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2020 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2040 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2060 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2080 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2100 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2120 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2140 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2160 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2180 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2200 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2220 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2240 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2260 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2280 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2300 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2320 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2340 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2360 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2380 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2400 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2420 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2440 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2460 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2480 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2500 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2520 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2540 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2560 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2580 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2600 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2620 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2640 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2660 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2680 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2700 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2720 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2740 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2760 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2780 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2800 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2820 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2840 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2860 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2880 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2900 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2920 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2940 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2960 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
2980 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3000 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3020 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3040 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3060 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3080 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3100 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3120 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3140 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3160 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3180 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3200 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3220 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3240 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3260 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3280 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3300 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3320 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3340 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3360 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3380 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3400 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3420 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3440 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3460 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3480 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3500 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3520 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3540 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3560 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3580 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3600 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3620 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3640 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3660 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3680 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3700 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3720 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3740 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3760 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3780 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3800 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3820 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3840 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3860 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3880 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3900 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3920 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3940 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3960 Banco de Vizcaya	244	244	Alphonse Aude	205.5	207.5
3980 Banco de Vizcaya	244				

[illegible][illegible]

Devisenterminmarkt
Das Dollarangebot verstärkte sich am 7. September nach der neuen Intervention der FED am Taggeldmarkt, so daß es nochmals zu geringeren Dollarkursen kam.

	1 Monat	3 Monate	6 Monate
Dollar/Dm	1,051/125	7,704/80	8,008/30
Pfund/Dollar	0,1126/14	0,1126/14	0,282/10
Pfund/Dm	2,300/30	5,502/40	5,602/10
FFDM	23/1	54/8	106/4

Geldmarktsätze
Geldmarktsätze im Handel unter Bankern am 7. 9.: Tageskassensatz 0,35 Prozent; Dreimonatskassensatz 0,55-0,75 Prozent; Einmonatskassensatz am 7. 9.: 10 bis 23 Tage 4,65 C-2,00 B Prozent; und 30 bis 36 Tage 4,05 C-2,00 B Prozent. Einmalige, nicht am Banktag am 8. 9.: 4,5 Prozent; Lombardsatz 3,5 Prozent.

Bundesschatzbriefe (Zinslauf vom 1. September 1984 und Zinslauf vom 1. September 1985, Prozente Jeweils zwischen Kupon und Zins)

	1984	1985
10 Jahre	10,477 (9,87)	10,477 (9,87)
7 Jahre	8,506 (7,91)	8,506 (7,91)
5 Jahre	7,212 (6,62)	7,212 (6,62)
3 Jahre	5,820 (5,23)	5,820 (5,23)
1 Jahr	4,428 (3,83)	4,428 (3,83)

Devisenmarkt (Zinslauf vom 1. September 1984 und Zinslauf vom 1. September 1985, Prozente Jeweils zwischen Kupon und Zins)

	1984	1985
10 Jahre	10,477 (9,87)	10,477 (9,87)
7 Jahre	8,506 (7,91)	8,506 (7,91)
5 Jahre	7,212 (6,62)	7,212 (6,62)
3 Jahre	5,820 (5,23)	5,820 (5,23)
1 Jahr	4,428 (3,83)	4,428 (3,83)

Devisenmarkt (Zinslauf vom 1. September 1984 und Zinslauf vom 1. September 1985, Prozente Jeweils zwischen Kupon und Zins)

	1984	1985
10 Jahre	10,477 (9,87)	10,477 (9,87)
7 Jahre	8,506 (7,91)	8,506 (7,91)
5 Jahre	7,212 (6,62)	7,212 (6,62)
3 Jahre	5,820 (5,23)	5,820 (5,23)
1 Jahr	4,428 (3,83)	4,428 (3,83)

Hartes Brot beim Hobby

mar - Unsere Finanzämter werden dem unterschätzt. Man traut ihnen zwar vieles zu - und wenn's ums Kassieren geht, sogar alles - aber Kunstverständnis gehörte bislang nicht zu den Eigenschaften, die man in diesen monetären Hochburgen vermutete. Doch die Künstlerische wurde jetzt eines anderen belehrt. Sie mußte zur Kenntnis nehmen, daß die Finanzbeamten einen sehr feinen Unterschied zwischen Künstler und Hobbykünstler zu machen verstehen.

Der Sachverhalt ist folgender: Wohlhabende Kunstproduzenten, Thom Ulrichs oder Günter Drebusch z. B., mühen sich über Monate und Jahre mit ihren neuen Werken. Vor Mühe kommen sie nicht dazu, etwas zu verkaufen. Aber dann haben sie eine große Ausstellung. Kein billiges Vergnügen, aber für den Künstler ist notwendig. Der Erfolg bleibt nicht aus, was das Echo betrifft. Der Verkaufserfolg ist dagegen bescheiden. Und so stellt

sich dann bei der Steuererklärung heraus, daß sie mehr für ihre künstlerischen Materialien und Werkzeuge ausgegeben haben, als am Ende wieder hereinkam. Aber da sie noch ein Lehramt an einer Hochschule haben, müssen sie nicht hungern. Sie können dieses Minus vielmehr als steuermindernd geltend machen.

Doch da ist nun das Finanzamt vor. Dem Deutschen Künstlerbund wurden in jüngster Zeit mehrfach Fälle bekannt, wo das Finanzamt dekretierte, wer weniger einnehme, als die Arbeitsmaterialien gekostet haben, sei nur ein Hobbykünstler - und ein Hobbykünstler dürfe das alles nicht absetzen, denn das Malen, Bildhauern, oder welche Kunst auch immer er betreibt, sei sein Privatvergnügen. Da spiele keine Rolle, daß ihm die Künstlerische durch die Ernennung zum Professor einer Kunsthochschule bescheinigt worden sei. Was Kunst ist und was nicht, weiß eben nur das Finanzamt.

Merke: Ein Künstler sollte zumindest so viel gegen Rechnung verkaufen, daß wenigstens die Kosten hereinkommen.

Unendliche Variationen zum Thema Liebe - In Venedig ging die 41. Biennale des Films zu Ende

Sonne, Mond und - Todessehnsucht

Die Jury von Venedig hat eine große Wahl getroffen. Sie sprach den Goldenen Löwen dem Film „Das Jahr der ruhigen Sonne“ von Krzysztof Zanussi zu, einer deutsch-amerikanisch-polnischen Koproduktion, einer schönen, ernsten Parabel über Weggehen oder Zuhausebleiben im volksdemokratischen Polen. Den größten Sonderpreis der Jury erhielt, ebenfalls durchaus verdient, der für Frankreich ins Rennen gegangene Film „Günstlinge des Mondes“ des georgischen Regisseurs Otar Iosseliani. Die beiden preisgekrönten Streifen liefen bereits in der ersten Hälfte des Festivals (vergl. die WELT vom 3. September), die zweite Hälfte hatte ihnen nichts Ehrenbürges mehr an die Seite zu stellen.

Alle Filme, die in dieser zweiten Hälfte des Wettbewerbs liefen, sind interessanterweise durch Mithilfe des Fernsehens zustande gekommen. Im freien Wettbewerb des Kinos werden sie es schwer haben, dank ihrer meist etwas kühlen, abweisenden Esoterik, die sie für ein großes Publikum nicht gerade leicht gottfrierbar macht. Dabei war ausgerechnet die Liebe - in allen möglichen Variationen, oft auf dem Hintergrund eines Krieges spielend - hartnäckig wiederkehrendes Thema in beinahe allen Filmen.

Als kleine klassische Tragödie beehrte der Türkei Erden Kinal die Liebe auf Kinal, der vor zwei Jahren für „Eine Saison in Hakkari“ in Berlin den Silbernen Bären gewann, fand in Venedig viel Resonanz. Sein neues Werk, „Der Spiegel“, ist ein Othello auf Türkisch - und war der zweite „deutsche“ Beitrag der Biennale. Aber er ist, wenn gleich mit deutschem Geld gedreht, dennoch kein deutscher Film.

Im Mittelpunkt steht ein junges, bitteres Ehepaar, das in einer Lehmhütte haust, ohne Strom und fließendes Wasser, mit seinem weißen Ochsen in einer abgetrennten Ecke des einzigen Raumes. Es verdingt sich bei einem Gutsherren, dessen Sohn ein Auge auf die junge Frau geworfen hat. Ängstlich entzieht sie sich ihm, doch das Spiegelglas, das er ihr schenkt, hilft sie wie ein Geheimnis.

Es kommt, wie es beinahe kommen muß: Der Ehemann tötet den Nebenbuhler und verscharrt ihn in der Erde, unter den Hufen des weißen Ochsen. Erst jetzt begreift die Frau, daß sie sich in den Toten verliebt hatte. Wenn sie nun in scheuer Inbrunst den Ochsen umarmt, spiegelt sich in dieser Geste das ganze Leid einer zerlittenen, aber sprachlosen Kreatur. Ihr Mann tötet auch den Ochsen. Kinals Bilder sind noch genauso schön wie in „Hakkari“, große ruhige, blaue, von fast unbeweglicher Kamera festgehalten. Sie erzählen von einer Welt, in der die Uhren anders gehen als bei uns.

Eine sehr fremde Welt zeigte auch der indische Film „Paar“ (Die Überquerung des Flusses) des 34jährigen Goutam Ghosh. Ein junges Paar vom Dorf will sein Glück in Kalkutta versuchen, kommt dort aber vor Armut



Longa Meditation über Liebe und Tod: Szene aus „L'Amour à Mort“, dem Festivalbeitrag von Alain Resnais, mit Fanny Ardant, Sabine Azéma und André Dussollier (von links)

und Heimweh fast um. Es gibt ein hochdramatisches Finale: Die beiden jungen Leute treiben - schwimmend - eine Herde Schweine durch einen breiten, reißenden Fluß. Mit diesem Joh auf Leben und Tod verdienen sie sich bei einem Viehhändler, dem der normale Transport der Tiere zu teuer ist, die lächerliche Summe für die Heimfahrt. Nasseruddin Shah, der Protagonist dieses Films, gewann den Löwen für die beste männliche Rolle.

Von einer Liebe über den Tod hinaus erzählt der 63jährige Alain Resnais, der 1961 am Lido schon einmal triumphierte, als er für „Letztes Jahr in Marienbad“ den Goldenen Löwen gewann. Auch sein neuer Film „L'Amour à Mort“ lag aussichtsreich im Rennen. Man muß freilich ein ausgesprochenes Renais-Fan sein, um an dem Werk Gefallen zu finden. Denn es handelt sich um eine langweilige Meditation über Liebe und Tod, unterbrochen von dunklen Intervallen, in denen weiße Flöcken durcheinanderwirbeln wie Schnee in einer Winternacht.

Simon und Elisabeth leben abgeschieden an. Rande einer kleinen französischen Stadt. Der Mann wird von Arz für tot erklärt, steigt aber wenig später wieder quicklebendig aus dem Bett. Ein seltener Fall von Scheintod. Und doch hat Simon von seinem kurzen Ausflug ins Jenseits etwas mitgebracht: Erinnerung an fremde Bilder und Klänge, an Ängste, aber auch an immense Glückseligkeit. Immer mehr versinkt er fortan in Grübeleien. Seine Liebe zu Elisabeth erzählt darüber. Geistesabwe-

send erzählt er ihr von jener geheimnisvollen Welt, mit der auch sie allmählich vertraut wird. Als er kurze Zeit später tatsächlich stirbt, folgt sie ihm freiwillig nach.

Heiter und mit viel Grazie ging Eric Rohmer das Thema Liebe an. Sein Film „Vollmondnacht“ setzt den Zyklus der „Comédies und Sprichwörter“ fort. Wiederum zeichnet der Regisseur hier - wie schon in „Die Frau des Fliegers“, in „Die schöne Hochzeit“ und „Pauline am Strand“ - das delicate Porträt einer jungen, intelligenten Frau unserer Tage. Dieses Mal illustriert er ein populäres Bonmot aus der Champagner: „Ein Mann mit zwei Frauen verliert seine Seele, ein Mann mit zwei Häusern verliert den Verstand.“ Und er wendet dieses Sprichwort, in ironischer Umkehr, auf eine Frau an.

Louise, Dekorateurin von Benf (gespielt von Pascale Ogier, die den Löwen für die beste weibliche Rolle gewann) möchte frei und unabhängig sein, will aber auch auf die Stabilität einer gutbürgerlichen Zweierbeziehung nicht verzichten. Sie lebt mit einem Ingenieur recht komfortabel am Rande von Paris und mietet sich mitten in der Stadt noch eine kleine Wohnung „à la Bohème“, wo sie ein oder zwei Tage in der Woche allein zubringt. Dann streift sie mit ihrem alten Kumpel Octave, einem spitzfindigen Journalisten, durchs Pariser Nachtleben. Doch sie verzettelt sich zwischen diesen beiden so unterschiedlichen Welten und verliert den Mann, den sie zu lieben glaubt. Ein paar Tränen, ein Anflug von Ver-

zweiflung - und ein Neuanfang in Paris mit Octaves Hilfe.

Der Engländer Hugh Hudson, der 1981 für „Die Stunde des Siegers“ vier Oscars gewann, belebt in seinem Film „Greystoke“ die alte Legende von Tarzan, dem Herrn der Affen, alias Lord John Greystoke, noch einmal neu. Es ist der 42. Film über den unvergänglichen Urwaldhelden, ein handfestes Kinovergnügen, in das sich harte Zivilisationskritik mischt, und war wahrscheinlich der einzige Film dieser zweiten Festivalhälfte - er hält sich übrigens exakt an die literarische Vorlage von Edgar Rice Burroughs -, der sich um den Zuspätkommen des breiten Publikums keine Sorgen zu machen braucht.

Zum Schluß des Festivals gab es noch eine Art Ehrenretung für Italien, das in Venedig zwar ungewöhnlich viele, aber durchweg mittelklassige Filme gezeigt hatte: Das neue Opus der Brüder Taviani, „Kaos“. Es lief außer Konkurrenz, weil beide Tavianis in der Jury waren. Aber am Lido war man sich einig, daß dieser Film - wäre er im Wettbewerb gewesen - große Chancen auf den Goldenen Löwen gehabt hätte. Mit ungeheurer Fabulierlust haben die Brüder vier Novellen Pirandello in Szene gesetzt. Sie spielen allesamt in Sizilien, der Heimat Pirandello, und spiegeln das Leben der kleinen Bauern und Tagelöhner. Sizilianische Impressionen, wie man sie kaum je sah. „Kaos“ ist ein filmisches Meisterwerk, das dem Dichter Pirandello gewiß viele neue Leser einbringen wird - auch das letztlich ein Festivalerfolg. DORIS BLUM

Karlsruhe zeigt „Porträts auf Glas und Porzellan“

Schluck aus dem Goethe

Es ist eine eigenartige Sammlung, die Eva und Heinrich Heine zusammengetragen haben. Sie ist dem Kunstgewerbe und der Historie verpflichtet. Denn während er eine Vorliebe für Gläser mit den Porträts berühmter Leute entwickelte, widmete sie sich dem Pendant auf Porzellan-tassen. So findet man in der Ausstellung „Das Porträt auf Glas und Porzellan“, das im Badischen Landesmuseum in Karlsruhe Schloß zu sehen ist, Stücke aus den berühmten Gläsern und Porzellanmanufakturen, neben Produkten unbekannter Hersteller, Köpfe von gekrönten Hauptern neben unidentifizierten Schönen.

Porträtpläser entstanden bereits im 17. Jahrhundert. Die Bildnisse erscheinen dabei in allen Techniken, im Schmelz und Schnitt, als Zwischen-goldmedaillon oder Transparentma-jerei. Auf Tassen tauchen Porträts erst in der zweiten Hälfte des 18. Jahr-

bunderts auf, bunt oder als Grisaille, im Schattenspiel oder als Biskuitrelief. Da werden Madame Recamier, wie sie François Gérard gemalt hatte, auf eine rosa Tasse übertragen oder Napoleon von einer Münze abgeformt. Wer monarchisch gesinnt war, konnte sich dem Pendant auf Porzellan-tassen. So findet man in der Ausstellung „Das Porträt auf Glas und Porzellan“, das im Badischen Landesmuseum in Karlsruhe Schloß zu sehen ist, Stücke aus den berühmten Gläsern und Porzellanmanufakturen, neben Produkten unbekannter Hersteller, Köpfe von gekrönten Hauptern neben unidentifizierten Schönen.

Auf einer Tassenserie aus Rudolstadt (um 1800/10) sind die deutschen Dichter und Denker - Kant, Herder, Klopstock, Wieland, Goethe, Schiller - verewigt. Damit kein Zweifel aufkommen konnte, wer wer ist, stand der Name jeweils auf der Unterseite, die sich durch Variationen im Dekor eindeutig einer Oberseite zuordnete.

Das Goethe als Silhouette einmal hoch zu Pferde auf einer Tasse unbekannter Herkunft reizt, ist allerdings ungewöhnlich. Die Porzellanporträts begnügen sich meist mit Kopf und Bruststücken, während auf den Gläsern schon eher Ganzfiguren auf-tauchen, z.B. der Große Friedrich vor Trophäen auf einem Zechler Glas (um 1740) oder ein Silberhochzeitpaar mit seinen fünf Kindern bei Tisch auf einem holländischen Pokal (1776).

Es ist eine Ausstellung, die mit ihrer Zufälligkeit und zugleich mit ihrer Vielfalt etwas von dem Vergnügen der Sammler an ihrem ungewöhnlichen Sujet spüren läßt. Und der Betrachter wird nicht nur immer wieder in Zweifel gestürzt, wer da warum einst dieser Glas- und Porzellan-galerie für würdig erachtet wurde, sondern er sieht auch nicht ohne Amüsement, daß selbst die hochgelobten Manufakturen gelegentlich den Pfad der Schönheit verließen und auf den - offenbar lukrativen - Weg des Kitsches einschwenkten.

PETER JOVISHOFF



Deckelpokal mit Schottenszenen von Königin Luise und König Wilhelm III. von Preußen. FOTO: KATALOG

Bis 14. Okt.: Katalog „Porträtsassen“ von Helge Siefert 15 Mark; Buch „Porträtsassen“ von Sabine Baumgärtner, Bruckmann-Verlag, 48 Mark, im Buchhandel 98 Mark.

Stratford-upon-Avon erhält ein drittes Theater

Unbekannter Wohltäter

Die Shakespeare-Stadt Stratford-upon-Avon, das Mekka der Shakespeare-Freunde aus aller Welt, erhält ein drittes Theater. Ein unbekannter Wohltäter hat sich erboten, die Finanzierung dieses Projekts zu übernehmen. Das neue Theater soll eine Rekonstruktion eines Bühnenbaus der nachelizabethanischen Epoche werden und der Pflege der Werke von Shakespeares weniger bekannten Zeitgenossen und der Dramatiker der jakobitischen Epoche dienen. Das gab Trevor Nunn, einer der beiden künstlerischen Direktoren der „Royal Shakespeare Company“ (RSC), in Shakespeares Geburtsstadt bekannt.

Über den geheimnisvollen Mäzen, der ganz unverhofft auftrat und dieses seit langem geplante Projekt jetzt mit der Zusage von umgerechnet vier Millionen Mark wie ein Deus ex machina stotmachte, sagte Trevor Nunn: „Dieser Besucher stellte mir eine Bedingung: daß niemand erfährt, wer er ist, wo er lebt und warum er diese Zusage gemacht hat. Und wenn man mir den rechten Arm abreißt: Nie würde ich seinen Namen verraten.“

dermaßen Großraumbühnen des Landes und die Studio-Bühne „The Pit“ zur Verfügung.

Das fünfte Theater der renommierten Truppe soll nun „The Swan Theatre“ heißen und damit den Namen eines der angesehensten Londoner Theater der Shakespeare-Zeit erhalten. Die Bauarbeiten sollen im nächsten Jahr beginnen. Die Einweihung ist für 1986 geplant.

In der Rekonstruktion eines Theaters der Zeit um 1600 sollen die noch stehenden Umfassungsmauern des 1926 abgebrannten alten Gedächtnistheaters einbezogen werden. Es wird die jakobitische „Apron-Bühne“ haben, die auf drei Seiten von je drei ansteigenden Sitzreihen - mit insgesamt 430 Plätzen - umgeben ist.

Mit dem Bau einer Rekonstruktion eines historischen Theaters wird Stratford London den Rang ablaufen. Der Shakespeare-Enthusiast, Regisseur und Schauspieler Sam Wanamaker kämpft seit Jahren für die Verwirklichung seines Projekts, eine Rekonstruktion von Shakespeares Globe-Theater unweit des ursprünglichen Baus entstehen zu lassen.

Der Rahmen des Repertoires des neuen „Swan Theatre“ soll die Zeit von 1570 bis 1750 umspannen. In einer Sommer-Spielzeit sollen vier bis fünf Neuinszenierungen herauskommen. Mit dem Projekt wird der Architekt Michael Reardon betraut. Er wird für die Rekonstruktion ein Modell des Bühnenbilders John Napier verwenden. SIEGFRIED HELM

Warum ich aus dem Duisburger Schostakowitsch-Komitee flog: Stellungnahme von Detlef Gojowy

Negatives Element im positiv gesinnten Kollektiv

Das Kulturamt Duisburg, das ich seit den Anfängen der Planung für das bevorstehende Schostakowitsch-Festival in Nordrhein-Westfalen beraten habe, verbreitet nunmehr Pressemitteilungen, es habe mich ausschlüssen müssen, weil ich in den Verhandlungen mit den sowjetischen Partnern immer wieder unweiselnde Gesichtspunkte in den Vordergrund geschoben hätte. Und ein Journalist, der es besser gewußt hat, schrieb sogar, die Querelen (vergl. WELT v. 18.8. und 7.9.) seien von den Scharfmachern in dieser Zeitung erfunden.

Es ist wahr, daß ich in den Verhandlungen mit den Russen Bedenken und Einwände gegen deren Vorstellungen und Forderungen vorgetragen habe. Streitpunkt war die Gestaltung eines gemeinsamen geplanten „Dokumentation“ zum Leben und Werk Schostakowitschs, der ich als Mitbegründer gebeten war.

In Rußland seit Zarenzeiten selbstverständlich und noch immer unantastbar, für unsere Vorstellungen aber geradezu skurril ist die Gewohnheit, die Namen emigrierter Personen zu verschweigen und sie als la Orwells aus der Geschichte zu löschen. Im Falle von Schostakowitsch betrifft dies z.B. Mstislaw Rostropowitsch, aber auch seinen Sohn Maxim. Kein Name eines emigrierten Künstlers kann im Duisburger Programm genannt werden, und wenn am 12. Januar in Gütersloh die Kammerorchester-Bearbeitung des VIII. Streichquartetts aufgeführt wird, fehlt dort der Name des Bearbeiters Rudolf Barschall. Dies gehörte zu den bitteren Kompromissen, die die deutsche Seite bei diesem Festival zu schlucken hatte, und es gab deren mehr.

In der Schostakowitsch-Literatur in Ost und West wurden bisher jene für Schostakowitsch so einschneidenden Dokumente wie der „Pravda“-Artikel von 1936 gegen die Oper „Lady Macbeth“ und die Musikkritik des ZK der KPdSU von 1948 wiedergegeben. Man sah hierbei

die Partei im Recht und Schostakowitsch im Unrecht; daran hat sich inzwischen einiges geändert, und nun möchte man diese Dokumente nicht mehr so genau zitiert wissen oder wenigstens in einen beschwichtigenden Zusammenhang einarbeiten. Daran kann sich bei uns kein Herablassen erlauben, wenn er den Anspruch erhebt, eine „Dokumentation“ zu Schostakowitsch zu publizieren. Ich schlug im Planungsgremium vor, daß diese Beziehung fallenzulassen, und diesem Rat ist man dann auch - nach meinem Ratschluß - gefolgt: Sie wird nun viel bescheidener „Katalog“ heißen.

Sowjetische Beanzuschuldungen richteten sich aber auch gegen die Texte deutscher Autoren wie H. H. Stuckenschmidt und H. O. Spiegel, in denen die Konflikte Schostakowitschs mit seiner Obrigkeit reflektiert sind. Und natürlich ließen die sowjetischen Interessen nicht einmal die bibliographische Erwähnung des Bu-

ches von Solomon Volkov: „Zeugnisse, die Memoiren von Dmitri Schostakowitsch“ zu. Kein ernst zu nehmender Herausgeber kann es einfach totschweigen.

Ich schlug also dem Planungsgremium vor, falls die sowjetische Seite von diesen Forderungen nicht abbringen sei, dann auf eine deutsche Mitbegründergesellschaft, auf eine inhaltliche Mitverantwortung zu verzichten und die deutsche Mitwirkung etwa auf die rein redaktionelle sprachliche Betreuung einer sowjetischen Publikation zu beschränken. Daraufhin flog ich aus dem Planungsgremium.

Der Entschluß muß (wie oftmals Entschlüsse in Sachen Schostakowitsch) im geheimen gefaßt worden sein, denn andere Mitglieder des Planungsausschusses waren davon ebenso überrascht wie ich. Aber am 27. April eröffnete Duisburger Kulturamtsdirektor Schilling dem polnischen Komponisten und Schostakowitsch-Biographen Krzysztof Meyer, er habe mich wegen „zu weit rechts stehender Ansichten“ ausgeschlossen. Das erfuhr ich auf Krzysztof Meyer ein paar Tage später. Noch am 29. April hatte ich auf Bitte des Kulturamtes Duisburg Materialien zum Festprogramm durchgesehen und korrigiert. Man ließ sich also von mir noch rasch die Schuhe putzen, bevor man mir den Fußtritt gab.

Möglich, daß es noch andere Gründe als die berichteten gab: Hatte ich mich doch schon früher als nörgelndes, negatives Element in einem positiv gesinnten Kollektiv unbeliebt gemacht, indem ich gegen die sowjetische Forderung auftrat, den jüdischen Kollegen Boris Schwarz aus dem Kreis der Symposienteilnehmer im Februar auszuschalten. Im Falle von Boris Schwarz gelang die Abwehr dieses Ansinnens dank entschlossenen Widerstands des WDR. Nicht gelungen ist dies bislang leider im Falle des ursprünglich als Referent vorgesehenen Musikforschers Prof. Dr. Joachim Braun aus Israel, der z.B. die jüdischen Urbilder von Schostakowitschs „Jüdischen Liedern“ erschloß und seinen Forschungen zum Einfluß der jüdischen Volksmusik auf Schostakowitsch.

Seit dem Sommersemester ist nun Prof. Braun am Musikwissenschaftlichen Institut der Universität Hamburg tätig, also in die Forschung der Bundesrepublik integriert, und es tritt die unwürdige Situation ein, daß er nach dem jetzigen Stand der Dinge trotzdem nicht am Schostakowitsch-Symposium teilnehmen darf, weil er Jude ist. Vielleicht sollte darüber bei der Ministerpräsident Johannes Rau mit seinem sowjetischen Ministerkollegen Iwanow zwischen den Festansprachen ein Wort wechseln.

DETLEF GOJOWY



Komponist im Brennpunkt kulturpolitischer Auseinandersetzungen: heute: Dmitri Schostakowitsch. FOTO: DIE WELT

Gerd Späth wird den mit 5000 Mark dotierten Georg-Mackensen-Literaturpreis für 1984 erhalten.

Der Aachener Bachverein beginnt am 12. September seine Internationalen Bachtage.

„Der Schmetterlingstraum“ von Wang Meng wurde zum Hörspiel des Monats August gewählt.

zur Chefin der London Mozart Players berufen.

Den Louis-Corinth-Preis (10 000 Mark) erhält Anton Lehmden.

Michael Leinert wurde als neuer Chefkurator des Bremer Theaters ernannt.

Ernest Tubbs, amerikanischer Country-Sänger, starb 70jährig in Nashville.

JOURNAL

Deutsche Akademie: „Kind und Literatur“

dpa, Darmstadt
Das Thema „Kind und Literatur“ wird während der Herbsttagung der Deutschen Akademie für Sprache und Dichtung vom 10. bis zum 12. Oktober in Darmstadt behandelt. Die Veranstaltung wird mit einer Lesung des diesjährigen Georg-Büchner-Preissträgers, des österreichischen Lyrikers Ernst Jandl, eingeleitet. Jandl erhält die mit 30 000 Mark ausgestattete Ehrung am 12. Oktober. Mit ihm wird der aus Wien stammende amerikanische Biochemiker Erwin Chargaff für seine aphoristischen Betrachtungen mit dem Johann-Heinrich-Mercer-Preis für literarische Kritik und Essay geehrt. Diese Auszeichnung ist ebenso wie der Sigmund-Freud-Preis für wissenschaftliche Prosa mit 10 000 Mark verbunden, der dem in Gießen lehrenden Philosophen Odo Marquard zugesprochen wurde.

Thomas-Mann-Preis für Siegfried Lenz

dpa, Lüneburg
Dem Schriftsteller Siegfried Lenz ist der mit 15 000 Mark dotierte Thomas-Mann-Preis 1984 zuerkannt worden. In der Begründung für die Preisverleihung heißt es, das Werk, in wacher Zeitgenossenschaft geschrieben, zeuge vom Geist der Humanität. Der alle drei Jahre verliehene Thomas-Mann-Preis war 1975 aus Anlaß des 100. Geburtstages des Erzählers von seiner Vaterstadt Lüneburg gestiftet worden.

Grundstein gelegt für Kunsthalle Emden

dl, Emden
In Anwesenheit des niedersächsischen Wissenschaftsministers Cassens ist jetzt in Emden der Grundstein für die „Kunsthalle Emden“ gelegt worden. Nach Angaben des Ministers wird sich das Land Niedersachsen an dem Projekt mit „einem beachtlichen finanziellen Beitrag“ beteiligen. Vorher war in Emden das restaurierte Pelzerhaus, das im Krieg zerstört worden war, vom Minister seiner Bestimmung als „Haus der Begegnung mit der Geschichte der Stadt Emden“ seiner Bestimmung übergeben worden.

„Ars Electronica“ mit Tomita „Universum“

dpa, Linz
Mit einem Freiluftspektakel von bisher noch nicht erlebten Ausmaßen wird heute die „Ars Electronica“ im Rahmen des Linzer Bruckner-Festes eröffnet. Der japanische Elektronik-Musiker Isao Tomita hat unter dem Titel „Das Universum“ ein Multimedia-Werk geschaffen, das am Donauufer in Szene gehen soll. 850 000 Watt Lichtleistung, 60 000 Watt aus den Lautsprechern, drei Schiffe, ein Hubschrauber, zwei Lasergesäte, ein bündertköpfiger Chor und Gesangsolisten werden aufgeführt. „Das Universum“, das beinahe anderthalb Millionen Mark kostet, wird von japanischen Privatfirmen finanziert.

Bergisch-Schlesische Musiktage 1984

DW, Bergisch Gladbach
Die VII. Bergisch-Schlesischen Musiktage beginnen heute mit einem Konzert des Salon-Orchesters Cölln und dauern bis 18. Sept., wenn in einem Sinfoniekonzert mit der Philharmonia Hungarica Siegfried Palm die „Rituali Concertanti“ von Walter Gieseler zur Uraufführung bringt. Eine weitere Uraufführung steht mit Heino Schuberts „Griffiths-Oratorium“ am 13. Sept. im Altenberger Dom an. Mit zwei Raritäten kommt Max Bruch zu Ehren: der Oper „Scherz, List und Rache“ nach einem Goethe-Libretto und der dritten Sinfonie E-Dur.

Günter Grass und Mussolinis Geliebte

blu, Venedig
Pasquale Squitieri Film „Claretta“, am letzten Tag der Biennale von Venedig im offiziellen Wettbewerbssprogramm lief, hat zum guten Schluß noch einen handfesten Skandal provoziert. In diesem Film zeichnet der 48jährige Italiener ein Porträt der Claretta Petacci, der langjährigen Geliebten Mussolinis, die auch mit dem Duce gestorben ist. Günter Grass protestierte öffentlich gegen diesen Film und warf ihm faschistische Tendenzen vor. Ein solcher Film gehöre nicht, so Grass, in das offizielle Wettbewerbssprogramm eines internationalen Festivals. Er drohte sogar, seine Mitgliedschaft in der Jury niederzulegen, wenn dieser Film nicht nachträglich von der Wettbewerbsliste verschwinde. Die Lyriker Rafael Alberti und Jewtuschenko schlossen sich ihm an. Eine gemeinsame Erklärung der Jury kam jedoch nicht zustande. Nur dem guten Zuspruch und dem ausgebalancierten Temperament des Jury-Präsidenten Michelangelo Antonioni ist es zu verdanken, daß die drei Protestler dann noch ihres Amtes walteten und den Festival-Sieger zu küren halfen.

KULTURNOTIZEN

Gerd Späth wird den mit 5000 Mark dotierten Georg-Mackensen-Literaturpreis für 1984 erhalten.

Der Aachener Bachverein beginnt am 12. September seine Internationalen Bachtage.

„Der Schmetterlingstraum“ von Wang Meng wurde zum Hörspiel des Monats August gewählt.

zur Chefin der London Mozart Players berufen.

Den Louis-Corinth-Preis (10 000 Mark) erhält Anton Lehmden.

Michael Leinert wurde als neuer Chefkurator des Bremer Theaters ernannt.

Ernest Tubbs, amerikanischer Country-Sänger, starb 70jährig in Nashville.

Feueralarm in Offenbacher Krankenhaus

dpa, Offenbach

Zivile und militärische Rettungswagen, Busse, schweres Einsatzgerät mehrerer Feuerwehren, Straßensperren und raslose Angehörige von Patienten prägten gestern morgen die Straßen rund um das Offenbacher Stadtkrankenhaus. Rund 800 Patienten mußten aus dem Haupthaus evakuiert werden, um sie vor dem starken Rauch eines Kellerbrandes in Sicherheit zu bringen. Verletzte habe es bei dem Brand nicht gegeben, berichtete die Polizei. Die Brandursache sei noch ungeklärt. Das Feuer war um 05.40 Uhr im Zentralarchiv im Keller des Haupthauses ausgebrochen. Die Berufsfeuerwehren von Offenbach und Frankfurt und die freiwilligen Feuerwehren der umliegenden Gemeinden konnten den Brand zwar am Vormittag eingrenzen, wegen der starken Rauchentwicklung vor allem im Bereich der Poliklinik ordnete der Krisenstabschef jedoch an, alle Patienten des Haupthauses zu evakuieren. Außerdem wurde Katastrophenschutzalarm gegeben. Gegen 09.45 Uhr begannen die Rettungsorganisationen mit der Evakuierung. Die schwerkranken Patienten wurden im Kettler-Krankenhaus in Offenbach untergebracht. Für die gefährigten Patienten wurde in der Stadthalle eine Bettenstation eingerichtet.

Schweres Beben

AP, Belgrad

Bei einem schweren Erdbeben in Serbien sind in der Nacht zu gestern schwere Schäden entstanden. Das Beben erreichte eine Stärke von 6,5 auf der Mercalli-Skala. Die Bevölkerung in dem Gebiet rund 170 Kilometer südlich von Belgrad bei der Ortschaft Kopaonik flüchtete nach dem Beben kurz vor 01.00 Uhr ins Freie.

Positive Bilanz

dpa, Düsseldorf

Rund 1,2 Milliarden Mark haben nordrhein-westfälische Bürger in diesem Jahr bisher über den Lohnsteuerjahresausgleich zurück bekommen: durchschnittlich 800 Mark je Antrag. Von den in den ersten sieben Monaten eingereichten rund zwei Millionen Lohnsteuer-Erstattungsanträgen, wurden schon 97 Prozent bearbeitet.

Jetzt 22 Opfer

AFP, London

Die Zahl der Opfer einer Nahrungsmittelvergiftung in einer psychiatrischen Klinik in der nordenglischen Stadt Wakefield hat sich auf 22 erhöht. 34 weitere Insassen der Klinik werden noch behandelt. Insgesamt waren bei 340 Menschen Vergiftungssymptome aufgetreten.

Zweimal „ja“ gesagt

SAD, London

Mit der Taufe einer neuen deutschen Rosensorte auf den Namen Margaret Thatcher hat die englische Premierministerin einen gartenbautechnischen Bock geschossen. Wie der konservative „Daily Telegraph“ gestern „enthüllt“, ist die Namensgebung, die vor einer Woche in der Downing Street mit Sekt begossen wurde, illegal. Es gibt bereits seit drei Jahren eine Rose dieses Namens. Kreiert hatte sie der japanische Züchter Yoshiho Takatori. Er nannte es unfaßbar, daß die britische Regierungsscheffin „ein zweites Mal ja gesagt“ habe.

Esel wird umgeschult

SAD, Richmond

Auf zwei Versuchsanstalten im US-Bundesstaat Virginia hat der Wachhund ausgeschieden. Ersetzt wurde er durch Esel, weil die Grautiere bessere Wächter sein sollen. Und dies nicht zuletzt deshalb, weil sie marktschreierisch schreien und auch auf streunende Hunde besonders aggressiv reagieren. Sollte die als Experiment gedachte Wachaufzucht durch Esel erfolgreich verlaufen, wollen die Zoologen weiter testen, ob nicht auch Schäferhunde künftig durch Esel statt durch Schäferhunde besser geschützt werden können.

Triebwerke verloren

dpa, Paris

Eine Linienmaschine der staatlichen französischen Fluggesellschaft Air France hat gestern nachmittag auf dem Flug von Paris nach Amsterdam mit 55 Passagieren an Bord über der Stadt Noyen vier Teile eines ihrer beiden Triebwerke verloren. Die Trümmer richteten nur Sachschäden an.

Anzeige

Zarte Brillant-Ohrstecker
... natürlich von
Deiter
Juwelier in München

ZU GUTER LETZT

„Zwei Frauen zwischen einem Mann.“ Geschichte über die romantische Oper „Loreley“ - gehört an Donnerstag in der WDR 1-Sendung „Zwischen Rhein und Weser“.



Ruth Stücken



Ursula Späth



Christel Zimmermann



Ilse Kluncker



Hedwig Neven DuMont



Inge Boun

Aus dem Schatten ihrer Männer ans Licht geholt

Wer sind „Die Frauen der Männer“, die der Titel ein wenig sibyllisch ankündigt? Beim ersten Blättern in dem Buch von Christoph Valentien wird das noch nicht auf Anhieb klar. Nur die Namen kommen einem bekannt vor. Und sie sind es ja auch. Der junge Photograph aus Stuttgart hatte die Idee, einmal die Frauen vorzustellen, die meist im Schatten ihrer prominenten Männer leben. Nun gut, die Frau des Bundespräsidenten kennt man, auch Frau Albrecht gerät gelegentlich ins Scheinwerferlicht, wenn sie an der Seite ihres Mannes Repräsentationspflichten nachkommen muß. Aber wer weiß schon, wie Frau Kluncker, Frau Lambsdorf oder Frau Zimmermann aussehen? Und wer will das

nicht gern einmal wissen? Also schrieb sich Christoph Valentien aus einem Prominenten-Lexikon ein großes Bündel Namen heraus, eruierte die Adressen, schrieb und telefonierte. Schließlich blieben 68 Namen übrig, und von denen sagten so zwischen dreißig und vierzig Prozent zu. Zum Schluß waren es dann doch wieder weniger, weil es bei einigen mit den Terminen nicht klappte, aber 31 Porträts kamen doch zusammen.

Sympathische Arbeit

Für den Photographen war es eine interessante Arbeit, und dem Betrachter taucht sich etwas von dieser Erfahrung auf sehr sympathische Weise mit Christoph Valentien hat

offenbar das für einen Porträtisten unschätzbare Talent, seinem Gegenüber Sicherheit zu vermitteln, ihn spüren zu lassen, daß er sich mit ihm bemüht, ihn von seiner guten Seite ins Bild zu bringen. Die Photos sind keine offizielle Porträts mit der Steifheit eines Zeremoniells. Sie zeigen die Frauen in ihrer häuslichen Umgebung und lassen so etwas von der Atmosphäre ihrer Alltagslichkeit spüren. Aber sie verraten zugleich mehr als die üblichen Familienphotos. Das Arrangement, das der Photograph mit ihnen gemeinsam traf, genauso wie die unbewußten Gesten lassen etwas von dem Charakter und dem Selbstbewußtsein erkennen. Im Buch sind außerdem der „Totale“ immer noch ein kleines Porträt und ein

paar Sätze oder ein Zitat, mit dem die Frau ihre Situation charakterisiert, beigegeben. Da verweist Hedwig Neven DuMont auf Nietzsche, während Ilse Kluncker ihr Credo verrät.

Posthume Widmung

Marianne Strauß, der der Band postum gewidmet wurde, zitiert die heilige Elisabeth: „Ich habe Euch immer gesagt, daß wir die Menschen fröhlich machen müssen“.

PETER DITTMAR

Christoph Valentien, „Die Frauen der Männer“, Selbstverlag, 80 S., 82 Abb., 24,90 Mark; Vertrieb: Lindemanns Buchhandlung, Nollstr. 10, 7000 Stuttgart 1. Die Photos werden außerdem im Oktober während der „photokina“ in Köln zu sehen sein.

Scotland Yard startet „Aktion Augiasstall“

Polizei wendet sich gegen Freimaurer in den eigenen Reihen

SIEGFRIED HELM, London
Ein Kohlhaas in den eigenen Reihen brachte den Stein ins Rollen. Kriminalchef Brian Wollard vom Betrugsdezernat Scotland Yard war bei Ermittlungen zu Korruptionsvorwürfen gegen zwei Londoner Rathausbeamte aufgefallen, daß die Verdächtigen derselben Freimaurerloge angehörten wie einige seiner Ermittlungsbeamten. Wollard hängte das an die große Glocke und beklagte sich, daß hohe Beamte des Yard ihn zum Schweigen bringen wollten, um Logenbrüder zu decken. Wollard setzte sich durch. Der Kasus wird untersucht.

Nachdem Anfang des Jahres in einem Buch über das Freimaurertum Englands Stephen Knight behauptet hatte, daß von 52 Polizeipräsidenten nur 14 als Nicht-Freimaurer identifiziert werden könnten, startete Scotland Yard jetzt eine „Aktion Augiasstall“. In der Neuausgabe des „Handbuchs mit Richtlinien für das Verhalten im Beruf“ wurde die Empfehlung an die 27 000 Beamten des Yard aufgenommen, kein Freimaurer zu werden oder zu bleiben. Da diese Neuerung das Placet des Londoner Polizeipräsidenten hat, identifizierte sich Sir Kenneth Newman beifällig als 15. Nicht-Logenbruder.

Es geht um eine Imagekorrektur, die nicht zuletzt deshalb überrascht, weil Scotland Yard schon lange als Freimaurer-Hochburg gilt und mehrmals wegen Interessen- und Loyalitätskonflikten in der öffentlichen Meinung Fehden lassen mußte.

Man braucht nicht unbedingt bis zu den Zeiten Queen Victorias zurückzugehen und der Legende gewordenen Behauptung, Jack the Rip-

LEUTE HEUTE

Prominenter Spender

Andor Foldes (70), Professor der Musik und in Zürich lebender Beethoven-Interpret von Welt, konnte die Stadt Bonn anlässlich der 25-Jahr-Feder der Beethovenhalle daran erinnern, daß in den am 8. September 1959 seiner Bestimmung übergebenen Bau auch der Sebeck eines US-Finanzgewaltigen eingegangen ist.



Als der Pianist am 5. Dezember 1956 in der New Yorker Carnegie Hall ein Wohltätigkeitskonzert für die geplante Halle gab, bedauerte John D. Rockefeller II., verhindert zu sein, spendete stattdessen aber 5000 Dollar.

Dali operiert

Der spanische Maler Salvador Dali, der vor acht Tagen bei einem Zimmervand in seinem Schloß Pubol Verbrennungen erlitten hatte, ist gestern in der Klinik El Pilar in Barcelona operiert worden. Die Operation verlief komplikationslos. Vermutlich brach das Feuer durch einen Kurzschluss an der Bettdecke des Meisters aus.

Hinckley für Reagan?

Der geistesgestörte Attentäter John Hinckley, der vor drei Jahren US-Präsident Ronald Reagan erschossen wollte, will per Brief seine Stimme zur Präsidentenwahl abgeben. Zu diesem Zweck forderte er seine Heimatbehörden auf, ihm die Unterlagen zuzusenden.

Flugmaschine im 5. Stock eines Hochhauses gebaut

F. DIEDERICHS, Berlin

„Mit dem Flugzeug zu fliegen, ist einfacher, als auf legalem Weg eine Ausreise in den Westen zu versuchen.“ Mit dieser einfachen Formel beschrieb gestern in Berlin der 24-jährige tschechoslowakische Student Ivo Zdravsky sein Motiv, das ihn veranlaßte, am 4. August dieses Jahres mit seinem selbstkonstruierten Motorsegler nach Österreich zu fliehen.

Der junge Mann studierte an der Technischen Universität Prag Maschinenbau und Luftfahrttechnik. Im Sommer 1983 entschloß er sich zu ersten Flugversuchen mit einem Motorsegler, den er im fünften Stock seines Wohnhauses heimlich gebaut hatte. Der Motorsegler bestand aus einem Motor des „DDR“-Automobils „Trabant“, dem Tank eines tschechoslowakischen „Jawa“-Motorrades, diversen Gestängteilen und Segelleinen. Mit dem zerlegbaren, 150 Kilo schweren Gerät, führte er insgesamt 180 Probeflüge in wenig besiedelten Gegenden durch, wurde aber trotz aller Vorsicht im Mai 1984 bei einem Probeflug von der tschechischen Militärbehörde gestellt. Sie gaben ihm aber nach einer Überraschung nach einigen Tagen den Motorsegler zurück – wohl, weil sie den Mann weiter beobachten wollten.

Am 4. August startete er dann mit dem Fluggerät um drei Uhr morgens auf einem Feldweg. In 500 Meter Höhe überflog er im Dunkeln unbemerkt die Grenze nach Österreich, orientierte sich nur an den Sternen. Nach knapp zwei Stunden sah er Lichter: Wien am frühen Morgen. Dort landete er sicher auf dem internationalen Flughafen Schwechat, direkt vor dem Hangar. Der Flugdräger und die Geschichte dieser einmaligen Aktion sind künftig im Berliner Museum „Haus am Checkpoint Charlie“ zu sehen.

Der 84er – kein bacchantischer Jahrgang

HEINZ PANZRAM, Frankfurt
Nach ersten Vorhersagen der Forschungsanstalt für Weinbau in Geisenheim (Rheingau) ist mit ziemlicher Sicherheit zu erwarten, daß die Masse der 84er Trauben nur eine Einstufung als Qualitätswein, wenn nicht gar nur als Tafelwein zuläßt.

Wie allgemein dieses Jahr in der Vegetation hängt auch bei den Weintrauben die Reifentwicklung um 10-14 Tage zurück. Das Mostgewicht von derzeit 22-23 Grad Öchsle liegt um 10 Grad Öchsle unter den sonst üblichen Werten.

Das kann sich freilich noch ändern. Würden frühe Nachfröste ausbleiben, andererseits aber die nächsten sechs Wochen möglichst lange sogenannte Aktiv-Temperaturen von mehr als zehn Grad Celsius herrschen, dann könnte die Traubenlese hinausgezögert und derweil ein wesentlich höheres Mostgewicht erreicht werden.

Diese Wittersorgen der Winzer hängen mit der Tatsache zusammen, daß Deutschland an der Nordgrenze der geographischen Bereiche liegt, in denen Weinbau gerade noch möglich ist. Nur während einiger klimatisch außerst günstiger Jahrzehnte im aus-

gehenden Mittelalter gelang es den Mönchen, ihren Weingärten bis hin nach Ostpreußen trinkbaren Rebenstand abzugewinnen.

Deshalb sind bei uns auch einige in südlichen Ländern übliche Anbaumethoden des Weins wie Einzelbäume, einzelne Zeilen oder die Pergola-Züchtung nicht möglich. In dem nördlichen Klima ergibt sich vielmehr die Notwendigkeit, den Wärmehaushalt der Rebenanbaufähigkeiten so zu beeinflussen, daß den Pflanzen mehr Wärme zur Verfügung steht, als die Witterung ihnen an sich bietet. Bei geschickter Ausnutzung von Hangrichtung und Hangneigung kann ein besonders günstiges sogenanntes Bestandsklima erzielt werden.

Hierbei leistet der deutsche Wetterdienst (DWD) wertvolle Hilfe. Er unterhält in den Hauptanbauregionen des Weins zur Unterstützung der Winzer vier Dienststellen: in Trier, Würzburg, Freiburg und Geisenheim. Vereinfacht ausgedrückt, ist es Aufgabe dieser Dienststellen, die Winzer bei der Auswahl der Rebsorten zu beraten. Aber der Teufel steckt auch bei dem „edlen Tropfen“ im Detail. Das deutsche Weinwirtschaftsgesetz von 1961 erlaubt einen „weinbergmäßi-

gen Neu- oder Wiederaufbau von Reben nur in solchen Lagen, in denen die lokalklimatischen Bedingungen die Erzeugung von weinbestimmender „Mindestqualität“ gewährleisten.“ Mit andern Worten: Wer mehr als 99 Rebstöcke – die untere Grenze für den gewerbsmäßigen Anbau – pflanzen will, braucht dazu eine staatliche Genehmigung. Wer weniger anbaut, kann den zu erwartenden Hektoliter Sauerling privat austrinken. Diese gewerbliche Genehmigung wird nur erteilt, wenn der Wetterdienst die Anbauwürdigkeit bescheinigt.

Dem DWD gehen pro Jahr einige Tausend Ersuchen zu. Es ist unmöglich, diese Bitten durch individuelle Messungen vor Ort zu erfüllen. Deshalb sind mit Hilfe von Computern Schätzrahmen erarbeitet worden, die das Verfahren generalisieren und beschleunigen. Grundlage dieser Computer-Gutachten sind die vom DWD für zehn verschiedene deutsche Weinbauregionen vorgenommenen Berechnungen der Energiezufuhr. Sie wird stundenweise für jeden Monat der Vegetationszeit tabelliert.

Bei geschickter Ausnutzung der lokalklimatischen Gegebenheiten –

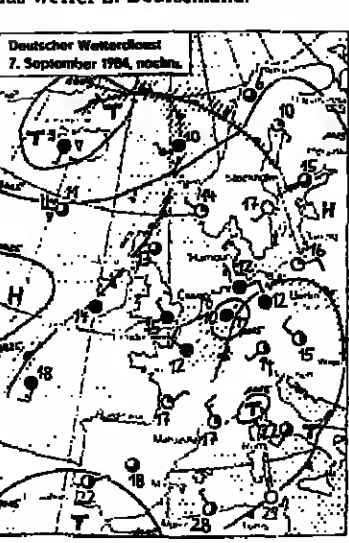
so sollten, um nur ein Beispiel zu nennen, die Rebzeilen in aller Regel in Nord-Süd-Richtung stehen, damit der Wärmehaushalt durch die häufigen Ostwinde nicht zu sehr in Mitleidenschaft gezogen wird – ist das erwünschte Bestandsklima relativ leicht zu erzeugen.

Gerade dem Windschutz kommt im Weinbau besondere Bedeutung zu, weil mit einer Verminderung der Windgeschwindigkeit die Temperatur der Laubmassen gehoben und dadurch die Qualitätsbildung erhöht werden kann.

So liegt die Sommer-Temperatur der Luft im Rebbestand „der hergebrachten Erziehungsform“ im Durchschnitt um 3-5 Grad höher als in den benachbarten Feldern. Der Strahlung als Lichtquelle für die Assimilation kommt eine besondere Bedeutung zu. Hier geht es den Reben in Deutschland noch gut. Die Sättigungswerte liegen bei einer Beleuchtungsstärke von etwa 20 000 Lux. Diese Werte sind in unseren Breiten während der Vegetationszeit von März bis Oktober in der Regel sogar bei leicht bedecktem Himmel gegeben.

WETTER: Unbeständig, kühl

Wetterlage: Ein sich nur langsam aufwärmendes Tief über dem westlichen Mitteleuropa bestimmt mit seinen Regen- und Wolkengebieten weiterhin das Wetter in Deutschland.



Vorhersage für Samstag:
Im gesamten Bundesgebiet überwiegend bedeckt und gebietsweise Regen oder Sprühregen. Höchsttemperaturen 13 bis 16 Grad, Tiefstwerte je nach Bewölkung 10 bis 6 Grad. Örtlich Frühnebel. Schwacher Wind.

Weitere Aussichten:

Am Sonntag freundlicher, am Montag im Norden wieder unbeständiger. Leichter Temperaturanstieg.

Temperaturen am Freitag, 13. Uhr:

Berlin	12°	Kairo	29°
Bonn	10°	Köpenick	15°
Dresden	15°	Las Palmas	24°
Essen	10°	London	15°
Frankfurt	10°	Madrid	15°
Hamburg	12°	Mallorca	16°
List/Sylt	14°	Moskau	22°
München	14°	Nizza	20°
Stuttgart	14°	Oslo	12°
Alger	28°	Paris	12°
Amsterdam	15°	Rom	14°
Athen	28°	Stockholm	17°
Barcelona	17°	Tel Aviv	28°
Breslau	11°	Tunis	29°
Bukarest	20°	Wien	15°
Helsinki	15°	Zürich	12°
Istanbul	22°		

Sonnenlaufgang am Sonntag: 6.48 Uhr. Untergang: 19.50 Uhr; **Mondlaufgang:** 20.06 Uhr. Untergang: 5.22 Uhr. **Sonnenlaufgang am Montag:** 6.49 Uhr. Untergang: 19.48 Uhr; **Mondlaufgang:** 20.30 Uhr. Untergang: 6.32 Uhr. *in MEZ, zentraler Ort Kassel

Handwritten signature: H. P. 15.9

Der Sturm hat sich gelegt. Die Helden sind müde geworden. Kann eine Abendgesellschaft in der gehobenen Mittelschicht bricht noch in zwei Fronten auseinander, weil irgend jemand sich als „Chauvi“, jemand anders sich als „Feminist“ zu erkennen gibt, kaum jemand versucht noch ernsthaft, die Leslerin als die Frau der Zukunft vorzustellen. Indessen rücken sie ganz ohne Heldenpose in Männerdomänen vor, die weiblichen Bäckerlehrlinge, die jetzt morgens genauso früh aus den Federn dürfen wie ihre männlichen Altersgenossen, die Maurerinnen, die Ingenieurinnen machen ihre Sache mit Entschiedenheit und ohne falsches Pathos.

Auch unter Studentinnen ist die Lust an Grundsatzdisputen mit den jungen Männern – oder ohne diese und gegen sie – zurückgegangen. Statt dessen gibt es Frauenfeste, Frauenräume, Ausgrenzungsgesten, die sich im größeren Umfeld der SchülerInnen und heranwachsenden Mädchen in den Städten fortsetzen, im Frauenhaus, wo unter den Betreuerinnen und Interessierten fast niemals Männer sind, was verwunderlicherweise niemanden verwundert. Die kleinen Jungen unter den Kindern der hierher geflohenen Frauen leben hier nur mit Frauen; ihre traurigen Eindrücke vom eigenen Geschlecht, die der Vater verschuldet, korrigiert einstweilen niemand.

Ist es der Frieden nach dem Befreiungssturm oder die trügerische Ruhe vor einem neuen Aufbruch, was wir in diesen Jahren durchleben? Die Zahl der berufstätigen Frauen ist weiter angestiegen; sie wird dezimiert durch die Arbeitslosigkeit, die Frauen besonders gründlich trifft, die den jungen Mädchen klarmacht, daß keineswegs erreicht ist, was ihnen im Artikel 3 Absatz 2 des Grundgesetzes zugesichert wird: Gleichbehandlung nicht nur vor dem Gesetz, sondern auch im Alltagsleben.

Haben wir Frieden an der Front aus Frauenzorn und Männerunmut, weil so vieles erreicht ist? Oder sind die Kämpferinnen ermüdet, weil sich so vieles nicht erreichen ließ? Oder macht sich Nachdenklichkeit breit, ob die Ziele richtig formuliert, ob sie bei der Ankunft noch genauso verlockend waren wie von ferne? Wahrscheinlich ist es von allem etwas.

Vieles hat sich verändert in den letzten zwanzig Jahren. Männer lassen Frauen nicht mehr an jeder Tür den Vortritt; Männer halten Frauen nicht mehr höflich Türen auf, wenn sie nicht mögen; manche Frauen sind empört, wenn Männer ihnen in den Mantel helfen wollen; man teilt die Zechen im Gasthaus; Regeln für Ort und Stunde von Besuchen werden belächelt. „Schutz“ für junge Mädchen vor ihren eroberten Partnern gibt es kaum noch. Man schützt sich selbst – oder auch nicht, da auch intimste Kontakte dem Prinzip der organisierten Folgenreisigkeit folgen dürfen.

Schwesterlichkeit ist kein Ersatz für Anerkennung

Wie ordnen junge und erwachsene Paare ihr Zusammenleben, seit die Pille jede weibliche Zurückhaltung gegenstandslos macht? Noch wissen wir nichts Genaues darüber, und Befunde könnten auf sich warten lassen, weil es nicht im Interesse der Männer liegt. Genaues darüber zu erfahren, wie die Lage der Frauen sich seit der Freigabe aller Schutzstellen verändert hat. Noch sind Auskünfte der Frauen hierüber nicht oder nur sehr verschwommen zu bekommen: Die Erörterung dieses Themas müßte unweigerlich ins Zentrum der schönsten Wunschvorstellungen vieler Frauen zielen, daß sie im Grund nur durch die Männerwelt an der Gleichheit mit dem Mann gehindert würden. So befreit sind sie noch nicht, die Frauen unserer Tage, daß sie die Gelassenheit fänden, sich als die biologisch anderen zu behaupten.

Noch ist es strittig, ob nicht auch die sexuelle Freisetzung der Frau eher im männlichen als im weiblichen Interesse erfolgt ist. Die Frauen zögern mit Interpretationen; sie erfüllen damit ein Handlungsmuster, das eher zur Geschichte weiblicher Unterordnung als zum jüngsten Kapitel, der weiblichen Selbstbehauptung, passen will. Freilich gibt es weniger heikle Kapitel in der Frauengeschichte der jüngsten Jahrzehnte. Väter wenden sich ihren kleinen Kindern zu, sie arbeiten gemeinsam mit ihren Frauen im Haushalt; lockern ihren Regelkanon „männlicher“ Arbeiten (1975: Wagenwaschen, Rasenmähen, Fußballspielen mit Söhnen) und leisten sich Gefühle. Aber auch diese Wege männlicher Zärtlichkeitsentdeckungen, weiblicher Werbungen mit den zarten Zonen des Fühlens für den Mann, ist überraschend schnell verflacht und verbleibt. In Ruhe und Selbstverständlichkeit tun die einen neue Familienarbeit, euphorisch beobachten andere Männer Kleinkinder, von denen sie ehemals vorurteilsvoller Distanz nahmen.

Beruhigt ob der schnellen Stille der Befreiungsstürme ziehen aber männliche Mehrheiten die bewährte Bahn. Der Mann regiert die Welt. Sollen uns die Frauen einmal zeigen, ob sie das wirklich könnten, was wir können. Viele Frauen behaupten, Gelegenheiten, um dies zu beweisen, würden ihnen immer noch verweigert. Aber die Männer sind nicht unbelehrbar aus den Jahren der Frauenbefreiung hervorgegangen; sie argumentieren entschlossen. Viele haben die gescheiterte Taktik aufgegeben, sich als heimliche Feministinnen auszugeben, um das Unheil kleinzuhalten.

Das Unheil blieb ohnedies gering, und wo es eintrat, traf es die Frauen selbst: Isolation und traurige Schwesterlichkeit vermögen nicht für die erkaufte öffentliche Geltung zu entschädigen. Die Männer können inzwischen geordnet und abgeklärt auf Fragen antworten, vor denen sie noch in den siebziger Jahren den diplomatischen Rückzug angetreten haben – den Rückzug zu „nichtemanzipierten“ Frauen, die angeschlossen und ohne den markanten, tragenden Blick der Wissenden noch bereit waren aufzublicken, sich schützen zu lassen,



Als es an der Demonstrationfront noch brodelte: Frauenmarsch in München

FOTO: RUDOLF DIETRICH

„Alles ist dahin, stehn wir am Ziel mit unzufriedenem Sinn“

Das Ende des Frauenzorns – Über Stand und Zukunft der Emanzipationsbewegung

Von GERTRUD HÖHLER

den Sozialstatus des Versorgers zu repräsentieren.

Heute ist die Lage diffuser, die Gespräche über Frauenrollen sind lockerer, weniger feindselig, aber zugleich entschiedener in den Ergebnissen. Zwei Argumentationslinien werden von der männlichen Seite vertreten: noch läßt sich nicht die Dominanz der einen oder anderen ausschlagen. Da es nur scheinbar gegensätzliche Bilanzierungen sind, die diese neue Entscheidung belegen, dürfen wir ohne Spannung darauf warten, welche von beiden in den nächsten Jahren die Oberhand gewinnt.

Da heißt es auf der einen Seite: Wir haben fabelhafte Erfahrungen mit Frauen, sie sind tüchtiger, fleißiger, verantwortungsbewußt und verlässlicher, gehorsam – und immer etwas billiger als Männer, dies auch bei überlegener Leistung. Mancher Mann aus dieser Gruppe sagt aber auch einfach mit sichtlich entschlossener Bestimmtheit: Die fortgeschrittenen Bewusstseinszustände der Frauen sind fabelhaft, habe nur die besten Erfahrungen, fördere Frauen ungemein, das Zeitalter der Frauen steht vor der Tür. Nach solcher Rede schaut er um sich, erschrockene Kopfnicken isoliert ihn, er hält durch, blickt noch ein wenig entschuldiger, fühlt den Stolz eines der Tugenden Verpflichteten, einen Stolz, der ihn vergewissert, daß sogar Unaufrichtigkeiten erlaubt, ja geboten seien, wenn man zukünftigen Tugenden Vorschub leisten will.

Auf der anderen Seite, ebenfalls erfahrungsgestützt, steht ein ebenso verantwortlich tätiger Mann, mit dem männlichen unbefriedigten Überblick, der zu berichten weiß, daß Frauen immer kurz vor dem Ziel zurückweichen, daß sie lieber im zweiten Glied stehen, daß sie Spitzenverantwortung scheuen, für Führungsrollen ungeeignet seien. Wichtig ist ihm, es zu betonen: Man habe ja Frauen an diese Positionen herangeführt, habe ihnen jede Chance geboten – und es seien schon extrem wenige Frauen überhaupt für solche Vorstufen zu qualifizieren. Häufig, so legen diese Männer dar, sei die Rücksicht der Frauen auf den Ehemann oder Freund ein zutreffender oder vorgeschobener Grund, wenn sie sich exponierten Aufgaben entziehen.

Frauen müssen dreimal soviel können wie Männer, um Männerplätze zu erreichen, behaupten Mehrheiten aus Männern und Frauen in solchen Gesprächen. Auch diese neue Lieblingsbehauptung dient Männern häufig zur Abrundung eines Vertrauens-Klimas in Emanzipationsgesprächen; denn wer so aufgeklärt und einsichtig argumentiert, bedarf nicht der weiteren Aufklärung. Gegner und Generinnen werden respektvoll das Thema wechseln. Abgesehen von der Tauglichkeit derartiger Argumente als taktischer Waffe muß aber gefragt werden, ob sie zutrifft.

Es gibt berufliche Positionen, in denen sich hier Frauenleistung und dort Männerleistung vergleichen lassen. Ob die Frau jedoch „mehr“ im quantitativen Sinne leistet, ist deshalb schwer auszumachen, weil sie in aller Regel das, was sie tut, anders tut als der Mann. Daß hierbei gelegentlich der Eindruck entsteht, ihre Leistung sei die überlegene, hängt eher mit dieser Andersartigkeit ihrer Strategien zusammen, die für den Mann nicht leicht überschaubar sind, weil sie den männlichen Mustern zur Entscheidungsfindung und Verhandlungsführung nicht in allen Zügen entsprechen.

Die Erfahrungen von Männern mit Frauen

auf den exponierten Plätzen unseres Wirtschafts- und Wissenschaftssystems sind einstweilen noch so gering, daß der Satz, die „erfolgreichen“ Frauen seien besser als die Männer in vergleichbaren Stellungen, vorerst nicht bewiesen werden kann.

Erkenntnisfortschritte bis zu dem verlorenen Kern aller Auseinandersetzungen – wer sind wir eigentlich, Männer und Frauen? – sind sicherlich eher zu erhoffen, wenn wir die Frage korrigieren, um weiterführende Antworten zu erhalten. Diese Frage, ob die Frauen eine andere Qualität als männlich dominierende Arbeitsleben zu bringen vermögen, ist überdies viel interessanter als jene nach den Quantitäten: Letztere ist eine traditionell „männliche“ Fragestellung, während die naturverordnete Zuständigkeit der Frauen für das Leben selbst, für das Hege und Hüte sich im Raum der Qualitäten bewegt und in rechenbaren Mengen nicht zu messen ist.

Das Ziel, gegen den Mann zu leben, war falsch

Wind aus den Segeln des weiblichen Protests nehmen längst auch Politikerrunden und Regierungsinitiativen der Bundesländer. Der tritt niemand mehr auf, der nicht beklagte, was sonst zornige Frauen einbringen könnten: die Benachteiligung bei den Ausbildungsstellen, die ungleiche Entlohnung, die Doppelbelastung berufstätiger Ehefrauen und Mütter im Erwerbsleben nach den Erziehungsjahren bei ihren Kindern, die verweigerte Anerkennung der Hausfrauenarbeit, die Unterbewertung all dessen, was Frauen unentgeltlich tun, wenn sie Familienklima schaffen, Männer umsorgen, Kinder betreuen und deren Schulaufgaben machen. Landesregierungen legen

„Frauenberichte“ vor, in denen diese Klage weiterklingt und mit besten Vorsätzen geschmückt wird. Man nimmt den Frauen das Wort aus dem Munde – sind sie deshalb friedlicher geworden?

Dergleichen stimmt nun nicht eigentlich friedlich. Ermüdung spielt mit, Gewonnenes wird ohne große Dankbarkeit genossen, weil es längst überfällig war. Resignation beschäftigt manche früher kämpferischen Frauenrechtlerinnen, Lustlosigkeit und Zynismus haben viele Vorrednerinnen der Befreiung in engere Zirkel getrieben: Mit Freundinnen tauschen sie Erinnerungen und calmierte Konzepte aus. Nicht wenige leben unsäglich mit einem Mann, während sie eben dies in früheren Jahren als Abtrünnigkeit von der Bewegung verachtet hätten.

Und schließlich: Politiker bieten nun Konzepte für Frauen an, die Kinder nicht abtreiben, geborene Kinder nicht so schnell als mitgelassene verlassen wollen. „Familie“ ist das Motto vieler Tagungen und bochwertwünschtes Vortragsthema. Rissige Kommentare aus alarmierten Befreiungslagen begleiten die Geldgeschenke der Politiker an jene Mütter, die sich ganz ihren eben geborenen Kindern widmen. Unruhe brodet hier und dort auf, Abtreibung auf Krankenschein findet Gegenwehr in konservativen Lager, und schon klingen die Waffen wieder, Verleumdungen fliegen hin und her, und der verlorenste aller Posten in diesen Schamkämpfen ist jener der Menschenwürde, sei sie nun die eines erwachsenen oder jene eines ungeborenen oder neugeborenen Menschen.

Hat die Menschenwürde den Kampf um die Befreiung der Frau verloren? Ist der unheilbare Verlust womöglich auf einem Kriegsschauplatz eingetreten, den alle zum Randbezirk erklärt hatten, während dort Unwiederbringliches verspielt wurde? Vielleicht ist es auch deshalb stiller geworden

um die Emanzipation der Frauen, weil viele ahnen, daß Zielbeschreibungen falsch waren. Korrekturen werden von manchen unkommentiert gelebt; an die Stelle der Bekanntheit zur utopischen Geschlechtererhebung ist praktiziertes Leben der Verschiedenen getreten, undramatisch, aber gesättigt mit Wirklichkeit, ein Labsal nach der Theorien-Akrobatik.

Viele junge Paare teilen sich voller Vergnügen die Arbeit, wie sie sich das Statuen über den Windling teilen, den die Frau zur Welt gebracht hat. Vielen jungen Frauen gelingt es, die Scheu und Ungeschicklichkeit ihrer männlichen Partner vor den biologischen Wundern zu überwinden, die mit dem Weiblichen in gleicher Weise verbunden sind wie die biologischen Demütigungen, denen die Befreierinnen in verständlicher Empörung den Kampf ansagen. Vielen Frauen gelingt es sogar, ihre Männer mitzubedenken in die Rätsel, die sie immer umgeben werden, wenn sie ihn nicht zu überzeugen weiß, daß er der Teilnahme fähig ist.

Von diesen spektakulären Veränderungen redet niemand. Sie werden gelebt, da öhlt für Kommentare wenig Zeit und noch weniger Interesse. Was handelnd bewirkt wird, drängt nicht mehr in die Analyse. Das Schweigen also täuscht nicht nur über Mißerfolge, sondern ebenfalls über Erfolge hinweg, die eigentlich niemand aus dem Lager der dogmatischen Befreierinnen wünschte. Vielleicht sind auch einige von ihnen unter den neuen Eltern; warum sollten sie dies ihren Jüngern melden wollen?

Das Ziel, gegen den Mann zu leben, war ein falsches Ziel. Sein Seitenstück, nämlich die Vorstellung, an die Stelle der männlichen Partner traten nun die erotischen Schwestern, die weiblichen Sexualpartnerinnen, ist fast spurlos aus der Diskussion, wenigstens nicht spurlos aus der Realität verschwunden. Die Diskriminierung ist von der Homophilie genommen worden, soweit das in wenigen Jahren möglich war. Die Entspannung dieser Bezirke des Daseins wird fortgeschritten, für Frauen wie für Männer. Doch ein Befreiungsweg für große Frauen-Mehrheiten wird die Homophilie nie werden, soviel ist erkannt. Auch hier signalisiert das Schweigen eher Ankunft als Resignation; Freiheit, die man hat, besingt man nicht mehr.

Jetzt also wieder das Leben mit den Männern? Was bleibt dann von den Zielen übrig, die teils still erreicht, teils verfehlt, teils einsichtig oder bitter aufgegeben oder aufgeschoben wurden? Welche Ziele erscheinen nun neu vor unserem geschulten Blick?

Was Frauen in menschlichen Gesellschaften wirken und sein können, gerät in allen Lustgewinn- und Materialismuskulturen ins Abseits. Die weiblichen Beiträge zum biologischen Weiterleben der Art geraten in Mißkredit auch dann, wenn – wie erstmals in der Menschheitsgeschichte in unserem Jahrhundert – sich kein Überlebensethos der Erwachsenen mehr auf Kinder richtet. Das Kind als Luxus- und Gewinnhindernis macht die Zuständigkeiten, die ihm gelten, mit sich selbst überflüssig. Die Frauen drängen in die Felder neu definierter Lebenserfolge, die von Männern besetzt sind. Ihnen ist verlorengegangen, was früher der Verkauf der Felderträge und die Zuständigkeit für das Gedeihe auf dem Lande, was die intelligenten Salons in den Städten waren: eine ureigene Domäne der Frauen.

Auf die Dienerinnenrolle für außergesteuerte Männer und verlustbringende Kinder

beschränkt, mobilisierten die Frauen unter Führung der christlichen Kirche ein Höchstmaß an Ethos, um diese verdünnte Rolle so aufzuwerten, wie ihre Männer es gestatteten. Die Freiheits- und Gleichheitsparolen des 19. und 20. Jahrhunderts erfaßten aber bald auch die weibliche Existenz, der die historische Neuzeit wenig geschenkt und viel genommen hatte.

Die Männer standen als Gewinner da, als Gewinner von Spielräumen jenseits des familiären Kleinfeldes, während die Frauen in der Kleinfamilie tiefer als zuvor in ihr kleiner und künstlicher werdendes Quadrat zwischen Magd- und Mutterrolle gedrängt wurden. Auch damit hängt der Aufbruch dieses Jahrhunderts um die weibliche Selbst- und Fremdbestimmung zusammen.

Manche Überbetreibung der Frauenbewegung scheint verständlich, wenn man die Verengung der weiblichen Rollen in der Erweiterung der männlichen Rolle im materialistischen Zeitalter hält. Die Angleichung der weiblichen Freiheitsrechte ist heute weit fortgeschritten. Im Zorn über die Ungerechtigkeiten von Jahrhunderten gaben dabei Frauen einiges preis, was ihren Stolz und ihre Stärke ausmachen könnte. Zielkorrekturen sind hier anzubringen.

Frauen in den männlich dominierten Bereichen sind wichtige Partner nicht obwohl, sondern weil die Geschlechter verschieden sind. Männliche und weibliche Sicht ergänzen die uns erkennbare Welt zur Vollständigkeit. Wenn es Männern und Frauen gelingt zu kooperieren, werden Probleme weniger einseitig gelöst, Fragen komplexer erkannt und deshalb Lösungen angemessener verwirklicht, als wenn sich nur Männer oder nur Frauen an einer Aufgabe versuchen.

Die weibliche Ergänzung männlicher Weltbilder gelingt aber nur dann, wenn Frauen nicht ein quasi-männliches Leben führen. Sie hat zur Voraussetzung jene Lebenserfahrungen, die Frauen mit Kindern machen und zu denen sie auch ohne eigene Kinder einen selbstverständlichen Zugang haben als Männer. Das Klischee von der Emotionalität der Frau taugt wenig. Frauen sind der Natur näher als Männer; sie sind es als Unterworfenen, als Leidenden und als überlegene Überlebende, wenn Leiden und Entbehrungen hart werden. Weibliche Daseinsmittelbarkeit können sich Männer nicht verschaffen, und Frauen sollten ihnen ihre Begleitung in den verdünnten Zonen des Lebens nicht versagen.

Der Austausch bleibt wechselseitig: Immer wird Schwäche des einen Stärke beim andern provoziert, und die zweifachen Lebensbilder der Väter und Mütter werden sich ablagern in den neugierigen Seelen der Kinder, die nicht nur Einstudiertes weitertragen – wer glaubt denn noch an diese Theorie? –, sondern die Ergänzungsfähigkeit beider Hälften, die das Menschenleben erst menschenwürdig machen.

Den Ausgleich suchen, wo Nachteile programmiert sind

Freilich sind hier die Lasten ungleich verteilt, und dies schon biologisch, nicht erst kulturell. Und ganz sicher fällt uns die Aufgabe zu, Ausgleich kulturell zu suchen, wo biologische Nachteile programmiert sind. Sie überwinden zu wollen, indem wir jene Teile der Weiblichkeit ignorieren oder verdrängen, in denen diese Nachteile beruhen, ist allzu kurzschlüssig. Aber Menschenwürde zu üben, indem wir, Männer und Frauen, einander helfen, die Welt vollständig zu sehen, das Frauenleben leichter zu gestalten durch die Humanitas des Mannes, statt durch männliche Ausbeutung zu erschweren, das ist eine der zivilisatorischen Aufgaben des Menschensein.

Die Belehrung und Begeisterung, die der Umgang mit dem neugeborenen Leben Frauen schenkt, läßt sich nicht aufrechnen gegen ihre Auslieferung an biologische Ohnmacht und kulturelle Benachteiligung. Aber eben diese tiefsten Blicke in den Sinn des Lebendigen preiszugeben, weil ihre Randbedingungen unbewältigt sind, erscheint wider alle Vernunft. Weibliche Vernunft hat keine Konjunktur in materialistischen Staaten, daher unterschätzt sie sich selbst.

Um von der unvollständigen männlichen Weisheit unabhängig zu werden, müssen Frauen zunächst zu einer selbständigen Einschätzung ihrer weiblichen Vernunft kommen. Wer männliche Vernunft ausleiht, wird zur Feindseligkeit oder zur Verschiebung der eigenen Identität genötigt bleiben.

Das Selbstbewußtsein der Frauen kann nicht von Männern hergestellt werden. Alle Appelle in dieser Richtung sind einem Weltbild verpflichtet, das die Ankämpferinnen überwinden wollen. Nur eigenständiges Selbstbewußtsein wird Plätze erobern, die kein Almosen aus Männerhand sind. Nur wenn es den Frauen gelingt, auf all das stolz zu sein, was weiblich ist, werden sie zur sachlichen Kooperation fähig werden, weil sie ihre Identitätsfragen vergessen können.

Nur wer nicht ständig in den Augen des Arbeitspartners liest: Wer bin ich? Was hältst du von mir? Gefalle ich dir? ist ein guter Mitarbeiter. Frauen haben gerade dies noch zu lernen; die wenigsten können es von selbst. Die Männer kennen die Frauen zu wenig, um sie befreien zu können; sie lieben sie in den überbetonten Rollen zu sehr, um sie befreien zu wollen. Frauen, die ein gelöstes und souveränes Selbstverständnis haben, werden aber augenblicklich von Männern anerkannt.

Wenn Männer sich gelegentlich vor solchen Frauen fürchten, so bezeugt dies nur, wie wenig sie an gleichberechtigte Frauen gewöhnt sind. Frauen müssen sie umgekehrt daran gewöhnen, daß sie gleichwertig sind, statt den Männern nach „guter alter Tradition“ Moralpredigten über die Gleichstellung der Frau zu halten. Auf Moralpredigten wird kein erfolgreicher Mann hören. Und jede kluge Frau wird ohne moralische Begleitmusik und ohne Anpassung an vermeintliche männliche Erwartungen so überzeugend sein, wie es offenbar seit Jahrhunderten die Männer bei den Frauen sind – nur weil sie sich nicht minderwertig fühlen.



Gertrud Höhler FOTO: TEUTOPRESS

Die sogenannte Frauenemanzipation ist an einem Wendepunkt angelangt. Immer mehr verbreitet sich die Einsicht, daß ein starrer Konfrontationskurs gegen die Männerwelt den Frauen auf die Dauer nur Nachteile bringt. In Amerika, wo die Bewegung ihren Ausgang nahm, rufen profilierte Feministinnen zur Revision des bisherigen Kurses auf; erinnert sei an die letzten Bücher von Germaine Greer, Susan Brownmiller oder Barbara Ehrenreich. – Jetzt meldet sich eine wichtige deutsche Stimme zur Diskussion, die Literaturprofessorin Gertrud Höhler aus Paderborn, die 1982 zur Mannschaft von Alfred Dregger im hessischen Wahlkampf gehörte. Frau Höhler veröffentlichte u. a. die Bücher „Gesinnungskankurrenz der Intellektuellen“ und „Das Glück. Analyse einer Sehnsucht“.



Werner Höfer:

„Tag für Tag neue Fragen in Familie, Schule und Beruf.“



AKTUELL
Das Lexikon der Gegenwart ist ein sicherer Wegweiser durch die Vielzahl neuer Ideen und Begriffe.



AKTUELL
Das Lexikon der Gegenwart mit über 1000 Seiten auf der Höhe der Zeit.



AKTUELL Das Lexikon der Gegenwart. Kompaktes Handbuchformat. 1044 Seiten mit mehr als 2000 Abbildungen. Durchgehend vierfarbig. Nur 19,90 DM

Luxushotel auf Gummibeinen

Schweizer Statiker konstruieren erdbebensichere Häuser durch schwingende Lagerung

In den letzten Jahrzehnten haben Seismologen, Ingenieure und Bauforscher die Probleme des erdbebensicheren Bauens genauer analysiert und weitgehend erdbebensichere Bauten entwickelt. Das Kernproblem liegt darin, daß Erdbeben Belastungen liefern, die einem Gebäude sozusagen wesenstreu sind: Ein Gebäude wird auf statische Belastung und Belastung in der Vertikalen hin konstruiert, ein Erdbeben jedoch erzeugt eine dynamische Belastung zu einem entscheidenden Teil unter Horizontalbewegungen des Bodens.

Weitgehende Sicherheit vor Erdbeben ist gegeben, wenn man einige Konstruktionsprinzipien beachtet: So soll ein Gebäude in sich stark und ausgereift sein, damit keine Eigenschwingungen mit unterschiedlicher Frequenz in Gebäudeteilen auftreten, die dann den Bau zerschlagen. Gebäudeteile mit unterschiedlichen Eigenschwingungsverhalten dürfen nicht starr miteinander verbunden sein, ein Gebäude darf nicht „kopflastig“ sein.

Diese Möglichkeiten bieten jedoch keine Sicherung gegen Erdbeben mit sehr hoher Energieentfaltung. Dabei ist die Belastung eines Gebäudes nicht nur von der Bebenenergie abhängig, sondern von örtlichen geologischen Umständen, die die Bebenwirkung verstärken können, und von der Gebäudauer.

Die für Bauten maßgebenden Kennwerte sind vor allem die Bodenbeschleunigung, die Geschwindigkeit der Bodenbewegung, das Maß der Bodenverschiebung durch die Bebenwellen und die Dauer eines Bebens. Als höchstmögliche Werte rechnet man heute mit einer Beschleunigung von 2 g (dem Doppelten der Beschleunigung durch die Erdanziehung), Geschwindigkeiten von 1,5 Meter pro Sekunde, Bodenverschiebungen bis zu 0,60 Meter und Dauer der Hauptbebenphase von 2 Minuten. Diese Extremwerte sind zwar noch nirgends gemessen worden, sind jedoch zu erwarten: So lieferte ein Beben vom 15. 10. 1979 im Gebiet der San-Andreas-Verwerfung von Kalifornien an einem Meßpunkt eine Beschleunigung von 1,74 (der höchste bisher gemessene Wert überhaupt), dieses Beben hatte jedoch nur eine Magnitude von etwa 6,6. Die stärksten

bisher erfaßten Beben haben jedoch Magnituden bis über 9,0.

Ein Pionier des erdbebensicheren Bauens war der US-Architekt Frank Lloyd Wright. Als er in Tokio ein Hochhaushotel konstruierte, nutzte er dabei den Untergrund, der aus sehr weichem Gestein besteht, und baute ein sozusagen „frei schwimmendes“, in sich starres Stahlbetonhochhaus. Das Pionierbauwerk wurde 1922 fertig und überstand bereits am 1. 9. 23 ein sehr schweres Beben so gut wie unbeschädigt.

Schweizer Bauingenieure hatten die Idee, die Bauten dort, wo kein „schwimmender“ Untergrund vorhanden ist, durch eine ähnlich wirkende künstliche Isolation zu sichern, die sowohl vertikale als horizontale Bodenbewegungen abfängt, d.h. dreidimensional wirkt. Vor zwei Jahrzehnten, als die Schweiz der erdbebenzerstörten Stadt Skopje in Jugoslawien eine Schule zum Geschenk machte, wurde diese auf große Isolatoren aus Naturgummi gestellt – etwa 350 Millimeter hoch. Allerdings reicht dies noch nicht bei extrem hohen Bebenbelastungen, sondern nur bei Magnituden in der Größenordnung um 6 und Bodenbeschleunigungen von 0,6 bis 0,7 g. Darüber hinaus wurden Bauten durch Stahlfederung isoliert, die al-



Schraubendruckfedern im Turbinenfundament eines Kraftwerks FOTO: E&S

lerdings auch nicht für Extrembeben ausgelegt sind, da die Wirkung von Stahlfedern nicht anreichert und sie dazu knickgefährdet sind, wenn sie nicht völlig homogen im Material sind. So läßt sich z.B. ausrechnen, daß man für die „schwimmende Lagerung“ eines Atomkraftwerks (0,3 bis 0,7 Millionen Tonnen Gewicht) mehr Stahlfedern benötigen würde, als sich im Fundament unterbringen lassen.

Das Konzept der Isolation mit „Gummipuffern“ wurde jetzt am Institut für Baustatik und Konstruktion der ETH Zürich unter Dr. Konrad Staudacher gemeinsam mit der ETH Lausanne, Schweizer Privatfirmen und der „University of California“ weiterentwickelt zu einer Sicherung auch gegen extreme Erdbeben.

In dem „Forschungszentrum für Erdbebensicherheit“ in Berkeley wurden Versuche durchgeführt, bei denen u.a. ein Großmodell im Maßstab 1 zu 3 mit Naturgummi-Isolatoren künstlichen Erdbeben ausgesetzt wurde, die Bodenbeschleunigungen bis 1,8 g erreichten. Die Versuche bewiesen die Belastbarkeit dieser „räumlich schwimmenden Lagerung“, wobei Zylinder-Isolatoren mit einem Durchmesser von 1050 Millimetern und einer Höhe von 900 Millimetern der Firma „Huber & Suhner“ (Pfäfers) verwendet wurden. Für Bauten mit wesentlich höherem Gewicht müssen größere Isolatoren eingebaut werden, für ein Atomkraftwerk der vorher erwähnten Dimensionen z.B. Isolatoren von 1800 Millimeter Durchmesser.

Die Isolatoren filtern vor allem die Frequenzen zwischen 1,6 und 6 Hertz, die einen besonderen hohen Energiegehalt haben. Die niedrigeren und höheren Frequenzen werden gedämpft. Damit werden auch Schäden am Gebäudeinventar vermieden, vor allem an Maschinen, die durch Schwingungen im Frequenzbereich um 10 und mehr Hertz gefährdet sind. Da das Gebäude durch die elastische Lagerung als Ganzes schwingen kann, können auch keine Verschiebungen innerhalb des Tragwerks auftreten.

Die riesigen Puffer sind allerdings durch die Rißbildung bei Alterung des Gummis gefährdet, die vor allem durch Sauer-



Ohne Sicherung keine Sicherheit: Zerstörungen durch Erdbeben in San Mango, Italien FOTO: DPA

stoffeinwirkung – d.h. den Ozongehalt der Luft – entsteht. Aus diesem Grund sollen die Isolatoren aus Naturkautschuk konstruiert sein, der dem synthetischen Kautschuk überlegen ist und Jahrzehnte hindurch unverändert bleibt. Die Eindringtiefe der Ozonwirkung bleibt in der Größenordnung von Millimetern. Außerdem ist eine Inspektion und ein Austausch der Isolatoren jederzeit möglich. Eine Inspektion des „Pionierbaus“ Skopje 1981 zeigte, daß die Isolatoren praktisch unverändert waren. Man kann also damit rechnen, daß die Erdbebensicherung über die normale Lebensdauer eines Bauwerks erhalten bleibt.

Die Mehrkosten für diesen „integralen baulichen Erdbebenschutz“ werden auf 3

bis 10 Prozent der Rohbaukosten geschätzt. Nach Auffassung der an der Entwicklung Beteiligten wird dieses System kaum für alle Bauten in von Starkbeben gefährdeten Gebieten in Frage kommen, sondern vor allem für Bauten, die für die öffentliche Gesundheit und Sicherheit von Bedeutung sind: Krankenhäuser, Notfallstationen, Feuerwehrtürme, Kernkraftwerke oder auch chemische Produktionsstätten. Nach Feststellung von Dr. Konrad Staudacher in dem „Jahresbericht der ETH Zürich 1983“ darf mit dieser Entwicklung das „Kernproblem, Bauwerke auch gegen die größten bekannten Erdbeben zu sichern, als technisch lösbar gelten.“ HARALD STEINERT

Der Kalziumverlust macht Kopfzerbrechen

Längere Raumflüge stellen die Mediziner immer noch vor erhebliche Probleme

Die Sowjets sind dabei, die medizinischen Probleme eines Fluges von Menschen zum Mars vor den Amerikanern zu überwinden. Zum ersten Mal hat sich jetzt ein Herzspezialist in einem Selbstversuch sieben Monate lang in der Station Salut-7 anhaltender Gewichtlosigkeit ausgesetzt. Adalbert Bärwolf sprach für die WELT mit dem deutschen Raumflugmediziner Professor Karl Klein, Direktor des Instituts für Flugmedizin der Deutschen Forschungs- und Versuchsanstalt für Luft- und Raumfahrt.

WELT: Herr Professor Klein, was kann ein Kardiologe an Bord leisten?
Prof. Klein: Bei der Definition des augenblicklichen Zustands der Astronauten kann ein Arzt an Bord von Vorteil sein. Er kann mit der an Bord befindlichen Kammer, durch die Unterdruck auf die unteren Extremitäten gegeben wird, die Dekonditionierung des Kreislaufs festlegen. Er kann sehen, in welchem Zustand sich der Raumfahrer nach anhaltender Gewichtlosigkeit für die Rückkehr ins Schwerfeld der Erde befindet (orthostatische Toleranz). Man kann so Rückschlüsse darauf ziehen, wie es dem Mann ergehen wird, wenn er zur Erde zurückkommt. Der Arzt an Bord kann natürlich auch Blutuntersuchungen machen und die Ergebnisse besser beurteilen als jemand, der nur eingewiesen worden ist. Es ist sicherlich medizinisch interessant, wie die Russen die Sache anpacken.

WELT: Liegen die Schwierigkeiten hauptsächlich in der Rückkehr?

Prof. Klein: Das Problem ist nicht das Arbeiten in der Schwerelosigkeit. Das können Sie voraussichtlich für lange Zeit ma-

chen. Das Problem tritt auf, wenn Sie in die Erdschwere zurückkommen wollen. Oben fühlen sich die Astronauten ja alle nach einigen Tagen körperlich wohl. Natürlich macht sich bei schwerer Arbeit außerhalb der Raumstation die Kreislauf-Dekonditionierung bemerkbar.

WELT: Spielt da nicht auch die Psyche eine Rolle?

Prof. Klein: Natürlich. Das Risiko bei Außenbordmanövern ist ja immer gegeben. Davon kann sich auch der hartgesotteste Kosmonaut nicht freimachen. Höhere Herzfrequenzen waren schon bei den amerikanischen Gemini-Flügen und bei Außenbordmanövern aufgetreten. Und damals waren die Aufenthaltszeiten wesentlich kürzer.

WELT: Fast alle Astronauten verlieren Gewicht im Weltraum. Ist das ein Problem?
Prof. Klein: Die Abnahme des Flüssigkeitsvolumens ist beträchtlich. Sie verlieren Flüssigkeit in der Größenordnung von mindestens 15 Prozent oder mehr des Blutvolumens. Es kommt auch zur Abnahme der Muskelmasse. Durch intensives körperliches Training soll dies verhindert werden.

WELT: Wie lange dauert es, bis die Kosmonauten auf der Erde wieder fit sind?
Prof. Klein: Ich glaube, nach dem 175-Tage-Flug vor einigen Jahren, als es den Kosmonauten nicht so gut ging, haben die Russen gesagt, die Rehabilitation auf der Erde, also die völlige Normalisierung aller Werte, dauere etwa so lange wie der Aufenthalt im Weltraum.

WELT: Wie steht es mit dem Kalziumverlust?

Prof. Klein: Die Amerikaner haben bei ihrem längsten Flug von 84 Tagen nachge-

wiesen, daß die Kalziumausscheidungen nicht zum Stillstand kommen. Das angestrebte Gleichgewicht von Aufnahme zu Ausscheidungen war immer noch negativ. Das heißt: Sie verlieren Kalzium. Die Russen haben wenig darüber gesagt. Wir wissen also nicht genau, was jetzt bei den längeren Flügen hinsichtlich des Kalziumstoffwechsels herausgekommen ist.

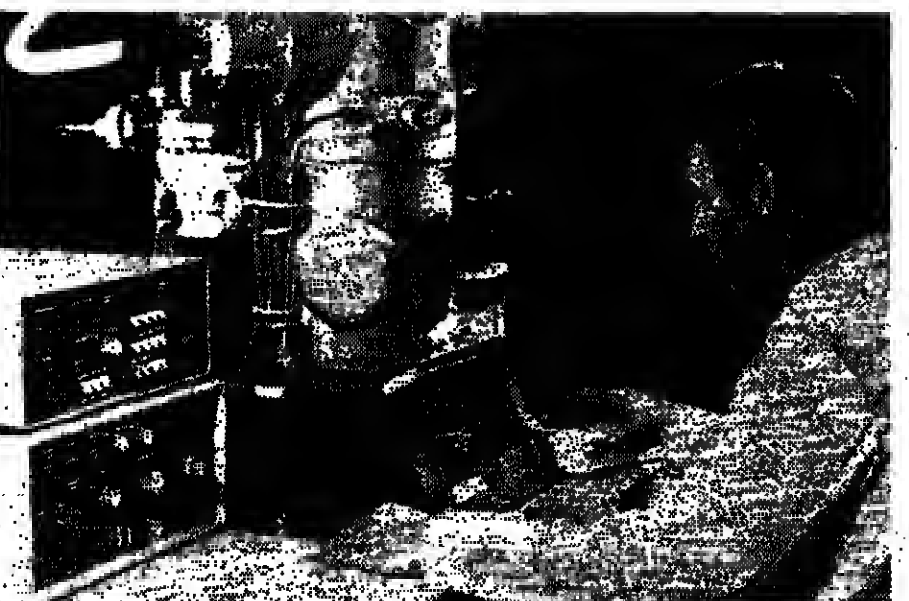
WELT: Die Amerikaner könnten also – falls sich ihre Marsflugabsichten erhärten – nicht einfach von 84 Tagen auf sieben oder acht Monate springen?

Prof. Klein: Man wird manches nachvollziehen müssen. Die Russen haben Bio-Satelliten-Versuche mit Ratten gemacht und haben auch bekanntgegeben, daß schon nach 21 Tagen sich die Knochenbrüchigkeit verändert hat. Das ist nicht dramatisch, aber an sich war klar, daß bereits ein Aufenthalt von 21 Tagen die Knochen brüchiger macht. Nach den 84-Tage-Flügen von „Skylab“ heißt es, der Kalziumverlust des Organismus betrage zwei Prozent. Wenn das linear weiterginge, dann wären das bei 170 Tagen rund vier Prozent. Aber wir wissen nicht, ob es linear weitergeht, ob es weniger oder auch mehr wird. Der Kalziumabbau geschieht ja nicht in allen Knochen gleichmäßig. Die langen Röhrenknochen, die in der Schwerelosigkeit ja nicht belastet werden, bauen mehr Kalzium ab als beispielsweise die Arme. Ein Verlust von zwei Prozent des Gesamt-Kalziumgehalts des Organismus ist sicher verträglich, auch vielleicht vier oder fünf, gar sechs Prozent, aber in einzelnen Knochen kann das schon mehr sein. Wir wissen noch nicht, wo die Grenze liegt.

Mikroskop mit eingebautem Laboratorium

Zur Aufklärung feinsten Strukturen von Legierungen, Kristallen oder Zellorganen und der Erbsubstanz von Viren haben Elektronenmikroskope wichtige Erkenntnisse geliefert. Der Vergrößerungsfaktor reicht mit Hilfe ausgeklügelter fotoelektronischer Verfahren bis in den Bereich mehrerer Millionen. Das Auflösungsvermögen, die Möglichkeit, zwei Bildpunkte ultrafeiner Strukturen gerade noch zu erkennen, hat molekulare und fast atomare Strukturen erreicht. Ein halbes Angström (0,05 nm) schafft beispielsweise ein neuartiges Elektronenmikroskop der Carl Zeiss, Oberkochen. Aber neben diesem großen Auflösungsvermögen analysiert es gleichzeitig das elektronenmikroskopische Bild. Es kann dabei die für biologische Systeme wichtigen Elemente Stickstoff, Sauerstoff, Phosphor, Schwefel, Magnesium, Kalzium, Eisen und Kupfer sofort „erkennen“.

Für derartige Analysen mußte bisher ein zweiter Arbeitsschritt benutzt und ein besonderer Detektor zugeschaltet werden. Jetzt läßt sich der abbildende Elektronenstrahl sofort in ein spezielles Spektrometer führen, das die Elektronen-Energieverluste direkt mißt. Derartige Energieverluste sind für jedes chemische Element ganz spezi-



Das neue Elektronenmikroskop EM 902 von Carl Zeiss FOTO: ZEISS

fisch. So zeigt sich beispielsweise die Verteilung des Elements Phosphor mittels dieser speziellen Abbildungstechnik als helle Punkte in der elektronenmikroskopischen Abbildung. Die biologische und die medizinische Grundlagenforschung werden von dieser neuen Untersuchungstechnik profitieren, weil in vielen Fällen Häufungen bestimmter Elemente Rückschlüsse auf den Chemismus eines Zellorgans oder einer Membran erlauben. Auch die Metallurgie und die Kristallografie könnten für Strukturanalysen von dieser neuen Untersuchungstechnik Gebrauch machen. Das Verfahren, das als „Electron Spectroscopic Imaging“, abgekürzt ESI, bezeichnet wird, wurde am Krebsinstitut im kanadischen Toronto von F.P. Ottensmeyer entwickelt. Wegen der großen Bedeutung von diagnostischen und biomedizinischen Untersuchungen hat Zeiss als einer der führenden Hersteller von Elektronenmikroskopen diese Entwicklung aufgegriffen und damit eine neue Serie von Elektronenmikroskopen gestartet. tz

NOTIZEN

Bluttest in Sekundenschnelle

Blutuntersuchungen können in Zukunft in Sekundenschnelle durchgeführt werden. Am Institut für Allgemeine Elektrotechnik und Elektronik der Technischen Universität Wien wird derzeit ein Mikrosensor entwickelt, der blitzschnell exakte Informationen über die Konzentration verschiedener Stoffe im Blut auswerfen kann. Sie soll in eine Spritze eingebaut werden und vor allem Sauerstoff, Wasserstoff, Ascorbinsäure, Kalium, Kalzium, Natrium- und Lithiumkonzentrationen im Blut nachweisen. Solche Blutuntersuchungen gehören zur täglichen ärztlichen Routine und sind vor allem für die Diagnose von Stoffwechselerkrankungen, Nierenstörungen und psychischen Krankheiten wichtig. F.E.

Neue Hoffnung für kranke Ulmen

M. Brasier von der Forstwirtschaftlichen Untersuchungsanstalt Farnham in England hat eine Entdeckung gemacht, die dem vorzeitigen Sterben der Ulmen in Nordamerika und Europa ein Ende bereiten könnte. Die Krankheit wird von Ceratocystis ulmi, einem Schlauchpilz, verursacht. Der Pilz lebt in den Tracheen (Wasserleitungsbahnen) der Bäume und veranlaßt die Ulmen, diese Leitungsbahnen schon während der Vegetationsperiode mit „Thyllen“ zu verschließen, so daß die Pflanzen verdursten. Der Verschluß der Tracheen mit Thyllen ist ein normaler Vorgang, wenn er im Spätherbst mit Beginn der Ruheperiode stattfindet. Findet er früher statt, so ist er tödlich. Überträger des Pilzes von einer Ulme auf die andere ist der Große Ulmensplintkäfer (Scolytus scolytus) aus der Familie der Borkenkäfer (Ipidae). In England ist nun eine Unterart von Ceratocystis ulmi gefunden worden, die ihre pathogenen Verwandten im Wachstum hemmt und nach Ansicht von Brasier sogar befallene Bäume heilen könnte. Eine wirksame Behandlung der Ulmenbestände ließe sich bequem durchführen, indem man die Splintkäfer mit Sporen des neuen Stammes belädt und in die Ulmen tragen läßt. rhl

schon gebräuchlichen Separator-Technik, die maschinell auch die letzten Fleischreste von Knochen und Knorpeln zur Wurstverarbeitung beispielsweise gewinnen konnte. Das japanische Unternehmen erhielt inzwischen Aufträge für Lieferung der Mahlanlagen und des zugehörigen Know-hows aus China. In Europa interessieren sich besonders Bulgarien und die „DDR“ für das Verfahren. tz

Kohlenstoffdioxid hält Fleisch frisch

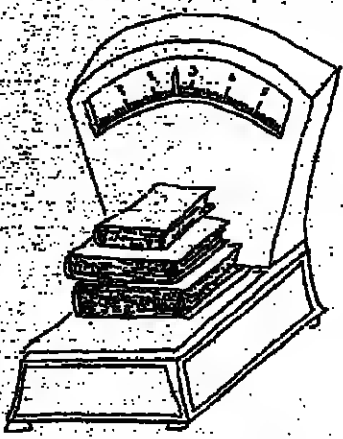
Eine neue Methode zur Lagerung leichtverderlicher Lebensmittel wie Fleisch, Fisch und Milch ist vom Schwedischen Fleischforschungsinstitut in Kävlinge entwickelt worden. Das Verfahren geht davon aus, daß das für alle biologischen Vorgänge so unentbehrliche Kohlenstoffdioxid die Lebensprozesse stört, wenn es in zu großen Mengen vorhanden ist. Verschiedene Organismen reagieren darauf in unterschiedlicher Weise. Verpackt man z.B. Fleisch in CO₂ kann sich die Pseudomonas-Bakterie, die sonst das Fleisch rasch verderben läßt, nicht entwickeln. Sehr wohl fühlt sich hingegen der Lactobacillus, ein Bakterientyp, der das Fleisch konserviert. Bei der Verpackung legt man das Fleisch in mit CO₂ gefüllte Container oder in Beutel, in die das Gas eingeblasen wird. Bei einer Konzentration von 20 Prozent wird das Wachstum der Pseudomonas aufgehalten, während CO₂-Gehalte von 80-90 Prozent die gesamte Familie der Enterobacteriaceae wirksam inhibieren sollen. Der Lactobacillus hingegen ist resistent und verträgt selbst 100 Prozent Kohlenstoffdioxid. Die Fleischlagerung mit Kohlenstoffdioxid verlangt hohe Konzentrationen des Gases, tiefe Temperaturen und gute mikrobiologische Qualität bei Beginn der Lagerung. Einer der Hauptvorteile gegenüber anderen Methoden besteht darin, daß die Mikroflora in natürlicher Weise auf den völlig harmlosen Lactobacillus hin gesteuert wird. Der Prozess ist also selektiv, während bei anderen Verfahren das gesamte Bakterienwachstum unterbunden wird. sip

Fluorid muß ständig eingenommen werden

Der Zahnkaries kann nur Einhalt geboten werden, wenn Kinder und Erwachsene regelmäßig und lebenslang Fluoridtabletten nehmen. Eine auf zwei Jahre beschränkte Einnahme bewirkt keinen anhaltenden Rückgang der Zahnerkrankung. Zu diesem Ergebnis kommen die Hamburger Professoren Hans-Jürgen Gölzow und Wolfgang Strübing aufgrund einer im Jahre 1979 begonnenen Untersuchung mit 239 sieben und acht Jahre alten Grundschulkindern. Die Hälfte der Kinder hatte zwei Jahre lang an jedem Schultag je eine Fluoridtablette gegessen. 1981 stellten die Zahnmediziner fest, daß sie etwa 40 Prozent weniger Karies hatten als die andere Hälfte. Im dritten und vierten Jahr sollten die Kinder die Tabletten zu Hause nehmen. Eine Nachuntersuchung zeigte jetzt, daß der zuvor erworbene Karieschutz zum größten Teil wieder verlorengegangen war, weil die Tabletten nicht mehr regelmäßig genommen wurden. FuE

Knochenpaste als Nahrungsmittel

Um auch Knochen als Nahrungsmittel oder als Zusatz nutzen zu können, hat ein japanisches Unternehmen ein spezielles Zerkleinerungs-Verfahren entwickelt, das auf Erfahrungen der Keramikpulver-Herstellung basiert. Die Firma Masuko Sangyo arbeitet hauptsächlich als Gießerei, verfügt aber über langjährige Erfahrungen in der Metallpulver-Produktion. Die Knochenpaste, die das neue Verfahren liefert, hat einen hohen Nährwert und ist absolut frei von Knochenpulver oder -körnern. Sie enthält, neben einem Wasseranteil von etwa 74 Prozent, 12 Prozent Proteine, etwa 8 Prozent Fett und ist natürlich mit rund 6 Prozent Kalzium reich an Mineralien. Als Rohmaterial eignen sich frische Knochen von Rindern und Schweinen. Das Verfahren ist eine interessante Ergänzung der bisher



An Kästen und Straßen

Mit Dir! Um den Mond gehen! Ein üglicher Umweg! Mit Dir! Balancieren auf dem! Schreien Messer Nacht! Die Verse lassen aufhorchen. Sie verlassen die festgelegten Geleise unserer Alltagswelt. In Mathias Butts Gedichten „Ohne Kompaß“ (Verlag, Düsseldorf, 80 S., 16 Mark) gerät man in die Landschaft bewegter Fantasie. Die Verbundenheit des Menschen mit der Natur, der Landschaft, dem Tag und der Nacht, die Beobachtungen von Küsten und Straßen sind im ständigen Vorübergehen Themen. Haudegen, Schwerpunkte sind die zahlreichen Liebesgedichte, wo der Autor für Stimmungen und Gefühle unverbrauchte Bilder entdeckt. Einbildungskraft, Erfindung kennzeichnen diese Texte, in denen platt Sinnlichkeit eher klein geschrieben wird. Vorstellungskraft auch in einem Gedicht, das sich über die „Geographie“ von Majdanek, Mauthausen und Dachau Gedanken macht – wenn gleich das sarkastische Streifen des Nicht-Vergessens-Dürfens zu wenig scheint bei einem solchen Stoff. Den Weg durch die Gedichte charakterisiert der Widerspruch, jung und suchend von den poetischen Traditionen formal geprägt zu sein, während die Bilder und Einfälle eigenständig diesen Weg beleben.

A.G.C.

Neunzehn Rückblicke

Ich will durchaus nicht glauben, daß unsere frühesten Jahre die glücklichsten sind. Die Kindheit ist nur die schöne und glückliche Zeit in der Betrachtung, im Rückblick. Für das Kind ist sie voll von tiefen Schmerzen, deren Bedeutung unbekannt ist. Diese Zeilen schrieb die 24jährige George Eliot 1844 an eine Freundin. Wie Dichterinnen aus zwei Jahrhunderten Kindheit und Jugend erleben, hat Norgard Kohlhaagen in dem eben erschienenen Buch „Widerstand und Träume“ (Dietrich-Broschüren, Frauenfeld, 224 S., 32 Mark) zusammengestellt. In Briefen, Tagebuchnotizen, Ausschnitten aus Autobiographien und Romanen geben 19 Frauen der Weltliteratur Auskunft über ihre frühen Lebensjahre. Die Herausgeberin führt diese Zeugnisse jeweils mit biographischen Skizzen der Autorinnen ein.

Neue deutsche Welle

Wer wissen will, was „neue deutsche Welle“ ist, wird auch mit dem gleichnamigen Buch von M.O.C. Döpfner und Thomas Garmas (Ulstein Taschenbuch, 299 S., 8,80 Mark) nicht viel schlauer. Bei allem Stöbern in der Soziologie und der musikalischen Analyse kommt ein tragendes Fundament dieser Pop-Bewegung zum Vorschein. Wer aber wissen

ANSPRUCHSVOLLE LESER
erhalten vielseitige Auswahl-
listen.
L. W. Heydecker,
Verlagsbuchhandlung
Hochbrückstr. 1a
8000 München 2

will, wer NDW ist, wird gut bedient: mit präzisen Profilen der einzelnen Gruppen. Werdegang und Stilmerkmale erfassen die Autoren exakt; eine imponierende Fleißarbeit, die um so respektabler ist, als diese Pop-Paradiesvögel nur schwer an den Tatsachen zu packen sind. Bth.

Düstere Zeiten

Historische Ereignisse vom Zusammenbruch des römischen Imperiums bis zum Beginn des Fränkischen Großreiches der Karolinger im damaligen Gallien sind nur in Bruchstücken überliefert, wenn man von der Chronik des Bischofs Gregor von Tours absieht. In dessen Annalen hat die Französin Régine Deforges ihren Roman „Die Wölfe von Poitiers“ (Bastei Lübbe Verlag, Bergisch-Gladbach, 319 S., 6,80 Mark) eingebettet. Im Mittelpunkt steht ein junges Mädchen von geheimnisvoller Herkunft. Die spannende Handlung führt in eine Welt von Anarchie und Gewalttätigkeit im Dunkel der Merowingerkönige, die mit List und Ausdauer einander nach dem Leben trachteten. Bo.

Schwache Stellung

Die Bundesregierung, das Land Berlin und einige Kommunen kennen das Amt des Ausländerbeauftragten; seine Pflichten und Befugnisse sind der Öffentlichkeit weitgehend unbekannt. Keineswegs jedoch ist es (wie aus manchen Äußerungen der Beauftragten zu schließen wäre) ihre Sache, bei Kollisionen zwischen deutschen und fremden Interessen vorbehaltlos diejenigen der Fremden in der Bundesrepublik zu vertreten. Die tatsächlich schwache Rechtsstellung der Bundesbeauftragten, ihre Möglichkeiten und Grenzen schildert der instruktive Band „Ausländerbeauftragte“ von Reinhard Grindel (Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 160 S., 43 Mark). Hier wird deutlich, wie wackelig die Bestimmungen im Falle der „Gastarbeiter“ immer noch sind.

Herr Samstag auf den Spuren Draculas

Vampir, Kunst und Tod: Adolf Muschg's neuer Roman

Nur selten findet sich in der jährlich weiter anschwellenden Flut von Neuerscheinungen noch ein Buch vom Schlage des neuesten Romans von Adolf Muschg. Ein Buch, das den Leser packt und mitreißt – so sehr, daß er am Ende der immerhin 520 Seiten nicht mehr weiß, wo ihm der Kopf steht. Es ist, als habe der Zürcher Literaturprofessor hier den Kritikern eine Knacknuß zuwerfen wollen, an der sie eine Zeitlang zu beißen haben werden.

Dabei wirkt der Roman weder im Stil noch in der Tendenz professoral, und wenn schon ein Professor dahinter vermutet werden soll, dann noch am ehesten ein Kunsthistoriker vom Kaliber Heinrich Wölfflin. Es ist nämlich sehr viel – und sehr virtuos! – von Kunst die Rede in diesem Buch, und zu den achtzig Seiten Anhang, die unter dem Titel „Dreizehn Briefe Mynheers vom Bildersehen und Stilleben“ eine wenig leicht in sich selbst wieder rätselhafte Interpretationshilfe zum eigentlichen Roman liefern möchten, liest man, adressiert an die Fährder, die auf der Suche nach dem verschwundenen Ich-Erzähler an die Briefe geraten könnten: „Sie werden sich durch viel Kunst lesen müssen, durch eine ganze Kunstgeschichte. Und wenn sie bei der Lektüre nicht zufällig weise werden sollten, werden sie nicht einmal klug daraus – Durch so viel Kunst, Mynheer, so viel wahre Kunst. Da muß ja ein Pferd lachen, oder ein Fisch, oder

Stillebens, am besten bei dem für seine eigenartigen Innenraumbilder berühmten Vermeer (der kein Stilleben hinterlassen hat) finden, dermaßen schlüssig und überzeugend ausfällt.

Neben der Kunst als existentieller Dimension ist logischerweise der Tod, d.h. das Nichtwiderstehen und das Totgewesensein, ein Hauptmotiv dieses die Reihe der Vampirromanen um eine originelle Spielart erweiternden Buches. Der Vampir, der im eigentlichen Romantext seinem Auftraggeber Bericht erstattet, verkehrt dann auch mit Vordiebe im Ärzten und wählt als Eheliebsten die Ehefrau eines berühmten Amsterdamer Arztes. Zur eigentlichen weiblichen Gegenfigur jedoch wird eine junge Frau, die diese Ärzte nicht retten können: Mona, die KLM-Stewardess, die der Ich-Erzähler mit seinen selbstverlebten Vampirschichten bei Laune und am Leben erhält. Sie empfängt so neues Leben aus der Hand des Todes und weiß es in einer intensiven Partnerschaft mit dem Kunsthistoriker von Ernst auch tatsächlich zu nutzen.

Van Ensing aber, dessen Name aus der originalen Dracula-Story geborgt ist, bringt den Vampir schließlich zu Fall, indem er seine frühere Identität aufdeckt: Es ist ein Schweizer, und der Leser von Muschg's früheren Werken kennt ihn bereits: Im „Sommer des Hasen“ (1965) hieß er Bischof und war Werbetext eines Schweizer Konzerns, in „Albissers Grund“ (1965) nannte er sich Constantin Zerrut und wurde das Attentatsopfer seines Analysanden Albisser. Von diesem Zerrut, der als Ausländer in der Schweiz lebt, heißt es am Schluß von „Albissers Grund“: „Er schloß das eine Auge, aber nicht zum Sterben, nie mehr zum Sterben, oder noch lange nicht, eine kurze Weile nicht; Jahre, die man nicht mehr zu fürchten und zu erzählen braucht, wenn es nur gelingt, sie zu leben.“

Nun taucht er also wieder auf, dieser Zerrut, natürlich einäugig und als „vampirischer Junggeselle“, der „an den Kehlen hübsvoller Niederländerinnen sein Wesen treibt“. Er sucht, um den Titel des Buches etwas

Adolf Muschg:
Das Licht und der Schlüssel
Erzählungsroman eines Vampirs. Suhrkamp Verlag, Frankfurt/M. 520 S., 38 Mark.

verkürzend zu deuten, den Schlüssel zur eigenen Identität, da wo er Licht hat. Und dieses Licht fehlt ihm in der Schweiz, wo alles endgültig geordnet ist und nichts mehr verloren gehen kann. Dennoch gibt es in diesem Buch des diesjährigen Zürcher Literaturpreisträgers eine ganze Reihe böser, aber wahrer Sätze über die Schweiz und die Schweizer, wie sie so klar und so treffsicher noch selten irgendwo aufgeschrieben worden sind. Diese zum Beispiel: „Sie sind verachtet von Beruf, sage ich. Für das übrige haben sie die Ordnung und Freiwilligkeit, die Ordnung immer wieder beizubehalten. Es müssen genug Freiwillige sein, wenn die Ordnung bedroht ist, und sie ist immer bedroht durch Junge, Kranke, Alte, Fremde, Lebendige. Sie hüthen sich zu leben, sage ich, darum können sie nicht gut leben lassen.“

So ist dieses Buch, das Weite stützt und neue Möglichkeiten aufschließt, eben doch das Buch eines Schweizer, den die tägliche Erfahrung der Wohlstandsinself Schweiz hinweist in einen imaginären Freiraum, wo man noch verloren gehen kann. Denn: „Nicht alles, was verlorengeht, ist aus der Welt, das Beste findet sich erst dann.“

CHARLES LINSMAYER



Adolf Muschg. FOTO: PETSCH

der Tod. Wirklich, da kann ich nur noch lachen. Ich lache als Erster, Mynheer. Aber glauben Sie nicht, daß Sie schon gewonnen haben.“

Diese Sätze, mit denen das Buch endet, führen dem Leser ein letztes Mal die spielerisch gehandhabte, die klassische Romanform sprengende Komposition und Figurenkonstellation vor Augen: Der Tod, versteckt hinter der Maske eines kunstverständigen, aber erblindeten holländischen Taktbogens, ist im Briefwechsel mit einem Toten namens Samstag, der wie weiland Dracula seine schwarze Kiste nächtens verläßt, um sich an Blute schöner Frauen zu nähren. Sein Auftrag besteht darin, für seinen blinden Herrn in Holland drei Bilder zu suchen, die „nicht nur das Gesehene zeigen, sondern das Sehen. Die den Schmerz, sie nicht sehen zu können, auf die Spitze treiben, wo er brechen muß – und etwas Neues werden.“

Es gehört zum Glanzvollsten an diesem Roman, daß die Argumentation des Todes, eine solche zum existentiellen Ereignis werdende Kunst lasse sich am ehesten in der äußerlich so unscheinbaren Gattung des

Geliebte Krankheit?

Befunde über Neurosen in der heutigen Gesellschaft

Obwohl er „die Zahl behandlungsbedürftiger Neurotiker in der Bundesrepublik auf 5 bis 7 Millionen“ schätzt, sieht der 1928 in Berlin geborene Facharzt für Innere Krankheiten „nicht die Heilung, sondern die Vorbeugung... als unsere vornehmste Aufgabe an“; dabei wird – wie er meint – „ein großer Teil unserer Arbeit... Aufklärung sein“. Ruda ist nämlich davon überzeugt, daß es zum Reifsein des Erwachsenen gehört, von fremder Hilfe unabhängig zu sein.

Dem Sozialstaat und insbesondere der allseits so beliebten Metapher vom „sozialen Netz“ sowie dem sich stetig ausweitenden System der gesetzlichen Krankenversicherung steht der Autor äußerst kritisch gegen-

über: „Wir können den Neurotisationsgrad unserer Gesellschaft auch daran erkennen, wie willig sich die Menschen das Recht der eigenen Daseinsfürsorge nehmen ließen.“ „Reif sein heißt, Verantwortung tragen können“, lautet die Devise des Buches, das vom „neurotischen Parasitismus“ spricht und von einem „Schmarotzertum“, das in Nietzsches Worten „nicht lieben und doch von Liebe leben“ will. Alfred Adler hat wiederholt auf die Tendenz des Neurotikers hingewiesen, Verantwortung von sich abzuwälzen. Im gleichen Sinn stellt Freud 1926 fest, daß solche Personen über ihre Krankheit zwar klagen, aber sie zugleich nach Kräften ausüben, „und wenn man sie ihnen nehmen will, verteidigen sie sie wie die sprichwörtliche Löwin ihr Junges, ohne daß es einen Sinn hätte, ihnen aus diesem Widerspruch einen Vorwurf zu machen.“

Clous Ruda:
Der gefesselte Mensch
Neurose und Gesellschaft. Nymphenburger Verlagshandlung, München. 446 S., 39,80 Mark.

über: „Wir können den Neurotisationsgrad unserer Gesellschaft auch daran erkennen, wie willig sich die Menschen das Recht der eigenen Daseinsfürsorge nehmen ließen.“

„Reif sein heißt, Verantwortung tragen können“, lautet die Devise des Buches, das vom „neurotischen Parasitismus“ spricht und von einem „Schmarotzertum“, das in Nietzsches Worten „nicht lieben und doch von Liebe leben“ will. Alfred Adler hat wiederholt auf die Tendenz des Neurotikers hingewiesen, Verantwortung von sich abzuwälzen. Im gleichen Sinn stellt Freud 1926 fest, daß solche Personen über ihre Krankheit zwar klagen, aber sie zugleich nach Kräften ausüben, „und wenn man sie ihnen nehmen will, verteidigen sie sie wie die sprichwörtliche Löwin ihr Junges, ohne daß es einen Sinn hätte, ihnen aus diesem Widerspruch einen Vorwurf zu machen.“

Auch Ruda macht Neurotiker, d.h. Men-

schen, bei denen es irgendwo in den Erlebnisbereichen von „Selbstgefühl, Weltgefühl und Selbstzufriedenheit“ zu Entwicklungsstörungen gekommen ist, keine Vorwürfe. Er hält ihnen jedoch entgegen, daß „die Schuldzuweisung an die Vergangenheit keinesfalls ein Grund ist, jegliches selbstverantwortliche Handeln in der Gegenwart abzulehnen“. Die Therapie „muß daher beim Neurotiker damit beginnen, daß er sich bereit erklärt, allein für sich selbst zuständig zu sein.“

Der Autor steht in dieser Hinsicht Alfred Adler erheblich näher als Freud, ohne daß es bei ihm zu einer Parteilahme für die eine oder die andere Richtung käme. Er will vermitteln und meint deshalb, „da von den beiden gefundenen empirischen Daten ihrer Terminologie entkleidet (zu) müssen, um die von ihnen gefundenen Erkenntnisse nutzen zu können“. Dabei hält er sich, so weit wie möglich an die deutsche Umgangssprache unserer Zeit. Der Versuch einer „Beschreibung der Neurose als Phänomen bewußten Erlebens“ ist in bemerkenswerter Weise gelungen.

Geht man davon aus, „daß nicht zuerst die Welt zu ändern ist, sondern die Einstellung des Neurotikers zu ihr“, erhebt sich sofort die Frage nach Herkunft und Übermittlung dieser Einstellungen, die eine „Untersuchung des Zeitgeistes auf seine neurotischen Züge“ nahelegen. „Wir müssen kräftig zu packen, um am Zeitgeist zu arbeiten, und werden es, denn wir haben unsere bewährten Tugenden: Fleiß, Beharrlichkeit, Zuverlässigkeit, Tüchtigkeit nicht als Leerformeln über Bord geworfen.“ Die damit gekennzeichnete Position scheint mir besonders in einem Augenblick wichtig zu sein, wo uns die stetig anwachsende Zahl der auf Krankenschein Hilfesuchenden sehr nachdrücklich mit der Frage nach dem sozialen Stellenwert privater Vermittlungen konfrontiert.

PETER R. HOFSTÄTTER



Johann Sebastian Bach spielt vor Friedrich dem Großen (Nach einem Gemälde von Röhling/Ulstein)

Er bleibt unvergleichlich

Die ersten Bücher zu Bachs 300. Geburtstag sind da

Johann Sebastian Bach wird von intensiver Beschäftigung mit seiner Person und seiner Musik im nächsten Jahr, der 300. Wiederkehr seines Geburtstages, nicht verschont bleiben. Das Jahr 1985 wird seine Schatten schon jetzt. Eine neue Biographie ist anzugehen: Otto Daube's „Das Leben des WohlEdlen und Hochachtbaren Hochberühmten Herrn Johann Sebastian Bach, königlich Polnischen und Kursächsischen Hofkompositors, fürstlich Anhaltisch-Cöthenschen Hofkapellmeisters, ingelichen fürstlich Weissenfelsischen Hofkapellmeisters, ingelichen Directoris Musicae der Stadt Leipzig, sowie auch Cantoris an St. Thomas.“

Je abstrakter, wissenschaftlicher Biographien mit ihrem Material umgehen, desto schneller veralten ihre Ergebnisse durch neue Erkenntnisse. Albert Schweitzers Bach-Biographie zum Beispiel ist heute ein ehrwürdiges Monument der Zeit um die Jahrhundertwende. Es gibt inzwischen in Details von Bachs Leben und Werk wieder neue Erkenntnisse, die frühere musikalische Urteile gründlich revidieren. Die berühren aber diese neue Biographie kaum, weil Otto Daube auf „eine Erzählung“ aus war, freilich – um den dokumentarischen Charakter des Textes zu betonen – „eine Erzählung, die Dokumente und Notenbeispiele“. Der altertümliche, pedantische Titel verrät viel über Inhalt und Stil der chronologischen Aufzählung von Bachs Erdenwanderung. Daube berichtet in bedächtiger Erzählweise von einem der bedeutendsten Komponisten aller Zeiten. Geschichte verquickelt er dabei die musikalischen Fakten mit den historischen und kulturgeschichtlichen, entwirft ein breitgefächertes Panorama der Zeit um die Wende vom 17. zum 18. Jahrhundert.

Die Aufarbeitung der Geschichte, des Lebenslaufs eines musikalischen Genies und zugleich einfachen Mannes, gedacht als Einstieg für junge Menschen in den Materialkomplex, ist gut gemeint. Doch Daubes Versuch scheitert an der Verquickung von historischer Treue und einer Fabulierfreude, die die Ecken und Kanten glätten möchte, damit die Größe des Genies auch nicht den mindesten Kratzer herzeigt.

Der nächste – sicher nicht der letzte – Versuch, zum Jubiläumsjahr 1985 Bachs Leben nachzuzeichnen und sein Werk zu interpretieren, kommt aus England. Malcolm Boyd's Arbeit liegt auf anderer, höherer Ebene. Sie ist aus einer Distanz geschrieben, die einerseits genau abwägt und kühl urteilt, zum anderen aber bisher unbekannte Querverbindungen und Schlüsse zieht, das Werk mit neu wertenden Fußnoten versieht und sich kühn in das Abenteuer persönlich geprägten, wissenschaftlich fundierter Analysen stürzt. Der Boden, auf dem sich Boyd bewegt, ist musikologischer Schwankungen ausgesetzt; die Erschütterungen werden dem Bild des Komponisten neue Züge verleihen.

Dem Autor ist die Balance von sauberer wissenschaftlicher Bewältigung des Themas

(neben der integren qualitativen Einordnung der Musik bietet er einen ausführlichen Anhang mit Zeitfabel, Werkverzeichnis, Personalien wichtiger Zeitgenossen, Erklärung musikalischer Fachausdrücke) und sprachlicher Kompetenz auf dem sympathischen Grund englischen Understatements (adäquat ins Deutsche übertragen von Konrad Kister) aufs glücklichste gelungen. Seine Schilderung der Erdenwanderung eines Genies im Gewand des Unterans fürstlicher Obrigkeit wird für eine gute Weile verbindlich bleiben.

Einen tiefen, nachhaltigen Einblick in die Polarität des seltsamen Bürgers und Tonsetzers J.S. Bach erlaubt seine Handschrift. Gleichfalls frühzeitig vor dem Jubiläumsjahr 1985 erscheint der Faksimile-Lichtdruck des Autographs der Messe in h-Moll BWV 232. Bach widmete die Messe im Jahre 1733 dem Kurfürsten Friedrich August von Sachsen und verband die Dedikation „Ew. Königlichen Hoheit überreiche in tiefster Devotion gegenwärtige geringe Arbeit von derjenigen Wissenschaft, welche ich in der Musique erlangt, mit ganz unterthänigster Bitte, Sie wollen dieselbe nicht nach der

Otto Daube:
Das Leben des WohlEdlen und Hochachtbaren Hochberühmten Herrn Johann Sebastian Bach
Brockhaus Verlag, Wuppertal. 335 S., 38 Mark.
Malcolm Boyd:
Johann Sebastian Bach
Leben und Werk. Aus dem Englischen von Konrad Kister. Deutsche Verlags-Anstalt, Stuttgart. 376 S., 39,80 Mark.
Hans Durr (Hrsg.):
Messe in h-Moll
Bärenreiter Verlag, Kassel. 188 Partiturseiten, 220 Mark.

schlechten Composition, sondern nach Dero Welt berühmten Clemeuz mit gnädigsten Augen anzusehen und mich darbey in Dero mächtigste Protection zu nehmen geruhen“ mit der Bitte um die Verleihung des Hofkapellmeisterstitels. Der Verleger Hans Georg Nägeli, der die h-Moll Messe erstmals drucken wollte, kennzeichnete das Werk in seiner Aufforderung zur Subskription als „das größte musikalische Kunstwerk aller Zeiten und Völker“. Zumindest zählt Bachs Messe zu den wenigen geistlichen und weltlichen Partituren, die die Zeiten überdauern.

Vom – beschädigten – Titelblatt mit der Angabe der Stimmen und Instrumente bis zur letzten Seite, auf der hinter dem Schlussakkord das Wort fine steht und die Buchstaben D S GL (Gott allein die Ehre), hält im Lesen und Betrachten die Faszination an. An der entscheidenden Sicherheit, der ruhigen Kraft, mit der die Noten gesetzt sind, gibt es nichts zu deuten. Man ist zugelassen, dem Genie bei der Arbeit über die Schulter zu schauen. Die Ehrfurcht vor dem fixierten Ausdruck des Überwältigenden ist dabei dem ästhetischen Vergnügen gleichwertig.

HANS OTTO SPINGEL

Sir Lancelot auf der Palme

Die berühmte englische „fairness“ im Sport gibt es längst nicht mehr. Die gute englische Tasse Tee aber gibt es noch. Und auch den trockenen britischen Humor. Das bezeugt Richard Gordons Roman „Gute Erholung, Herr Doktor!“ (Aus dem Englischen von Joseph Sills. Paul Zsolnay Verlag, Wien. 212 S., 26 Mark.) Man liest dezent mit Vergnügen, fühlt sich entspannt, schmunzelt und vergißt den Alltag.

Richard Gordon ist einst von zu Hause fortgelaufen, um zur See zu fahren, als das noch ein Abenteuer war. Er wurde Schiffarzt. In seiner maritimen Praxis hat er soviel Skurriles gesammelt, daß es für 30 Bücher reichte.

Zu seinen literarischen Erfolgen zählen die Bücher „Der lachende Mediziner“ und „Doktor Ahoi!“ oder „Doktor auf Abwegen“, eine Satire auf die Mängel des britischen Gesundheitsdienstes und Heucheleien der Politiker.

In dem vorliegenden Roman hat Sir Lancelot Spratt, einst einer der allgewaltigen „Götter in weißen Kitteln“, sein Skapell mit der Angehrte vertauscht und ist in Pension gegangen. Natürlich findet sich eine so geballte menschliche Ladung wie der ehemalige Chef des St. Swithin-Hospitals mit dem beschaulichen Nichtstun eines Rentners nicht ab. Wie bei Vulkanen, die noch nicht ganz erkalten sind, kommt es zu überraschenden Ausbrüchen schlummernder Kraft.

Vor allem die jungen Ärzte und ein in Paragraphen gefuchster Nachbar, der ihm das Fischrecht in seinem Lieblingsteich absprechen will, bringen Sir Lancelot auf die Palme. Eine junge hübsche Nichte namens Euphemia spielt auch mit und bringt eine Portion Pepp in die Handlung.

Das alles ist lustig, amüsant, mit leichter Hand serviert. Im Sinne des Titels mag man auch Leser „Gute Erholung!“ wünschen ...

FEINZ SCHWEWE

Ein einzigartiges Handbuch zum Zeitgeschehen.



Teil 1:
Die neuen Begriffe unserer Zeit von A bis Z.

Teil 2:
Die Lage in den 172 Staaten der Erde.

Teil 3:
Die aktuelle Liste der 500 wichtigsten Personen der Gegenwart.



AKTUELL
Das Lexikon der Gegenwart überall, wo es Bücher gibt. Für nur 19,80 DM.

AKTUELL Das Lexikon der Gegenwart. Kompaktes Handbuchformat. 1044 Seiten mit mehr als 2000 Abbildungen. Durchgehend vierfarbig. Nur 19,80 DM.

Bonnifaz

Kanzler Kohl, dem milden Töner, großen Schmunzler und Versöhner, wird – wie immer er auch bieder – aus dem Osten böse erwidert.

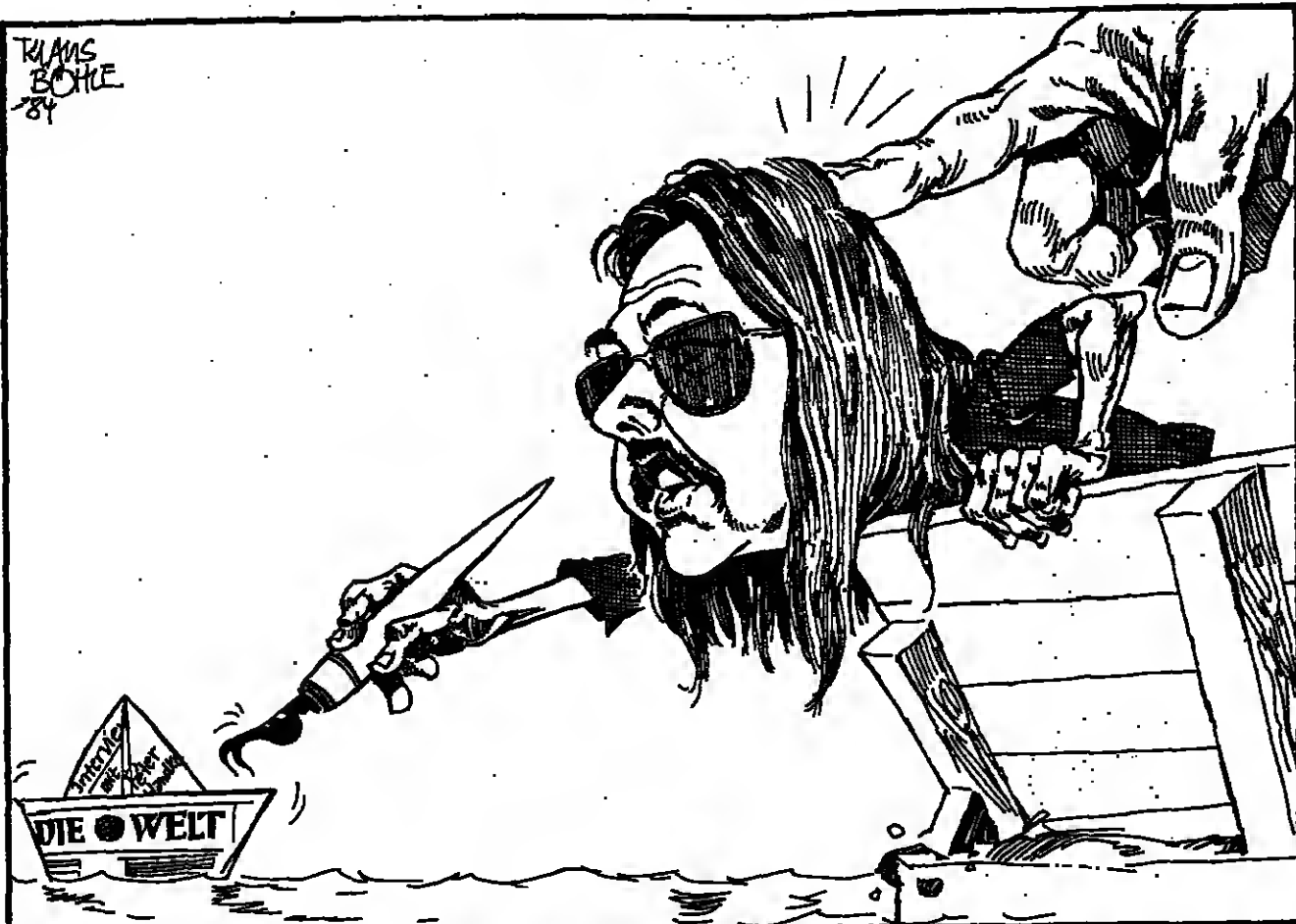
Just die Auf- und Einmarschierer, Unterdrücker und Zensierer, Feind- und Haßbild-Fetischisten nennen dreist uns Revanchisten.

Auch gut. Die verkehrte Welt, schlaue nach Plan dort hergestellt, macht vielleicht das Leben bitterer hier bei uns für Friedenszitterer.

Bonni selbst, mehr klein und niedlich und schon deshalb äußerst friedlich, kuschelt sich, weil nicht bekackt, ein in den Atlantikpakt.

JONAS

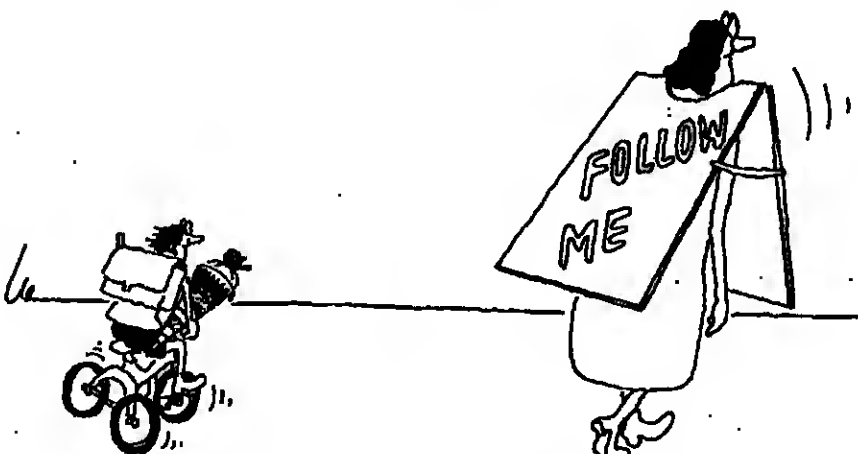
KLAUS BÖHLE



Rückholversuch unter sanftem Druck

ZEICHNUNG: KLAUS BÖHLE

Mama Schwester ist sehr krank.
Sie nimmt jeden Tag
eine Pille, aber sie tut das
heimlich, damit sich unsere
Eltern keine Sorgen machen



Warum Goethe nicht gern Minister war

„Stilblüten aus deutschen Klassen-zimmern“ hat Michael Hallett gesammelt, und der Münchner Heyne Verlag hat sie mit Cartoons von Erik Liebermann, Manfred Limmoth und Eberhard Holz veröffentlicht (128 S., 7,80 Mark). Die Zeichnung oben ist eine Seite aus dem Buch. Hier einige weitere Kostproben:

Es hat sich herausgestellt, daß der Unterschied zwischen Mann und Frau doch nicht so groß ist wie ursprünglich angenommen. Deshalb wurde er durch das Grundgesetz vollends abgeschafft.

Frauen bekommen in vielen Berufen für gleiches Tun weniger Geld als Männer, weil sie leichter zu haben sind.

Venedig ist von vielen kleinen Flüssen und Bächen durchkreuzt. Das größte Stück festes Land liegt auf dem Marktplatz, den die Italiener Pizzenennen.

Die Jungfrau von Orléans machte einen großen Fehler, als sie mitten in der

Entscheidungsschlacht einem englischen Soldaten das Leben schenkte.

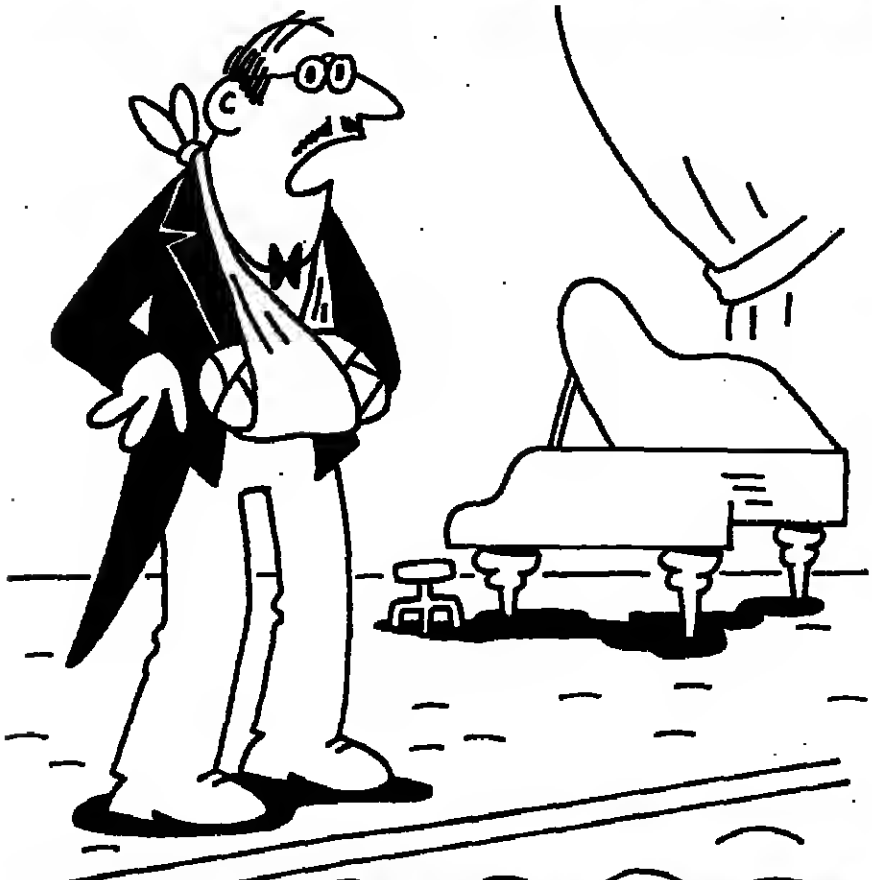
Ich möchte meinen Eltern nicht immer in der Tasche herumliegen, sondern mein Geld selber verbrauchen.

... und dann hat der Arzt zu meinem Vater gesagt, er solle in Zukunft mit dem Essen aufpassen; wenn unsere Vorfahren so gegessen hätten wie wir, wären sie schon längst tot.

Er sah in ihm seinen großen Lehrmeister, und er verließ sein Haus nie, ohne etwas Wertvolles mitgenommen zu haben.

Minister war Herr von Goethe nicht besonders gern. Er arbeitete lieber geistig.

Obwohl sie (Maria Stuart) durchaus gewisse Reize eines Weibes zur Schau trug, besaß Elisabeth an den richtigen Stellen auch die Härten eines Mannes.



„Meine Damen und Herren, unter diesen Umständen bekommen Sie natürlich die Hälfte des Eintrittsgeldes zurück.“ (Tomowski)

Ehrlicher wäre es“, sagte Florian zu Benjamin, „wenn du zugeben würdest, daß du Nicole nur wegen ihres Geldes heiratest.“

„Warum sollte ich so etwas zugeben?“

„Weil es ehrlicher wäre.“

„Na gut. Ich finde tatsächlich, der ganze Witz an Nicole ist ihr Geld. Und nun?“

„Nun bekommst du davon keinen Pfennig!“ heulte Nicole und kroch unter dem Sofa hervor, unter dem Florian sie versteckt hatte. „Du elender Schuft, du!“

„Wir alle sind Sünder“, schmunzelte Florian. „Das ist noch ehrlicher.“

„Kinder, ihr habt schon wieder ein Geschwisterchen bekommen. Diesmal ist es ein Brüderchen.“

„Ist es von dir, Vater?“

„Was soll ich denn dazu sagen!“

„Sag, du weißt es nicht, das ist ehrlicher.“

„Es ist ehrlicher so“, sagte Stefan zu seinem besten Freund. „Ich könnte dich an der Nase herumführen und behaupten, du wärest eine große Leuchte und überhänge eine Wacht. Aber ich sage dir ehrlich, daß du strohdof bist, und nie wird aus dir was werden!“

„Warum bist du mit dieser Wucht hingefallen, Sven?“ fragte die Lehrerin. „Du wolltest den Unterricht stören, gib es zu.“

„Nein, es war ein Unfall.“

„Daniel? Du hast es gesehen.“

War es Absicht, oder war es ein Unfall?“

„Für mich war es Absicht.“

„Ich habe ihm mit Absicht ein Bein gestellt.“

„Ach so. Na, eigentlich klingt das noch besser. Es ist ehrlicher.“

„Ich sage nur, was ich verantworten kann, aber das ist genug.“

Justus Oberlin
Ehrlicher

Wenn Sie sich mit diesem Wunderbalsam dreimal täglich von Kopf bis Fuß gründlich einreiben, werden Sie selbst es erleben: Ihre Jugend kehrt zurück. Ich sage nicht: Es dauert drei, vier Tage. Es dauert drei Monate, das ist ehrlicher.“

„Sie sind die hübscheste aller Frauen, mit denen ich je ein Wort gewechselt habe!“

„Nanana!“

„Also gut. Sie sind die wunderbarste Frau, die ich in diesem Jahr gesprochen habe.“

„Nanana!“

„Wie Sie wollen. Sie sind seit

Monaten die erste, die sich von mir anquatschen läßt.“

„Ich kann mich also drauf verlassen, das Bild ist echt?“

„Selbstverständlich. Und Ihr Schreck ist gedeckt?“

„Aber ja!“

„Die Hand drauf!“

„Vielleicht nicken wir uns einfach nur zu, das ist ehrlicher – was meinen Sie?“

„Hast du mit der Schlampe was gehabt, ja oder nein?“

„Aber Liebling!“

„Ja oder nein?“

„Aber ich schwöre dir doch bei meinem Leben und meiner Seligkeit...“

„Sei wenigstens so ehrlich und sag, vielleicht!“

„Stimmt, ich hatte Ihnen versprochen, Sie kriegen sofort Bescheid, wenn der Posten frei wird. Aber inzwischen ist er schon wieder besetzt.“

„Sie haben ihn einem anderen gegeben?“

„Richtig. Er hat mir einen Tausender dafür zugesteckt. Das ist doch natürlich. Und ehrlicher ist es auch.“

„Ich glaube Ihnen kein Wort“, sagte der Politiker zum Politiker.

„Aber das ist ein Fehler! Drei Dinge habe ich Ihnen gesagt, aber nur zwei davon sind gelogen. Mein Wort drauf!“

„Ach so. Das ist allerdings schon ehrlicher.“



„Für zu! – Es zieht!“ (Holt)

Mit Bitten herrscht die Frau und mit Befehl der Mann.
Die eine, wenn sie will, der andre, wenn er kann.

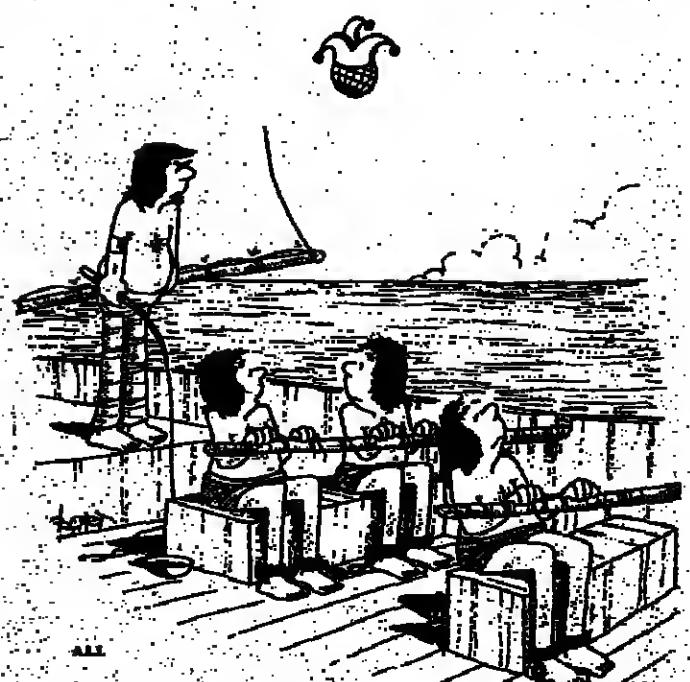
(Joh. Christian Roß)



(Borck)

Für den Philosophen sind die Frauen der Triumph des Stoffes über den Geist, genau wie die Männer der Triumph des Geistes über die Moral sind.

(Oscar Wilde)



„Ich persönlich bevorzuge die Berge.“ (Borck)

Wahlanalyse

„Ihre Partei, Herr Vorsitzender, hat einen eindeutigen Wahlsieg errungen. Ihr Stimmanteil ist um mehr als 20 Prozent gestiegen...“

„Ja, elf Stimmen statt neun. Ein solches Traumbergebnis hätten wir uns nie erhofft...“

Ganz recht. Die Opposition mußte den Verlust eines Drittels ihrer Wählerschaft hinnehmen. Sie ist von 12 auf 8 Stimmen zusammengeschrumpft und muß jetzt die Regierungsmacht in Klein-Klußnitz an Sie abgeben. Wie erklären Sie diesen Erdbeerschlag?“

„Zunächst möchte ich die Gelegenheit nutzen, unseren Wählern für das große Vertrauen, und denen, die uns in langen Wochen eines zähen Wahlkampfes treu und tatkräftig zur Seite...“

„Ja, schon. Aber was sind nach Ihrer Meinung die hervorstechendsten Gründe für diesen eklamanten Umschwung?“

„In erster Linie – das möchte ich nachdrücklich und ohne Wenn und Aber feststellen – Präsident Reagans Politik in Mittelamerika. Meine Mißbilligung, immer wieder mit schonungsloser Schärfe artikuliert, hat unsere Wähler stärker motiviert als das peinliche Schweigen der Opposition, die sich statt dessen mit dem Ausbau der Kanalisation zum Grub-

nerhof beschäftigte. Auch meine klare Stellungnahme zum Amnestieskandal...“

„Die Wahlbeteiligung war diesmal deutlich niedriger als vor vier Jahren. Sie ist von 92 auf 84 Prozent zurückgegangen. Woran lag das?“

„Also, wenn man einmal von Willi Mozarts akutem Heuschnupfen absieht, der ihn in dieser Jahreszeit immer dazu zwingt, sich in seinen Weinkeller zurückziehen, dürfte es in den anderen Fällen Ausdruck einer Protesthaltung gewesen sein.“

„Protest gegen was?“

„Gegen Raketenstationierung. Gegen mangelhafte Verteidigungsvorbereitungen. Gegen Streiks. Gegen Aussperungen. Gegen die Raserei auf den Straßen und den Gurtzwang. Gegen hohe Steuern und niedrige Sozialleistungen. Und was die sonst noch in Bonn...“

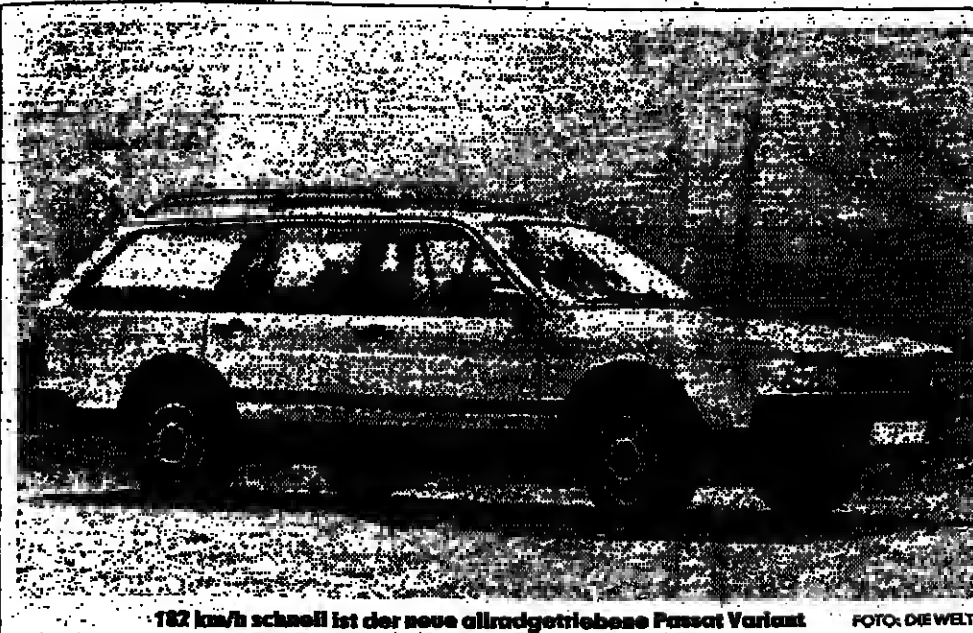
„Parteienmüdigkeit?“

„So ist es. Man munkelt, bei der nächsten Wahl hätten wir mit mindestens drei freien Wählergemeinschaften zu rechnen.“

„Aber heute ist heute. Und wir stehen nicht an, Ihnen zu Ihrem überwältigenden Wahlsieg herzlich zu gratulieren.“

HARKERT

Heute ist es



122 km/h schnell ist der neue allradgetriebene Passat Variant

Neue Edel-Kombis

DW. Bonn

Zwei neue Edelkombis machen Furore, ein muster-
gütig vernünftiges Fahrzeug, das in Serie gebaut wird,
und ein hochelegantes, einmaliges Basteistück. Der Pas-
sat Variant Syncro, der erste Volkswagen mit Allradan-
trieb, hält seine Tugenden unter dem Blechkleid verborgen.
An die Stelle der Verbund-Lenkerachse treten von-
einander unabhängige Schräglender mit Federbeinen.
Unter der Motorhaube arbeitet der Fünfkylender-Ein-
spritzmotor (115 PS). Vorläufiger Preis: 33 115 Mark.

Die Ford-Werke in Köln, die seit Menschengedenken
die Transport-Varianten ihrer Personenwagen „Turnier“
nennen, haben ein Fahrzeug produziert, für das sich eine
Serie mangels potenter Kunden nicht lohnt: den Sierra
XR 4i Turnier. Als Kraftquelle wurde ein 150 PS-Ein-
spritzmotor verwandt (Spitze: 210 km/h). Ansonsten
wurde alles kombiniert, was besonders gut und teuer ist.
Das fängt beim Lenkrad aus Leder mit roter Handnäh-
t an und endet beim gläsernen Hebe-Schiebedach mit
Klimakassette.



Wird nicht in Serie gebaut: Der Sierra XR 4i Turnier von Ford

FOTO: auto motor sport

Ein Schwergewicht mit bescheidenem Durst

P. H. Offenbach

Volvo hat sich hohe Ziele gesteckt.
Bis zum Jahr 1990 streben die Schweden
in Deutschland einen Marktanteil
von zwei Prozent an. Das sind in
Stückzahlen an die 50 000 Fahrzeuge,
gut dreimal soviel, wie sie 1984 an den
Mann bringen werden. Wie die deut-
schen Statthalter dies bewerkstelligen
wollen, steht bereits fest. Neben
den klassischen Volvo-Tugenden Si-
cherheit, Zuverlässigkeit und Quali-
tät sollen eine Portion Dynamik und
ein gerüttelt Maß Treibstoffsparsam-
keit das Programm abrunden. Hinzu
kommt, daß die kantigen, aber mar-
kant Siebener-Modelle nach
anfänglicher Zuspätkommen beim
Publikum ihre formale Akzeptanz er-
fahren haben.

Während die prestigeträchtigen
Triebwerke, etwa eines V-6-Turbo-
oder V-8-Saugmotors, noch auf sich
warten lassen, debütiert derweil ein
von hoher Sparsamkeit gekennzeich-
netes Vergasertriebwerk in der mäch-
tigen, immerhin 1300 kg schweren
Siebener-Karosserie. An sich nichts Be-
sonderes, würde Volvo mit dem 2,3-
Liter- und 114 PS nicht den Beweis
antreten, wie sparsam man auch mit
einer so großen Limousine fahren
kann. Und daß es nicht immer
Einsparungen sein müssen, zeigte
ein von Volvo und Pierburg durchge-
führter Economy-Test. Im gemisch-
ten Verkehr genehmigte sich der Mo-

tor im Mittel ganze 8 Liter Kraftstoff,
wobei im Bereich zwischen 60 und 90
km/h Niedrigstverbräuche um 6 Liter
keine Seltenheit waren.

Entscheidenden Anteil daran ha-
ben drei Faktoren. Mit 2,3 Litern
Hubraum kommt ein relativ großer
Motor zum Einsatz, der bei einer ge-
richtigen Leistung von „nur“ 114 PS
hohe Drehmomente kaum aufsuchen
muß, statt dessen zwi-
schen 2000 und 4000 U/min sein be-
stes Drehmoment entwickelt. Ein
glänzend auf diese Motorcharakteri-
stik abgestimmtes 5-Gang-Getriebe.
Und schließlich ein moderner Pier-
burg-Vergaser mit Schubabschaltung
und zwei Mischkammern, die für
sparsame Gemischzuführung sorgen.

Daß bei all diesen auf hohe Wirt-
schaftlichkeit ausgelegten Maßnah-
men der Volvo 740 GLE nicht an Fahr-
freude und Spritzigkeit einbüßt, ist
dabei besonders erfreulich. Im Ge-
genteil. Wenn es der Fahrer wünscht,
läuft der bullige Schwede trotz relativ
schlechter Aerodynamik stolze 180
km/h und läßt überdies durch seine
hohe Motorlastizität eine schaltfaule
Fahrweise zu.

Mit einem Anschaffungspreis von
28 500 Mark wird der 740 GLE das Vo-
lumenmodell der Siebener-Baureihe
bilden. Volvo-Chef Eriksson rechnet
bei zirka 8740/760-Verkäufen in 1985,
daß gut fünfzig Prozent auf das spar-
same Vergasermotormodell abfallen.



Der 1500 kg schwere Volvo braucht im Schnitt nur acht Liter Benzin

Sommerschlußverkauf auch für Autos

WPHOR, Hamburg

Zwar gibt es, bedingt durch den
Metallstreik und eine nach wie vor
erfreuliche Nachfrage nach fabri-
neuen Automobilen, bei einigen Mar-
ken und Modellen, beispielsweise
beim neuen Golf und verschiedenen
BMW-Typen, Wartezeiten, doch wer
nicht gerade auf einen der Bestseller
oder auf eine extrem ausgefallene
Farbe oder ungewöhnliche Ausstat-
tung besteht, mußte nicht auf sein
Auto warten und hat Chancen, mit
günstigem Rabatt zu kaufen. So gibt
es jetzt noch für diverse 84er Auslau-
fmodelle Sonderpreise.

Mit ständigen Modellveränderun-
gen und vielen Sonderaktionen ver-
suchen die Japaner unter den Import-
marken ihre Führungsrolle weiter
auszubauen. Finanzierungen zu Nie-
derstzinsen sind hier bei vielen
Auslaufmodellen (Renault 5) an der
Tagesordnung. Speziell schlecht ver-
käufliche Versionen werden zu Billig-
finanzierungen angeboten. Jüngstes
Beispiel ist Mitsubishi mit seiner un-
befriedigenden Verkaufsbilanz. Ab
sondieren werden alle Modelle für ganze
2,99 Prozent finanziert. Das ist ein

Sonderverkauf ohne Zeitbegrenzung
und für Teilzahlungskäufer (ca. 80
Prozent) eine indirekte Preissenkung.

Grundsätzlich gibt es in der Som-
merzeit hinter den Kulissen der Auto-
werke Hochbetrieb, weil die Fließ-
bänder flüssiger oder verbesserte Mo-
delle umgerüstet und Detail-Verbes-
serungen vorbereitet werden. An die-
sen Dingen, oft nur Kleinigkeiten
oder andere Lackfarben, kann man
sehr leicht den alten vom neuen Jahr-
gang unterscheiden. Selbst Neben-
sächlichkeiten wie neue Polsterstoffe,
geänderte Stoßstangen und viel-
leicht ein anderes Reifenformat
drücken die Preise der „alten“. Schon
hier können preisbewußte Käufer
leicht und ohne Nachteile etliche
Hundertmarkscheine einsparen.

Zumeist werden diese Auslaufmo-
delle auch schon von den Händlern
zu Sonderpreisen in großen Werbeak-
tionen angeboten. Wer die Tages-
oder Fachpresse verfolgt, ist ohnehin
über die fälligen Neuerscheinungen
informiert. So lohnt es sich zur Zeit
über einige Beispiele - beim Audi
Coupe, dem Opel Kadett, Ford Capri
und Granada und den Mercedes-Ty-

pen 200 bis 280 E kräftig auf den Preis
zu drücken. Hier handelt es sich um
Modelle, bei denen ein Wechsel un-
mittelbar vor der Tür steht. Diese
Aufzählung läßt sich zudem noch
durch diverse Importwagen erheb-
lich verlängern.

Trotz aller Preisempfehlungen ab
Fabrik regeln auch bei den Auto-
mobilen schließlich Angebot und Nach-
frage die Preise. Derzeit sind die Die-
selversionen rundum bei allen Mar-
ken nicht besonders gefragt. Also
lohnt es sich schon, beim Dieselauf-
zug zu „fälschen“. Ein eindeutiges Indi-
z für mäßige Verkaufszahlen sind auch
Leasing-Offerten zum Niedrigtarif.

Viele Händler bevorzugen den
Preisnachschuß in Sachwerten. Da wer-
den dann Metallic-Lackierungen,
Schiebedächer oder Radios der be-
seren Sorte ohne Berechnung mitge-
liefert.

Dabei haben grundsätzlich auch
Auslaufmodelle die volle Werksga-
rantie. Diese läuft immer und bei al-
len Marken mit der ersten Zulassung
an und beträgt heute einstmals ein
volles Kalenderjahr. Der ältere Jahr-
gang ist somit oft der bessere Kauf.

Das gilt besonders für Autofahrer, die
ihre Fahrzeuge ohnehin langfristig be-
nutzen wollen. So kann man auf ein
größeres oder besseres Modell zum
Preis des Kleinen aus der neuesten
Serie erstehen.

Auch Gebrauchtwagenkäufer
kommen jetzt günstig zum Zuge.
Durch das neue Modelljahr gibt es bei
den Händlern Vorrühr-, Werks- oder
Jahreswagen des ausgelaufenen Jah-
gangs in erheblichem Umfang. Also
kann man auch hier mit einigem Ent-
gegenkommen rechnen. Bei beson-
ders luxuriös ausgestatteten Model-
len sollte man dem Autverkäufer
klarmachen, daß man auf diese Dinge
keinen Wert legt. Meistens bringt das
einen niedrigeren Preis.

Die Kleinen sind bei fast allen Au-
tomarken die Gefragtesten im Lande,
das zeigt die Hitliste der besten Ge-
brauchtwagen im Juni: 1. VW Golf
L/G/L, 2. Opel Kadett D, 3. Audi 80/1,6
1, 4. Ford Fiesta L/S/Ghia. Allerdings
konnten sich mit dem Daimler-Benz
230 und dem BMW 320 schon gehobe-
ne Mittelklassewagen unter die ersten
sechs mischen.

Gefahr durch Lasten auf dem Dach

DW. Bonn

Dachgepäckträger müssen oft her-
halten, wenn der Kofferraum nicht
reicht oder besonders sperrige Dinge
transportiert werden sollen. Der Um-
gang mit ihnen erfordert allerdings
einige Vorsicht. Hier werden immer
wieder folgenschwere Fehler ge-
macht. Der TÜV hat eine Reihe Tips
dazu zusammengestellt.

Der Autofahrer muß vor allem be-
achten, daß die Seitenwindempfind-
lichkeit enorm zunimmt. Bei Tempo
100 und einer Reaktionszeit von 1,3
Sekunden bedeutet das, daß das Auto
38 Meter weit ganz woanders hin-
fährt, als beabsichtigt war.

Wichtig ist die richtige Beladung.
Auf das Dach gehören, wenn mög-
lich, die leichtesten Dinge. Dabei ist
die maximal zulässige Dachlast zu be-
achten. Meist beträgt sie heute 50
oder 80 Kilogramm. Nach vorn darf
nichts über den Fahrzeugumriff hin-
ausragen, nach hinten nicht mehr als
1,50 Meter. Ab einem Meter muß das
Kennzeichen gemacht werden: Tagsüber
mit einer roten Fahne, nachts mit ei-
ner roten Warnlampe. Ebenso ist alles
zu kennzeichnen, was rechts oder
links mehr als 40 Zentimeter über die
Position von Stand- oder Schlußlicht
hinausragt. Insgesamt darf das Fahr-
zeug durch seine Ladung nicht höher
als vier und nicht breiter als 2,50 Me-
ter werden.

Der Träger gehört natürlich sorg-
fältig befestigt. Auch während der
Fahrt sollte immer wieder der sichere
Sitz geprüft werden. Geräte mit dem
Zeichen „GS“, was „geprüfte Si-
cherheit“ bedeutet, geben übrigens
eine gewisse Garantie, daß der Träger
stabil und den Belastungen gewach-
sen ist.

Beim letzten Punkt geht es ums
Geld. Dachgepäckträger erhöhen den
Luftwiderstand. Mit Beladung kann
das den Spritverbrauch bis 30 Pro-
zent und mehr erhöhen. Selbst unbe-
laden bringt es ein simpler Skihalter
noch auf ein Plus von runden acht
Prozent. Darum sollten Träger nur
dann montiert sein, wenn sie auch
tatsächlich gebraucht werden. Die
kleine Extra-Mühe zahlt sich kräftig
aus.

Ein teurer Fahrspaß mit Kunststoff-Flügeln

DW. Bonn

Albar, Europas größter Buggy-Her-
steller aus der Schweiz, präsentiert in
diesem Monat eine flache Flunder mit
einer nur 113 Zentimeter hohen und
2,2-sitzigen...Karosse aus Kevlar-
Kunststoff auch für deutsche Strä-
ßen. Unter der Haube des vom TÜV
abgenommenen Alpen-Renners
steckt ein Golf-GTI-Motor, der es mit
einem Turbolader auf die ansehn-
lichen Werte von 158 PS Leistung und
220 km/h Höchstgeschwindigkeit
bringt. Der feuerverzinkte Stahlrohr-
rahmen hat rundum Einzelradauf-
hängung mit den mächtigen Reifen-
größen 195/55 VR 13 (vorne) und
285/40 VR 15.

Auf das praktisch rostfreie Auto
gibt es eine 20jährige Garantie gegen
Korrosionsschäden. Im Innenraum
wird feinstes Leder geboten. Tech-
nisch interessant sind die breiten seit-

lichen Türen, die sich senkrecht nach
oben öffnen und auch in engsten
Parkplätzen einen guten Einstieg bie-
ten. Der Preis von rund 80 000 Mark
ist eine Garantie für Exklusivität.

Das sportliche Coupé wird in einer
Version mit Flügeltüren angeboten.
Diese Karosserie-Variante war er-
stmals von Mercedes-Benz beim le-
gendären Mercedes 300 SL (1954-1963)
verwandt worden. Heute sind es vor
allem die Kleinserienhersteller und
-veredler, die auf den zum Dach auf-
klappbaren Einstieg zurückgreifen.
Spektakulär wie diese Sonie-II-
Variante sind die Flügeltür-Entwürfe
des Münchener Tumors Zender. Er
entwarf ein ähnlich ausgefallenes
Exklusiv-Auto auf der Basis des Audi
Quattro. Bei Serienfahrzeugen findet
man in der internationalen Modellpa-
lette diese exotische Form der Auto-
türen nicht mehr.



Geprüfte Gebrauchtwagen mit Garantie vom PORSCHE-Händler

Aachen

Porsche 911 SC Targa
Indischrot, 31 370 km, Spoiler,
Radio Stereo, CR etc., DM
49 000,- im Kundenauftrag ohne
MwSt.

Porsche-Schmitt
Rheingraben 15-21
5109 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Augustin/Siegburg

Porsche 924
Dienstwagen
Bj. 8/84, rot, v. Extras, DM
35 000,- inkl. MwSt.

Porsche 924 Turbo
Bj. 7/83, silbergrau, 77 000 km, DM
18 950,- im Kundenauftrag ohne
MwSt.

BMW 520 i
Bj. 7/83, grau, v. Extras,
26 000 km, DM 22 950,- im Kun-
denauftrag ohne MwSt.

BMW 732 i
Bj. 8/80, rotmet., 85 000 km, SSD,
17 950,- im Kundenauftrag ohne
MwSt.

Lancia Trevi 200 IE
Bj. 3/83, silber, 17 000 km, Ex-

tras, DM 14 950,- im Kunden-
auftrag ohne MwSt.

Autobahn Hoff
Porsche-
Direktkäufer
Hagenberg, B 56
3205 St. Augustin 2
Tel. 0 22 41 / 33 29 91

Bochum 6 Wattenscheid

Porsche 911
Carrera Cabrio
EZ 9/83, 13 800 km, 1. Hd., LM-
Felg., 748", Ganzled., usw., DM
69 500,- im Kundenauftrag ohne
MwSt.

Porsche 928 S
EZ 1/82, 44 000 km, 1. Hd., DM
58 500,- im Kundenauftrag ohne
MwSt.

Autobahn Friedrich
Porsche-
Direktkäufer
Heiderstr. 99
4620 Bochum 6
Tel. 0 23 27 / 8 90 17-19

Dortmund

Porsche 944 Autom.
EZ 11/82, 1. Hd., platinmet.,

58 000 km, Extr., DM 39 400,-
inkl. MwSt.

**Porsche-
Zentrum Hülpert**
Schürferstr. 65
4690 Dortmund 39
Tel. 02 31 / 43 79 71

Duisburg

Fiat Spider
EZ 1/84, 25 000 km, DM 19 900,-
im Kundenauftrag ohne MwSt.

Autobahn Röchling
Porsche-
Direktkäufer
Auf der Höhe 47
4100 Duisburg
Tel. 02 03 / 31 50 20

Düsseldorf

Porsche 944
3/83, 44 000, braunmetall., Auto-
matic, Klima, Servolenkung,
elektrische Fenster, Color,
Heckwischer, 215er Reifen, DM
39 500,-

BMW 528 i
EZ 10/83, 14 300 km, dkl.-blau,
SD, Radio, ZV, DM 31 500,- inkl.
MwSt.

Merc. 230 CE
EZ 6/83, 30 000 km, 5gang, el.
SD, Kopfst. hint., ZV, Alu-Felg.,

el. Spieg., Mittelarmlehne, DM
31 900,- im Kundenauftrag ohne
MwSt.

Autobahn Moll
Porsche-
Direktkäufer
Rathstr. 78
4000 Düsseldorf
Tel. 02 11 / 45 57 58

Düsseldorf

Nordrhein-Angebot:
Porsche 911 SC
EZ 10/83, 204 PS, 83 000 km, 1.
Hand, metall., Alusportfelgen,
Heckwischer, inkl. V.A.G.-Jah-
resgarantiekarte, DM 43 000,-
inkl. MwSt.

Autobahn Nordrhein
Porsche-
Direktkäufer
Böhmer Weg 55
4000 Düsseldorf
Tel. 02 11 / 77 04 - 2 84

Essen

Porsche 911 SC Targa
EZ 3/81, met., Color, Schmiede-
felg., HW, Radio, DM 44 800,-
im Kundenauftrag ohne MwSt.

Porsche 944
EZ 10/83, 30 000 km, Hubdach,
el. FH u. Spieg., met., HW, Co-

lor, 215er Reif., DM 35 500,- inkl.
MwSt.

Gottfried Scholz
Sportwagenzentrum
In der Hagenbeck 25
4300 Essen
Tel. 02 01 / 62 00 51

Hagen

Porsche 911 Turbo 3.5 i
EZ 10/81, 90 000 km, blaumet.,
SSD, Diff.-Sperr., Akuronal,
DM 58 890,- im Kundenauftrag
ohne MwSt.

Porsche 928 S Autom.
310 PS, EZ 10/83, 11 000 km,
zinmet., SSD, ABS, LM-Rad.,
DM 88 500,- inkl. MwSt.

Porsche 928 S
EZ 2/81, 67 000 km, blaumet.,
LM-Rad., DM 52 990,- inkl.
MwSt.

Porschecentrum
Böttger
Weststr. 1
5800 Hagen
Tel. 0 23 31 / 349-232

Lübeck

Porsche 911 SC Coupé
EZ 29. 5. 80, Sonderlackier.,
grün, 45 000 km, SD, Radio-
Cass., HW, Spieg. re., Color, DM

39 500,- im Kundenauftrag ohne
MwSt.

Edgar Kötter
Sportwagenzentrum
Möhlinger Allee 54
2400 Lübeck
Tel. 04 51 / 8 86 10

Mönchengladbach

Vorfürwagen
Porsche 944
EZ 4/84, 8800 km, koppenhagen-
blau, 2 el. Spieg., Rammstutze-
lein., Lederlenkrad, Fuchsfel-
gen, Lederitze, Nebelschein-
werter, Servol., HW, Stabs,
Sportdämpf., Colorvergl., el.
Hubdach, el. FH, Cass.-Behäl-
ter, Akuronal, unverbindl.
Preiseempfehlung DM 58 810,-
jetzt DM 51 950,- inkl. MwSt.

BMW 323 i Baur Cabrio
weiß, EZ 8/83, 41 900 km, LM-
Felg., 195/60er Reif., 2 el. Spieg.,
Lederlenkr., Front- u. Heck-
spoiler, Colorglas, Radio-Cass.,
DM 29 950,- im Kundenauftrag
ohne MwSt.

Waldhansen & Bäcker
Porsche-
Direktkäufer
Böhmerstr. 239
4050 Mönchengladbach
Tel. 0 21 61 / 2 10 77

Moers

Porsche 944
EZ 8/84, 3500 km, rubinrotmet.,

viele Extras, bester Zust., DM
44 900,- inkl. MwSt.

Porsche 924
83, 11 000 km, indischrot,
versch. Extr., bester Zust., DM
28 900,- im Kundenauftrag ohne
MwSt.

Porsche 944
Dienstwagen
EZ 8/84, 4000 km, platinmet.,
alle Extr., bester Zust., DM
48 900,- inkl. MwSt.

Porsche 924
Dienstwagen
EZ 8/84, 3000 km, schwarzmet.,
versch. Extr., bester Zust., DM
34 100,- inkl. MwSt.

Jaguar Daimler
Double Six S III
braunmet., EZ 8/81, 395 PS, sehr
guter Zust., 47 000 km, DM
35 900,-

Autobahn Minarth
Porsche-
Direktkäufer
Rheinberger Str. 40/61
4130 Moers
Tel. 0 20 41 / 2 39 22

Weseler Str. 150/152
4170 Geldern
Tel. 0 20 32 / 1 20 01

Uelzen

Audi Quattro Treser
EZ 5/83, 66 000 km, alpinweiß,

Klimaant., Colorvergl., LM-Rä-
der, Frontspoiler, Heckschürze,
Heckspoiler, schwarze Rück-
leuchten, Sportlenkrad, Tre-
ser-Schaltknopf, ZV, Heckwi-
scher, el. FH, 2-facher Außen-
spiegel, Stereo/Cass./Radio
Blaupunkt Köln, DM 49 950,-
inkl. MwSt.

Autobahn Beck
Porsche-
Direktkäufer
3110 Uelzen
Tel. 0 55 51 / 29 81

Wiesbaden

Porsche 944
Bj. 82, grandprixweiß, 1. Hd.,
54 000 km, getönte Vergl., Reif.
215/60, Klimaant. etc., DM
37 000,- inkl. MwSt.

Porsche 944
Bj. 82, grandprixweiß, 1. Hd.,
92 000 km, getönte Vergl., Reif.
215/60 etc., im Kundenauftrag
ohne MwSt., DM 32 500,-

Porsche 924
Bj. 82, Mod. 83, dunkelgrünmet.,
1. Hd., 25 000 km, Dach, getönte
Vergl., Heckwischer etc., DM
26 000,- i. Kundenauftrag ohne
MwSt. Alle Fahrzeuge mit
V.A.G.-Garantie.

Auto Rosel
Porsche-
Direktkäufer
Malzer Str. 165-115
6200 Wiesbaden
Tel. 0 61 21 / 76 90 - 1 21 + 1 22



PORSCHE
FAHREN IN SEINER SCHÖNSTEN FORM

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the problem.

280 GE, 3/83
43 000 km.
Tel. 04 32 / 87 / 53 59 67
Telex 4 9 583 Belglen

500 SEC
braun, EZ 83, 13 000 km, Klimaanlage, ABS, Color, Alu P 8, Elektronische

380 SEC neu
astralsilbermet., Leder schwarz
410, 543, 640, 258, 430, 551, 286, 4
581, 873, 452, 597, 240, 470, 600, 3
504, 611, 242, 531, 630, 251. Pr

500 SEL, neu
Vollausstg., 040/278, DM 110 58
inkl. MwSt.
Tel. tägl. 9-12 Uhr
0 89 / 85 32 95 Firma

500 SEL
EZ 6/82, dunkelgrünmet., L
der grün, Klimaanlage, S
Kompl.-Ausstg., orig. 178
km, aus Erstbesitz, unfallfr
69 900,-
T.: 02 11 / 43 75 19 + 43 75 21
43 78 14 Fa. Walter

380 SL
Mod. 82, dkl.-blau, Leder, ALU
Vollausstg., DM 63 900,-.

280 SLC
Autom., Bj. 80, met., Vel. col.
Alu etc., neuw., DM 38 500,-.
T. 05 51 / 7 69 78 od. 6 17 02, Fr.

500 SEL
82, alle Extras inkl. Lorinser-Unterbau, absolut neuw., Langstreifenfahrzeug
T. ab Mo. 0 67 51 / 4 30 99

Merc. 380 SEC
EZ 12/83, sämtl. Sonderausst.

Händler:

Köln
Alpina B 9
 Bj. 1983, 1. Hd., graphit, Klimaanlage, el. SSD, el. Fensterh., ABS, Steuer, DM 54 500,- inkl. MwSt.
BMW 635 CSI

Stereo, el. SSD, TRX, Leder,
Recarositze, Sperre, BBS,
DM 59 900,- inkl. MwSt.
5 Köln 30
Subbelrather Str. 387-407
Tel. 02 21 / 55 20 71

Mitsubishi Starion Turbo
EZ 83, nur 13 000 km, polaris-
met., ABS-System, el.
Fensterh., Schwellerleisten,
Front- u. Heckspoiler, DM
22 580,- inkl. MwSt.

Porsche 944
EZ 84, nur 9000 km, graphit.

Theodor-Heuss-Str. 39-91
405 Mönchengladbach 2
TEL. 0 21 61 / 8 10 60

HAMMER
Moers
Dienstwagen

EZ 84, delphinmet., echt
Led., Klimaanlage, ABS, TRX
LM-Felg., Radio-Stereo CR
u. autom. Ant., DM 69 500,-
inkl. MwSt.

BMW 528 i
EZ 82, schwarz, Klimaanlage,
TRX LM-Felg., Radio CR.

Artur Stache
BMW-Vertragshändler
Römerstraße 478
4130 Moers 1
Tel. 0 28 41 / 5 15 41

Offenbach

EZ 5/84, achatgrünmet., 9100 km, SD, Sportsitze, Color Radio-Cass.-Elektronik, Alpina-Fahrwerk u. Alpina-Räder, Spoiler v. u. h., 32 900,-
BMW-Niederlassung
Offenbach
Snessarting 9

Solingen
Range Rover
Bj. 83, 4tür., 16 000 km, Kli-
maanl., el Fensterh., ZV.

32 500,- inkl. MwSt.
Fr. Voos jr.
BMW-Vertragshändler
Wuppertaler Str. 125-127
5656 Solingen-Gräfrath
Tel. 0 21 22 / 5 98 98



achen	BMW 745 i	BMW 525 i	Köln
	EZ 2024 1000 km	EZ 2024 1000 km	

Deutsche Flug-Ambulanz, Hangar 3, 4000 Düsseldorf, 0211/431717



- 15.15 Programmübersicht**
15.45 Fokkerfisch
 Reportage von Jürgen Schröder-John
16.30 Sonettstraße
16.50 Im Kreis zum Grünen Kranz
 Heute trifft sich Günther Philipp mit Wolfram Haas, Vico Toriani und Hans Frömking.
16.55 Colorado Saga
 Der letzte Schuß
 Nach dem Mord an den Arapahos wird Frank Skimmerhorn von seinem Pöbel entlassen, trotzdem schürt er den Haß gegen die Indianer auf infame Weise weiter.
 Dazw. Regionalprogramme.
20.00 Tagesschau
20.15 Zwei wird geritten
 Quiz mit Hans-Joachim Kulenkampff
20.30 Ziehung der Lottozahlen
 Spiel 77
 Tagesschau
 Der Welt zum Sonntag
22.30 Der Teufelschiff
 Amerikanischer Spielfilm (1976)
 Mit David Janssen, Sam Wanamaker, Ulfen Gish u. a.
 Regie: Buzz Kulik
 Detective-Sergeant Tom Valens tötet bei einem nächtlichen Einsatz einen angesehenen Arzt, weil er glaubt, er habe einen gefährlichen Verbrecher vor sich.
0.00 French Connection
 Amerikanischer Spielfilm (1970)
 Mit Gene Hackman, Fernando Rey, Roy Scheider u. a.
 Regie: William Friedkin
 William Friedkin's erfolgreicher Polizeifilm, mit fünf Oscars ausgezeichnet, schildert mit beklemmender Intensität den Kampf zwischen Rauschgifthändlern und Rauschgiftjägern.
1.45 Tagesschau

- 11.45 Programmübersicht**
12.15 Nachbarn in Europa
 14.30 heute
 14.32 Tao Tao
 Das Abenteuer der beiden kleinen Fische
 Seeroggenbrot auf großer Fahrt
 Abenteuer an der Küste Alaskas
 14.30 Schau zu - noch mit
 14.40 Die Fraggles
 17.05 Breakdance
 17.24 Der große Preis
 Bekanntgabe der Wochengewinner
 17.25 heute
 17.30 Länderpiegel
 Wieder Millionenhilfe für Arabid-Saatgut / Frankfurt am Main: Oberbürgermeister-Kandidat, Interview mit Volker Hout / Berlin: Boykottieren Türken deutsche Geschäfte?
 Moderation: Klaus Bresser
 18.30 Der Herr Kottalk
 19.00 heute
 19.30 Ein Denkmal für den Wald?
 Mögliche Konsequenzen einer Katastrophe, begründet von K.E. Groenewald
 Die Zweifel schwinden. Nach vor nicht allzulanger Zeit hielten viele Menschen die Meldungen über das Waldsterben eher für eine Übertreibung sensationalistischer und eifriger Journalisten.
 20.15 Die schöne Wilhelmine
 Nach dem Roman von Ernst von Salomon
 2. Teil: Das Liebespaar
 21.35 heute
 21.40 Aktuelles Sport-Studio
 Mit Karl Sene
 22.55 Die Pilsche
 Eine lange Nacht
 23.55 heute
 23.55 Melrose
 Kriminalreihe nach Georges Simenon
 Der Botschafter

- III.**
WEST
 18.00 Avenit! Avenit!
 18.30 Die Michael Brown Taktik live
 19.00 Aktuelle Stunde
 19.30 "Mit Sport im Westen"
 20.00 Tagesschau
 20.15 Ich trage einen großen Namen
 21.00 Gott und die Welt
 Die Madonna weint nicht mehr
 21.30 Costi ten totte
 Opernburleske von Wolfgang Amadeus Mozart
 Mit Margaret Marshall, Ann Murray, James Morris, Francisco Araiza, Kathleen Battle, Sesto Bruscantini u. a.
 Leitung: Richard Mutl
 Aufzeichnung von den Salzburger Festspielen 1983
0.50 Nachrichten
NORD/HESSEN
 Gemeinschaftsprogramm:
 17.30 Vorschau
 17.35 Die Schöne und das Tier
 Puppenspiel der Kleinen Bühne nach einem französischen Märchen
 18.30 Deutsche Puppentheater
 Damschütz Puppenspiel
 19.00 Bäume und Bewölke (1)
 20.00 Tagesschau
 20.15 Der kleine Aale
 Fernsehfilm
 21.15 Vor vierzig Jahren
 Deutsche Wochenschauen vom 7. und vom 14. September 1944
 21.45 Ein Lächeln lang Applausordnung
 Film von Ilse Ribowald-Bruner
 22.45 Rock in der Welt
 Ausschnitt aus der SFB-Rocknacht 1983
 Mitwirkende: Udo Lindenberg und das "Panik-Orchester", Gianfranco Monfili und "The Primadonnas", Heini Schneider und "The Kick" sowie Nina Hagen und das "No Problem Orchestra"
 0.45 Letzte Nachrichten
SÜDWEST
 18.00 Geschichten aus dem Hamisch
 18.30 Mafische und bühnische Glück
 18.35 abhebe
 Die neuen Lehrpläne für allgemeinbildende Schulen
 19.15 Wilde Rocky Mountain
 20.00 Kommerz
 20.55 Die Kriminalreihe
 Von Henry Sleser
 Selbstmord-Mordmord / Ein Weg zum Erfolg / Schneller als ein richtiger Mann / Die Geheimformel
 21.55 Der große normale Wahn (4)
 22.30 Nachrichten
 Nur für Baden Württemberg:
 23.30 Landesparlament der SPD
BAYERN
 18.00 Die Vorwärtung Amazons (5)
 18.45 Rundschau
 19.00 Unruhe am Strom
 19.45 Lese-Zeichen
 20.15 Die Sommerzeitung
 Komödie von William Shakespeare
 22.15 Rundschau
 22.30 Z.E.M.
 22.35 Zeitschichten im Fernsehen
 23.30 Jazz in concert: George Gruntz
 0.45 Rundschau

Neue WWF-Vorabendserie: „Matt in 13 Zügen“

Testament mit Tücken

Mehrere Millionen, eine prächtige Villa und wesentliche Erkenntnisse auf dem Gebiet der Chemie – all das hinterläßt ein renommierter Wissenschaftler, der bei Experimenten ums Leben gekommen ist, seinem Erben. Der allerdings wird noch einige Nüsse zu knacken haben, ehe er sich am Reichtum gütlich tun kann. Denn der Herr Professor hat zur Bedingung gemacht, daß der Nutznießer seines Erbes dreizehn Rätsel lösen muß, ehe er darüber verfügen kann.

„Matt in 13 Zügen“ heißt der Roman von Alexander Horla, dessen Fernsehbearbeitung bereits im Vorabendprogramm des Bayerischen Fernsehens lief, und zwar täglich, was dem Sender gehemachte Protestbriefe von allen gestreuten Rätefreunden einbrachte. „Das war wirklich ein interessantes Experiment, vor allem deswegen, weil wir es nicht gemacht haben“, erzählte Hans-Joachim Hiltner, Regisseur des Westdeutschen Werbefernsehens (WWF). Der Kölner Sender hat sich für den Samstagstermin entschieden; die übrigen regionalen Vorabendprogramme ziehen in den folgenden Monaten nach.

An dieser dreizehnteiligen Rätselserie, in der es trotz des Titels nicht um Schach geht, beteiligen sich nicht

Matt in 13 Zügen - Regionalprogramm West, 19.25 Uhr

nur die Assistenten und Doktoranden des verstorbenen Professors, sondern auch dessen Sohn, ein Neffe und ein Journalist. In jeder Folge werden ein bis zwei Rätsel zu lösen sein, an denen auch der Zuschauer seine Denkfähigkeiten üben kann. Da muß z. B. aus komplizierten Umschreibungen ein bestimmter Begriff erraten werden, was selbst unter Mobilisierung letzter Reserven der Allgemeinbildung sehr schwer sein dürfte; und auch bei einem schier unlösbaren Hieroglyphenrätsel kommt den Beteiligten eher der Zufall als der Verstand zu Hilfe. Ein Tip im Voraus: Eine entscheidende Rolle bei der Lösung eines Rätsels spielt die Christusfigur auf dem Corcovado in Rio de Janeiro.

Recht abenteuerlich gestaltete sich bereits die Rechtfertigung des Romans. Ein Redakteur des Bayerischen Rundfunks hatte das Buch, das aus den fünfziger Jahren stammt, ge-

lesen und wollte es für das Fernsehen bearbeiten. Den Autor, Alexander Horla, kannte jedoch kein Mensch. Nach vergeblichem Recherchieren entschloß man sich zu einer Suchanzeige im „Börsenblatt des deutschen Buchhandels“, die tatsächlich Erfolg zeitigte. Eine gewisse Frau Flechner meldete sich und erzählte, sie sei die Witwe des „Alexander Horla“, dessen richtiger Name Hans Joachim Flechner war und der nach einem Studium der Chemie, Musik und Philosophie nicht nur Feuilletonkorrespondent, sondern auch eine Zeitlang Chefredakteur einer naturwissenschaftlichen Zeitschrift war. Den Roman, der im Universitätsmilieu spielt, hatte er unter Pseudonym geschrieben, um seine Kollegen nicht zu vergrätzen. Flechner ist 1980 im Alter von 78 Jahren gestorben.

Stanislav Barabas führte die Regie, und Karl Wittlinger hat den Roman für das Fernsehen bearbeitet. Es scheint, als habe man sich vor allem aufgrund des Titels zu einer TV-Bearbeitung entschlossen; schließlich paßt das Paket zu dreizehn Folgen genau in den Sendezeitraum eines Vierteljahres. Denn der Roman selbst ist alles andere als aufwendig; im Gegenteil, er liest sich reichlich dröge.

Obwohl Wittlinger bei den allzu pathetischen Dialogen des Originals („Die Welt hat einen großen, genialen Chemiker verloren“) die Luft herausgelassen und die Sprache dem lässigeren Tonfall der Gegenwart angeglichen hat, weht durch den Film ein Hauch von fünfziger Jahre. Auch Gu-

drun Landgrebe und Mathieu Carrière, die hier zum ersten Mal seit der „Flambieren Frau“ wieder gemeinsam vor der Kamera stehen, können der altersschwachen Geschichte kaum Reize abgewinnen, zumal sie hier eigenartig flach bleiben und reichlich gestelzt agieren.

„Matt in 13 Zügen“ ist übrigens die erste Serie, die mit Untertiteln für Hörschädigte versehen ist; ein Service, den das WWF als erster Regionalredaktion anbietet und den es bei der Ausstrahlung in München noch nicht gab. Die untertitelte Kriminalserie ist ein Pilotprojekt, zu dem der WDR die technischen Einrichtungen beigesteuert hat, und sie soll kein Einzelfall bleiben. Beim WWF plant man bereits neue Projekte mit Untertiteln für Hörschädigte. Bleibt nur zu hoffen, daß man beim nächsten mal eine interessantere Geschichte auswählt. RAINER NOLDEN

KRITIK

Der Junge von nebenan

Du hast aus Angst vor der Besitzbarkeit gesagt / Liebe gibt es nicht“, singt er, und wieder mal zeigt sich die deutsche Sprache als Molke in den Fängen der Vergewaltiger. Nun ja, dabei ist der Herr Roland Kaiser solch ein Unhold beileibe nicht, sondern jeder Zöll ein deutscher Schlagersänger, wie er eben sein muß – eine Mischung aus Roy Black und Peter Maffay, sauber, adrett und freundlich, „the boy next door“ wie Engelbert Humperdinck oder, schlimmer noch, Howard Cerpandale. Jetzt präsentiert er in Form eines TV-Specials Lieder aus seiner neuen LP, deren Titel Ich fühl' mich wohl in deinem Leben (ARD) man gleich der Sendung mitverpaßt hat: PR vom Besten.

Sieben Songs, elf Rollen, in die der „Kaiser“ schlüpft zwischen den Titeln – mal als Studiofax mit Bandsalat, mal als Kameramann, dann wieder als Produzent vor vielen Monitoren: Vielfalt in der Einfachheit. Wenn dies ein „Special“ war, wie um alles in Deutschen Fernsehen sollen dann die Non-Specials ausschauen, die Alltagskost für die Freunde treu-deutscher Schlager? Wir wußten da etwas, im Zweiten, die authentischste Dauereinrichtung in provinzieller Unterhaltung... Doch vielleicht sind wir zu harsch im Urteil und beugen uns wieder einmal nicht dem Herzkümmern der schweigenden Mehrheit. Sie liebt das, sie liebt den Roland Kaiser als Menschen.

ALEXANDER SCHMITZ



Jedermann spricht über schlechte Fernsehprogramme und ihre Auswirkungen, dabei wäre es viel erhellender, mit guten Programmen zu experimentieren. Die Unfruchtbarkeit und Skepsis, die die derzeitige Diskussion bestimmen, können nur überwunden werden, wenn gezeigt wird, daß es so etwas wie gute Programme wirklich gibt, daß man Leute dafür ausbilden kann, sie zu schreiben und zu produzieren.

Die Situationsbeschreibung aus dem Jahre 1955 in USA könnte ebenso gut heute und hier stattfinden. Keith Mielke, erfahren auf dem Gebiet der Kommunikationsforschung in USA, stellt deutschen Lesern den aktuellen Stand der „Formativen Forschung“ in der Fernsehprogrammgestaltung für Kinder vor.

Dies in Teil II eines Bandes, den das Internationale Zentralinstitut für das Jugend- und Bildungsfernsehen zum Thema herausgebracht hat: Wie verstehen Kinder Fernsehprogramme? (Forschungsergebnisse zur Wirkung formaler Gestaltungselemente des Fernsehens von Manfred Mayer, K. G. Sauer Verlag.)

Die Publikation will Produzenten und Redakteuren Erkenntnisse der sozialwissenschaftlichen Forschung außerhalb der Bundesrepublik nahebringen. Sie sollen der Gestaltung näher kommen. I. Z.

der Programme – formal und inhaltlich – im Kampf um Qualität contra Quantität zugute kommen. Namhafte Rechercheure u. a. aus USA, Frankreich Israel und Schweden bündeln sich aus wechselnden Blickwinkeln zur Frage: Wie sind die Gestaltungselemente von Fernsehproduktionen für Kinder inzwischen beschaffen und welche Beachtung, welches Verständnis bringen Kinder ihnen entgegen?

„Wenn eine Sendung bestimmte formale Elemente enthält, wird sie als Unterhaltung eingestuft und „gedankenlos“ aufgenommen. Begabte Kinder profitieren noch weniger von ihr, als mäßig begabte, die gewohnt sind, sich mehr anzustrengen. Fehlen die Unterhaltungselemente, gilt die Sendung als anspruchsvoll.“

Das Dilemma der Medienexperten wie Gavriel Salomon, Israel, ist so alt wie heikel. Wie kann eine Sendung gleichzeitig informativ und unterhaltend sein? Die Erziehung zum mündigen Fernsehzuschauer, gleich welchen Alters, der darauf stolz ist, seinem Selbstverständnis entsprechend kritisch und intensiv zu leben, also auch fernzusehen, ist der einzige Ausweg, den auch Salomon aus dem Gestrüpp aus Wollen und Vermögen weist. Im übrigen kann der Leser Wissenswerte erfahren über die Art und Weise, wie sich Fachleute Fragen stellen und wie sie im praktischen Versuch durch Befragung von Kindern und Studenten der Antwort näher kommen. I. Z.



Der Polizist Jimmy Doyle (Gene Hackman) ist auf die Spur von Rauschgiftkäufern gestoßen (French Connection - ARD, 0.00 Uhr) FOTO: KÖVESDI



- 9.30 Programmübersicht**
10.00 Geheimnisvolles Asien
 Teil: Die Könige der Khmer
10.45 Die Sendung mit der Maus
11.15 Jazzy Berlin ist voll Musik
12.00 Internationaler Frühschoppen
 Ausländer-Hilfe, Plage oder was? Menschen zwischen den Fronten der Politik
12.45 Tagesschau
 mit Wochenspiegel
15.15 Jella Vassady
 singt Arien von Mozart und Beethoven
15.50 Magozia der Woche
16.35 Das Geheimnis des 7. Weges
 Letzte Folge: Der Schatz
 Schloß der Wächtermeister
 Von Ephraim Kishon
16.50 Römische Skizzen
 Bilder und Berichte aus Italien
17.00 Globus
17.30 ARD-Ratgeber: Recht
18.15 Wir über uns
18.20 Tagesschau
18.25 Die Sportschau
19.20 Weltspiegel
 Kolumbien: Versöhnung mit den Rebellen / Albanien: Erziehung zum neuen Menschen / Namibia: Ein Bure kämpft für die Swapo / Grönland: Aufstand der Eskimos / Australien: Streit um den Uronbergbau
 Moderation: Peter Krabs
20.00 Tagesschau
20.15 Tatort
 Heißer Schnee
 Kriminal von Pym Pahl
 Kommissar Lenz (Helmut Fischer) vom Bayerischen Rundfunk muß einen Mord in der Drogenszene aufklären
21.45 Die Feuerwehr blüht - vorbeugen muß Du
21.50 Tagesschau
21.55 Kinder der Welt
 Neue 12teilige Sendereihe
 ... denn ihrer ist das Himmelreich Betrachtungen über unsanft Kindheitsbegriff am Beispiel zivilisierter Indianer
 Von Gordon Troeller und Marie-Claude Doffrage
22.40 Mente, die sich antwortet
 Capt und die Träume des Cyril K.
 Film von Ferry Radax
0.25 Tagesschau

- 10.00 Programmübersicht**
10.30 Was machst Du mit dem Knie, lieber Hans?
 Wie aus Tanzen Sport wurde
12.00 Das Sonntagskonzert
12.45 Freizeit
15.15 Chronik der Woche / Fragen zur Zeit
 Läßt sich Europa auch anders finanzieren?
15.40 Bühnenzauber
 4. Teil: Spezialeffekte
16.10 Neues aus Ullensbusch
16.40 heute
16.45 Dacke schön
16.50 Urlaub auch Maß
16.55 Dachengedächtnis
 Dokumentarfilm
 Schwedischer Dokumentarfilm (1957)
 Mit Eingeborenen vom Stamm der Mulas in Indien
17.00 heute
17.30 Die Sport-Reportage
18.00 Tagesschau
18.15 Die Schöffen
 „Rufmord ist strafrechtlich nicht relevant“
19.00 heute
19.10 brenner perspektiven
 Peter Hapen interviewt Bundespräsident Richard von Weizsäcker zur Deutschlandpolitik
19.30 Bilder aus Amerika
 Von Hans Joachim Friedrichs und Dieter Kranzucker
 Ein weiblicher Cowboy aus Montana / Fischen – eine amerikanische Leidenschaft / Uebers des Südens
20.15 Viva Zapata!
 Amerikanischer Spielfilm (1951) nach dem Roman von John Steinbeck
 Mit Marlon Brando, Anthony Quinn, Jean Peters u. a.
 Regie: Elia Kazan
 Der Aufstieg des mexikanischen Volkshelden Emiliano Zapata vom revolutionären Bauern zum Präsidenten der Republik und seine Ermordung.
21.55 Kampfbahn: Witty Brandt
 Stationen im Exil
 Film von Heinrich Breloer
23.00 heute / Sport
23.15 Thriller
 Dämonen des Bösen
0.20 heute

- III.**
WEST
 18.00 Black Beauty
 18.30 Die letzte Kälte (1)
 19.00 Aktuelle Stunde
 20.00 Tagesschau
 20.15 Ostwest
 Sammlung Costakis
 Rentenpolitik auf schwankendem Boden
 21.45 Rolling Stones
 Die ersten 20 Jahre
 22.55 Das Fest fand im Freizeits
 Die Geschichte des Folk-Festivals auf Burg Waldeck vor 20 Jahren
 0.30 Letzte Nachrichten
NORD/HESSEN
 Gemeinschaftsprogramm:
 18.00 Black Beauty
 Der seltsame Fremde
 18.30 Deutsche Puppentheater
 Marionettenbühne Lies Pilgram
 19.00 Bäume und Bewölke (2)
 20.00 Tagesschau
 20.15 Stephen Salko und seine Ueder
 21.15 Über den Nutzen der Literaturkritik
 Siegfried Lenz im Gespräch mit Marcel Reich-Ranicki
 Kurt A. Körber
 Porträt eines Antiflers
 Film von Rüdiger Proske
 Die Lebensgeschichte des Kurt A. Körber sprängt übliche Maßstäbe. Er ist Erfinder, Unternehmer
22.55 Nachrichten
SÜDWEST
 17.30 Heile Spencer
 18.00 Hobbytalk
 Papier, Papier, Papier
 18.45 Der Sternenhimmel im September
 19.00 Maki (6)
 19.30 Horvath & Supencharge (2)
 Das Münchner Pop-Quartett mit Uedern, Ullsongs und Parodien
 20.10 Costi fac totte
 Komische Oper von Wolfgang Amadeus Mozart
 Mit Varena Schwaizer, Jeanne Plönd, Andreas Schmidt, Dean van der Walt, Julie Kaufmann, Hans-Georg Ahrens
 Dirigent: Wolfgang Gönnerwein
 Regie: Dieter Born
 Live-Übertragung aus dem Schloßtheater Ludwigsburg
23.55 Nachrichten
BAYERN
 18.30 Mit Nadel, Faden und Phantasie
 18.45 Rundschau
 19.00 Die kleinen Großen
 Drei bayrische Köche
 19.45 Mitter den sieben Gläsern
 Schweizer Spielfilm (1957)
 21.25 Durch Land und Zeit
 21.30 Rundschau
 21.45 Über Gipfel, Wälder, Wolkenkratzer
 Amerika aus der Hubschrauberperspektive
 22.15 Mary Pickford - America's Sweetheart
 23.30 Rundschau



Zapata (Marlon Brando) kämpft für die unterdrückten Bauern in Mexiko (Viva Zapata! - ZDF, 20.15 Uhr) FOTO: OEPD

Wie funktioniert so ein Düsen-Rucksack eigentlich?

Millionen sahen den Raketen-Mann bei der Eröffnung der Olympischen Spiele. Leicht und locker schwebte er durchs Stadion und landete auf den Punkt genau. Jetzt fliegt er auch in Deutschland. Grund genug für hobby, sich eingehend mit dem Düsenrucksack zu befassen.



hobby *Erleben, was die Welt verändert*
 magazin der technik
 NR. 9 SEPTEMBER 1984
 DM 5,-
 Auto
 Das denkende Fahrwerk
 Groß-Projekt
 Zweiter Kanal durch Panama
 Laser-Disc
 Eine Scheibe als Archiv
 TV-Neuheit
 Farbfernseher für die Westentasche
 Bergsteiger Messner
 Immer leichter auf die Achttausender
 Super-Segler
 Der rasende Dreizack

- hobby**
 im September - ein Magazin voll faszinierender Technik
WEITERE THEMEN:
 Der rasende Dreizack: Im Super-Segler mit 60 km/h über den Atlantik ...
 Heller als 5 Billionen Sonnen: Deutscher Wissenschaftler entdeckt einen neuen Quasar ...
 Farbfernseher im Taschenformat: Brillante Bilder aus flüssigem Kristall ...
 Die schlaue Scheibe: Laser-Bild-Platten mit unglaublicher Speicherkapazität ...
 Strom aus dem Toten Meer: Wie man aus Sonnenwärme und Salzwasser elektrische Energie gewinnt ...
 Silicon Valley - ein amerikanischer Traum: Ein Besuch im Tal der Computer-Pioniere ...
 Mit den Fingern laufen lernen: Neue Hoffnung für Querschnittsgelähmte ...
 Stufenlos durch Panama: Ein zweiter Kanal - der glatte Schnitt durch Mittelamerika.
 Alte Bahn ganz schwer auf Draht: Die Cable Car von San Francisco nach zweijähriger Renovierung ...
hobby jetzt neu. Monatlich. 5,-

BETEILIGUNGEN - ANLAGEN - GELDERVERKEHR

TYPISCH AMERIKANISCH:
DAS GELD WÄCHST AUF KLEINEN BÄUMEN
UND TRÄGT GROSSE FRÜCHTE.

Diese Geldanlage ist einmalig auf der Welt. Sie können Anteile an einer Nußbaumplantage erwerben.

Pecan-Nüsse, die pro qm 3 1/2 bis 4 mal soviel Ertrag liefern als sonst. Dr. K. P. Hieb, dipl. Landwirt, ist eine Neuzüchtung in Verbindung mit einer innovativen Kultivierungsmethode. Namhafte US-Agrarwissenschaftler stehen hinter diesem Projekt. Der Standort ist Montgomery (USA). Grund: 250 Tage Sonnenschein. Der Zeichnungsschluß der 2. Tranche ist am 30.11.84. Information anfordern.

Pecan-Nüsse USA: der Generationen-Vertrag. Bäume, die ihr Geld verdoppeln. Im Durchschnitt alle 3 Jahre.

Deutschland-Repräsentanz: Dr. Karl Peter Hieb, Dipl. Landwirt, Postfach 40 12 68, 6072 Dreieich, Telefon (06103) 849 50

Wer leiht mir kurzfristig 200 000,- bis 400 000,- DM? Rückzahlung nach Vereinbarung. Zinse 15% Zinsen. 100% Absicherung durch Grundbucheintragung, evtl. stillle Beteiligung an Gewerbebetrieb.

Zuschr. erb. unter P 9245 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Welche seriöse Bank oder vermögenden Großkaufmann ist in der Lage, dynamischem Geschäftsmann laufend Wohn- und Gewerbeobjekte (nur 1A- und 1B-Lagen) lang- oder kurzfristig zu finanzieren - bis 80% der anteiligen Wertschätzung? Eigener Immobilienbesitz im Wert von 10 Mill. vorhanden. Zuschriften orbelen unter A 9255 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

KREDITE Suche Verbindungen zu Banken, Bankpräparaten und Privatgebern sowie seriösen Vermittlern (auch ausländischen) zur Vermittlung von Hypothekendarlehen, Konsumkredit und Großfinanzierungen. Übernehme auch selbständig eine Bankpraxis. Zuschriften unter U 9248 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

DIE KAPITALANLAGE
Gut vermietete Eigentumswohnungen im Rhein-Main-Gebiet
* geringe Eigenkapitalanteile
* hohe Eigenkapitalverzinsung
* zentraler Standort (nur 10 min. nach Mainz/Wiesbaden)
Wir bieten Ihnen Eigentumswohnungen zu einem Preis, der kaum zu glauben ist. Z. B. Typ A - 4 ZKB, 90 m², für 144 000 DM, oder Typ D - 2 ZKB, 60 m², für 98 000 DM.

Wir können Ihnen eine hervorragende Finanzierung anbieten: Ca. 30 000 bis 35 000 DM zu 0,5% Jahreszins, ca. 8000 DM zu Z. zinsfrei, weitere ca. 33 000 bis 50 000 DM zu 7% Jahreszins. Restfinanzierung ggf. bis zu 100% zu 6,5% Jahreszins möglich.

WITVO Baubetreuung GmbH
Tel. 0 67 21 / 29 01 - 6530 Bingen/Rhein

Topgelegenheit - Südd./CH-Grenze
Kleine Metall- und Rohrleitungsbauwerke mit Fachpersonal-Leasing und Industriemontagen, bestens ausgestattet, aus persönl. Gründen zu strukturellen Konditionen zu verkaufen.

Zuschr. erb. u. PP 48359 an WELT-Verlag, Postf. 2000 Hamburg 36.

Dynam. Volljurist
48. jährl. Erfahrung im prakt. Bankgeschäft im In- sowie engl. und franz. sprechenden Ausland, versierter Verhandlungsführer, sucht Teilhaberschaft in such internat. ausger. Anwaltspraxis (Sanierungen/Abwicklungen) oder gesundem mittel. Wirtschaftsunternehmen.

Angebote erb. u. N 9244 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Bankkreditlinie ab 100 000,- - Keine Währungsbeschränkung. Einzahlung, Zinsen u. Auszahlung gleiche Währung. Absoluter Bankgeheimnis - keine Steuern i. d. AG. Anlagend.: Z. B. ab 10% p. a. - 2,5% ab 10% p. a. - 1,5% ab 5% p. a. **IVW-MAZUR** (ab 1984) L. Kautschuk, D-3300 Kassel, Kur-Schwabenstr. 18, Tel. 05 61 / 45 26 - 77 01 15

Bedeutender Fachverlag möchte weiter expandieren
Wir suchen Kapital zur Erweiterung unseres Verlagsprogramms gegen Beteiligung oder Verzinsung. Einzelbeteiligungen möglich.

Zuschr. u. L 9382 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Bieten langfristige Kooperation mit **Vertriebsexperten Immobilien** mit exklusiver Kfz-Verkauf USA-Angebot ist individuell, konkurrenzlos bei 100% Sicherheit und 25% durchschn. Jahresgewinn. Beste Referenzen.

DRGS - MGT. Chamerstr. 52, CH-6200 Zug, Telex 8 54 910 proc ch

DM 350 000,- Provision Aktien einer US-AG (Computer) von Privat zu verkaufen. 15% Rendite. AG-Kapital 2,5 Mio. \$.

Zuschr. unter V 9360 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

New York Entsch. Kapitalanlage Apt.-Hs. Partnerschaft (1%) an einem ged. Eck-Wohngebäude m. 8 Gesch. in einer First-Class-Str. in Second L. Stadtteil Queens umstr. 1. nur 3 200 000 v. Priv. an schnellentst. Kfz. abzugeben. Kap.-Verdopp. u. 3 J. realistisch.

Zuschr. erb. u. Z 9430 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Wir haben Arbeit für Ihr Kapital Lukr. Beteilig. geboten an ärztl. geleitetem Naturheil-Centrum **LOCOTHERM**, Klosterstr. 5 2 Hamburg 13, T. 0 40 / 47 54 90

Milliardenversteigerung durch gestohlene Informationen, 1 Mio. Minusender pro Jahr allein in Deutschland! Auch bei Ihnen? Wir finden sie. **FCI-KESSEL** Postf. 35 03, 6200 Wiesbaden T. 061 43 / 131 84, bis 20 Uhr

25 Mio. Umsatzverteilung 1987 mit neuem, konkurrenzlosen Produkt. Wir befehlen sich an der Einführung mit 500 000 DM.

Zuschr. erb. u. C 9435 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Steuervorteile müssen rentabel sein - wie die Schiffsbeteiligung MS „ALCEDO“

Für den Anleger ist eine Schiffsbeteiligung vor allem unter zwei Gesichtspunkten interessant: Eine hohe Verlustzuweisung und ein möglichst frühzeitig und langfristig abgeschlossener Chartervertrag. Beides trifft auf die vorliegende Beteiligung zu: ca. 217% auf die Mindestbeteiligung von DM 20 000,- sowie ein auf 4 Jahre fester (danach 3-jährige Option) Chartervertrag mit guten Raten. Das Boot ist ein „Bridgewater“ (Jagdgewehr) fertiggestellte Paper-Pulp-Container-Schiff wird zwischen Kanada und Großbritannien zum Einsatz kommen. Weitere Vorteile dieses Beteiligungsausbaus: Bonitätsstarke Partner, Mittelverwendungskontrolle, gesicherte Finanzierung, öffentliche Förderung durch Schiffbauzuschuss, keine Nachschulspflicht. Der Anbieter erlaubt sich darauf hinzuweisen, daß bereits vor Platzierungsbeginn eine Reservierungsabgabe von ca. 75% erreicht wurde. Weitere Informationen zu dieser ausgeprägten Schiffsbeteiligung, vor allem den ausführlichen Hauptprospekt, erhalten Sie unter



ADS

Edelsbergstr. 10
8000 München 21
Tel. 0 89 / 5 70 48 11

SFR-DARLEHEN
OHNE BANKAVAIL

6,5% - 100%
vermehrt VTM GmbH
Schwalbacher Str. 64
6236 Eschborn
Tel. 0 61 95 / 48 16 28, T. 4 15 489

Wollen Sie sich als qualifiz. Anlageberater deutlich v. Markt abheben?
Dann nehmen Sie Kontakt mit uns auf. Wir bieten Ihnen die Möglichkeit einer Partnerschaft mit unserem erfolgreichsten Produkt - u. Anlagekonzept. Vertraulichkeit wird zugesichert. Zuschr. erb. u. PC 48 871 an WELT-Verlag, Postf. 2000 Hamburg 36

Steuervorg. Beteiligung im lokat. Filmverleihgeschäft mit jährl. bew. Konzept u. überdurchschnittl. Rendite bei begrenztem Risiko. Steuervorteil 100%. Mindestbeteil. 20 000,- DM. Infos durch: Dipl.-Volkm. O. Beckers, 3846 Neuenkirchen, Tel. 0 54 93 / 7 93

Erwerbsmodell, Berlin
Vertrieb gesucht, z. Z. 2x 20 WE, B. 1965, 30-65 m², sozialer Wohnungsbau. 18 WE Altbau, Bestzustand, gute Lagen.

Zuschr. u. Z 9342 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

Achtung! Vertriebspartner für Steuermodell gesucht. Rechner. Bauförderunternehmen sucht Zusammenarbeit mit erfahrenen Vertriebspartnern (auch selbst. Handelsvertreter) für den Vertrieb (Steuermodell) eigener Immobilien.

Zuschr. u. G 9360 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Persönlichkeit als Geschäftsführer eines Profitcenters gesucht
Wir sind ein mittelständisches Unternehmen, welches sich mit der Entwicklung von mikroelektronischen Geräten für die Meß- und Robotertechnik befaßt. Sitz des Unternehmens ist eine rheinische Großstadt. Gesucht wird als tüchtiger Mitarbeiter mit Beteiligung von etwa 200 TDM

Ingenieur mit betriebswirtschaftlichem Background
der die Leitung unseres Profitcenters Entwicklung mit etwa 25 Mitarbeitern übernimmt.

Zuschriften unter X 9340 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Ankaufsfinanzierung 50% oder Beteiligung zur Verwertung von 50 000 m² Baugebiete in bayrischem Luftkurort gesucht. Günstige Voraussetzungen. Anfragen an unseren Beauftragten Regio media Wirtschafts- und Unternehmensberatung, Reußerstr. 11, 8070 Ingolstadt.

Finanzierung von 100% der Gesamtkosten! Altbau - Neubau - Kauf - Umschuldungen
Befähigung von 100% der Gesamtkosten, d. h. bei Altbau Kaufpreis plus Disagio, plus Umbaukosten. Bei Neubau Grundstück plus Bauherstellungskosten, plus Disagio, plus Außenanlage, plus Notar, plus Finanzierungskosten. Interessant für Privatkunden, Makler, Bauträger.

Finanzierungsvermittlung AMBIENTE GmbH
2800 Bremen, Bei den drei Pfläulen 3-5, Tel. 04 21 / 49 83 44

SONSTIGES
Bottich-Eigen, 3-ZL-ETW, 109 m² Wfl., total renov., mit Inventar, 680 000 DM. Schloßgebäude, Nähe Bodensee, Rohzustand, über 2400 m² Nfl., Parkanteil, hohe Abschreibung, 310 000 DM.

Kapelle, Raum Todtnau, ca. 150 m² Nfl., hohe Abschreibung, 97 000 DM.

Königsplatzescheune, Nähe Bad Peterstal, unverb. Altbau, 3 km von Ort, ca. 115 m² Wfl., ausb., ca. 150 Jahre alt, jed. anget. Wohnkomf., ca. 20 000 m² groß, Bach, 2 Gar., Kachelofen, Originalkell., Bad, WC, Brennrecht, 790 000 DM.

Bad Harzburg, Kapitalanlage, 12-Fl. in Kurparknähe, 1060 m² Wohnfl., 44 Konz. Bädern, klass. Landausstatt., allerh. gerüstet u. gewartet. Meeresstrand, inkl. Inventar (Wert ca. 0,4 Mio.), keine Kfz-Provision, 4,4 Mio.

Schloßchen, Burgwehningen, uralt, ber. 771 erwält, in gutem Rohzustand, pro m² 2200 DM, keine Provision, teilw. Seeb., inn. des Ortes und doch ruhig gelegen.

Schloßwehningen, Nähe Nagold, zu vermieten.

Röver und Partner
Haus- und Grundbesitz, Finanzierungsvermittlung
Schloß Vollmaringen, 7270 Nagold 4, Tel. 0 74 59 / 26 91

DIE WELT Die Große
WELT SONNTAG Kombination

Sonderthemenplan Immobilien - Kapitalanlagen 1984

15./16. 9. 84 „Immobilien in Nordrhein-Westfalen“ mit den Sonderrubriken
- Immobilienmarkt Köln
- Immobilienmarkt Düsseldorf

22./23. 9. 84 „Immobilien in Baden-Württemberg“

Anzeigenaufträge schicken Sie bitte an:
Anzeigen-Expedition
Postfach 10 08 64
4300 Essen 1
Tel. (0 20 54) 101-511, -512, -513
FS 8-579 104

Telefonische Anzeigen-Annahme:
Essen: (0 20 54) 101-5 24, -518, -1
Hamburg: (0 40) 3 47-43 80, -35 06, -1

STELLENANGEBOTE

Wir sind ein expandierendes Unternehmen mit erfahrenen und qualifizierten Mitarbeitern. Unsere Kunden sind Beamte und Mitarbeiter des öffentlichen Dienstes.

Die hohen Ansprüche dieses Kundenkreises fordern besonders im Außendienst zielstrebige Mitarbeiter mit gewandtem Auftreten, die in der Lage sind, ein Verkaufsgebiet selbständig zu betreuen und Kunden qualifiziert zu beraten. Hierfür suchen wir bundesweit

Außendienstmitarbeiter

mit fundierten kaufmännischen Kenntnissen, die ein überdurchschnittliches, leistungsbezogenes Einkommen erzielen wollen.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an

Vermögensbildungsgesellschaft der Beamten-Selbsthilfe-Vereinigung mbH, Frankendorf 12, 8602 Buttenheim.



Für den Zentralbereich Controlling + Treasuring unserer Firmengruppe suchen wir einen erfahrenen

Controller

Für diese Aufgabe setzen wir ein abgeschlossenes Fach- bzw. Hochschulstudium als Dipl.-Kaufmann / Dipl.-Betriebswirt voraus und erwarten mehrjährige Erfahrungen im Controlling eines Unternehmens der Nahrungs-/Genüßmittellindustrie.

Die Rau-Gruppe ist mit mehreren rechtlich selbständigen Unternehmen in den Märkten für Margarine, Öle und Fette sowie tiefgefrorenen Fertiggerichten sehr erfolgreich tätig. Unsere Produktionsstätten gehören zu den modernsten in den jeweiligen Branchen. Sie liegen in verschiedenen Städten der Bundesrepublik, aber auch im Ausland, so daß mit dieser Aufgabe auch eine gewisse Reisebetätigt verbunden ist.

Die Position ist unmittelbar der Zentralgeschäftsführung unterstellt. Die Dotierung entspricht ihrer Bedeutung und Aufgabenstellung. Dienstort ist Hiltner am Teutoburger Wald, im Städtedreieck Münster-Osnabrück-Bielefeld liegend und mit allen umweltfreundlichen Vorzügen und hohem Freizeitwert ausgestattet.

Wenn Sie nicht älter als 40 Jahre und an dieser verantwortungsvollen Tätigkeit in einer dynamisch geführten Unternehmensgruppe interessiert sind, dann richten Sie Ihre vollständige Bewerbung mit allen notwendigen Unterlagen an unsere Personalabteilung.

WALTER RAU, Lebensmittelwerke GmbH + Co. KG,
4517 Hiltner 1 - Telefon 0 54 24 / 3 61-1

Ein bekanntes Handelshaus mit dem zentralen Sitz in Hamburg sucht per 1. 1. 1985 einen Mitarbeiter für den Bereich

Lohn-/Gehaltsabrechnung, Personalwesen,
Allgemeine Verwaltung

Erwartet werden:

- In der Praxis erworbene Kenntnisse der Lohn- und Gehaltsabrechnung mit EDV-unterstützten Systemen
 - generell fundierte EDV-Kenntnisse
 - umfassende Kenntnisse des Steuerrechts und des Sozialversicherungsrechts
 - Praxis in der Anwendung des Betriebsverfassungsgesetzes
 - erworbene Ausbildung in der Buchhaltung
 - Fähigkeit, eine kleine Gruppe von Mitarbeiterinnen umsichtig und mit Geschick führen zu können.
 - Bilanzsicherheit erwünscht, jedoch nicht Bedingung
 - Sprachkenntnisse (Englisch) angenehm.
- Wir denken an eine integere, in hohem Maße loyal und beruflich umfassend qualifizierte junge Führungskraft (28-35 Jahre), die nicht unbedingt bereits eine Leitungsfunktion ausgeübt zu haben braucht, sich aber eine solche Aufgabe zutraut.
- Mit dieser Anzeige sollen auch Herren der „zweiten Ebene“ angesprochen werden, die sich im Berufsleben noch Ziele gesetzt haben.
- Ausführliche Bewerbungsunterlagen mit neuem Lichtbild, Lebenslauf, Zeugnisabschriften und Gehaltswunsch senden Sie bitte an den beauftragten

Unternehmensberater Dr. Karl-Heinz Städter
Rottorfstr. 11 - 2000 Hamburg 60 (Alsterdorf)

Zukunft mit System.

Außergewöhnliche Aufgaben erfordern außergewöhnliche Menschen!

Verkaufs- und Führungspersönlichkeiten

im Raum Hamburg, Bremen, Osnabrück, Bielefeld und Kassel bieten wir, eine erfahrene und erfolgreiche Vertriebsgesellschaft,

eine einmalige Chance!

Soviet vorab:

- ein großer, zukunftsreicher Markt wartet auf Sie
- absolute Seriosität
- hohe staatliche Förderung
- ausgereifte und erprobte Vertriebskonzeption
- konkurrenzloses Angebot
- die besten Positionen sind noch frei
- langfristige, konjunkturabhängige Existenz

Der von Ihnen erwarteten Mindestleistung entspricht ein JAHRESHONORAR von

DM 150.000,- bis DM 200.000,-

Kurzbewerbung mit Lichtbild an:

RWS GmbH Wegfeld 42 3000 Hannover

Ein bewährter Weg zum beruflichen Aufstieg
Stellengesuche in der WELT

Stellengesuche erscheinen in der WELT als Doppel-Insertion jeweils am Mittwoch und am darauf folgenden Samstag. Stellengesuchanzeigen werden bei der WELT zu stark ermäßigten Preisen berechnet. 1 Anzeigenmillimeter (das ist eine Fläche von 1 mm Höhe und 1 Spalte = 45 mm Breite) kostet für beide Erscheinungstage DM 5,59.

Preis- und Größenbeispiele

30 mm / 2spaltig
DM 335,16 zuzügl.
DM 10,26 Chiffre-Gebühr

35 mm / 1spaltig
DM 195,51 zuzügl.
DM 10,26 Chiffre-Gebühr

An: DIE WELT, Anzeigenabteilung,
Postfach 1008 64, 4300 Essen 1

Bestellschein

Bitte veröffentlichen Sie in der Rubrik Stellengesuche zum nächsterreichbaren Termin eine Anzeige

Chiffre-Gebühr: _____ mm hoch; _____ spaltig zum Preis von DM _____ zuzüglich DM 10,26

Alle Preise einschließlich 14% Mehrwertsteuer.

Name: _____

Straße/Nr.: _____

PLZ/Ort: _____

Vorwahl/Telefon: _____

Unterschrift: _____

Der Anzeigentext: _____



Großkundenbetreuer Technische Konservierung

Ausbau der Verkaufsorganisation Industrie

Aufgaben

- Betreuung vorhandener und Einführung neuer Produkte durch fachliche Beratung und Vorführung beim Kunden
- Lösung anwendungstechnischer Aufgabenstellungen in Zusammenarbeit mit Entwicklung und Marketing
- Durchführung spezifischer Entwicklungsprojekte in Zusammenarbeit mit Marketing und Vertrieb
- Erarbeitung von technischen Hinweisen für Produktinformationen und verkaufsfördernde Maßnahmen

Unternehmen

- Sehr erfolgreiches Unternehmen auf dem Sektor Desinfektions- und Konservierungsmittel
- Zählt zu den Marktführern der Branche
- Operiert völlig selbständig, einem Großkonzern angehörend
- Sitz: Hamburg

Voraussetzungen

Abgeschlossenes naturwissenschaftliches Studium als Diplom-Chemiker oder Chemie-Ingenieur mit zusätzlicher kaufmännischer Erfahrung
Berufspraxis im Bereich der chemisch-technischen Anwendungsberatung
Kreativ, aufgeschlossen für neue Ideen, Gespür für das Machbare
Initiativ und kontaktfreudig, selbständige teamorientierte Arbeitsweise
Bereitschaft zur Reisebereitschaft
Alter ca. 30-40 Jahre

Angebot

Verantwortliche Mitarbeit bei der Lösung kunden- und marktbezogener Anwendungsprobleme
Attraktive Dotierung, abhängig von einschlägigen Erfahrungen und Qualifikation

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild und Angabe der Gehaltsvorstellungen richten Sie bitte unter Angabe des Kennzeichens S 5970 an den Anzeigendienst des von uns beauftragten Beraters. Sperrmarken werden strikt beachtet. Die Kontaktadresse ist:



Baurstraße 84 · Postfach 520 363 · 2000 Hamburg 52
Telefon 040/89 20 03-05 · Telefax 2173 371

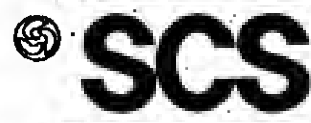
Geschäftsführungsnachwuchs

Großhandelsunternehmen Stahl, Sanitär, Heizung und Küchen

Für unsere Kunden, drei mittelständische, leistungsfähige Großhandelsunternehmen in Norddeutschland, suchen wir Führungsnachwuchskräfte für die einzelnen Handelsbereiche Stahl, Sanitär, Heizung und Küchen sowie für den kaufmännischen Bereich einschließlich EDV und die Geschäftsführungen.

Was wir erwarten: Mitarbeiter, die vor dem Hintergrund einer soliden Fachausbildung und fundierten Berufserfahrungen in einem der oben aufgeführten Bereiche einschließlich EDV eine anspruchsvolle Herausforderung suchen und eine Führungsposition anstreben. Die idealen Bewerber kennen die Usancen des Großhandels und verfügen über ein ausgeprägtes Maß an Durchsetzungsvermögen. Sie sind kontaktfreudig und können sich engagiert einsetzen. Organisatorische Fähigkeiten erleichtern den Start.

Hamburg
Essen
Frankfurt
Stuttgart
München



SCS Personalberatung GmbH

Was Sie erwarten können: Die Besetzung einer Führungsposition innerhalb eines überschaubaren Zeitraums von ein bis zwei Jahren; ein hohes Maß an Selbstständigkeit in einem renommierten Unternehmen mit sicheren Arbeitsplätzen und einem guten Betriebsklima sowie ein der Aufgabe entsprechendes Einkommen und Prokura.

Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild, senden Sie bitte unter der Kennziffer 594 an den Anzeigendienst der SCS Personalberatung GmbH, Johnsallee 13, 2000 Hamburg 13. Tel.: 040/44 16 51-54. Dort stehen Ihnen für einen ersten vertraulichen Kontakt Herr Dr. Manfred Schulze und Herr Gerd Reitzig zur Verfügung. Sie freuen sich auf Ihre Bewerbung und bürden für absolute Diskretion.

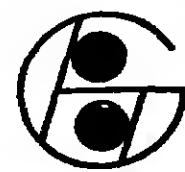
Spezialist sein ist gut

als Spezialist diversifizieren ist besser. Wir haben unser Know-how auf dem Sektor der Unterhaltungselektronik für eine neue Produktgruppe nutzbar gemacht. Diese fordert dem Markt vorzustellen und gezielt anzubieten, ist jetzt unser Bestreben. Als

VERKAUFS-INGENIEUR

sollten Sie im Bereich der neuen Medien über spezielle Erfahrungen in Digital- und Computertechnik verfügen, um unseren Kunden ein fachlich kompetenter Berater zu sein und den Verkauf auszuweiten. Die Selbstständigkeit und Ausbaufähigkeit dieser Position werden Sie zu schätzen wissen, wenn Sie nach der Entfaltung Ihrer Initiativen, Aktivitäten und eigenen Ideen drängen.

Ein Unternehmen mit bestem Image, Sitz in Hamburg und interessante finanzielle Ausstattung sind ideale Voraussetzungen, die wir Ihnen bieten. Nutzen Sie diese, und bewerben Sie sich handschriftlich mit tabellarischem Lebenslauf und Zeugnisabschriften unter Angabe der Kennziffer 749 über



PERSONALANZEIGEN GEEST

Inh. Ingrid Geest
Postfach 65 04 27, D-2000 Hamburg 65, Telefon 0 40 / 6 07 00 53

AEG-TELEFUNKEN

Management –
Aufgaben für zukunfts-
trächtige Technologien

Leiter der Fachabteilung Entwicklungsdienste

Der Fachbereich Neue Technologien, Raumfahrt hat auf dem Gebiet der Solartechnik und Photovoltaik einen exponierten Ruf – national und international.

Ihnen, als qualifizierten und berufserfahrenen Diplom-Ingenieur (TU/TH) mit Studienschwerpunkt allgemeine Elektro-Technik/Energie-technik möchten wir die Leitung dieser Fachabteilung übertragen.

Die Aufgabenstellung beinhaltet u. a. drei zugeordnete Abteilungen (Elektrotechnik mit Energie- und Antriebs-

technik, Mechanik mit Aggregate- und Vorrichtungs-
bau, Software mit Daten- und Prozesssteuerungstechnik) mit ca. 50 Mitarbeitern, fachlich und diszipliniert erfolgreich zu steuern und zu leiten. Weiterhin sind die Vertriebsabteilungen tatkräftig zu unterstützen.

Über die anspruchsvolle Gesamtaufgabenstellung möchten wir Sie in einem Vorstellungsgespräch umfangreich informieren.

Wenn Sie langjährige Berufserfahrung, vorzugsweise auch schon als Leiter einer Entwicklungsabteilung (elektrische Energietechnik)

nachweisen können, sollten Sie uns bitte Ihre vollständigen und aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit kurzer, derzeitiger Aufgabenbeschreibung, Gehaltsanforderung und Eintrittsdatum senden. Wir antworten schnell.

AEG-TELEFUNKEN
Geschäftsbereich
Industrieanlagen,
Schiffbau und
Sondertechnik
Personal
(Tel. 0 41 03 / 70 03 45)
Hafenstraße 32
2000 Weddel/Holstein

Spitzenverdienst

Damen

durch ein neues Spiel-Lernsystem (von Kultusminister empfohlen) an Kindergarten und Schule. Bestehen der Kundenstamm/Einarbeitung in der Praxis.

Kontaktadresse:
Frühling Spielverlag
Rennwegstraße 72
5060 Bergisch Gladbach 2,
Tel. 0 22 02 / 3 00 01 / 2

Suche Mitarbeiter

für die ges. BRO u. GERUN im medizinischen Bereich.

Angebote u. 9 9410 an WELT-Verlag,
Postfach 10 08 64, 4900 Essen

Wir suchen zum 15. 10. 1994 zur liebevollen Betreuung und konsequenten Erziehung unserer Mädchen (max. 12 Schülerinnen der 5.-10. Klassen) eine einsetzungs- und kontaktfreudige Lehrerin, Soz.-Pädagogin oder Dipt.-Pädagogin als

INTERNATS-ERZIEHERIN

möglichst mit Ausbildungs- u. Interessenschwerpunkt Musik, Sport oder Werken in Dauerstellung.

Bewerbungen erbeten an: Internat Haus Rothent, Badstr. 110, 2270 Wyk/Föhr, Tel. 0 46 51 / 25 70

Wir expandieren mit unserem Angebot von Mikrocomputern als Werkzeug für die Steigerung der Leistungen am Arbeitsplatz in allen Bereichen.

Wir führen nur allererste Hersteller (IBM, Wang, NCR) von Hardware und Software.

Für den Vertrieb in unserem großen Kundenkreis suchen wir erfahrene

Verkäufer

Wir bieten einen sicheren Arbeitsplatz in einem Markt mit großen Zuwachsraten

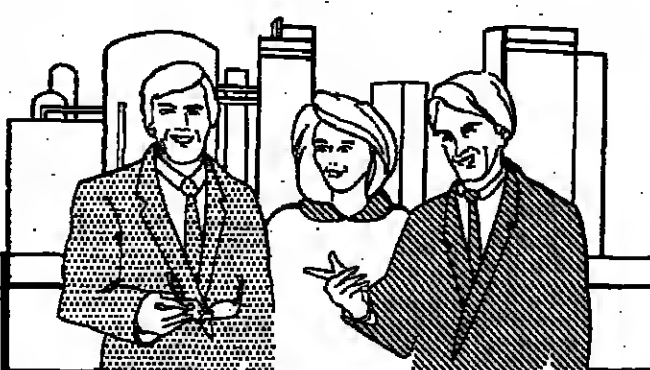
einen leistungsfähigen Hintergrund für Beratung, Service und Schulung

Überdurchschnittliche Verdienstmöglichkeiten und ein sehr gutes Betriebsklima

Ihr Arbeitsgebiet liegt im schönen und gesunden Oldenburger Land.

Mult Data Wedemann

Computer Systeme
2900 Oldenburg
Jägerstraße 64-66
Tel. 04 41 / 7 30 24
Telefax 2 5 788 mdw d



Dow. Die bessere Entscheidung.

Dow Chemical ist ein weltweit sehr erfolgreich tätiges Unternehmen mit insgesamt 119 Produktionsstätten und vielen Verkaufsbüros in 30 Ländern und zur Zeit mit 54 500 Mitarbeitern.

Seit 1957 ist Dow Chemical in Deutschland tätig – mit zwei großen Werken und fünf Verkaufsbüros (Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München und Stuttgart); auch hier produzieren und vertreiben wir Spitzenerzeugnisse im Bereich der Chemiegrundstoffe und Endprodukte. Für die Industrie. Für Haushalt und Gewerbe. Für die Landwirtschaft.

Die Basis unseres Erfolges sind die hervorragenden Leistungen unserer Mitarbeiter.

Die positive Unternehmensentwicklung wollen wir weiterführen und brauchen daher Ihre Unterstützung als

Trainees für den Vertriebsbereich Chemieprodukte

Wir möchten unsere deutsche Verkaufsorganisation für Kunststoffe (speziell Thermoplasten und PU-Systeme) schon heute den Herausforderungen der Zukunft anpassen. Daher suchen wir tatkräftige junge Leute mit einer excellenten technischen Ausbildung (FH-Abschluß), englischen Sprachkenntnissen, einem hohen Grad an Initiative und Leistungswillen.

Wir bieten Ihnen eine solide Ausbildung und effektives Training mit dem Aufgabenziel, innerhalb unserer Verkaufsorganisation unsere Kunden anwendungstechnisch-verkaufsorientiert beraten zu können.

Eine interessante Tätigkeit, die Ihnen jede Chance zu Ihrer beruflichen Profilierung bzw. für eine Karriere bei uns bietet.

Über Ihr späteres Einsatzgebiet können wir noch reden.

Zunächst aber sollten wir uns grundsätzlich über Ihre Möglichkeiten bei Dow Chemical unterhalten.

Schreiben Sie uns bitte mit kurzem Lebenslauf, Zeugniskopien, Foto und Angabe Ihres Starttermins.

DOW CHEMICAL
Handels- und Vertriebsgesellschaft mbH
Personalabteilung
Hamburger Allee 2-10
6000 Frankfurt a. M.



Beratung Lager- und Transportsysteme

Unser Auftraggeber ist einer der größten europäischen Hersteller von Elektro-Transportgeräten und Lagersystemen. Für Koordinierungsaufgaben in einem bestimmten Produktbereich zwischen der Hauptverwaltung in Hamburg und den Niederlassungen in Deutschland wird ein vertriebsorientierter

MASCHINENBAU-INGENIEUR

gesucht.

Die Aufgaben reichen von technischer Unterstützung über Optimierung von Organisationsabläufen bis hin zur Durchführung von Schulungen und Bewertung von Marktdaten.

Sie sollten bereits über etwas Berufserfahrung verfügen und Kontaktfreude, Überzeugungskraft und Flexibilität besitzen. EDV-Kenntnisse sind erwünscht.

Dem erfolgreichen Mitarbeiter bieten sich nach etwa 2 Jahren interessante Aufstiegsmöglichkeiten. Das setzt jedoch Mobilität innerhalb von Deutschland voraus.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 11 033 an den zuständigen Berater, Herrn Rainer Bollmohr, der gern für telefonische Informationen zu Ihrer Verfügung steht und Ihre Bewerbung selbstverständlich vertraulich behandelt wird.

Mercuri Urval

Die Personalberatung für Marketing und Verkauf.

Englische Planke 6 · 2000 Hamburg 11

☎ 040/36 50 28



Wir sind eine Gesellschaft einer renommierten Unternehmensgruppe in Hamburg. Wir befassen uns u. a. mit der Entwicklung, dem Bau und dem Management moderner Einkaufszentren und Verwaltungsgebäude. Wir managen zur Zeit 17 große überregionale Einkaufszentren. Die Umsatzentwicklung der Einzelhandels- und Dienstleistungsbetriebe in den ECE-Centern liegt deutlich über der allgemein vergleichbaren Entwicklung.

Im Zuge unserer weiteren Expansion benötigen wir für die künftige Führung solcher Einkaufszentren

CENTER-MANAGER

Die Aufgabenstellung unserer Center-Manager liegt in der Konzeption und Realisierung von Marketingmaßnahmen, Werbung und Verkaufsförderung mit dem Ziel, das Einkaufszentrum als den attraktiven, lebendigen und interessanten Mittelpunkt des gesamten Einzugsgebietes immer wieder neu darzustellen.

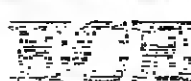
Wesentlicher Teil unseres einzelhandelsorientierten Managements ist aber auch der ständige und enge Kontakt zu den Mietern sowie deren qualifizierte Beratung, Organisation, Technik und Verwaltung hat der Center-Manager mit Hilfe seines Teams im Griff.

Um diesen Aufgaben gerecht zu werden, benötigt er eine fundierte Ausbildung im Einzelhandel, Durchsetzungsvermögen, Verhandlungsgeschick und Leistungsbereitschaft.

Bewerbern, die sich zuversichtlich den genannten Anforderungen gerecht zu werden, geben wir die Chance, sich in den komplexen Aufgabenbereich eines Center-Managers einzuarbeiten.

Wir bieten Ihnen einen Platz in einem funktionierenden, expansiven Team und überdurchschnittliche Konditionen. Engagierte Mitarbeiter finden bei uns die Möglichkeit freier Entfaltung und großen Spielraum für Eigeninitiative.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild, tabellarischem Lebenslauf und Zeugnissen an unsere Personalabteilung. Für evtl. telefonische Rückfragen stehen Ihnen unsere Herren Hasselmann und Schliebe zur Verfügung.



Projektmanagement G.m.b.H.
Kritzenburg 4, 2000 Hamburg 65, Tel. 0 40 / 6 06 06 – 1 15 / 1 16, 1 08 / 1 10

Trainee-on-the-Job

IHR KARRIERESTART  DEUTSCHE CARGILL

Cargill, führend im weltweiten Handel mit Agrarrohstoffen und mit über 40.000 Mitarbeitern und weitgespannten Interessen das größte Privatunternehmen der USA, hat sich in seiner über hundertjährigen Erfolgsgeschichte auch von der Überlegung leiten lassen, daß diejenigen, von denen unternehmerische Verantwortung gefordert wird, Freiräume brauchen.

Dieses Prinzip gilt für die Deutsche Cargill GmbH in Hamburg ebenso wie für Hochschulabsolventen, die mehr suchen als eine beliebige berufliche Anstellung. In einem fast zweijährigen, eventuell auch im Ausland zu absolvierenden Programm werden Sie das „Handwerkszeug“ erlernen und bereits dabei erfahren, daß Risikobereitschaft und unternehmerisches Handeln keine

Dr. Klaus Ehrhardt
Unternehmensberatung
Droste-Hülshoff-Str. 6
2000 Hamburg 52
Telefon: 040/82 90 09



leeren Begriffe für Sie bleiben. Für die Zeit danach ist die Übernahme erster Managementverantwortung im In- oder Ausland vorgesehen.

Dieses Angebot richtet sich vorzugsweise an Wirtschafts- und Agrarwissenschaftler bis 28 Jahre und unter ihnen vor allem an jene, die es vorziehen, selber zu gestalten, anstatt „gestaltet“ zu werden.

Die Einstellungsgespräche werden in Englisch geführt.

Wenn Sie jedes Wort dieser Anzeige so verstehen, wie es gemeint ist, und sich dann bewerben, werden wir uns über ein Gespräch mit Ihnen sehr freuen. Vorab erbitten wir Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen inkl. handgeschriebenen Lebenslauf und Lichtbild an die von uns besetzte Unternehmensberatung.

VERKAUF AN DIE DRUCKINDUSTRIE

Schwerpunkt Dortmund - Köln - Duisburg

Ein dynamisches Unternehmen:

Französische Firma als Teil eines amerikanischen Großkonzerns. Das Umsatzvolumen hat sich in Deutschland in den vier letzten Jahren mehr als verdoppelt.

Das Angebot:

- Die Arbeitsmöglichkeiten eines Selbständigen, die Sicherheit eines Angestellten
- Nach entsprechender Einarbeitung und Bewährung ist zusätzlich die überregionale Händlerbetreuung vorgesehen.
- Attraktive Konditionen: Fixum, Provision, Firmenwagen

Eine herausfordernde Aufgabe:

Einführung eines konkurrenzlosen Produkts mit einer exklusiven Beratungskonzeption in einem hart umkämpften Markt bei führenden Rollen- und Bogenoffset-Druckereien in West- und teilweise Norddeutschland. Die Produkte sind technische Konsumgüter, unentbehrlich für die Druckmaschine.

Ein flexibler Arbeitstil:

Sie sind im Offset-Drucksaal zu Hause und sprechen die Sprache des Druckers. Sie sind ein positiver Denker und sind gewohnt, selbständig, allein auf sich gestellt zu arbeiten. Sie berichten direkt nach Frankreich (Werk im Elsaß), Lieferung und Rechnungserstellung erfolgt von Deutschland aus.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte unter der Kennziffer 11 021 an den Anzeigendienst der Personalberatung Mercuri Urval GmbH. Herr Bollmohr steht Ihnen für telefonische Rückfragen unter der Rufnummer 0 40 / 36 50 28 zur Verfügung.

Mercuri Urval
Anzeigendienst
Englische Planke 6 · 2000 Hamburg 11

Wir sind ein überregional bekanntes, in Industrie und Bauwirtschaft eingeführtes Unternehmen mit Sitz in einer reizvollen ostwestfälischen Stadt und konfektionieren und vertreiben Verschlussstücke für Krane und Hebezeuge.

Die kontinuierliche Betreuung unseres gut gepflegten Kundstamms im Südwesten von NRW mit angrenzenden Teilen von Rheinland-Pfalz möchten wir sicherstellen und suchen dazu frühestmöglich einen technischen

Verkaufsberater

Unser Repräsentant sollte über eine solide kaufmännische Ausbildung und mehrjährige Außendienstpraxis im Industriegeschäft verfügen.

Wir bieten ein Garantieeinkommen für die einjährige Einarbeitungszeit mit anschließender überdurchschnittlicher, leistungsbezogener Verdienstmöglichkeit, Firmenfahrzeug mit Privatnutzung und großzügige Spesenregelung.

Wenn Sie zwischen 30 und 40 Jahre alt sind und unsere Anforderungen erfüllen, richten Sie bitte Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen an unseren zur Vertraulichkeit verpflichteten Berater.



ubw Unternehmensberatung
für die Wirtschaft GmbH
Adlerstraße 34-40 · 4000 Düsseldorf 1
Tel. 02 11 - 36 06 38

Wir suchen zur festen Anstellung ab sofort

Entwerfer(in) für Kristalleuchten

Voraussetzungen sind Kreativität, künstlerische Begabung für das Entwerfen verspielter Formen, jedoch auch technisches Verständnis hinsichtlich rationaler Realisierungsmöglichkeiten und die Fähigkeit zur exakten zeichnerischen Ausarbeitung. Senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

palme
EPB-KRISTALLEUCHTEN
Ernst Palme GmbH & Co. KG
Postfach 31 20
3538 Marsberg-Westheim
Tel. 0 29 94 / 3 93

Lebensversicherungsmitteln verbunden mit bis zu **DM 8.000,- monatlich** und mehr! Interessiert? Dann schreiben Sie an: **ALFA GmbH - Adressverleiher 9 - 2000 Senn 1**

Selbständige Existenz
Moderne Ehe-Bekanntheitswerbung sucht geeignete Damen und Herren für die Einrichtung einer Filiale. Kapital DM 3000,- bis 15.000,- erforderlich. Nebenberuflicher Start möglich.
CPA, Postfach 11 94 41
2000 Frankfurt 11

Architekt für Planung eines Einkaufszentrums
- mit einschlägigen Erfahrungen - Raum Hamburg, zum 1. 10. 84 gesucht. Kurzbewerbung erb. u. PJ 48 392, WELT-Verlag, Postf., 2000 Hamburg 38

Näher dran
Als einzige überregionale Tageszeitung hat die WELT ihre Redaktion in Bonn, dort wo Parlament und Regierung, Parteien, Verbände und Diplomaten arbeiten. Das gibt den WELT-Lesern eine unverbrochene Nähe zum Geschehen im Zentrum der deutschen Politik. Probieren Sie's aus.
DIE WELT
UNABHÄNGIGE TAGESZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND
W 3850

Wir installieren und betreuen in Apotheken Computer-Systeme verschiedener Größenordnungen, mit Schwerpunkt Mikros.

Gesucht wird ein

SYSTEMBERATER

für unsere Niederlassung Köln.

Das Aufgabengebiet umfaßt die Vorbereitung und Durchführung von Geräteinstallationen sowie die Einarbeitung und Betreuung unserer Kunden mit Schwerpunkt Nordrhein-Westfalen und Norddeutschland.

Wenn Sie über Verhandlungsgeschick und über überzeugendes Auftreten verfügen, Erfahrungen mit Klein-Computern gesammelt haben und bereit sind, sich intensiv in die neueste Materie von Klein-Computer-Systemen einzuarbeiten zu lassen, dann bewerben Sie sich mit den üblichen Unterlagen bei



FERD. SCHULZE & CO.
Pflingstweidstr. 10-12
6800 Mannheim 24
Tel. 06 21 / 8 50 52 12

STADT  NEUSS

Die Stadt Neuss am Rhein - eine moderne und soziale Großstadt mit ca. 150.000 Einwohnern - sucht zum 1. 1. 1985 eine(n)

Beigeordnete(n)

Kennziffer 301

Gesucht wird eine zielstrebige Persönlichkeit mit Tatkraft, Verantwortungsbewusstsein, Verhandlungsgeschick und Berufserfahrung. Sie soll die Qualifikation zum Richteramt oder höheren Verwaltungsdienst besitzen oder über eine vergleichbare Qualifikation verfügen, allgemein einsetzbar sein und u. a. das Sozialdezernat übernehmen, wobei eine anderweitige Dezernatsverteilung vorbehalten bleibt.

Die Anstellung erfolgt im Beamtenverhältnis auf Zeit für die Dauer von 8 Jahren. Die Besoldung richtet sich nach der Besoldungsgruppe B 4 der Besoldungsordnung des Bundesbesoldungsgesetzes. Daneben wird eine Aufwandsentschädigung entsprechend der Eingruppierungsverordnung des Landes Nordrhein-Westfalen gewährt.

Bewerbungen mit handgeschriebenem Lebenslauf, Lichtbild und beglaubigten Zeugnisausschnitten sind unter Angabe von Referenzen und dem Vermerk „Bewerbung Beigeordnete(n)“ auf dem Briefumschlag bis zum 31. 10. 1984 an den Stadtdirektor der Stadt Neuss, Rathaus, Postfach 10 14 52, 4040 Neuss 1, zu richten.

Persönliche Vorstellungen nur nach Aufforderung.

EUROSTYLING



Die neuen Dimensionen der Brillenmode

In allen Teilen der Bundesrepublik vertreten wir **Handels-Ververtretungen** an Damen oder Herren mit Interesse am Verkauf hochwertiger Brillen. Gestalten Sie sich Ihren Willen und den Können zum Erfolg. Wir bieten ein Kontaktaufnahmepaket.

Winfried Hamacher Eurostyling-Brillenmode
Design · Technik · Vertrieb
Friedrich-Ebert-Straße 136, Postfach 277
4050 Mönchengladbach 2
Telefon 021 66/4 7017 · Telex 852186 eustyd

Bekanntes norddeutsches Partnervermittlungsinstitut sucht zuverlässige, kontaktfreudige, selbstbewusste

Repräsentanten

für beratende Tätigkeit im Innen- u. Außendienst. Telefon u. PKW sowie ein Mindestalter von 28 Jahren sind Bedingung. Möglich ist ein Spitzenverdienst, das wir Ihnen selbstverständlich belegen können. Bewerbungen über Werbeagentur Ingrid Paul, Rannstieg 15, 2800 Bremen 1, Tel. 04 21 / 49 46 94

Kölner Wirtschaftsorganisation sucht zum sofortigen Eintritt jüngeren

Volljuristen

mit Interesse an Fragen der privaten Wohnungswirtschaft.
Geboten wird:

eine interessante und vielseitige Tätigkeit auf dem Gebiet der Grundstücks- und Wohnungswirtschaft.

Wir erwarten einen einsatzfreudigen Mitarbeiter mit einer klaren mündlichen und schriftlichen Ausdrucksfähigkeit.

Die Stellung ist angemessen dotiert und ausbaufähig.

Bewerbungen mit handgeschriebenem Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisabschriften sowie einer lückenlosen Übersicht über den bisherigen Werdegang werden erbeten unter X 9164 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.



Aufgaben u. a.:

Wir sind ein bedeutendes Wein-Importeure mit internationalen Verbindungen und suchen für die Leitung unserer Marketinggruppe eine(n) kreative(n) und leistungsbereite(n)

PRODUCT-MANAGER/IN

zum baldmöglichsten Eintritt.

- Erarbeiten von mittel- und langfristigen Konzeptionen
- Umsatz- und Absatzplanung sowie Budgetverantwortung
- Entwickeln und Gestalten von Werbe- und Verkaufsförderungsmaßnahmen, insbesondere kundenspezifischen Aktionen
- Gute Zusammenarbeit mit dem Verkauf, mit dem Sie „Ihre“ Ideen im Markt realisieren müssen

Anforderungen u. a.:

- Betriebswirtschaftliches Studium
- Berufserfahrung im Marketing von Konsumgütern
- Konzeptionelles Denken und strategisches Planen
- Starker Bezug zum Verkauf
- Mitreißende Initiative
- Gute englische Sprachkenntnisse erwünscht, zusätzliche französische wären vorteilhaft

Wir bieten eine verantwortungsvolle und ausbaufähige Position mit guter Dotierung. Weitere Einzelheiten erklären wir in einem persönlichen Gespräch.

Schriftliche Bewerbungen erbeten an:

Reidemeister & Ulrichs · Bremen
Auf der Muggenburg 7, Postfach 10 23 20, Tel. 0421/3994-264

Das ist wichtig für Ihre Bewerbung

Das Bewerbungsschreiben

Es ist der persönlichste und deshalb der wichtigste Bestandteil jeder Bewerbung. Hier können Sie schreiben, warum Sie sich verändern wollen, was Sie an der ausgeschriebenen Position besonders reizt, welche Erwartungen und Wünsche Sie haben, welche Anforderungen Sie erfüllen. Hier können Sie Erläuterungen geben zu Ihrem Berufsweg, Ihren Kenntnissen, Ihren Erfahrungen, Ihrem Arbeits- und ggf. Führungsstil. Und falls Sie in irgendeiner Hinsicht nicht genau den Anforderungen entsprechen, können Sie hier begründen, warum Sie sich dennoch bewerben. Wollen Sie, daß Ihre Bewerbung gegenüber Ihrem jetzigen Arbeitgeber vertraulich behandelt wird, gehört ein deutlicher Hinweis darauf ebenfalls hierher, wie auch Angaben darüber, wann Ihnen eine persönliche Vorstellungsmöglichkeit wäre. Eine Aufstellung aller Anlagen bildet in der Regel den Schluß des Bewerbungsschreibens.

Der Lebenslauf

Er soll der Firma einen umfassenden Überblick geben über Ihren persönlichen, schulischen und vor allem beruflichen Werdegang. Er sollte knapp, aber unbedingt lückenlos sein. Empfehlenswert ist eine tabellarische Form. (Ein Tip: vermeiden Sie so oft wie möglich das Wortchen „Ich“.)

Das Lichtbild

Es ist ein zwar vorwiegend gefühlsmäßiges, aber gerade deshalb oft entscheidendes Beurteilungskriterium. Bei keiner Bewerbung sollte es deshalb fehlen, unbedingt neueren Datums sein und Sie möglichst naturgetreu so zeigen, wie Sie in Ihrem Berufsalltag wirken. Privatfotos ebenso wie künstlerische Ausdrucksfoto sind im allgemeinen ungeeignet und sollten auch bei eiligen Bewerbungen nicht benutzt werden. Es empfiehlt sich, das Foto auf das Bewerbungsschreiben oder den Lebenslauf zu kleben oder zu klemmen.

Das Handschreiben

Es wird von vielen Firmen gefordert - nur selten wirklich für die Erstellung eines graphologischen Gutachtens, sondern meistens nur um auch auf diese Weise einen gefühlsmäßigen Eindruck von der Persönlichkeit des Bewerbers zu gewinnen. Wenn Sie nicht das Bewerbungsschreiben oder den Lebenslauf handschriftlich anfertigen, wählen Sie als Schriftprobe einen Text, der aus dem Inhalt der Bewerbung hervorgeht. Er sollte Ihre Ansicht zu irgendeiner allgemeinen beruflichen Frage n. a.

Ausbildungsnachweise

Abgangszeugnisse, Examenurkunden, Prüfungsbescheinigungen usw. sollen einen lückenlosen Nachweis Ihrer Ausbildung ergeben. Verschicken Sie aber niemals unersetzte Original-Dokumente, sondern stets beglaubigte Abschriften, oder, besser noch, Fotokopien. Dringend empfehlenswert ist eine chronologische Reihenfolge. Lücken sollten unbedingt begründet werden.

Tätigkeitsnachweise

Arbeitsbescheinigungen und Berufszugnisse sollen Ihren Berufsverlauf lückenlos belegen. Im übrigen gilt das für die Ausbildungszugnisse Gesagte.

Arbeitsplatzbeschreibung

Da bei einer Bewerbung aus ungeklärter Position im allgemeinen über die derzeitige Tätigkeit kein Zeugnis vorgelegt werden kann, empfiehlt sich eine eigene Darstellung darüber. Sie sollte Art, Umfang, Bedeutung und Verantwortungsbereich der gegenwärtigen Tätigkeit verdeutlichen und vor allem darüber Auskunft geben, welche Kenntnisse und Erfahrungen seit der letzten durch Zeugnis belegter Beschäftigung hinzugewonnen wurden.

Referenzen

Hierbei ist zu unterscheiden zwischen allgemeinen und speziellen Referenzen. Allgemeine, Ihnen schriftlich gegebene Referenzen können Sie als Fotokopie beifügen. Wertvoller sind spezielle Referenzen, die ehemalige Vorgesetzte, namhafte Persönlichkeiten usw. auf Anforderung zu geben bereit sind. Hier nennen Sie bitte genau Namen, Position und Anschrift des möglichen Referenzgebers und vermerken dazu, ob eine Referenz zu Ihrer Person oder zu Ihrer beruflichen Qualifikation gegeben werden kann und woher und wann der Referenzgeber sein Urteil über Sie gewonnen hat.

Gehaltswünsche/Eintrittstermin

Angaben hierzu gehören in jede Bewerbung. Sie können sie im Bewerbungsschreiben machen oder auch separat. Denken Sie aber daran: Nicht nur das reine Gehalt ist entscheidend, mit verändertem Zusatzleistungen das Bild, wie z.B. Weihnachtsgeld, Tantiemen, Dienstwagen, Dienstwohnung, Pensionszusagen usw. Zum besseren Vergleich kann es sich empfehlen, alle diese Leistungen detailliert aufzuführen und zu einer Jahresveranschlagung zusammenzufassen. Zu den Angaben zum Eintrittstermin gehören auch Hinweise über eventuelle Konkurrenz-ausschluss-Klauseln in Ihrem derzeitigen Anstellungsvertrag.

Arbeitsproben

In einigen Berufen kann es sinnvoll oder gar unerlässlich sein, Arbeitsproben mit einzusenden (Texte, Zeichnungen, Fotos, Ausarbeitungen). Geben Sie dabei stets an, welches Ihr eigener Anteil an diesen Arbeiten war und in welchem Ausmaß ggf. andere Personen an Idee oder Ausführung mitgewirkt haben. Unersetzte Originale sollten nicht verschickt werden. Ist die Anfertigung von Kopien nicht möglich, sollten Sie vermerken, welche Arbeitsproben Sie bei der Vorstellung vorlegen können.

Stil und Form

Denken Sie beim Zusammenstellen Ihrer Bewerbung nicht zuviel an sich. Stellen Sie Ihr Licht nicht unter den Scheffel, aber übertreiben Sie auch unter gar keinen Umständen. Versuchen Sie nicht, Anteilnahme zu erwecken, oder vermeiden Sie auch allzuviel Furchtheit. Machen Sie sich von Phrasen und gespreizten Redewendungen frei, aber bemühen Sie sich auch nicht krampfhaft um Originalität. Jeder falsche Zungenschlag, jedes Mißverständnis, jede Unklarheit geht zu Ihren Lasten. Mit sachlichen, überlegten Informationen und natürlichen, eigenen Worten erwecken Sie am ehesten Interesse, Vertrauen und Sympathie. Die äußere Form Ihrer Bewerbung muß absolut einwandfrei sein. Tippfehler, Rasuren, schlechte Schriftnormierung, ungeordnete Unterlagen können Sie wichtige „Punkte“ kosten. Empfehlenswert ist eine Heftmappe oder ein Plastikhüllen mit Klarsichttaschen. Die Bewerbung soll je für Sie werben - in jeder Hinsicht. Und vergessen Sie nicht, oben im Bewerbungsschreiben zu vermerken, auf welche WELT-Anzeige und um welche Position Sie sich bewerben - ggf. mit Angabe der Chiffrenummer. Die Chiffrenummer gehört auch außen auf den Umschlag, wenn Sie Ihre Bewerbung an den Chiffrendienst der WELT, eines Personalberaters oder einer Agentur schicken. Soll Ihre Bewerbung an bestimmte Firmen nicht weitergeleitet werden, vermerken Sie das bitte in einem Begleitschreiben. Und noch ein Hinweis: Machen Sie sich von jedem Bewerbungsschreiben eine Kopie und bewahren Sie sie zusammen mit der ausgeschnittenen WELT-Anzeige auf: als Unterlage für Ihr Vorstellungsgespräch und zur Überprüfung der Rücksendungen. Ehe Sie eine Bewerbung abschicken, sollten Sie dann stets noch einmal prüfen, ob Sie an alles gedacht haben und - ob Sie selbst sich auf Grund Ihrer Bewerbung einstellen würden. Können Sie diese Frage ehrlich und ohne Einschränkung bejahen, haben Sie alles getan, was Sie tun konnten. Es bleibt nur noch, Ihnen Glück zu wünschen.

DIE WELT
UNABHÄNGIGE TAGESZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

Versicherungswirtschaft - Spitzenposition

Als großes und renommiertes Unternehmen der Versicherungswirtschaft in der Bundesrepublik bieten wir ein breitgefächertes und nach den Erfordernissen unserer Zeit aufgebautes Versicherungsprogramm. Die ständige Anpassung an veränderte Entwicklungen und die Orientierung an den unterschiedlichen Bedürfnissen unserer Kunden sind wichtige Grundsätze unseres Hauses. In diesem Rahmen kommt dem

Leiter des Zentralbereiches Mathematik

besondere Verantwortung zu. Im Zuge der Nachfolge ist die Position neu zu besetzen.

In die Zuständigkeit des Stelleninhabers fällt das gesamte Spektrum eines Chef-Mathematikers wie die Konzeption unserer Vorsorgesysteme, die Feststellung der versicherungsmathematischen Positionen der Rechenwerke und der Kontakt mit Entscheidungs- und Kontrollorganen sowie der Versicherungsfachaufsicht.

Besondere Bedeutung haben die Führung und der richtige Einsatz der qualifizierten Mitarbeiter. Auch erwarten wir Impulse für die strategische Absicherung wesentlicher Unternehmensbereiche.

Diese wichtige Position wollen wir einem Herrn übertragen, der neben seiner fachlichen Qualifikation als Versicherungsmathematiker weitreichende Führungserfahrung und ein hohes Maß an Durchsetzungs- und Überzeugungsvermögen mitbringt. Bisherige Tätigkeit in ähnlicher Position wird vorausgesetzt.

Der Sitz unseres Unternehmens befindet sich in einer süddeutschen Großstadt.

Weitere Informationen zu dieser Führungsaufgabe der ersten Ebene geben Ihnen gerne unsere Berater Herr Herweg und Herr Hellguthel unter der Tel.-Nr. 0 89 / 22 47 54. Jede gewünschte Diskretion wird selbstverständlich zugesichert.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (tabell. Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Angabe des Gehaltswunsches/Eintrittstermins) senden Sie bitte unter der Kennziffer 750 223 an Widenmeyerstraße 5, 8000 München 22.



Kienbaum Personalberatung

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, München; Zürich, Basel, Genf, Wien, Hilversum, Barcelona; Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg

Schlüsselposition im Werk

Die Entwicklung und Herstellung technisch hochwertiger Produkte sichert uns eine exponierte Stellung auf dem Weltmarkt. Alle technischen und wirtschaftlichen Planungen sind abgestimmt auf die mittel- und langfristigen Konzernziele.

Sie basieren auf der Sicherstellung der Konkurrenzfähigkeit und eines gesunden Wachstums.

Für ein Fertigungswerk mit weit über 1500 Mitarbeitern suchen wir den

Leiter Finanz- und Rechnungswesen

Er führt den gesamten kaufmännischen Bereich zielorientiert durch fachliche Anleitung, Koordination und Kontrolle. Neben der Sicherstellung der ordnungsgemäßen wirtschaftlichen Abwicklung des Betriebes umfaßt sein Verantwortungsbereich

- ☐ Die Festlegung der wirtschaftlichen Ziele des Werkes in Abstimmung mit der Werksleitung
- ☐ Die Sicherstellung dieser Ziele im Rahmen unserer mittelfristigen Geschäftsaplenung einschließlich des Kontroll des Geschäftsverlaufs
- ☐ Die Festlegung der Preispolitik im Werk

Voraussetzung dafür ist nicht nur die Erarbeitung von Konzepten sondern auch deren konsequente Umsetzung und Realisierung.

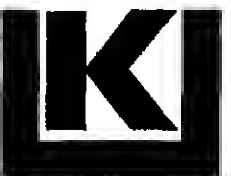
Für diese breit ausgelegte verantwortungsvolle Position wenden wir uns an eine Persönlichkeit, die sich bereits erfolgreich in einer vergleichbaren Aufgabe bewährt oder sich in einem modern geführten Unternehmen systematisch darauf vorbereitet hat. Neben umfangreichen betriebswirtschaftlichen Kenntnissen auf den Gebieten Rechnungswesen und Werks-Controlling sind eindeutige Führungsbefähigung und Erfahrung im Management unerlässlich.

Unsere internationalen Kontakte erfordern gute englische Sprachkenntnisse.

Wir bieten eine attraktive und verantwortungsvolle Position mit weitreichenden Kompetenzen in einem gesunden und modern geführten Unternehmen.

Für eine erste telefonische Kontaktaufnahme stehen Ihnen unsere Berater, Herr Dr. Seeg und Herr Dr. Müller, unter der Rufnummer 07 21 / 2 49 89 zur Verfügung. Absolute Diskretion sowie die Berücksichtigung von Sperrvermerken sind selbstverständlich.

Interessenten, die sich dieser Aufgabenstellung gewachsen fühlen, bitten wir um Zusendung ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltsvorstellung, Eintrittstermin) unter der Kennziffer 780 175 an Leopoldstraße 5, 7500 Karlsruhe 1.



Kienbaum Personalberatung

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, München; Zürich, Basel, Genf, Wien, Hilversum, Barcelona; Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg

Ostfriesische Spezialität

Als eines der bekanntesten Unternehmen gehobener Genußmittel produzieren und vertreiben wir ein anerkannt qualitativ hochwertiges Produkt für den täglichen Konsum.

Wir sind ein traditionsreiches Familienunternehmen und suchen zum weiteren Ausbau unserer Markenartikel in Norddeutschland den vertriebs- und marketingorientierten

Geschäftsführer Vertrieb

der als Markenartikel bereits nachweisbare Erfolge vorweisen kann und in der Lage ist, die Produktion den Marktgegebenheiten entsprechend zu beeinflussen.

Wenn Sie über eine gute betriebswirtschaftliche Ausbildung verfügen und bereits mehrere Jahre erfolgreich in einem Markenartikelunternehmen tätig waren, entsprechen Sie am ehesten unseren Vorstellungen.

Der ideale Kandidat ist zwischen 40 und 45 Jahre alt, verfügt über Verhandlungsgeschick, Entscheidungsfähigkeit, Durchsetzungsvermögen und ein hohes Maß an Menschenführung. Wir erwarten eine gestaltende Persönlichkeit mit analytischer Vorgehensweise, die ihre Aufgabe nicht in der Verwaltung des Vorhandenen sieht.

Für erste vertrauliche Kontakte stehen Ihnen unsere Berater, die Herren Lutz und Mehl, unter der Rufnummer 0 40 / 32 46 06 gerne zur Verfügung. Absolute Diskretion sowie die Beachtung von Sperrvermerken werden selbstverständlich zugesichert.

Bewerber, die sich dieser unternehmerischen Aufgabe gewachsen fühlen und ihren künftigen Arbeitsplatz in dieser aufstrebenden Wirtschaftsregion – verbunden mit hohem Freizeitwert – sehen, werden gebeten, ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltsvorstellungen, Eintrittstermin) einzureichen unter Angabe der Kennziffer 780 180 an Ferdinandstraße 28-30, 2000 Hamburg 1.



Kienbaum Personalberatung

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, München; Zürich, Basel, Genf, Wien, Hilversum, Barcelona; Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg

Haftpflcht Betrieb und Schaden

Wir sind ein bedeutender, wachstums- und ertragsstarker überregionaler Komposit-Versicherer und suchen als Nachfolger unseres in absehbarer Zeit aus Altersgründen ausscheidenden Mitarbeiters den

Spartenchef

dem wir die Leitung der Hauptabteilung H-Betrieb und -Schaden übertragen wollen.

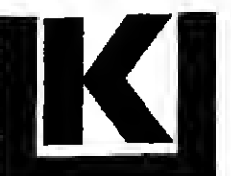
Der Kompetenzbereich besteht in der ergebnisverantwortlichen Spartenführung einschließlich Rückversicherung.

Erwartet werden gute Kenntnisse des Marktes, langjährige Erfahrung in der Abschätzung von Risiken und in der Produktpolitik, Ideenreichtum, Flexibilität und Motivationsvermögen.

Ihr persönlicher Erfolg wird – bei selektiver Zeichnungspolitik – in dem ertragreichen Ausbau des Groß- und Breitengeschäfts liegen.

Der Bedeutung der Position entsprechen die direkte Zuordnung zum Vorstand sowie die materielle Ausstattung.

Unser Berater Herr Dr. Carlo Koch von der von uns beauftragten Kienbaum-Unternehmensgruppe steht Ihnen zu einer ersten vertraulichen Kontaktaufnahme unter Telefon 0 22 61 / 2 60 85 zur Verfügung. Aussagefähige Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Werdegang, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltsvorstellung, möglicher Eintrittstermin) senden Sie unter Kennziffer 981 208 bitte an Postfach 10 05 46, 5270 Gummersbach.



Kienbaum Chefberatung

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, München; Zürich, Basel, Genf, Wien, Hilversum, Barcelona; Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg

EDV-
Aufgaben

Moderne Technologien und Fertigungsverfahren bei MBB sind Garantie für langfristige Programme und zukunftsorientierte EDV-Anwendungen.

MBB

Im MBB-Unternehmensbereich Marine- und Sonderechnik, Sitz in Bremen, nimmt der Anteil programmierter Funktionen und damit der Einsatz von Rechnern in allen Projekten ständig zu. Wir bieten Ihnen im EDV-Bereich herausfordernde Tätigkeiten.

System-Software-Entwickler

Ihre Hauptaufgaben werden sein:

- Bearbeitung von Hard-/Software-Schnittstellen.
- Software-Betreuung von: Prozeßrechner-Betriebssystemen, PC-Einsatz und rechnergestützten Arbeitsverfahren.
- Selbständige Bearbeitung von Angeboten und Projekten auf dem Gebiet der Prozeßrechner.

Ausbildung und Erfahrung

Mit einem abgeschlossenen Hochschulstudium der Fachrichtung Informatik, Elektronik oder Nachrichtentechnik haben Sie die richtigen Voraussetzungen. Mehrjährige Berufspraxis ist besonders vorteilhaft.

Entwicklungs-Ingenieur Prüf- und Meßtechnik

In Ihrem Tätigkeitsbereich wird durch die Verwendung moderner rechnergesteuerter Prüf- und Meßmittel der operationelle Einsatz komplexer Systeme gesichert.

Ihre Hauptaufgaben werden sein:

- Systemanalyse für den optimalen Einsatz von digitalen und analogen Prüf- und Meßmitteln.
- Konzeption und Entwicklung von Prüf- und Meßverfahren für komplexe Systeme.
- Software-Realisierung von Prüfabläufen in anwendungsorientierten Programmiersprachen, z. B. ATLAS.

Setzen Sie Ihr Wissen erfolgreich ein

Mit einem abgeschlossenen Studium der Fachrichtung Nachrichtentechnik und guten theoretischen Kenntnissen auf den genannten Gebieten haben Sie ebenso gute Möglichkeiten wie als Hochschulingenieur mit praktischer Erfahrung in dem genannten Aufgabenbereich sowie Kenntnissen in der Prozeßrechner- und Prozeßrechner-Programmierung.

Gute Gründe, mit uns zu sprechen

MBB bietet Ihnen den großzügigen Rahmen des modernen Unternehmens – mit genügend Raum zur persönlichen Entfaltung. Teamwork und Fairness kennzeichnen den Arbeitsstil. Bitte senden Sie uns zur Vorbereitung eines persönlichen Gesprächs Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen.

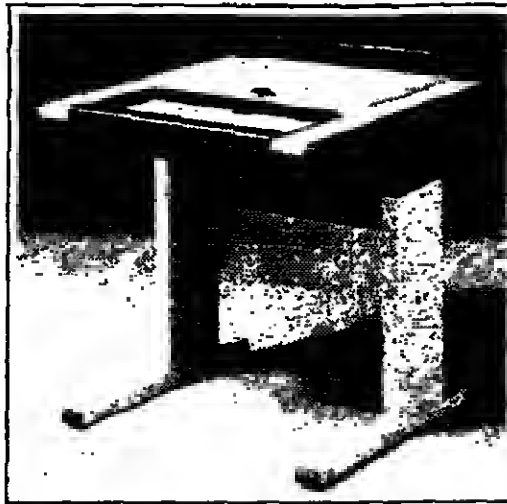
MBB

Bremen

Messerschmitt-Bölkow-Blohm GmbH
Unternehmensbereich Marine- und Sonderechnik
Personalabteilung MP 1
Hünefeldstraße 1-5, 2800 Bremen

TRESTON

Eine breite Palette Terminalmöbel
sucht Vertreter



Treston Terminalmöbel sind ergonomisch richtig konzipiert, durch gutes Finnisches Design und hervorragende Qualität gekennzeichnet. Zuhause in Finnland sind sie ein Begriff.

Für den Verkauf nach Deutschland suchen wir eine Import- und Vertriebsorganisation, die über Branchenkenntnisse und Fähigkeiten verfügt.

TRESTON

Vaasankatu Ltd TRESTON
Sorsakatu 1, SF-20720 TURKU, Finnland
Telefax 62194 breka sf

Wir sind ein Herstellungsbetrieb für Artikel der Kosmetik und Haushaltspflege innerhalb einer großen Konzernorganisation. Zur Sicherung und Steigerung der Produktivität suchen wir einen erfahrenen

REFA-INGENIEUR

für Industrial Engineering
(Maschinenbau-Ingenieur)

Hauptaufgaben:

- Verbesserung der Produktivität
- Arbeitsvorbereitung/Arbeitswirtschaft
- Arbeitsablauf – Optimierung/Rationalisierung
- Technische Projektierungen
- Produktions-Planung, -Steuerung und -Überwachung

Anforderungen:

- Ingenieur für Maschinenbau mit REFA-Industrial-Engineering-Ausbildung
- Praktische Erfahrungen (Haushaltspflege-/Kosmetik-Artikel-Herstellung)
- EDV-Erfahrungen (wünschenswert)
- Einsatz- und Kooperationsbereitschaft
- Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen

Die Position ist der Betriebsleitung unmittelbar unterstellt.

Richten Sie bitte Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen unter Angabe des frühesten Eintrittstermins sowie Ihrer Gehaltsvorstellungen unter Chiffre-Nummer L 2891 an die von uns beauftragte HEINR. EISLER WERBUNG GMBH, Spinnstraße 28, 2000 Hamburg 1.

Verkaufsorientierte Kreativität und sicherer Geschmack für den Spezialbereich Präsentation im Möbelhandel: Das sind die Talente, die wir uns von einer jungen

**Innenarchitektin/
Designerin**

wünschen.

Wir sind ein erfolgreiches Team, das in dieser Branche durch überzeugende Leistungen eine Spitzenposition erreicht hat.

Möchten Sie uns durch Ihre Ideen unterstützen? Dann schicken Sie uns bitte Ihre Kurzbewerbung mit Referenzen und Lichtbild zu Händen von Frau Munsch.

Concret Rosorius KG (GmbH + Co.)

Porscherling 14
2358 Kaltenkirchen b. Hamburg
Tel. 0 41 91 / 27 23

Diplom-Ingenieur

von bedeutendem Unternehmen in der Polyurethan-Verarbeitung in Rheinland-Pfalz gesucht.

Erfahrung in der Konstruktion und Entwicklung von Kunststoffmaschinen mit den dazugehörigen Kenntnissen in der Kunststoffverarbeitung sind Voraussetzung.

Alter nicht unter 35 Jahren, Sprachkenntnisse in Englisch und eventuell auch in Französisch sind erwünscht.

Einzelheiten möchten wir gerne mit Ihnen persönlich besprechen. Geben Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter D 9324 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen. Ihre Angaben werden selbstverständlich vertraulich behandelt.

Wir arbeiten im In- und Ausland. Unsere Ausführungsschwerpunkte liegen im Ingenieur-, Industriebau und Schlüsselfertigbau. Wir suchen qualifizierte Mitarbeiter mit englischen Sprachkenntnissen für den Bereich Ausland als

Bauleiter

für eine schlüsselfertige Baumaßnahme in Taif (Saudi-Arabien). Wir suchen einen Mitarbeiter, der über langjährige Erfahrung im Umgang mit Consultant und Subunternehmern verfügt und die englische Sprache beherrscht (Auslandsvertragszeit: 1 Jahr).

Elektroingenieur

für die Betreuung mehrerer Baustellen in Saudi-Arabien. Wir erwarten Erfahrungen in Planung und Bauüberwachung (Auslandsvertragszeit: 1 Jahr).

Projektleiter

für die Koordination einer oder mehrerer Auslandsbaustellen. Wir suchen einen qualifizierten Bauingenieur mit Auslandserfahrung, der sich eine sichere, verantwortungsvolle Position in unserer Auslandsabteilung erarbeiten möchte. Auslandsreisen fallen sporadisch an. Englische bzw. französische Sprachkenntnisse sind erwünscht. Dienstsitz ist Dortmund.

Bauingenieur

(Fachrichtung Architektur)

für die Bearbeitung schlüsselfertiger Bauprojekte. Wir erwarten Sicherheit in der Ausführungsplanung (auch im Detail) und die Fähigkeit, Arbeiten der Fachingenieure zu koordinieren. Dienstsitz ist Dortmund.

Interessierte Herren bitten wir um Einreichung der Unterlagen an unsere Personalabteilung in Dortmund, Märkische Straße 249 (tel. Kontaktaufnahme unter 02 31 / 4 10 42 59).

**WIEMER & TRACHTe****Handel mit chemischen Spezialprodukten**

Wir haben Ihnen etwas zu bieten

Als führender Händler für technische Rufe haben wir einen bekannten Namen mit internationalen Kontakten. Die Leitung unseres Profit-Centers „Schwarze Füllstoffe“ sucht für Aufgaben im Ein- und Verkauf Entlastung. Wir möchten diese Stelle als Führungsnachwuchs besetzen mit einem

**jungen
Chemiekaufmann
mit händlerischen
Interessen**

Wir werden Sie in das Ein- und Verkaufsgeschehen gründlich einarbeiten und Sie dann nach Maßgabe Ihrer Leistung weiterentwickeln.

Sie finden junge engagierte Mitarbeiter und kompetente Vorgesetzte, die Sie in Ihre Entscheidungen einbinden.

So führen wir Sie schrittweise auf der Grundlage des von uns praktizierten kooperativen Führungsstiles an die Übernahme größerer Aufgaben heran. Damit können Sie sich auf interessante berufliche Entwicklungsmöglichkeiten in unserem Hause vorbereiten.

Wir erwarten von Ihnen eine abgeschlossene Lehre (Außenhandel oder Industrie) und ausbaufähiges Englisch. Wenn Ihre kaufmännische Ausbildung auf dem Abitur aufbaut und Sie dann noch einige Jahre Tätigkeit im Ein-/Verkauf in der Chemie nachweisen können, entsprechen Sie besonders gut unseren Anforderungsmerkmalen.

Lehmann & Voss & Co.
Alsterufer 19, 2000 Hamburg 36

Lehmann & Voss & Co.**MOELLER****KLÖCKNER**

Wir gehören zu den führenden Herstellern von Niederspannungsschaltgeräten, Schaltanlagen und Industrie-Elektronik auf dem europäischen Markt.

Die Betreuung des deutschen Marktes erfolgt über ein dichtes Netz von mehr als 40 Vertriebsstellen, über die wir Geräte, Systeme und Anlagen für die Automatisierungs- und Energieverteilungstechnik in den Markt bringen. Diese Vertriebsstellen werden durch vier überregionale Vertriebsdirektionen operativ unterstützt. Diese übernehmen für ihre Region in eigener Verantwortung Lenkung und Führung des Vertriebsgeschehens. Neben der Analyse des Regionalmarktes, der Ableitung der erforderlichen Maßnahmen, der Durchsetzung der Unternehmensziele gemeinsam mit den zugehörigen, selbständigen Außenbüros ist die Bearbeitung von Großprojekten, im Sinne eines dezentralen Leistungsschwerpunktes, Aufgabe der Vertriebsdirektionen.

Für die kaufmännischen und administrativen Belange des beschriebenen Tätigkeitsfeldes suchen wir Sie, den dynamischen, Ideenreichen

**Dipl.-Kaufmann oder Dipl.-Betriebswirt
als kaufmännischen Leiter**

für die Vertriebsdirektion Nord in Hamburg

Technisches Verständnis, Einfühlungs- und Durchsetzungsvermögen, Verhandlungsgeschick, Erfahrung in Vertrieb/Marketing oder in der kaufmännischen Anlagenabwicklung sind neben fundierten Buchhaltungkenntnissen Voraussetzung für diese verantwortungsvolle Position.

Wenn Sie überzeugt sind, dem geschilderten Anforderungsprofil zu entsprechen, bitten wir Sie um Ihre schriftliche Bewerbung mit Lichtbild.

KLÖCKNER-MOELLER

Elektronik-GmbH
Vertriebsdirektion Nord
Cuxhavener Str. 36
2104 Hamburg 96

**HOLSTEN**

Einstieg ins Marketing als

ASSISTANT-PRODUCT-MANAGER

Haben Sie Ihr wirtschaftswissenschaftliches Studium mit gutem Erfolg abgeschlossen? Verfügen Sie zusätzlich über eine abgeschlossene kaufmännische Lehre? Suchen Sie jetzt Ihre Chance zum Einstieg in das professionelle Marketing als ASSISTANT-PRODUCT-MANAGER? Dann sollten wir uns kennenlernen!

Die HOLSTEN-BRAUEREI AG gehört zu den führenden deutschen Unternehmen der Getränkeindustrie. Durch konsequente Ausnutzung der gegebenen Marktchancen wollen wir unsere erfolgreiche Marktposition weiter ausbauen. Aus diesem Grunde verstärken wir unser Marketing-Team.

Als ASSISTANT-PRODUCT-MANAGER betreuen Sie im Team eine Produktgruppe. Durch selbständige Arbeit werden Sie wesentlich dazu beitragen, Marketingentscheidungen vorzubereiten. Mit Überzeugung und Beharrlichkeit werden Sie bei der Umsetzung dieser Entscheidungen mitwirken.

„Training on the job“ und externe Seminare lassen Sie in die professionelle Marketingarbeit hineinwachsen. Bewerben Sie sich bitte schriftlich mit den üblichen Unterlagen bei unserer Zentralen Personalabteilung.

HOLSTEN-BRAUEREI AG

Holstenstraße 224, 2000 Hamburg 50
Telefon 0 40 / 38 10 11

Wir möchten wachsen. Sie auch?

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen im Großraum Düsseldorf, das gegenwärtig zwei endverbrauchsorientierte Produktlinien vertreibt und zum großen Teil selbst fertigt. Unsere wichtigsten Vertriebskanäle sind Verbraucher- und Baumärkte sowie SB-Warenhäuser; den beiden letzteren wird künftig noch erhöhte Bedeutung als Zielgruppen zukommen. Unsere Zielplanung sieht eine Steigerung unseres gegenwärtigen Umsatzes um das 1,5fache innerhalb von wenigen Jahren vor.

Wir suchen den

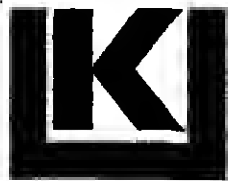
Vertriebsleiter

der das persönliche und fachliche Format zur Durchsetzung unserer Ziele besitzt.

Idealerweise handelt es sich um einen Herrn im Alter von Mitte 30 bis Mitte 40, der Vertriebs Erfahrung mit endverbraucherorientierten Ge- oder Verbrauchsgütern mitbringt. Kraft seiner überzeugenden Persönlichkeit hat er bereits eine größere Außendienstmannschaft erfolgreich geführt, motiviert und selbst trainiert. Wir suchen jedoch nicht den Typus des „Nur“-Verkäufers, sondern jemand, der dank einer fundierten betriebswirtschaftlichen Basis in der Lage ist, „mit Zahlen zu arbeiten“. Außerdem braucht er die Fähigkeit, in Marketingkategorien zu denken und zu agieren und so aktiv Impulse für ein erfolgreiches Marketing-Mix zu geben. Auslandserfahrung und gute Englischkenntnisse sind wünschenswert.

Für erste telefonische Kontakte steht Ihnen unser persönlicher Berater, Herr Bernd Niestrath, Tel. 02 11 / 4 55 52 45, zur Verfügung. Ihre Kontaktaufnahme unterliegt jeglicher Art der Diskretion, die von Ihnen gewünscht wird.

Ihre Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Ist-/Soll-Gehalt, Eintrittstermin) senden Sie bitte unter der Kennziffer 840 028 an Füllbachstraße 8, 4000 Düsseldorf 30.



Kienbaum Personalberatung

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, München; Zürich, Basel, Genf, Wien, Hilversum, Barcelona; Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg

Unsere EDV zum umfassenden Informations- und Kommunikationssystem weiterentwickeln

Wir sind ein traditionsreiches und dynamisch wachsendes mittelständisches Unternehmen der Gebrauchsgüterindustrie. Firmensitz ist eine attraktive süddeutsche Mittelstadt. Unsere Führungsinstrumente sind schon weit entwickelt und haben zur Erreichung unserer Spitzenposition im Markt beigetragen. Wir wachsen weiter und suchen deshalb einen Profi als

Leiter EDV und Organisation

Er soll die Aufgaben des EDV-Einsatzes und die Organisation federführend übernehmen. Das sehr selbständige und breitgefächerte Tätigkeitsfeld ist der Geschäftsleitung als Stabsstelle direkt unterstellt und umfaßt die Abteilungen Systemanalyse, Programmierung, Rechenzentrum, Organisation und Verkaufsfilialen.

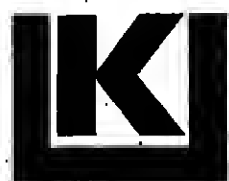
Zur erfolgreichen Bewältigung dieser Aufgaben erwarten wir

- ☐ gute betriebswirtschaftliche oder technische Ausbildung
- ☐ fundierte Kenntnisse in der Arbeitsweise von EDV-Anlagen der verschiedenen Größen
- ☐ mehrjährige Erfahrung auf den Gebieten DV-Ablauforganisation
- ☐ Anpassungs- und Durchsetzungsvermögen bei der Realisation von Organisationsprojekten auch in unseren Verkaufsfilialen.

Zur Zeit arbeiten wir mit eigenen Anlagen: Honeywell Bull 64 DPS 4 und 7/70, Data-General MV 4000, Nixdorf 8870 (verschiedene Versionen) sowie einer großen Anzahl von Personalcomputern. Diese werden ergänzt durch eine umfangreiche Peripherie.

Interessenten zwischen 35 und 45 Jahren wenden sich bitte für eine erste vertrauliche Kontaktaufnahme an unsere Berater, Herrn Graupner, 0 22 61 / 70 31 48, oder Herrn Dr. Evers, 0 22 61 / 6 50 48. Absolute Diskretion wird Ihnen zugesichert.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Schriftprobe, Gehaltsvorstellung, Einstellungstermin) senden Sie bitte unter der Kennziffer 862 607 an Postfach 10 05 52, 5270 Gummersbach.



Kienbaum Personalberatung

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, München; Zürich, Basel, Genf, Wien, Hilversum, Barcelona; Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg



PHILIPS

In unserem Werk für elektronische Bauelemente stellen wir Artikel aus oxidischen und magnetischen Materialien her.

Wir suchen einen

Diplom-Ingenieur Qualitätswesen

für die selbständige Erstellung von Prüfplänen und -anweisungen sowie die Durchführung von Freigabeuntersuchungen und Audits.

Der Bewerber sollte über eine abgeschlossene Fachhochschulbildung der Fachrichtung Elektrotechnik oder Physik mit Schwerpunkt Messtechnik verfügen. Neben Kenntnissen der englischen Sprache setzen wir Kontaktfähigkeit, Sinn für systematisches Arbeiten und Statistik voraus.

Der DQC-Schein II wäre von Vorteil, kann aber auch durch innerbetriebliche Ausbildung erworben werden. Erste praktische Erfahrungen nach dem Studium sind eine gute Basis, aber nicht Voraussetzung.

Weitere telefonische Auskunft gibt Ihnen gern: Herr Bethmann (0 40 / 5 27 01 01 / App. 2 47)

Bewerbungen richten Sie bitte an unsere Personalabteilung.

Essener Straße 4
2000 Hamburg 62

Valvo Werk für elektronische Bauelemente der Philips GmbH

Chance zur Übernahme eines Unternehmens

Wir sind ein anerkanntes und traditionsreiches Bauunternehmen in Nordhessen, das trotz des stagnierenden Marktes noch immer befriedigende Ergebnisse erzielt.

Schon heute planen wir unsere Zukunft, indem wir im Zuge der anstehenden Nachfolgesicherung unseren

Geschäftsführer

für den in wenigen Jahren ausscheidenden Positionsinhaber suchen.

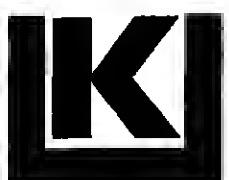
Ihm ist die Chance geboten, sich an dem Unternehmen zu beteiligen bzw. bei Bewährung Anteile nach und nach zu erwerben. Dies verlangt die persönliche Bereitschaft, als Unternehmer in eigener Sache tätig zu sein.

Die in unserem Hause gestellte Aufgabe erfordert von vornherein die Übernahme der Verantwortung für die gesamten betriebswirtschaftlichen und technischen Belange des Unternehmens.

Eine Ausbildung als Bauingenieur und langjährige Berufserfahrung im Hoch-, Tief- und Stahlbetonbau setzen wir ebenso voraus wie Geschick und fundierte Erfahrung in der Führung der Mitarbeiter.

Wenn Sie die gebotenen Perspektiven ansprechen, wenden Sie sich bitte an unseren Berater, Herrn Dr. Stefan Huber, unter Telefonnummer 0 22 61 / 70 31 56, der Ihnen für vertiefende Informationen gerne zur Verfügung steht. Vertraulichkeit, Diskretion und die Berücksichtigung von Sperrvermerken sichern wir Ihnen zu.

Ihre schriftliche Bewerbungsunterlage (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltswunsch, Eintrittstermin) senden Sie bitte unter Kennziffer 862 579 an Postfach 10 05 52, 5270 Gummersbach.



Kienbaum Personalberatung

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, München; Zürich, Basel, Genf, Wien, Hilversum, Barcelona; Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg

BDF ●●●●

NIVEA tesa Hansaplast 8x4 temagin atriX

Die Beiersdorf AG entwickelt und vermarktet weltweit Produkte, die auf große Märkte zugeschnitten sind. NIVEA, tesa, Hansaplast sind Beispiele dafür. In vielen Fällen sind sie Markt-

führer. 1983 erzielten wir einen Umsatz von über DM 2,3 Milliarden. In mehr als 40 Tochtergesellschaften sind weltweit 13.600 Mitarbeiter für uns tätig.

Wir suchen für die Bereiche Verfahrenstechnische Anlagen/Energiewirtschaft

Projektingenieure

Ihre Aufgaben: (Verfahrenstechnische Anlagen)
► Planung, Projektierung und Inbetriebnahme von Maschinen und Anlagen für die Produktionsbetriebe aller Sparten.

Ihre Aufgaben: (Energiewirtschaft)
► Planung von Großprojekten für elektrotechnische Anlagen von Fabrikationsstätten, Bürogebäuden und Lagereinrichtungen
► Montageüberwachung
► Optimierung des elektrischen Leistungseinsatzes für Fabrikationsanlagen.

Unsere Anforderungen:

- Abschluß als Dipl.-Ingenieur (FH), der Fachrichtungen Verfahrenstechnik, Maschinenbau bzw. Elektrotechnik
- einige Jahre Berufserfahrung
- Bereitschaft und Fähigkeit zur Teamarbeit
- Englischkenntnisse
- Kostenbewußtes Handeln
- Überzeugungs- und Durchsetzungskraft.

Damen und Herren, die an der beschriebenen Tätigkeit interessiert sind, senden ihre Unterlagen bitte an:

Beiersdorf AG, Personalentwicklung
Unnastraße 48, 2000 Hamburg 20
(Frau Schmодter)

Beiersdorf AG

Die Chance für einen dialogfähigen EDV-Profi:

Wir sind ein modernes und erfolgreiches Unternehmen im Bereich Banken und Dienstleistungen, das seit über 15 Jahren wächst und gedeiht. Zum einen verwalten wir das Geld von einigen tausend Anlegern, zum anderen mehrern wir es redlich, indem wir hauptsächlich in gewerblich genutzte Immobilien investieren. Dabei helfen uns ca. 70 erstklassige Mitarbeiter und eine erstklassige EDV-Anlage. Eine Burroughs 5925 im Dialog-/Datenbankbetrieb.

In den vergangenen 2 Jahren haben wir, unterstützt und geleitet von externen Experten, ein Dialogsystem für den Bereich Anteilvertrieb aufgebaut. Nun haben wir den zweiten Teil vor uns: Immobilienverwaltung und Rechnungswesen. Deshalb brauchen wir jetzt Ihre aktive Mitarbeit und ihr persönliches Potential, wobei wir die berufliche Perspektive klar definiert haben:

START: Projektplanung und -entwicklung ZIEL : Leiter EDV-Organisation

Das heißt für Sie: Sie arbeiten zunächst als Systemanalytiker in den Projektteams verantwortlich mit. Sie brauchen auf jeden Fall gute Cobi-Kenntnisse und DB/DC-Erfahrung, erworben durch mehrjährige praktische Arbeit, auch als Projektleiter. Ihre Aufgabe erfordert neben Ihrem EDV-Wissen auch fundierte betriebswirtschaftliche Kenntnisse und vor allem die Fähigkeit, im ständigen Dialog mit EDV-Experten und Kaufleuten beide Sprachen zu sprechen. Sie benötigen dazu sowohl den Überblick über den Gesamtzusammenhang als auch Präzision im Detail, besonders aber die Bereitschaft, nicht nur Denker sondern genauso auch Macher zu sein.

Denn wir wollen auf Sie bauen und Ihnen die Leitung der EDV-Organisation übergeben.

Wir bieten Ihnen die Chance, sich in diese Aufgabe einzuarbeiten und schrittweise in die Gesamtverantwortung hineinzuwachsen. Standort ist Hamburg.

Zur vertraulichen Kontaktaufnahme richten Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter der Kennziffer 13 033 bitte an unseren Berater, Herrn Michael Höchsmann. Er beantwortet telefonische Anfragen und gewährleistet absolute Diskretion.

Mercuri Urval

Die Personalberatung für Marketing und Verkauf.

Englische Planken 6 · 2000 Hamburg 11

☎ 040/36 50 28

POLISOFT

EDV-BERATUNG

Mit uns auf Expansionskurs!

Wir sind einer der größten und erfahrensten Händler Deutschlands für den IBM-Personal-Computer und dessen Umfeld. Zur Zeit installieren wir von Hamburg aus alle zwei Stunden einen Personal-Computer irgendwo in Deutschland. Noch in diesem Jahr werden wir in verschiedenen Städten der Bundesrepublik Zweigniederlassungen errichten. Kraft, Substanz, Ideen und ein gutes Image haben wir. Jetzt brauchen wir Sie als

Vertriebsbeauftragter

– regional für die Hamburger Zentrale und überregional für die Niederlassungen –

der verantwortlich ist für zuverlässige Betreuung bestehender Kunden, Aktivierung neuer Kontakte und die Absatzsteigerung aller von uns geführten Produkte.

Wir suchen außerdem

Soft-/Hardware-Spezialisten

im Personal-Computer- und/oder Mainframe-Bereich. Für die Verkaufsunterstützung durch Produkttests und -selektion, interne Präsentation, Abstimmung der Kompatibilität und Erstellung von Marktübersichten haben wir unter anderem folgende Positionen zu besetzen:

Produktmanager Hardware

Die Verantwortung für alle Produkte dieses Bereiches wie Matrix-, Typenrad-, Inkjet-Drucker, Plotter, Festplatten, Zusatzkarten etc. erfordert fundierte technische, wenn möglich Ingenieur-Erfahrung.

Produktmanager Connectivity

der zuständig ist für alle Produkte im Bereich Kommunikation und DFÜ. Die zuverlässige Beurteilung und Auswahl der Produkte sowie deren Support erfordert Kenntnisse in unterschiedlichen IBM- und Fremdprotokollen (5 NA, BSC, Start/Stop, etc.).

Da der Produktmanager direkt für die Qualität der in seinem Bereich angebotenen Produkte verantwortlich und erfolgreich ist, setzt diese Position einen versierten, selbständig tätigen, kreativen Fachmann voraus, der direkt der Geschäftsleitung unterstellt ist.

Haben Sie Interesse an der angebotenen Position und können Sie Wechsterstar von mehreren 100% verkraften, dann senden Sie uns sofort Ihre handschriftliche Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf und Zeugnis kopien an die von uns beauftragte PERSONALBERATUNG GEEST, Inh. Igrid Geest, Postfach 65 04 28, 2000 Hamburg 65, Telefon 0 40 / 6 07 00 53.

IBM PC's und noch viel mehr...

BRIDGESTONE

Wir sind der heute viertgrößte Reifenproduzent der Welt. Unser Name und der unserer Erzeugnisse hat in über 150 Ländern Geltung – auch in der Bundesrepublik Deutschland.

Für die sehr umfangreiche und von Bedeutung zunehmende Informationsverarbeitung suchen wir den

DV-Verantwortlichen

Das System:

IBM/36 – 512 K – 13 Terminals
Vernetzung aller kaufmännischen Arbeitsabläufe

Die Aufgabe:

- Verantwortung für die gesamte Informationsverarbeitung
- Pflege und Weiterentwicklung des bestehenden Programmpakets in Zusammenarbeit mit einem Software-Haus
- Erarbeitung neuer Programme und Organisations-Konzepte für die einzelnen Fachabteilungen

Ihre Voraussetzungen:

- mehrjährige Erfahrungen als Organisations-Programmierer (IBM/36 – 38) im kaufm. Bereich
- Interesse an der Lösung kaufm.-betriebswirtschaftlicher Aufgabenstellungen (BWL-Background)
- Initiative, Überzeugungsstärke und Engagement

Wir bieten Ihnen interessante Konditionen und berufliche Perspektiven sowie das gute Betriebsklima eines Unternehmens mit Pioniergeist.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugnis kopien, Lichtbild und Gehaltsvorstellungen unter Angabe der Kennziffer 14 034 an die von uns beauftragte Personalberatung. Herr von Holten steht Ihnen für telefonische Anfragen gern zur Verfügung.

Mercuri Urval

Die Personalberatung für Marketing und Verkauf.
Englische Planke 6 · 2000 Hamburg 11

☎ 040/36 50 28

JET

Wir sind eine Mineralölgesellschaft mit ca. 400 Tankstellen, welche unter der Marke „Jet“ betrieben werden.

Unsere Aktivitäten erfordern junge qualifizierte Nachwuchskräfte, die unsere Organisation stärken und mit Initiative und neuen Ideen mitgestalten.

Wir suchen daher einen jungen

Dipl.-Kaufmann/ Dipl.-Betriebswirt

der in der Tankstellen-Abteilung unseres Verkaufsbüros Hamburg seine berufliche Laufbahn beginnt, um unsere Organisation und unser Geschäft kennenzulernen als Voraussetzung für eine spätere Übernahme qualifizierter Positionen im Marketing.

Der Aufgabenbereich beinhaltet die Betreuung von Tankstellen in kaufmännischer und verkaufsfördernder Hinsicht im Außendienst sowie die Planung und Abwicklung notwendiger Aktivitäten für den Absatz und Tätigkeiten der Verkaufs-administration des Verkaufsbüros.

Wir erwarten neben einem fundierten betriebswirtschaftlichen Background – möglichst ergänzt durch eine gewisse betriebliche Praxis – Flexibilität und Einsatzbereitschaft, um den Anforderungen unseres schnelllebigen Geschäfts gerecht zu werden sowie die Fähigkeit, eigenverantwortlich zu entscheiden und zu handeln. Gute Englischkenntnisse wären vorteilhaft, örtliche Mobilität eine weitere wesentliche Voraussetzung.

Wenn Sie davon überzeugt sind, Ihre berufliche Zukunft in dem von uns umrissenen Rahmen realisieren zu können, übersenden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen.

CONOCO MINERALÖL GMBH
Personalabteilung, Überseering 27, 2000 Hamburg 60

Fertigungsingenieur

für die Arbeitsvorbereitung

Einführung neuer Produkte in die Fertigung, Betreuung der Produkte während der Serienfertigung, Betreuung der Abteilungen Teilerfertigung/Montage.

Als eines der führenden Unternehmen unserer Branche haben wir auf dem Gebiet der Entwicklung und Herstellung von Analysensystemen für die analytische und klinische Chemie und Biochemie einen Namen, der weltweit für technische Qualität steht.

Als Fertigungsingenieur in unserer Arbeitsvorbereitung können Sie dazu beitragen, diesen Ruf auch weiterhin gerecht zu bleiben.

Für den Bereich Montage/Elektronik möchten wir einen Dipl.-Ing./FH mit Schwerpunkt Elektronik einstellen, der eine Ausbildung als Nachrichtengerätetechniker bzw. als Elektromechaniker mitbringen sollte. Erfahrungen in der Montage von elektronischen Geräten sind erwünscht.

Wenn Sie diese anspruchsvolle Tätigkeit interessiert, bewerben Sie sich bitte schriftlich mit den üblichen Bewerbungsunterlagen in unserer Personalabteilung.

Eppendorf Gerätebau
Netheler Hinz GmbH
Postfach 65 08 70
2000 Hamburg 65

eppendorf
Analysegeräte für Industrie + Chemie

Wir sind ein weltweit führender Hersteller von Produktionsgeräten für die Halbleiterindustrie mit Produktionsstätten in Japan sowie Vertriebs-/Servicestellen in der Schweiz, Deutschland, England und Frankreich. Für unser Büro in München suchen wir kurzfristig einen

Sales Manager

Elektronik-Service/ Sales-Ingenieur

für den deutschsprachigen Raum sowie Holland und Skandinavien.

Ihre Hauptaufgabe liegt in Inbetriebnahme, Reparatur und Wartung unserer Anlagen sowie der kontinuierlichen eigenverantwortlichen Kundenbetreuung.

Diese Position erfordert: gute Elektronik-Kenntnisse (Mikroprozessoren), feinmechanische Fertigkeiten, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Freude an Reiseaktivität.

Von Vorteil wäre, wenn Sie bereits über Erfahrung in der Halbleiterfertigung, speziell in Sägen und Schleifen von Silizium-Scheiben verfügen.

Verantwortungsbewusstsein und Geschick im Umgang mit unseren Kunden setzen wir voraus.

Wir bieten Ihnen ein der Position entsprechendes Gehalt. Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:

Disco + Seier Deutschland GmbH
Drygalskiallee 33, 8000 München 71

Hoher und leistungsbezogener Verdienst

auch nebenberuflich für

erfolgreiche Verkäufer

des Dienstleistungssektors (z. B. Bauspar-, Versicherungs-Vertreter, Anlage- und Vermögensberater) durch Vertrieb von Immobilien- und Kapitalanlagen im Bundesgebiet, Berlin, Schweiz, USA, Kanada. Eingebunden in ein marktführendes, seriöses Unternehmen werden auch Branchenfreunde durch ein praxisorientiertes Ausbildungssystem und intensive Betreuung eingebunden.

Dr. Jung AG
Anlageberatung seit 1958 · Abw. Kolpingring 18, 8034 Oberhaching
Telefon 089/61 10 80

JAHRESZEITEN VERLAG

Wir suchen im Bereich ORG/DV für die Projektgruppe Vertriebssysteme eine/n zielstrebige/n, erfolgsorientierte/n

Projektleiter/in

- fundierten EDV-Kenntnissen (Cobol, Assembler, DB/DC)
- qualifizierter Ausbildung (z. B. Hochschulstudium)
- Einsatzbereitschaft und organisatorischen Fähigkeiten

und eine/n dynamische/n

Org.- Programmierer/in

- mehrjähriger Programmiererfahrung in Cobol und/oder Assembler
- Kenntnissen von Großrechner-Betriebssystemen (z. B. BS 2000)
- evtl. DB/DC-Erfahrungen.

Wir bieten:

- Mitarbeit in jungem, ehrgeizigem EDV-Team mit kooperativem Führungsstil
- persönliche Qualifikation durch Einsatz modernster Methoden und Software-Tools
- Anerkennung und Förderung von Einsatz und Leistung
- gute finanzielle und soziale Ausstattung

Teil. Vorabinformation: Herr Wechsler (ORG/DV) 040/27 17 – 20 14

Schriftliche, aussagefähige Bewerbungen bitte an: Jahreszeiten-Verlag GmbH Personalwesen Postfach 5 2000 Hamburg 60

In unserem Verlag erscheinen die Zeitschriften: Für Sie · Unser Kind · Petra · Zuhause · Selber machen · Vital · Schöner Reisen · Merian · Architektur & Wohnen · Feinschmecker · Charme

Herzlich willkommen im Axel Springer Verlag!



Wir publizieren nicht nur unsere Zeitungen und Zeitschriften – wir sind auch Informationsanbieter im bundesweiten Bildschirmtext-Dienst (Btx) der Deutschen Bundespost. Für die Entwicklung und Realisierung von Ideen für ein attraktives Btx-Angebot unserer Zeitungen und Zeitschriften und die Unterstützung unseres Btx-Teams bei der Lösung technischer Probleme suchen wir einen

Informatiker

Voraussetzungen:

- Kenntnisse und Erfahrungen mit Bildschirmtext
- ein abgeschlossenes Informatikstudium (FH) oder eine vergleichbare Ausbildung

Wenn Sie an dieser aufstrebenden Position interessiert sind, schreiben Sie uns bitte unter der Kennziffer 348. Weitere Informationen gibt Ihnen Frau Christa Haas aus der Personalabteilung in Hamburg unter der Telefonnummer 040 / 347 25 29.



Axel Springer Verlag

Kaiser-Wilhelm-Straße 6, 2000 Hamburg 36

MONTBLANC

Budget & Controlling

Wir sind renommiert als Produzent hochwertiger Schreibgeräte mit nationaler und internationaler Bedeutung.

Zur Verstärkung unseres Controlling-Teams suchen wir einen qualifizierten Mitarbeiter mit ca. 3 Jahren Praxiserfahrung in einem Produktionsbetrieb – möglichst innerhalb eines Konzernunternehmens.

Und diese Voraussetzungen müssen Sie mitbringen:

- Kenntnis des modernen Controlling-Instrumentariums, erworben in einer betriebswirtschaftlichen Abteilung oder einer internen Revision
- Fähigkeit zur Konzeption und laufenden Analyse DV-gestützter Steuerungsinformationen innerhalb eines Management-Informationssystems. Erfahrungen auf dem Sektor „personal computing“ wären von Vorteil
- Sie sind grad. Betriebswirt oder haben einen vergleichbaren Abschluss

Sind Sie interessiert? Dann bitten wir Sie, uns Ihre Bewerbungsunterlagen zu übersenden. Für erste telefonische Kontakte steht Ihnen Frau Meißner, Tel. 0 40 / 43 18 43 56, zur Verfügung.

Montblanc Simplo GmbH

Schulterblatt 36 · 2000 Hamburg 6
Telefon 43 16 41

Sie kennen die Kunden, die mit Ihrem Geld große Gewinne erzielen möchten? Sie möchten...
DM 350.000,- p. a.
u. mehr verdienen! Auf Wunsch: seriöse Disposition.
Fa. H. Bort Finanzierungen
Graf-Adolf-Str. 50, 4590 Bochum 6
Tel. 0 23 27 / 1 90 10 o. 5 14 61
V. 9-22 Uhr, auch Sa. u. So.

Italienischem oder deutschem Ehepaar

wird Wohnung und Entgelt geboten in reizvollster Gegend am Comer See, Ufer, gegen Beaufsichtigung und Instandhaltung von Anwesen.

Zuschriften unter K 9417 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

MPC

METAL PROCESS CONTROL GMBH

EIN UNTERNEHMEN DER STUDEVIG-GRUPPE

Wir sind die Verkaufsniederlassung eines schwedischen Großunternehmens der Meß- und Regeltechnik und suchen zum sofortigen oder baldigen Eintritt einen versierten

Verkaufs-Ingenieur

mit fundierten Kenntnissen in den Bereichen Meß- und Regeltechnik für Akquisition und technische Beratung unserer Kunden.

Das Reisegebiet umfaßt die Bundesländer Nord-Rhein-Westfalen, Hamburg, Bremen und Niedersachsen.

Als Bewerber erwarten wir Ingenieure oder Techniker mit Fachhochschul-Ausbildung, die ihre fachlichen Fähigkeiten in Industriezweigen der Meß- und Regeltechnik erworben haben und bereits mindestens 2 Jahre erfolgreich als Verkäufer von Meß- und Regelsystemen für die Stahl- und Gießerei-Industrie oder analoge Industrien tätig sind.

Das Aufgabengebiet erfordert neben der einwandfreien Beherrschung der deutschen Sprache sehr gute englische Sprachkenntnisse mit speziellen Kenntnissen aus dem Fachbereich.

Die Bewerber sollten ca. 30/35 Jahre sein und ihren Wohnsitz im Ruhrgebiet/Nord-Rhein-Westfalen haben.

Das Gehalt entspricht den gestellten Anforderungen. Ein Firmenwagen, der auch privat genutzt werden kann, wird zur Verfügung gestellt. Dazu erfolgt eine der umfangreichen Reiseleistungen angemessene Reisespesenvergütung. Das spezifische Wissen über unsere Produkte vermitteln wir in unserem Stammmwerk in Schweden. Bei weitestgehend selbständiger Arbeit bieten wir gute Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten.

Interessierte Herren bitten wir um schriftliche Bewerbung mit den üblichen Unterlagen an

MPC, Metal Process Control GmbH
Vorstadt 26 · D-6370 Oberursel/Taunus · Telefon 061 71/5 16 15



Unser Unternehmen mit über 1400 Mitarbeitern zählt zu den Marktführern der Meß- und Automatisierungstechnik. Der Qualitätsstandard unserer Produkte und unser Know-how in der Ausrüstung von Industrie- und Kraftwerksanlagen sind national wie international bekannt und anerkannt.

Für den Vertriebsbereich Druck/Differenzdruck-Meßumformer suchen wir den

Diplom-Ingenieur (FH)

der Fachrichtung

Elektrotechnik oder Maschinenbau

Sie sollten neben Produktkenntnissen über einschlägige Vertriebserfahrung verfügen, verfahrenstechnische Prozesse kennen und die Meßtechnik.

Der Vertrieb unserer Meßumformer für Druck und Differenzdruck erfolgt weltweit. Deshalb setzen wir Reisebereitschaft sowie die Anwendung der englischen Sprache in Wort und Schrift voraus. Zusätzliche Kenntnisse einer weiteren Sprache wären von Vorteil.

Sie sind interessiert?

Dann senden Sie bitte umgehend Ihre vollständige Bewerbung mit Lebenslauf, Lichtbild und Zeugniskopien sowie Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer derzeitigen Kündigungsfrist an unsere Personalabteilung.

Schoppe & Faeser GmbH

Schillerstraße 72, 4950 Minden, Tel. (05 71) 83-333

Stahlhandel

Seit Jahrzehnten ist dieses mittlere, konzernunabhängige Stahlhandelsunternehmen im süddeutschen Markt gut eingeführt. Mit seinen Niederlassungen in verschiedenen Großstädten erzielt es Umsätze in Höhe von rd. 200 Mio DM; die Bilanz zeigt ein erfreuliches Bild.

Im Auftrag des Aufsichtsratsvorsitzenden suche ich den Nachfolger für ein in den Ruhestand tretendes

Vorstandsmitglied

Dieser Herr soll innerhalb des Vorstandes eine hervorgehobene Position als Sprecher, evtl. auch als Vorstandsvorsitzender einnehmen. Man erwartet von ihm neue Impulse und die Fähigkeit, das Profil des Unternehmens weiter zu entwickeln. Zu seinen Ressortaufgaben gehören der Einkauf sowie die straffe Organisation des Vertriebes; das schließt die qualifizierte Betreuung der Kunden und der Niederlassungen mit entsprechender Bereitschaft zum Reisen ein.

Um diese Aufgabe übernehmen zu können, müssen Sie sich bereits in der ersten Ebene des freien - nicht werksgebundenen - Stahlhandels unternehmerisch bewährt haben, ggf. auch als Leiter einer größeren Niederlassung. Gute betriebswirtschaftliche Kenntnisse und Erfahrungen in der EDV-Anwendung werden erwartet. Sie sollten in der Lage sein, klare Konzepte zu entwickeln und diese mit Geschick und ruhiger Hand durchzusetzen. Ihre Kollegen und Mitarbeiter erwarten von Ihnen, daß Sie in jeder Hinsicht mit gutem Beispiel vorangehen.

Auf gesunder Unternehmensbasis bietet Ihnen diese Position ein außergewöhnliches Maß an unternehmerischer Gestaltungsfreiheit. Wenn Sie glauben, die notwendigen Voraussetzungen zu besitzen und Sie das Alter von 50 Jahren noch nicht überschritten haben, würde ich mich über Ihre Kontaktaufnahme freuen. Auch wenn Sie z.Zt. keine Veränderungsabsichten haben, könnte ein Informationsgespräch sinnvoll sein. Als neutraler Vermittler sage ich Ihnen absolute Diskretion zu. Der AR-Vorsitzende ist damit einverstanden, daß ich ihn erst informiere, wenn wir uns darüber abgestimmt haben.

Dr.-Ing. Klaus Th. Spies

BÜRO FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT

Feuerbachstraße 44, 6000 Frankfurt/Main 1, Telefon (069) 71 11 - 3 45

Großunternehmen des Lebensmittelhandels

Unser Auftraggeber ist ein expansives, marktstarkes Diskont-Unternehmen mit einem Umsatz in Milliardenhöhe. Der Schwerpunkt der Aktivitäten liegt im südwestdeutschen Raum, in dem ein flächendeckendes Netz von Niederlassungen und Filialen besteht. Die expansive Entwicklung des Gesamtunternehmens erfordert die Suche nach einem weiteren

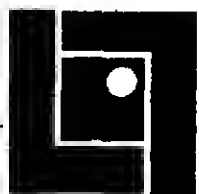
Verkaufsleiter

SB-Warenhäuser und Verbrauchermärkte

In dieser Position gilt es, einen als Profit-Center organisierten Verkaufsbezirk mit ca. sechs Filialen erfolgreich zu führen und in seiner Entwicklung zu verantworten. Aufgabenschwerpunkte im einzelnen: Planung und Controlling des Verantwortungsbereiches nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen, Konzipierung und Überwachung der Werbung, der Verkaufsförderung, des Sortiments und dessen Platzierung sowie die motivierende Führung der Marktleiter.

Der richtige Bewerber für diese Aufgabe besitzt eine kaufmännische bzw. betriebswirtschaftliche Ausbildung, ist Mitte 30 bis Mitte 40 und kennt den Einzelhandel aus entsprechend langer Berufspraxis. Er kann sich in gleicher oder ähnlicher Position bereits bewährt haben oder jetzt noch sorgfältig Vorbereitung den nächsten Karriereschritt anstreben.

Wenn Sie sich für diese Aufgabe, deren Dotierung für den richtigen Mann in den sechsstelligen Zahlen liegen kann, interessieren, bitten wir um Ihre Bewerbung mit Lichtbild, Lebenslauf und Zeugniskopien sowie Angaben zu Einkommensvorstellung und Eintrittstermin unter V-177 an die beauftragte Beratungsgesellschaft zu Händen Herrn Dr. Tobien. Er steht Ihnen auch für telefonische Zusatzinformationen zur Verfügung und sorgt darüber hinaus für Diskretion nach allen Seiten. Und noch etwas: Unter Umständen kann der derzeitige Wohnsitz beibehalten werden.



DR. HÖFNER · ELSE · DR. TOBIEN

MANAGEMENT- UND PERSONALBERATUNG BDU

7000 Stuttgart 80 · Albstadtweg 4 · Postfach 80 08 69 · Tel. (07 11) 7 80 00 22

T.A. LÖSCHEN

HOLZIMPORT · HOBELWERK · SÄGEWERK

Unsere Leistungsfähigkeit und Produktivität machen uns zu einem anerkannten Partner im Markt. Verstärkung unserer Marktposition ist die Zielsetzung für einen führungsstarken

Verkaufsleiter

der die erfolgreiche Vertriebskonzeption weiterentwickelt und durchsetzt. Dabei unterstützen ihn ein Mitarbeiterstab im Außen- und Innendienst.

Wir denken an einen Vertriebsfachmann mit großer Einsatzbereitschaft, der die gesamte Bandbreite effizienter Verkaufsstrategie sicher beherrscht. Er sollte über langjährige Praxis in ähnlicher Position - möglichst in einem Hobelwerk - verfügen und nicht älter als 45 Jahre sein. Die Position ist mit Prokura ausgestattet und soll zu einem Geschäftsführerbereich entwickelt werden.

Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte an die Geschäftsführung der T. A. LÖSCHEN GMBH & CO KG, Postfach 19 42, 2970 Emden. Herr Kind steht für eine erste telefonische Kontaktaufnahme zur Verfügung (Telefon 04 21 / 6 10 13 48 oder 0 42 42 / 7 07 65) und bürgt für absolute Diskretion.

Spanlose Verformung und Herstellung von Fließpreßteilen

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen der spanlosen Verformung und der Produktion von Fließpreßteilen. Unser Firmensitz ist in einer landschaftlich reizvoll gelegenen Gegend Nordrhein-Westfalens. Als Nachfolger für den in absehbarer Zeit in den Ruhestand tretenden geschäftsführenden Inhaber suchen wir den zukünftigen

Geschäftsführer

Branchenerfahrung ist selbstverständlich. Neben einer soliden kaufmännischen Ausbildung erwarten wir nachweislich ausgeprägte Aktivitäten im Vertrieb. Darüber hinaus suchen wir den technisch versierten und engagierten Manager, der in der Lage ist, die Interessen der Abnehmer gegen die Möglichkeiten der Fertigung unter dem Aspekt der Umsetzung und Wirtschaftlichkeit abzuwägen. Die Impulse für den Einsatz neuer Technologien und für die Produktion neuer Teile sollten von ihm ausgehen.

Entscheidend für uns sind unternehmerisches und persönliches Format, Kreativität, Führungserfahrung und -qualifikation, die zum wirtschaftlichen Erfolg führen. Eine kapitalmäßige Beteiligung ist vorgesehen. Ihr Alter stellen wir uns zwischen 35 und 45 Jahren vor.

Wenn Sie diese Aufgabe herausfordert, können Sie erste vertrauliche Kontakte mit unserem Berater, Herrn Dr. Jürgen Buttgerit, unter der Rufnummer (0 21 02) 3 17 08 aufnehmen. Er sichert Ihnen selbstverständlich absolute Diskretion und die Berücksichtigung von Sperrvermerken zu. Ihre ausgefüllten Bewerbungsunterlagen (handschriftliches Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf mit Qualifikationsdarstellung, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltsvorstellungen und Eintrittstermin) senden Sie bitte unter der Kennziffer 9084 an Postfach 4107, 4030 Ratingen 4.

Bu

Dr. Buttgerit Unternehmensberatung

Im Kreuzfeld 24, 4030 Ratingen 4



PHILIPS

Steigende Qualitätsanforderungen der metall- und kunststoffverarbeitenden Industrie sowie deren Anwender führen zu immer größeren Einsatzbereichen von industrieller Röntgenprüfung und kompletten Systemen zur zerstörungsfreien Werkstoffprüfung. Für die Gebiete Niedersechsen und Nordhessen mit Wohnort im Großraum Kassel/Göttingen suchen wir einen

Verkaufsingenieur

Industrie-Röntgen

Das Produktprogramm umfaßt Geräte und Systeme für die zerstörungsfreie Werkstoffprüfung. Die Akquisition sowie die fachliche Beratung unserer Kunden mit der Erarbeitung von Lösungskonzepten - das sind die vielfältigen und interessanten Aufgaben mit einem Höchstmaß an Selbständigkeit. Hierfür werden Sie von uns sorgfältig vorbereitet.

Die technische Wissensbasis sollte die Physik und Elektrotechnik sein. Berufserfahrung in der zerstörungsfreien Werkstoffprüfung wären von Vorteil.

Das Gehalt wird Sie zufriedenstellen, aber auch unsere sozialen Leistungen. Im Verkaufsdienst haben Sie die Möglichkeit, einen Teil Ihres Gehaltes erfolgreich zu gestalten. Für Ihre Aufgabe stellen wir Ihnen einen Dienstwagen zur Verfügung, den Sie auch privat nutzen können.

Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit Angabe einer Telefonnummer, unter der wir Sie kurzfristig erreichen können. Für eine telefonische Vorabinformation steht Ihnen Herr Kolbe unter Telefon 05 61 / 50 12 59 gerne zur Verfügung.

Miramstraße 87, 3500 Kassel
Personnelwesen

**Philips GmbH Unternehmensbereich
Elektronik für Wissenschaft und Industrie**

Karriereschritt für Junior-PM/Marketing-Assistent bei renommiertem Markenartikelunternehmen

Wir zählen zu den führenden deutschen Unternehmensgruppen. Unsere Marken verfügen weltweit über einen sehr hohen Bekanntheitsgrad. Das Produktmanagement betreut von Deutschland aus den nationalen sowie internationalen Markt in weit über 100 Ländern. Wir wollen unser Marketing-Team verstärken und suchen deshalb einen besonders qualifizierten, jüngeren

Produktmanager International

Stellenbeschreibung

Sie werden eine unserer Hauptmarken mit mehreren hundert Millionen OM Umsatz verantwortlich betreuen. Tätigkeitsschwerpunkte sind:

- Weiterentwicklung der Marketingstrategie
- Umsetzen der Konzepte durch Anwendung des gesamten Marketingmix
- Präsentation, Durchsetzung und Koordination aller Aktivitäten mit den Marketingabteilungen der einzelnen Länder

Die nächsten Karriereschritte können Führungspositionen sowohl in Deutschland als auch in unseren Tochtergesellschaften im Ausland sein. Oberstz ist im Einzugsgebiet zweier attraktiver Großstädte in Nordrhein-Westfalen.

Anforderungsprofil

Entsprechend der Bedeutung dieser Position setzen wir hohe Erwartungen in die Qualifikation des neuen Mitarbeiters. Wir erwarten deshalb von Ihnen folgendes Profil:

- Betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Marketing
- zwei bis vier Jahre Marketingausbildung und -praxis in Markenartikelunternehmen
- Beherrschung des Marketingmix aus erster Berufspraxis
- Belastbarkeit, Engagement sowie Kooperationsfähigkeit

Sie sollten die englische Sprache beherrschen und möglichst Grundkenntnisse einer weiteren Sprache mitbringen. Ihr Alter sollte Anfang 30 nicht überschreiten.

Bewerbung und Information

Wir haben eine Beratungsgesellschaft beauftragt, Ihnen vertraulich weitere Informationen über diese Position zu geben. Sie erreichen unsere Berater, Herrn Kolvenbach sowie Herrn Staufenberg, unter der Rufnummer 02 21 / 13 80 84-85 (Montag bis Freitag bis 20.00 Uhr). Ihre kompletten schriftlichen Bewerbungsunterlagen (einschließlich Zeugniskopien, tabellarischem Lebenslauf, Lichtbild, frühestmöglichem Eintrittstermin sowie Gehaltsvorstellung) senden Sie bitte an die Joerg E. Staufenberg Unternehmensberatung KG (BDU), Burgmauer 88, Postfach 10 18 50, 5000 Köln 1, unter Angabe der Kennziffer 84 888.

Joerg E. Staufenberg
Unternehmensberatung Köln (BDU)

Product Manager Markenartikel

Wir sind die deutsche Tochtergesellschaft eines internationalen Markenartikelunternehmens der Nahrungsmittelindustrie. Weltweit erzielt der Konzern einen Umsatz von mehreren Milliarden DM per anno. Mit unseren Produkten sind wir international und national gut eingeführt. Sie haben im Markt einen ausgezeichneten Ruf. Unsere Marktingarbeit trägt einen großen Teil des Unternehmenserfolges. Zum Ausbau dieses Bereiches suchen wir einen Product Manager, der aufgrund seiner Qualifikation die volle Verantwortung dieser Position übernehmen kann.

Für diese interessante und breit angelegte Position suchen wir einen Kandidaten im Alter von Mitte/Ende 20 Jahren. Er sollte nach einem Hochschul- bzw. Fachhochschulstudium drei bis fünf Jahre Erfahrungen als Junior Product Manager oder Product Manager in einem renommierten Markenartikelunternehmen gesammelt haben. Zu seinen Aufgaben werden schwerpunktmäßig die Erarbeitung der Marketingziele, die Budgetverantwortung, der Einsatz des gesamten Marketinginstrumentariums und die Zusammenarbeit mit Agenturen sowie den entsprechenden Stellen unseres Hauses gehören. Wir erwarten eine Persönlichkeit mit analytischem Denkvermögen, methodischem Vorgehen, Teamgeist und Fähigkeit in der Verfolgung der gesteckten Ziele. Wir bieten bei erfolgreicher Tätigkeit gute Entwicklungsmöglichkeiten. Standort ist eine norddeutsche Großstadt.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an den Anzeigendienst des von uns beauftragten Beraters unter Angabe des Zeichens H 5364. Er leitet Ihre Bewerbung unter Berücksichtigung von Sperrvermerken unverzüglich an uns weiter. Die Kontaktadresse ist: JMA-JMP-Anzeigenagentur GmbH, Große Bleichen 21, „Galleria AB“, 2000 Hamburg 36

JMA

JMP Anzeigenagentur GmbH
Berlin · Düsseldorf · Frankfurt
Hamburg · München

Zur Absicherung unseres Rohstoffankaufs und der daraus folgenden Produktion werden wir im Waretermingeschäft tätig. Für diese überwiegend an internationalen Börsen anfallenden Geschäfte suchen wir als Sachbearbeiter einen jüngeren qualifizierten

Mitarbeiter

Er sollte eine Bankausbildung und Kenntnisse der Besonderheiten des Waretermingeschäftes haben. Wir bieten unserem künftigen Mitarbeiter eine verantwortungsvolle und selbständige Position und die Entwicklungsmöglichkeiten eines weltweit operierenden, traditionsreichen Unternehmens.

Bewerbungen unter E 9413 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

ALFA-LAVAL

IST FORTSCHRITT...AUCH FÜR SIE

ALFA-LAVAL ist ein Weltunternehmen – führend in der Separationstechnik und im Bau von Wärmestauschern. Erfolgreich in der Konstruktion und Fertigung von Anlagen und Maschinen, u. a. für die Nahrungsmittel- und Getränkeindustrie, die Milchverarbeitende Industrie, den Schiffbau, die Chemie. Aktiv im Umweltschutz, im Apparate- und Behälterbau, im Bau von Prozesskühlsystemen und der Energietechnik.

Für unser international tätiges Tochterunternehmen amos Lebensmitteltechnik suchen wir zum 1.1. 1985 einen

INGENIEUR (FH/TH)

Als stellvertretender Abteilungsleiter sind Sie verantwortlich für die Produktentwicklung bis zur Fertigungsreife, für die selbständige Ausarbeitung von Projekten und für die Programmplanung. Daneben erstellen Sie Sonderanalysen bzgl. neuer Technologien und sind mitverantwortlich für die Kostenkontrolle.

Sie sollten zwischen 30 und 45 Jahre alt sein, die Fachhochschule mit Schwerpunkt Maschinenbau, Klima/Konstruktionstechnik abgeschlossen haben oder Dipl.-Ing. der Fachrichtung Maschinenbau/Apparatebau sein und über Berufserfahrung im Anlagenbau in Verbindung mit Wärme/Kälte/Luft verfügen.

Wenn Sie interessiert sind, dann übersenden Sie uns bitte Ihre aussagefähige Bewerbung inkl. Lichtbild und Gehaltswunsch.

ALFA-LAVAL Industrietechnik GmbH
Personal- und Sozialwesen
Postfach
2056 Glinde bei Hamburg
Telefon 0 40/7 27 01-1

ALFA-LAVAL
INDUSTRIE-TECHNIK GMBH

AUSSENDIENST-VERKAUF

Das Staatshochbauamt Uelzen/Lüneburg

sucht für seinen Fachbereich Betriebstechnik für das Aufgabengebiet technische Gebäudeausrüstung von der Planung bis zur Abrechnung einschließlich Betriebsüberwachung einen

Versorgungsingenieur

(Ing. grad./Dipl.-Ing. (FH))

oder

Schiffsingenieur

I (C 6)

mit Berufserfahrung.

Die Vergütung richtet sich je nach Berufserfahrung nach dem Bundesangestelltentarifvertrag, bis einschließlich Vergütungsgruppe IVa.

Wenn Sie zu tatkräftiger, von gutem Fachwissen getragener Mitarbeit bereit sind, bewerben Sie sich bitte schriftlich beim

Staatshochbauamt Uelzen
Linsingstraße 23
3110 Uelzen 1
Telefon 05 81 / 1 70 37 / 38



STADT HERFORD

– 65 000 Einwohner, alte Hansestadt
im reizvollen Ravensberger Hügelland
mit regem Kulturleben und hohem
Freizeitwert –

Bei der Stadt Herford ist zum 1. 1. 1985 die Stelle eines

Brandamtsrates

(Besoldungsgruppe A 12 BBesG)

als Leiter der hauptberuflichen Kräfte der
Freiwilligen Feuerwehr

zu besetzen.

Bewerber müssen die durch Prüfung erworbene Befähigung für den gehobenen feuerwehrtechnischen Dienst nachweisen und die sonstigen beamtenrechtlichen Voraussetzungen erfüllen. Neben der fachlichen Qualifikation sollten die Bewerber über besondere Fähigkeiten in der Mitarbeiterführung und entsprechendes Organisationstalent verfügen.

Bewerbungen mit tabellarischem Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisabschriften und Tätigkeitsnachweisen sind bis zum 30. September 1984 zu richten an den

Stadtdirektor der Stadt Herford – Personalamt –
Postfach 28 43, 4900 Herford

Mit mehr als 10 000 Beschäftigten gehört unser Unternehmen zu den Großen seiner Branche. Firmensitz ist eine norddeutsche Großstadt.

Wir suchen für die Personalabteilung einen qualifizierten

Personalreferenten

mit wirtschaftswissenschaftlicher oder juristischer Ausbildung.

Das Aufgabengebiet umfaßt die eigenverantwortliche personelle Betreuung von mehreren hundert Angestellten. Berufliche Erfahrung müssen wir also voraussetzen.

Für uns bedeutet Personalarbeit aber auch eine Herausforderung an die Persönlichkeit, an Takt und Fairneß, an Intelligenz und Kreativität. Wir erwarten einen ausgeprägten Leistungswillen und die Bereitschaft zu einer guten Zusammenarbeit mit Kollegen, Führungskräften und den Betriebsräten unseres Hauses.

Wir bieten Ihnen alle Voraussetzungen für eine schnelle Einarbeitung und für eine aussichtsreiche Entwicklung.

Angebote erbeten unter F 9414 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Hatten Sie bereits im Vertrieb die Chance,
dem Kunden komplette EDV-Lösungen in
drei Entscheidungsalternativen anzubieten?

Seit 25 Jahren sind wir in Deutschland als führendes Softwarehaus und EDV-Dienstleistungsunternehmen bekannt.

Die starke Marktstellung basiert auf unseren Spitzenprodukten und der Angebotspalette:

- Anwendungssoftware für den installierten Computer oder
- Schlüsselartige Lieferung der Software mit HP-3000-Computern, komplett aus einer Hand oder
- EDV als Dienstleistung aus unserem Rechencenter mit derselben Software, angepaßt auf den Bedarf

Mit diesem kompletten EDV-Angebot werden Sie als erfahrener

Vertriebsbeauftragter

unsere Ziele in die Tat umsetzen und die interessante Gelegenheit haben, sich beruflich und persönlich zu entfalten.

Wenn Sie Verkaufserfahrung im DV-Bereich haben, einen sicheren betriebswirtschaftlichen Wissensstand besitzen und bis Mitte Dreißig sind, können wir Ihnen diese reizvolle, attraktiv dotierte Aufgabe bieten.

Senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung, oder rufen Sie einfach den Geschäftsstellenleiter an.

AC **DIE DEKENTRALE FÜR COMPUTER-LÖSUNGEN**
AC-Service GmbH
Die Hardware gibt's bei uns dazu

Monschauer Str. 1 · 4000 Düsseldorf 11 · Tel. 02 11 / 5 00 93 21
AC-Geschäftstellen in: Düsseldorf, Elm-Offenbach, Hamburg, München, Nürnberg, Stuttgart, Wien, Wels, Bruxelles, Wetzlar/Zürich

Gebäude-Automation Energie-Management-Systeme

Honeywell ist weltweit führend in Entwicklung, Herstellung, Verkauf und Service von Computern und Systemen für die Gebäudeautomation, Heizungsautomation, Prozessautomatisierung und Umwelttechnik.

In Deutschland haben wir auf dem Gebiet der Gebäudeautomation eine starke Marktposition erreicht. Zur Verstärkung unserer Verkaufsgruppe Nord suchen wir für unsere Niederlassung Hamburg einen fachlich und persönlich überzeugenden

Verkaufsingenieur

Sie verkaufen in einem stark expandierenden Marktsegment der Investitionsgüterbranche hochwertige Energie-Management-Systeme an Industrie und Verwaltung. Aktive Akquisition, überzeugende Präsentation, klare Kosten/Nutzen-Analysen und abschließendes Verhandeln auf allen technischen und kaufmännischen Ebenen sind die Schritte zum Erfolg in diesem zukunftsweisenden Bereich.

Bewerber sollten folgende Voraussetzungen mitbringen:

- Studium der Elektrotechnik
- einige Jahre Verkaufserfahrung im Investitionsgüterbereich

Wir geben auch solchen Bewerbern eine Chance, die sich entschieden haben, ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten vertriebs- und verkaufsorientiert umzusetzen.

Auf Ihre Aufgabe werden wir Sie intensiv in unserem firmeneigenen, bei Zürich gelegenen Schulungszentrum vorbereiten. Ihre Leistungen honorieren wir mit einem attraktiven Einkommen.

Ein Firmenwagen steht Ihnen – auch zur privaten Nutzung – zur Verfügung.

Zu ersten Kontaktaufnahmen wenden Sie sich bitte an Herrn Vogler, den Sie unter Telefon 0 40 / 61 11 05 erreichen, oder senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen direkt an Honeywell GmbH, Personalleitung, Kaiserstraße 55, 6050 Offenbach.

Honeywell

Vertriebsschulung Bankenbereich

Unser Auftraggeber ist eine der großen deutschen Investmentgesellschaften mit Sitz in einer der attraktiven deutschen Großstädte. Die Fonds-Anteile werden über ein großes Banknetz vertrieben. Zur Stärkung der Verkaufsaktivitäten wird die Position des Verkaufstrainers eingerichtet, die direkt dem Marketing-Direktor unterstellt ist.

Verkaufstrainer

Die Entwicklung, Durchführung und Organisation der gesamten Vertriebsschulung soll dem neuen Mitarbeiter übertragen werden. Die Tätigkeit reicht vom didaktischen Gesamtkonzept bis zur selbstständigen Trainertätigkeit. Erfahrung aus dem Trainingsbereich der Finanzdienstleistung, insbesondere aus großen Bankenorganisationen, sind von Vorteil.

Das Angebot ist Chance und Herausforderung für einen jungen Schulungsfachmann, der bereit und in der Lage ist, Aufbauarbeit zu leisten. Eine eigenverantwortliche und entwicklungsfähige Tätigkeit in einem expandierenden Unternehmen erwartet Sie. Die finanziellen Bedingungen sind der Aufgabe angepaßt.

Wenn Sie diese Position reizt, senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse und Lichtbild) unter der Kennziffer MA 835 z. Hd. Frau J. Hoch und Herrn J. Kraan, die Ihnen auch für telefonische Voreabinformationen (Tel. 02 21 / 21 03 73) zur Verfügung stehen. Wir werden Ihre Kontaktaufnahme selbstverständlich streng vertraulich behandeln und Sperrvermerke gewissenhaft berücksichtigen.



INSTITUT FÜR PERSONAL- UND UNTERNEHMENSBERATUNG
HORST WILL UND PARTNER · DOMKLOSTER 2 · POSTFACH 10 16 26 · 5000 KÖLN 1

Bauklebstoffe Groß- und Einzelhandel

In dieser Zielgruppe hat unser Auftraggeber mit hochwertigen Bodenklebstoffen einen guten Namen, steigende Umsatzzahlen und eine stetige Ausweitung seiner Marktposition. Es handelt sich um ein mittelständisches Unternehmen mit Sitz in Nordrhein-Westfalen. Aufgrund des Wachstums wird der Vertrieb in zwei Bereiche geteilt. Der bisherige Verkaufsleiter wird ein Gebiet übernehmen. Für den zweiten Teil suchen wir eine Führungskraft.

Gebietsverkaufsleiter für Bodenklebstoffe

Die Position erfordert eine junge, ideenreiche Vertriebskraft, die mit viel Schwung und Initiative die Umsatzverantwortung für bedeutende Kunden bzw. die Hälfte der Bundesrepublik übernehmen soll. Ideal wäre es, wenn Sie bereits über Branchenerfahrung verfügen. Außer den Führungsaufgaben im Hause sind wichtige Großkunden zu besuchen, gemeinsame Besprechungen mit Vertriebsmitarbeitern zu führen und bestehende Beziehungen zu pflegen und neue Geschäftsverbindungen aufzubauen. Bei bestimmten Problemstellungen ist es erforderlich, in die Detailarbeit zu gehen.

Die Position ist über die jetzige Aufgabe hinaus entwicklungsfähig und direkt dem Geschäftsführer unterstellt.

Wenn Sie sich diese Aufgabe zutrauen, würden wir uns freuen, wenn Sie uns unter Kennziffer MA 827, z. Hd. von Frau J. Hoch oder Herrn H. Will, die Ihnen auch für telefonische Voreabinformationen unter 02 21 / 21 03 73 zur Verfügung stehen, Ihre Bewerbungsunterlagen zuschicken. Sperrvermerke werden gewissenhaft berücksichtigt.



INSTITUT FÜR PERSONAL- UND UNTERNEHMENSBERATUNG
HORST WILL UND PARTNER · DOMKLOSTER 2 · POSTFACH 10 16 26 · 5000 KÖLN 1

Hersteller von DOB-City-Sportswear-Kombinationsmode Raum Frankfurt-Köln sucht per sofort
Berufserfahrene(n) Disponenten(in)
für den Einkauf von Stoffen und Zutaten sowie der organisatorischen Zwischenmeister-Betreuung.
Kontaktaufnahme unter 0 64 30 / 2 20.

Wir vertreiben erfolgreich guten Silber- und Mode Schmuck und suchen zum Besuch von Drogerien, Parfümerien und Geschänkboutiquen Damen + Herren als selbstständige
Handelsvertreter/innen
(Auch als Zweitvertretung)
Mit unseren Bedingungen werden Sie zufrieden sein. Bewerbungen unter K 9329 an WELT-Verlag, Postfach 10 05 84, 4300 Essen

MERCK

Für unsere Sparte Industriechemikalien suchen wir einen

Diplom-Wirtschaftsingenieur oder Diplom-Wirtschaftskemiker oder Wirtschaftswissenschaftler

dem wir als Marktanalytiker/Marktforscher ein vielseitiges Aufgabengebiet bis hin zur Mitwirkung bei der Produktplanung übertragen wollen. Die Position ist dem Leiter der Sparte direkt unterstellt. Bereits erworbene Praxis in der chemischen Industrie wäre von großem Vorteil. Wir setzen ein abgeschlossenes Hochschulstudium – möglichst mit Promotion – voraus sowie die Fähigkeit zu konzeptionellem Denken und zur analytischen, systematischen und problemorientierten Arbeitsweise. Aufgrund unserer weltweiten Aktivitäten sind gute englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift unbedingt erforderlich.

Interessierte Damen und Herren bitten wir um ihre schriftliche Bewerbung und Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins und der Gehaltsvorstellung.

E. Merck, Personalabteilung AT
Postfach 41 19
6100 Darmstadt 1



Die PWH Weserhütte AG liefert Anlagen und Maschinen für das Materials Handling im Tagebau, im Bergbau, in Häfen, in der Chemie- und Düngemittelindustrie, im Kraftwerksbereich, in der Steine- und Erden-Industrie, in Stahlwerken, in Werften und im Off-shore-Bereich. Die PWH-Gruppe umfaßt drei Unternehmensbereiche im Inland und zahlreiche Tochtergesellschaften im In- und Ausland.

Für unseren Unternehmensbereich Bad Oeynhausen suchen wir:

Spartenleiter Baggerbau

In diesem Spartenbereich werden Bagger für unterschiedlichste Einsätze, so im Tiefbau, Hafen-, Kanal- und Bergbau, konstruiert und gefertigt. Sie werden die Gesamtverantwortung für die Sparte Baggerbau haben. Es erwartet Sie ein sehr selbständiges und umfangreiches Arbeitsgebiet, in dem Sie sowohl für die technische Akquisition und die Projektierung im In- und Ausland als auch für die Konstruktion zuständig sind.

Spartenleiter Aufbereitungstechnik

Diese Sparte befaßt sich mit der Planung, der Fertigung und dem Verkauf von Zerkleinerungs- und Klassierungsgeräten als Einzelmaschinen und kompletten Anlagen für die Aufbereitung von Erzen, Schläcken, Metallen u. ä. Sie werden die Leitung der gesamten Sparte übernehmen und zuständig sein für Akquisition, Vertrieb und Konstruktion.

Beide Positionen sind mit entsprechenden Vollmachten ausgestattet. Sie werden die volle Budgetverantwortung haben. Wir sprechen deshalb Interessenten in entsprechenden Positionen an, die ein neues, attraktives und vielfältiges Aufgabengebiet suchen. Aber auch Herren aus der zweiten Reihe sollten sich bewerben, wenn sie gezeigt haben, daß der Sprung in diese bedeutsame Führungsposition für sie ansteht. Durchsetzungsstärke, Verhandlungsgeschick und konzeptionelles Denken sollten Sie besitzen. Sie müssen über eine fundierte technische Ausbildung (Dipl.-Ing. des Maschinen- oder Bergbaus) und über ein hohes Maß an nachgewiesener Fach- und Führungskompetenz – vorzugsweise aus dem Baumaschinenbereich – verfügen. Gute englische Sprachkenntnisse setzen wir voraus.

Leiter der Abteilung Elektrik

Für die elektrischen Ausrüstungen unserer Tagebau- und Umschlagsanlagen suchen wir einen qualifizierten Elektro-Ingenieur, der die Abteilung Elektrik innerhalb der Sparte Anlagenbau leitet. Ihnen werden die Projektierung, die Erstellung von Angeboten und die Abwicklung der Aufträge sowie die Kosten- und Ergebnisverantwortung übertragen. Für diese Aufgabe sind sowohl Fach- als auch Führungskompetenz gleichermaßen wichtig. Gute englische Sprachkenntnisse werden für diese Position ebenfalls vorausgesetzt. Wenn Sie an einer dieser Aufgaben interessiert sind, freuen wir uns auf den Kontakt mit Ihnen. Senden Sie bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Lichtbild, Lebenslauf und Zeugniskopien) unter der Kennziffer MA 841 an das von uns beauftragte Personalberatungsunternehmen. Herr H. Will oder Herr J. Kraan stehen Ihnen für telefonische Voreabinformationen (02 21 / 21 03 73) gerne zur Verfügung. Ihre Bewerbung wird vertraulich behandelt, und Sperrvermerke werden gewissenhaft berücksichtigt.



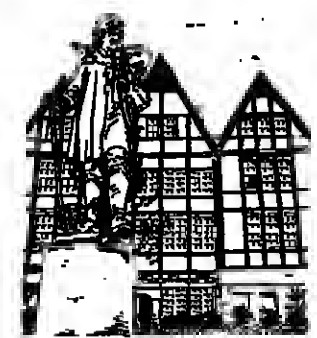
INSTITUT FÜR PERSONAL- UND UNTERNEHMENSBERATUNG
HORST WILL UND PARTNER · DOMKLOSTER 2 · POSTFACH 10 16 26 · 5000 KÖLN 1



Münster St. Paulus Dom



Münster Rüschaus



Münster Kiepenkerl

Organisations-Programmierer Bankkaufleute

Für den weiteren Ausbau unserer Datenverarbeitung suchen wir mehrere qualifizierte Organisations-Programmierer mit fundierten betriebswirtschaftlichen Kenntnissen oder einem abgeschlossenen Hochschulstudium bzw. einer abgeschlossenen Bankausbildung. Wir erwarten mehrjährige Erfahrung in der Realisierung kommerzieller DV-Anwendungssysteme und Kenntnisse des Datenbanksystems IMS DB/DC sowie ISPF und in den Programmiersprachen PL/I und Assembler. Analytisches Denkvermögen und die Befähigung zu konzeptioneller Arbeit setzen wir voraus.

Das Aufgabengebiet umfaßt – nach sorgfältiger Einarbeitung – die weitgehend selbständige Entwicklung (Organisation und Programmierung) komplexer Anwendungs-Software für Banken-Online-Systeme, Kundenselbstbedienung und Bildschirmtext.

Als Gemeinschaftsrechnenzzentrum der Westfälischen Kredit- und Warengeossenschaften ist uns die Richtung für die Zukunft vorgegeben: neueste Technik und modernste DV-Anwendungen unseren Mitgliedern und Kunden wirtschaftlich sinnvoll nutzbar machen.

Wir bieten: gute persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten, ein attraktives Gehalt, das soziale Umfeld eines modernen Großunternehmens, hinsichtlich des Arbeitsplatzes eine technische Ausstattung, die sonst nur selten vorzufinden ist, eine umfassende Förderung durch Weiterbildung.

Interessierte Damen und Herren, die in unserem jungen, dynamischen Team arbeiten möchten, bitten wir um die Übersendung ihrer Bewerbung mit Angabe der Gehaltsvorstellung und des frühesten Eintrittstermins.



Gesellschaft für automatische Datenverarbeitung e.G.
Sentmaringer Weg 1 · 4400 Münster

KEIPER AUTOMOBILTECHNIK RECARO

Als Partner der Automobilindustrie beschäftigt KEIPER RECARO fast 4000 Mitarbeiter in 6 deutschen Produktionsstätten. Vom Einzelverstell-element bis zum Komplettstuhl reicht die Palette unserer Produkte für den Kfz-Innenraum. Das konsequente Verfolgen von Zielen in Forschung,

Technologie und Design haben die Produktmarken RECARO-Sitz und RECARO AIR-COMFORT-Fluggaststühle zu Spitzenzeugnissen gemacht. Für unser neues Werk Bremen mit rund 300 Mitarbeitern suchen wir zum frühestmöglichen Termin den

LEITER QUALITÄTSSICHERUNG

Schwerpunkte seiner Aufgabe sind: die hohen Qualitätsanforderungen an unsere Produkte im Fertigungsprozess sicherstellen, die Leistungsfähigkeit von Lieferanten prüfen, Kundenreklamationen abwickeln und Führungskräfte in Fragen der Qualitätssicherung beraten.

Unser idealer Mann ist ein praxisorientierter Dipl.-Ing. (FH) im Alter von 30-45 Jahren mit mindestens 5-jähriger Berufserfahrung in der Qualitätssicherung. Wir erwarten von ihm kostenbewusstes Handeln, Initiative, Selbstvermögen und Geschick im Umgang mit Menschen.

Für unser Werk Rockenhausen/Kaiserslautern mit rund 1700 Mitarbeitern suchen wir den

PROJEKTLEITER ERSTMUSTER

Als Koordinator überwacht er die Qualität neuer Produkte von der Entwicklung bis zur Serienreife und verfolgt die Durchführung geänderter Qualitätsanforderungen.

Für diese Aufgabe erscheint am besten geeignet ein Dipl.-Ing. (FH) der Fertigungstechnik, praktische Erfahrung in der spanlosen Fertigung sowie Kenntnisse im Vorrichtungsbau und in der Schweißtechnik wären von Vorteil. Auch einem Berufsanfänger bieten wir eine gute Entwicklungsmöglichkeit.

Wir erwarten von ihm systematisches Denken, Durchsetzungsvermögen und Verhandlungsgeschick.

Reizt Sie eine dieser Aufgaben? Dann bitten wir Sie, uns Ihre Bewerbungsunterlagen

(Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltswunsch, frühester Eintrittstermin) zu schicken, damit wir ein Gespräch planen können. Für Fragen steht Ihnen gerne Herr Pirzer zur Verfügung (Telefon Nr. 0 63 61 / 8 64 70).

Keiper Recaro GmbH & Co. Personal und Soziales Industriestraße 1 6760 Rockenhausen

Die Hamburger CDU sucht einen

Landesgeschäftsführer

der Freude an der Parteilarbeit hat und mit organisatorischem Geschick, Kontaktfähigkeit und Erfahrung in der Führung von Mitarbeitern die Landesgeschäftsstelle leiten möchte und die organisatorische und die politische Arbeit unserer Partei mitgestaltet.

Wir bieten ein gutes Gehalt, Dienstwagen und die üblichen Sozialleistungen.

Bewerbungen an den

Landesvorsitzenden der Hamburger CDU

Leinfeld 74, 2000 Hamburg 60

Antriebstechnik

Als Zulieferer für die Automobilindustrie und den Maschinenbau sind wir - 1800 Mitarbeiter, ca. DM 0,5 Mrd. Umsatz - Marktführer auf diesem Sektor. Die Herstellung dieser hochwertigen Präzisionsteile erfordert großes technisches Know-how. Unsere Kunden sind höchste Produktzuverlässigkeit gewohnt. Wir wechseln stetig und suchen heute - für die Qualitätssicherung in einem unserer Werke - als

Abteilungsleiter Qualitätssicherung

einen engagierten Mitarbeiter für den zuständigen Hauptabteilungsleiter. Neben einem abgeschlossenen Maschinenbaustudium setzen wir eine mindestens fünfjährige Berufserfahrung im Bereich der Qualitätssicherung von Massenteilen voraus. Englischkenntnisse wären von Vorteil. Die Tätigkeit umfasst ein breites Aufgabenfeld. Hierzu gehören zum Beispiel: die Beratung in allen Qualitätsfragen, die Umsetzung der von der Unternehmensleitung gesetzten Qualitätsziele, die Entwicklung von Richtlinien für Verfahren und Methoden der Qualitätssicherung, die Koordinierung und Beratung bei Einführung neuer Meß- und Prüftechniken.

Wollen Sie mehr über uns wissen? Die von uns beauftragte und zur Diskretion verpflichtete Personalberatungsgesellschaft steht Ihnen zu einem ersten Informationsaustausch gern telefonisch bereits Samstag und Sonntag zwischen 16.00 und 20.00 Uhr - ansonsten ab 8.00 Uhr (montags, dienstags, mittwochs bis 20.00 Uhr) zur Verfügung. Ihre schriftliche Bewerbung erreicht uns über die nachfolgende Adresse.

NICOLAI & PARTNER
Managementberatung GmbH
Taubenstraße 2 4000 Düsseldorf 30 Tel. 0211/49 90 73

Die Stuttgarter Straßenbahnen AG ist ein modernes zukunftsorientiertes Nahverkehrsunternehmen. Als Partner im Verkehrs- und Tarifverbund Stuttgart (VVS) erfüllen wir eine wichtige öffentliche Aufgabe für diese Stadt und die in ihr lebenden Menschen.

Wir suchen einen jüngeren
Diplom-Kaufmann/Diplom-Wirtschaftsingenieur
als

DIREKTIONSASSISTENT des kaufmännischen Vorstandsmitglieds

Sie erhalten Gelegenheit, die finanz- und betriebswirtschaftlichen sowie organisatorischen Strukturen eines nach modernen Gesichtspunkten geführten Dienstleistungsunternehmens der öffentlichen Hand kennenzulernen. Sie sollen sich, ebegessen von den üblichen Assistentenaufgaben, wissenschaftlich-konzeptionell insbesondere betriebswirtschaftlichen und betriebsorganisatorischen Fragen (Kommunikationstechniken/EDV-Weiterentwicklung) widmen.

Wir erwarten von Ihnen neben den guten Kenntnissen, die Sie sich durch Ihr Studium erworben haben - die Fähigkeit Informelle sowie möglichst Verkehrsbetriebslehre sollten Sie belegt haben - vor

allem die Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit.

Sie finden bei uns eine aufgeschlossene Arbeitsatmosphäre, die Bereitschaft zur Teamarbeit, eine gute Bezahlung und vorbildliche Sozialleistungen.

Ihre Bewerbung, die Aufschluß über Ihre Gehaltsvorstellung geben sollte, fügen Sie bitte einen handgeschriebenen Lebenslauf und ein Lichtbild bei.

STUTTGARTER STRASSENBAHNEN AG. Hauptabteilung Personal- und Sozialwesen Schockenriedstr. 50 - Postfach 801006 7000 Stuttgart 80 Telefon (Durchwahl) 0711/7885-2424 (H. Bopp)

Stuttgarter Straßenbahnen AG

Sie suchen den
Top-Verkäufer für
die USA?

Angebote unter F 9926
an DIE WELT-Verlag
Postfach 100 864
4300 Essen

DEVILBISS

Jahrzehntelang verbindet man in der Industrie Farbspritzern mit dem Namen Devilbiss. Die hohe Qualität haben Devilbiss zu einem weltweiten Marktführer werden lassen. Von der Spritzpistole bis zum Beschichtungsroboter - das ist die Welt von Devilbiss.

Für das Verkaufsgebiet Schleswig-Holstein/Nordniedersachsen sucht unsere Niederlassung in Hannover-Langenhagen zum baldmöglichsten Eintritt einen ehrgeizigen

Verkäufer im Außendienst

Seine Aufgabe wird es sein, unsere Partner in ständigem Kontakt über unsere Produktpalette zu beraten, neue Anwendungsfälle zu erkennen und Problemlösungen zu erarbeiten. Der ideale Bewerber hat daher eine technische Ausbildung (bevorzugt Meister oder Techniker) und bereits Erfahrung als Verkäufer für Investitionsgüter.

Die Position erlaubt eine weitgehend selbständige Tätigkeit. Mit der Vergütung (Fixum/Provision/Spesen/privat nutzbarer Firmenwagen) werden Sie zufrieden sein.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Wir freuen uns, Sie kennenzulernen.

Direktion GmbH - Anton-von-Liebig-Str. 31 - 60572 Ditzingen
Telefon 06974/402-1 - Telex 94191533



Berufs-Chancen in der Pharma-Industrie

... unter diesem Titel erscheint in der WELT am

22. September

eine Vielzahl von Stellenangeboten speziell aus diesem Wirtschaftszweig. Sind Sie in diesem Bereich tätig, vielleicht als Produkt-Manager, Pharmareferent, Vertriebsleiter, Mediziner, Klinikreferent o.ä.? Dann sollten Sie diese Ausgabe der WELT unbedingt durchsehen - einerlei, ob Sie konkrete Veränderungsabsichten haben, oder sich einfach nur mal über die Angebote der Pharma-Industrie informieren wollen.

DIE WELT
UNABHÄNGIGE TAGESZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

Roland

Die Experten für's dichte Dach.

Wir sind ein in Nord- und Westdeutschland bekannter Hersteller von Dach- und Dichtungsbahnen, von Dämmstoffen und Produkten der Bauchemie.

Bei der Neueindeckung und Sanierung von Flachdächern bewähren sich unsere Spezialprodukte zunehmend. Wachsendes Energie-, Brandschutz- und Umweltschutzbedürfnis erfordern den Ausbau unserer Schwerpunkte in der anwendungstechnischen Beratung.

Zur Verstärkung unserer Vertriebs-Organisation suchen wir deshalb im Nord-Bereich einen Bau-Ingenieur (oder ähnl. Ausbildungsgang) als

Beratungs-Ingenieur Industriebau

Ihre Hauptaufgaben liegen in der Beratung der entsprechenden Zielgruppen und in der Akquisition (Architekten und Bauherrenberatung sowie Projektverfolgung).

Ihre langjährigen guten technischen Kenntnisse, Ihre selbständige Arbeitsweise und Kontaktfähigkeit werden Ihnen die Möglichkeit geben, im Rahmen dieser Aufgaben mit Ortsitz Raum Bremen schnell unser qualifizierter Mitarbeiter zu werden.

Wenn Sie das reizt, dann bitten wir um Übersendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild und unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Nennung des frühestmöglichen Eintrittstermins.

ROLAND-WERKE Dachbaustoffe und Bauchemie
Zeppelinstraße 1, 2807 Achim, Tel. 0 42 02 / 512-10

Wir sind eine leistungsstarke SPEZIAL-DRUCKEREI für hochwertige Endlosvordrucke. Zu unserem Kundenkreis gehören u. a. Geldinstitute, Versicherungen, Verlage sowie große Handelsorganisationen und Industrieunternehmen.

Zum frühestmöglichen Termin suchen wir einen

AUSSENDIENST-MITARBEITER

- Verkaufsgebiet Baden-Württemberg (Stgt. - Karlsruhe) -

Ihre Aufgabe wird es sein, vorhandene Abnehmer intensiv und selbständig zu betreuen, sowie den Kundenstamm zu erweitern. Branchenkenntnisse in der Druck- bzw. EDV-Industrie wären von Vorteil - Sie erhalten aber in jedem Fall eine gewissenhafte Ausbildung. Einem aktiven Verkäufer, der auch beraten kann, bieten wir ein Grundgehalt, Provision und zusätzliche Prämien, die sich an Ihrem Erfolg ausrichten.

Bitte senden Sie aussagefähige Bewerbungsunterlagen (Lichtbild, beruflicher Werdegang, Zeugnisse sowie Gehaltsvorstellung in Bandbreite) an die von uns beauftragte

GUM Gesellschaft für Unternehmensberatung
und Marketing mbH
D-2000 Hamburg 62
Max-Nonne-Strasse 45
Tel. 0 40 / 5 31 53 61

Wir suchen für unsere Lokalredaktion Flensburg-Stadt einen

Redakteur

(um die 30 Jahre alt),

der sowohl flott schreiben als auch verlässlich recherchieren kann, sowie das Tempo als auch die Vielseitigkeit einer Lokalredaktion aus praktischer Erfahrung kennt.

Wir erwarten Einsatzfreude, Bereitschaft zur Teamarbeit.

Bewerbungen (mit Zeugnissen, Lebenslauf und Lichtbild) bitten wir zu richten an

FLENSBURGER ZEITUNGSVERLAG GmbH
Chefredaktion
Nikoleistraße 7, 2390 Flensburg

Die Entwicklung neuartiger Bindemittel und deren Markt-Einführung ist die Aufgabe unserer Anwendungstechnik.

Zur Verstärkung unserer Aktivitäten auf dem Holzwerkstoffsektor suchen wir einen (eine)

Diplom-Ingenieur(in) (FH) Holztechnik / Maschinenbau

zum baldigen Eintritt.

Das Gebiet befindet sich in einer zukunftssträchtigen Entwicklung und bietet dem Interessenten vielseitige Betätigungsmöglichkeiten, vor allem auch im Außendienst.

Wir bevorzugen einen (eine) Bewerber(in) bis zu 35 Jahren. Erfahrungen auf dem Gebiet der Holzwerkstoffe sind ebenso Voraussetzung wie Kontaktfreudigkeit und englische Sprachkenntnisse.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisabschriften und Gehaltswunsch) senden Sie uns bitte unter Kennziffer 176.

Bayer AG
Personalbeschaffung
5090 Leverkusen, Bayerwerk



Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Wir lösen Probleme durch Systemberatung

Innerhalb eines Großkonzerns der Investitionsgüterindustrie sind wir als Beratungs- und Engineeringunternehmen ein anerkannter Know-how-Partner der Industrie - nicht nur der Großbetriebe, sondern vor allem auch der mittelständischen und kleinen Unternehmen - und des öffentlichen Sektors. Unser umfangreiches Leistungsangebot realisieren wir sowohl im In- wie im Ausland. Verbindendes Element der von uns erarbeiteten Problemlösungen, beispielsweise in der Industrieproduktion, im Innovations- und Technologiemanagement, in der Werkanalyse, ist das Systemkonzept. Als unser künftiger

Leiter Industrieproduktion und Beratung

- International tätiges Consulting-Unternehmen

Führen Sie voll eigenverantwortlich die Bereiche Industrieproduktion, Regionalplanung und Unternehmensplanung. Zu den Schwerpunkten Ihrer Tätigkeiten in der Akquisition sowie der Projektabwicklung gehören:

- Optimierung des Leistungsprogramms im engen Kontakt mit dem Markt, Pflege und Weiterentwicklung unseres Kundenkreises
- Akquisition von Planungs- und Beratungsprojekten, von Analysen und konzeptionellen Studien
- Steuerung der Projektabwicklung und Projektführung von der Anfrage bis zur Präsentation der Ergebnisse sowie Auswahl und Einsatz von externen Projektbeteiligten
- Führung, Motivation und persönliche sowie fachliche Weiterentwicklung der Ihnen zugeordneten Mitarbeiter

Wir erwarten, daß Ihre Persönlichkeit sowohl durch hervorragende konzeptionelle Fähigkeiten wie durch akquisitorische Dynamik geprägt ist und mitreißendes Engagement und Entscheidungsfreude erkennen läßt. Zu Ihrem fachlichen Fundus sollte ein technisches oder betriebswirtschaftlich ausgerichtetes Studium gehören, an das sich eine einschlägig ausgerichtete Tätigkeit in der Industrie und ggf. auch in der Unternehmensberatung angeschlossen hat, wobei Sie über eine mindestens 5-jährige Führungserfahrung verfügen müssen. Ihr Alter sollte bis etwa 45 Jahre betragen. Selbstverständlich sind für diese Position darüber hinaus verhandlungssichere englische Sprachkenntnisse und eine gewisse Reisebereitschaft erforderlich. Bitte senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, frühester Eintrittstermin, Gehaltsangabe) an die von uns beauftragte Personal- & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1, unter Angabe der Kennziffer 1/21798. Zur ersten telefonischen Klärung wesentlicher Fragen erreichen Sie Herrn Pfersich unter der Rufnummer 0228/2603-127, am Wochenende und abends nach 18.00 Uhr unter der Rufnummer der Zentrale 0228/2603-0. Absolute Vertraulichkeit und die konsequente Berücksichtigung von Sperrvermerken sind für unseren Berater selbstverständlich. Sollten Sie sich derzeit im Urlaub befinden, genügt auch eine kurze schriftliche Nachricht.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Wir suchen den Vertriebsprofi mit Feeling für modische Trends

Als Hersteller modischer Textilartikel gehören wir zu den führenden Unternehmen unserer Branche. Grundlagen dieses Erfolges sind neben der bekannt hervorragenden Qualität unserer Produkte, eine konsequente Markt- und Vertriebsstrategie und insbesondere das Vertrauen, das wir bei unseren Großkunden genießen. Zur optimalen Nutzung unserer exzellenten Marktchancen suchen wir Sie als

Key-Account-Manager

- textile Markenartikel -

Dabei erwarten wir von Ihnen die Erfüllung folgender Voraussetzungen und Aufgabenschwerpunkte:

- Beherrschung des Key-Account-Managements
- Konsequente Nutzung vorhandener, aber insbesondere Erschließung neuer Absatzmöglichkeiten
- Optimale Beratung unserer Kunden durch Festlegung spezifischer Produktpaletten
- Initiative und Bereitschaft, die Kundenakquisition auszubauen

Sie ersuchen aus unseren Anforderungsbereichen, daß Sie neben einer profunden kaufmännischen Ausbildung nachweisbare Absatzfolge aufweisen müssen. Insbesondere sollten diese Vertriebsfolge in der Betreuung von Großkunden erzielt worden sein. Selbstverständlich setzen wir einschlägige Erfahrungen im Bereich der Textilbranche voraus. Kenntnisse aus dem Bereich Haus- und Heimtextilien wären förderlich. Ausgeprägte Sensibilität für modische Trends halten wir für wichtig. Wir stellen uns deshalb eine initiale Persönlichkeit vor, die durch kreative Produktentwicklung neue Märkte machen kann. Wir erwarten neben der nationalen Bearbeitung auch die weitere Durchdringung des Exportmarktes. Unser Unternehmen bietet Ihnen selbstverständlich Entfaltungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen.

Vom Alter her würden Sie am besten zu uns passen, wenn Sie zwischen 35 und 45 Jahren alt sind. Wir wissen, daß der in Frage kommende Führungskräftekreis ausgesprochen eng ist. Daher bieten wir Ihnen im Vorfeld der Entscheidungsfindung eine risikolose Abklärung Ihrer Karrierechancen über unseren Berater, Herrn Friederichs, an. Sie können ihn unter der Rufnummer 0228/2603-112 erreichen. Abends nach 18.00 Uhr und am Wochenende wählen Sie bitte die Rufnummer der Zentrale 0228/2603-0. Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, Gehaltsangabe, frühester Eintrittstermin) senden Sie unter Angabe der Kennziffer 1/31808 an die Personal- & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1. Da unser Berater absolute Vertraulichkeit und die konsequente Berücksichtigung von Sperrvermerken sicherstellt, ist eine Kontaktaufnahme für Sie risikolos. Sollten Sie sich derzeit im Urlaub befinden, genügt eine kurze schriftliche Nachricht.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Karrierechance für Diplom-Ingenieur mit Vertriebsprofil!

In der metallverarbeitenden Industrie sind wir eine renommierte Unternehmensgruppe mit internationalen Töchtern. Basis des Erfolges unserer Qualitätsergebnisse, die vom Blech bis zur Werkzeugpresse reichen, ist unser technologischer Wettbewerbsvorsprung. Unsere Kunden überzeugen wir durch Fertigungsqualität sowie maßgeschneiderte Problemlösungen. Um dieses Know-how dauerhaft in Vertriebsfolge umzusetzen, suchen wir den hochqualifizierten

Verkaufs-Ingenieur - Edelstahl -

Unseren hohen Ansprüchen können Sie nur entsprechen, wenn Sie folgendem Anforderungsprofil genügen:

- Qualifizierte produktnahe Ausbildung als Diplom-Ingenieur
- Überzeugende Argumentationsfähigkeit, die hochkarätige technische Beratung mit unternehmerischem Denken verbindet
- Kontaktstarke Persönlichkeit mit Initiative und Durchsetzungsvermögen als Voraussetzung der Kundenakzeptanz

Sie können uns am ehesten überzeugen, wenn Sie praktische Berufserfahrung in affinen Märkten nachweisen können. Wir wissen, daß wir einen qualifizierten Mitarbeiter mit dem beschriebenen fachlichen und persönlichen Format nur durch eine realisierbare Karrierechance langfristig motivieren können. Im Hinblick auf diese Entwicklungsmöglichkeit sollten Sie ca. 35 Jahre alt sein.

Wenn Sie Ihre persönliche Befriedigung aus einer vertriebsorientierten Beratungstätigkeit ziehen, bitten wir Sie, sich mit der von uns beauftragten Personal- & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1 in Verbindung zu setzen. Unser Berater erwartet Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, frühester Eintrittstermin, Gehaltsangabe) unter Angabe der Kennziffer 1/61778. Die Herren Wegner und Hatesaul stehen Ihnen unter der Rufnummer 0228/2603-131 - nach 18.00 Uhr und am Wochenende wählen Sie bitte die Rufnummer unserer Zentrale 0228/2603-0 - für weitere Informationen zur Verfügung und sind gerne bereit, Sie im Vorfeld der Entscheidungsbildung zu informieren. Absolute Vertraulichkeit und die konsequente Berücksichtigung von Sperrvermerken sichern Ihnen die P&M zu. Sollten Sie sich zur Zeit im Urlaub befinden, genügt eine kurze schriftliche Nachricht.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Als ideenreicher Systemexperte sollen Sie uns bei der weiteren Optimierung unserer EDV unterstützen

Wir sind ein erfolgreiches, weltweit tätiges Unternehmen der Konsumgüterindustrie mit mehreren inländischen Produktionsstätten. Unsere solide und zukunftsstrahlende Stellung am Markt verdanken wir der Resonanz unserer Produkte am Markt, einer hochentwickelten Fertigungstechnologie und einem qualifizierten Mitarbeiterstamm. Zur Verstärkung unseres EDV-Teams suchen wir Sie als

Teamleiter Systemprogrammierung

Um in dieser für unser Haus wichtigen Position erfolgreich zu sein, sollten Sie die nachfolgenden Aufgaben qualifiziert bewältigen können:

- Betreuung der Betriebssysteme, der systemnahen Software, der DB- und DC-Systeme
 - Einführung und Pflege von Standards und Verfahren für die eigene Software-Entwicklung
 - Mitwirkung bei der Planung und Auswahl einzusetzender Software-Komponenten
 - Übernahme der Verantwortung für die Durchführung der DB-Administration
 - Qualitätskontrolle der neu entwickelten Software aus der Sicht der Systemprogrammierung
 - Unterstützung der Anwendungsentwicklung und des Rechenzentrums in systemtechnischen Fragen
- Wir setzen zur Zeit Siemens-Systeme unter BS 1000 und BS 2000 ein. An installierter Software sind u. a. vorhanden: ADABAS, NATURAL, UTM. Über die Erfüllung der Fachaufgaben hinaus obliegt Ihnen auch die Aufgabenverteilung und die Einsatzplanung der Ihnen unterstellten Mitarbeiter. Da sich Ihre Tätigkeit selbstverständlich nur im Kontakt mit anderen Stellen unseres Hauses erfolgreich lösen läßt, stellen wir an Ihre Person Forderungen in Bezug auf Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit und die Bereitschaft, Probleme auch im Team zu lösen. Es wäre wünschenswert, wenn Ihre Erfahrungen aus einer vergleichbaren Position resultieren. Wir sind allerdings auch bereit, einem jüngeren Systemprogrammierer mit Führungsformat eine Chance zu geben, sofern er uns mit seinem Engagement und seiner Lernfähigkeit zu überzeugen weiß. Der Dienstsitz unseres Unternehmens liegt in Süddeutschland.

Überprüfen Sie die Chance, die Ihnen diese herausfordernde Aufgabe bietet. Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, frühester Eintrittstermin, Gehaltsangabe) senden Sie bitte unter der Kennziffer 1/41488 an die von uns beauftragte Personal- & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1. Sollten Sie im Vorfeld Ihrer Entscheidungsfindung noch weitere Informationen zu dieser Position benötigen, so steht Ihnen unter der Rufnummer 0228/2603-113 Herr Baldus gerne zur Verfügung. Am Wochenende und abends nach 18.00 Uhr wählen Sie bitte die Rufnummer der Zentrale 0228/2603-0. Absolute Vertraulichkeit und die konsequente Berücksichtigung von Sperrvermerken werden durch unsere Berater garantiert. Sollten Sie sich derzeit im Urlaub befinden, genügt eine kurze schriftliche Nachricht.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Durch fachliche Kompetenz und persönliches Format werden Sie uns überzeugen

Wir sind ein weltweit führendes Unternehmen in Entwicklung, Fertigung und Vertrieb elektronischer Geräte und Anlagen. Unser qualifiziertes Mitarbeiterpotential erfordert eine zeitgemäße und aufgeschlossene Personalpolitik. Großen Wert legen wir einerseits auf Entwicklung und Förderung der Mitarbeiter und andererseits auf ein kooperatives Management. Im Rahmen dieser personalpolitischen Zielsetzungen suchen wir den

Bereichsleiter Personal- und Sozialwesen

der uns durch die Erfüllung des nachfolgenden Anforderungsprofils überzeugen muß:

- Sichere Beherrschung eines modernen Personalmanagements
- Optimale Betreuung aller Unternehmensbereiche in personellen Fragen
- Fundierte Kenntnisse aus dem Arbeits- und Sozialrecht
- Mitarbeit an der Umsetzung der strategischen Unternehmensziele durch die Mittel der Personalpolitik

Um unseren Erwartungen gerecht zu werden, sollten Sie neben der konsequenten Verfolgung personalpolitischer Ziele und der Durchsetzung konzeptioneller, strategischer und operativer Aufgaben auch sämtliche arbeitsrechtlichen Fragen des Unternehmens regeln. Als Jurist oder Wirtschaftswissenschaftler mit umfangreichen und differenzierten Erfahrungen im Arbeitsrecht würden Sie damit unseren Vorstellungen am nächsten kommen. Darüber hinaus sollten Sie über eine mehrjährige Praxis als Personalleiter verfügen. Aufgrund unserer internationalen Aktivitäten würden Ihnen gute englische Sprachkenntnisse die Aufgabe wesentlich erleichtern. Von der geforderten Qualifikation her müßten Sie im Alter um 40 Jahre liegen. Die vertraglichen Rahmenbedingungen und die Ausstattung der Position sind der Bedeutung der Aufgabe voll angemessen. Der Dienstsitz unseres Unternehmens liegt in Süddeutschland.

Sollte Sie diese Aufgabe herausfordern, senden Sie bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, Gehaltsangabe, frühester möglicher Eintrittstermin) an die von uns beauftragte Personal- & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1, unter Angabe der Kennziffer 1/51828. Sollten Sie noch Fragen haben, so stehen Ihnen die Herren Steinmetz und Hatesaul unter der Rufnummer 0228/2603-114 gern zur Verfügung. Am Wochenende und abends nach 18.00 Uhr wählen Sie bitte die Rufnummer der Zentrale 0228/2603-0. Absolute Vertraulichkeit und die konsequente Berücksichtigung von Sperrvermerken werden durch unsere Berater garantiert. Sollten Sie sich zur Zeit im Urlaub befinden, genügt eine kurze schriftliche Nachricht.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Wir entwickeln Sie systematisch zum Nachfolger unseres Technischen Leiters

Als ein führendes Industrieunternehmen unserer Branche haben wir es verstanden, uns durch eine hervorragende Produktqualität, durch eine moderne Markenartikelpolitik und durch höchste Anforderungen an die Fertigung einen festen Platz im Wettbewerb zu sichern. Wir stehen auf hervorragender finanzieller Basis und verfügen in unserer Produktion über die modernsten Fertigungsverfahren. Um das technische Management langfristig zu sichern, suchen wir schon jetzt den zukünftigen Nachfolger unseres jetzigen Technischen Leiters. Die besten Voraussetzungen bringen Sie mit als

Technische Nachwuchsführungskraft

- Diplom-Ingenieur Maschinenbau -

Dabei erwarten wir von Ihnen die Erfüllung der folgenden Aufgabenschwerpunkte und Kriterien:

- Qualifizierte technische Ausbildung als Diplom-Ingenieur der Fachrichtung Allgemeiner Maschinenbau mit Schwerpunkt Fertigungstechnik
- Vertieftes Interesse an allen Fragen der Produktion sowie ausgeprägtes Kostendenken
- Bereitschaft zur systematischen Einarbeitung in alle technischen Bereiche
- Bereitschaft, in der Steuerung des technischen Bereiches und in der Führung von Mitarbeitern Verantwortung zu übernehmen

Aus dem Vorgenannten ist Ihnen klar geworden, daß wir im Rahmen unserer Personalpolitik großen Wert auf eine systematische Integration legen. Wir werden Sie deshalb nach einer überschaubaren Assistenzzeit als rechte Hand des jetzigen Technischen Leiters etablieren, damit Sie frühzeitig die Verantwortung übernehmen können. Selbstverständlich erwarten wir starkes Interesse an unternehmerischen Fragen und ein ausgeprägtes Engagement für Ihren Aufgabenbereich. Von Seiten des Unternehmens werden Sie eine optimale Unterstützung auch zu Ihrer persönlichen Weiterbildung erfahren. Sollten Sie bereits jetzt erste Berufserfahrungen haben, so wäre dies sicherlich für diese bedeutungsvolle Position weiter förderlich.

Der Dienstsitz unseres Unternehmens liegt in einer wirtschaftlich und kulturell attraktiven Region in Norddeutschland, wobei wir auch den Freizeitwert hervorheben wollen. Wenn Sie diese Chance, in einem modern geführten Unternehmen systematisch auf eine wichtige Führungsposition vorbereitet zu werden, reizt, so setzen Sie sich bitte mit unseren Beratern, Herrn Keunen und Herrn Friederichs, in Verbindung. Über die Anzeige hinausgehende Informationen können Sie unter der Rufnummer 0228/2603-112 erhalten; abends nach 18.00 Uhr und am Wochenende wählen Sie bitte die Rufnummer der Zentrale 0228/2603-0. Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, frühester möglicher Eintrittstermin, Gehaltsangabe) senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 1/31788 an die Personal- & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1. Absolute Vertraulichkeit und konsequente Berücksichtigung von Sperrvermerken wird Ihnen zugesichert. Sollten Sie sich derzeit im Urlaub befinden, genügt eine kurze schriftliche Nachricht.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Bundesversicherungsanstalt für Angestellte Berlin



stellt zum 18. März 1985

Verwaltungsinspektor-Anwärter(innen)

für die Laufbahn des gehobenen nichttechnischen Dienstes in der Sozialversicherung für eine Tätigkeit in Berlin ein.

Einstellungsbedingungen sind:

- die Erfüllung der gesetzlichen Voraussetzungen für die Begründung eines Beamtenverhältnisses (u.a. Deutscher im Sinne des Grundgesetzes)
- ein Höchstalter von 32 Jahren; für Schwerbehinderte gilt eine Höchstaltersgrenze von 40 Jahren
- die allgemeine Hochschulreife, die Fachhochschulreife oder ein sonstiger zum Hochschulstudium berechtigender Bildungsetat.

Die Ausbildung (Vorbereitungsdienst)

Ist in einem Fachhochschulstudiengang am Fachbereich Sozialversicherung bei der BfA zurückzulegen. Sie dauert 3 Jahre und gliedert sich in eine 18monatige Fachstudienzeit und eine 18monatige berufspraktische Studienzeit. Sie wird in den Ausbildungsstellen der BfA in Berlin durchgeführt und schließt mit der Laufbahnprüfung und der Diplomierung zum Dipl.-Verwaltungswirt ab.

Geboten werden während des Vorbereitungsdienstes

- Anwärterbezüge nach dem Bundesbesoldungsgesetz.

Berufsaussichten

- Nach bestandener Laufbahnprüfung zunächst Ernennung zum "Verwaltungsinspektor zur Anstellung" im Beamtenverhältnis auf Probe.
- Nach 2-jähriger Probezeit - Kürzungsmöglichkeit bei dem Prüfungsergebnis „gut“ und erheblich über dem Durchschnitt liegenden Leistungen am Arbeitsplatz - Anstellung als „Verwaltungsinspektor“.
- Mit vollendetem 27. Lebensjahr Verleihung der Eigenschaft eines Beamten auf Lebenszeit.

Interessenten werden gebeten, bis spätestens 21.09.84 ihre Bewerbung mit

- Lichtbild
- handgeschriebenem Lebenslauf
- Ablichtungen der letzten beiden Schulzeugnisse
- Zeugnissen über ein evtl. Studium, eine abgeschlossene Berufsausbildung oder berufliche Tätigkeiten nach der Schulentlassung
- Nachweisen über eine evtl. Wehrdienstleistung



Bundesversicherungsanstalt für Angestellte (BfA)
Dezernat 2002 - Personaleinstellungen
Postfach 1000 Berlin 88
zu richten.

Es ist beabsichtigt, eine begrenzte Anzahl von Bewerbern voraussichtlich während des Zeitraums vom 22.10.-12.11.84 zu einem halbtägigen schriftlichen Test, bei positivem Testergebnis zu einem Vorstellungsgespräch nach dem 10.12.84 einzuladen. Die Bewerbung soll deshalb einen Hinweis enthalten, ob der Bewerber in einem der genannten Zeiträume nicht zur Verfügung steht.

gte Niederlassung Nord

verträgt über mehrere Niederlassungen in der BRD HYSTER-Gabelstapler und andere Flurförderzeuge.

In der Niederlassung Norderstedt (bei Hamburg) - als Profit-Center organisiert - ist die Position des

Kundendienstleiters

zu besetzen.

Die Aufgabe bietet geeigneten Branchenkennern eine erfolgreiche Tätigkeit und setzt voraus:

- Ausreichende kaufm. und techn. Ausbildung (Ing. grad.)
- Erfahrung in vergleichbarer Position
- Alter ab 30 Jahre
- Mitarbeiterführung im Team
- Kontaktfähigkeit und Durchsetzungsvermögen.

Die Dotierung für diese verantwortungreiche und interessante Position ist angemessen. Die übrigen Anstellungsbedingungen werden Ihre volle Zustimmung finden. Eine intensive Einarbeitung in das vielseitige Aufgabengebiet ist gewährleistet.

Bitte, senden Sie Ihre Bewerbung - die selbstverständlich vertraulich behandelt wird - mit tabellarischem Lebenslauf, Lichtbild und Zeugniskopien an: gte Gesellschaft für Transport- und Erdbewegungsmaschinen mbH, Frau C. Dirksen, Winkelsweg 179, 4018 Langenfeld, Telefon: 0 21 73 / 109 104.

Der
LANDKREIS DIEPHOLZ
sucht für die Kreisvolkshochschule in Diepholz zum 01. November 1984 oder später

eine(n) pädagogische(n) Mitarbeiter(in)

für den Fachbereich „Berufliche Bildung“ mit Schwerpunkt Hauswirtschaft und Gesundheitslehre.

Aufgaben:

Pädagogische und organisatorische Betreuung des hauswirtschaftlichen Teils einschl. Gesundheitslehre im Fachbereich „Berufliche Bildung“. Mitarbeit in anderen Teilen des Fachbereiches „Berufliche Bildung“. Thematische und didaktische Entwicklung von Programmen sowie Organisation, Leitung und Koordination von Ausbildungsgängen bei Auftragsmaßnahmen in Zusammenarbeit mit den Arbeitssparten; ferner Beratung und Fortbildung nebenamtlicher Kursleiter, Kooperationsbereitschaft im Rahmen aller pädagogischen Bereiche der Kreisvolkshochschule; Höhergewinnung und eigener Unterricht sind erforderlich.

Voraussetzungen:

Erste Staatsprüfung im hauswirtschaftlichen oder ökotrophologischen Bereich oder entsprechende Ausbildung. Erwünscht sind die Assessorenprüfung für den Lehrerberuf und praktische Erfahrungen in der Erwachsenenbildung.

Vergütung:

nach Vergütungsgruppe II BAT, während der Einarbeitung nach Vergütungsgruppe III BAT.

Der Landkreis Diepholz (183 000 Einwohner) verfügt über eine große Kreisvolkshochschule mit 26 regional tätigen Arbeitsstellen. Er grenzt im Norden an die Großstadt Bramm und im Süden an den Landkreis Osnabrück.

Die Kreisstadt Diepholz hat gute Straßen- und Zugverbindungen, verfügt über alle Schulformen und bietet ein großes Freizeitangebot.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, evtl. Referenzen und Tätigkeitsnachweise) werden bis zum 30. September 1984 an den

LANDKREIS DIEPHOLZ

- Personalamt -

Niedersechsenstr. 2, 2840 Diepholz

Wir gehören zu den führenden Feinpapiergroßhandlungen im norddeutschen Raum und versorgen Druckereien und bedruckende Abnehmer von Kopier- und Vielfältigungsgeräten. Unser Unternehmen ist Gesellschafter der Papier Union, einem der großen Zusammenschlüsse namhafter Feinpapiergroßhandlungen in der Bundesrepublik.

Im Unternehmensbereich Vertrieb streben wir eine Divisionsgliederung an und suchen für eine der leitenden Positionen die

Führungskraft Vertrieb

Die Aufgabe erfordert persönliches Engagement, sichere Anwendung des Absatzinstrumentariums und praktische Verkaufserfahrung. Branchenkenntnisse aus dem grafischen Bereich bewerten wir positiv. Neben der Befähigung zu selbstständigem Arbeiten erwarten wir Organisationstalent, Geschick im Umgang mit Kunden und Begabung zur Mitarbeiterführung im kooperativen Stil.

Die Position ist mit Vollmachten, die Ihrer Bedeutung entsprechen, ausgestattet und ebenso dotiert.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte an



Richard Klippgen & Co.
(GmbH & Co.)
Geschäftsleitung
Gutenbergstr. 23
2057 Reinbek
Telefon 0 40 77 27 08-1 10

Handelsvertretungen

Wir sind ein norddeutsches Stahlbauunternehmen. Wir produzieren Stahl- und Schweißkonstruktionen. Für den Vertrieb unserer Produkte haben wir noch Handelsvertretungen zu vergeben.

Interessierte Handelsvertreter oder Vertriebsorganisatoren wenden sich bitte unter Y 9165 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

Mit der Technik sicher leben.



Wir sind ein Unternehmen mit über 1400 Mitarbeitern und suchen einen

Diplom-Ingenieur (TU)

Fachrichtung Elektrotechnik
als Leiter der Abteilung Elektrotechnik, Bergbau und Fördertechnik unserer Dienststelle Osnabrück.

Das Aufgabengebiet umfasst die Prüfung von elektrischen Anlagen in Bergbau und Industrie sowie von Aufzugs- und Hebezeuganlagen.

Wir erwarten:

- mehrjährige Berufspraxis in der Planung und Überwachung elektrischer Anlagen bzw. in der Elektrotechnik,
- möglichst Erfahrungen auf dem Gebiet der Förder- und Aufzugstechnik,
- selbständiges Arbeiten und Mut zur Verantwortung,
- überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft,
- Erfahrung in der Führung von Mitarbeitern.

Wir bieten:

- nach entsprechender Einarbeitung - auch in unserer Hauptdienststelle Hannover - eine verantwortungsvolle und selbstständige Tätigkeit,
- angemessene Vergütung und Altersversorgung,
- gute soziale Leistungen.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen und Lichtbild bitten wir zu richten an:

Technischer Überwachungs-Verein
Hannover e.V.

Zentralabteilung Personal- und Sozialwesen

Am TÜV 1
Postfach 810740
3000 Hannover 81
Telefon (0511) 8339-381

Leiter der Geschäftsstelle Berlin

Führung einer selbstständigen Geschäftsstelle. Steuerung und Einsatz von Verkauf- und Servicemitarbeitern. Verantwortung für die absatzorientierte und fachliche Beratung unserer Kunden und die Anbahnung neuer Geschäftskontakte.

Direkt der Marketingleitung in Hamburg unterstellt, sind Sie zusammen mit Ihren Mitarbeitern für den Umsatz in Ihrem Gebiet verantwortlich und gewährleisten das reibungslose Funktionieren der Dienstleistungen Ihrer Geschäftsstelle. Dafür brauchen Sie fundierte Kenntnisse als Ingenieur/Naturwissenschaftler. Kaufmännisches bzw. absatzorientiertes Denken ist für Sie selbstverständlich.

Wenn Sie in Ihrer bisherigen Tätigkeit bereits Führungsqualitäten bewiesen haben, dann nehmen Sie bitte schriftlichen Kontakt mit unserer Personalabteilung in Hamburg auf. Wir reagieren schnell und unter Wahrung absoluter Vertraulichkeit.

Als eines der führenden Unternehmen unserer Branche haben wir auf dem Gebiet der Entwicklung und Herstellung von Analysensystemen für die analytische und klinische Chemie und Biochemie einen Namen, der weltweit für technische Qualität steht.

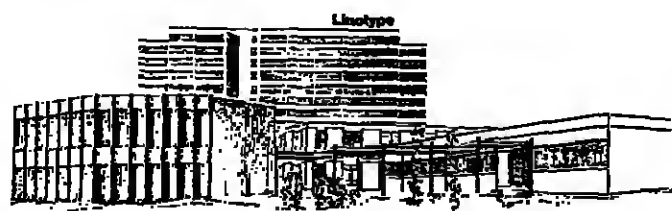
Als Leiter der Geschäftsstelle Berlin tragen Sie an maßgeblicher Stelle dazu bei, diesem Ruf weiterhin gerecht zu bleiben.

Eppendorf Gerätebau
Nettelhorst-Hinz GmbH
Postfach 65 08 70
2000 Hamburg 65

eppendorf
Analysesysteme für Medizin + Chemie

Software-Entwicklung

Real-Time-Systeme



Auf dem Gebiet innovativer Kommunikations-Technologie besitzen wir weltweit einen guten Namen. Resultat des Markterfolgs unserer richtungweisenden Systeme für Druckereien, Verlage und Setzerelien. Konstruktionskomponenten sind Elektronik, Optoelektronik, Feinwerk-, Kathodenstrahl- und Lasertechnik. Und nicht zuletzt kommt erschwerende, moderne Software zum Einsatz.

Auf der Basis eines hohen Entwicklungsaufwands ergeben sich daher für selbstständig arbeitende Ingenieure beachtliche berufliche Möglichkeiten und Freiräume.

Hier in Stichworten die zur Lösung anstehenden Aufgaben: Problemanalysen, Design, Implementierung und Test von Software für mini- und mikrocomputergesteuerte Anlagen (Motorola 68 000,

Prime) unter Standard-Betriebssystemen (UNIX, MTOS, Primos). Schwerpunkte: Data Communications, Computer-Netzwerke, integrierte Verarbeitung von Text, Bild und Graphics, Mitarbeit in Projektteams, nach Bewährung Übernahme von Projektverantwortung möglich.

Von unseren neuen Mitarbeitern erwarten wir folgende Qualifikationen: Studium der Fachrichtung Informatik, Nachrichtentechnik oder Datenverarbeitung, alternativ ein technisches oder naturwissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Informatik/Datenverarbeitung. Dazu Praxis in technisch-wissenschaftlicher Programmierung beziehungsweise Systemprogrammierung auch in Real-Time-Anwendungen, möglichst mit Mikroprozessoren in Assembler und einer modernen Hochsprache wie C oder PASCAL. Kenntnisse über Data Communications, Computer-Netzwerke und fortschrittliches Software-Engineering sind weitere Voraussetzungen. Bei entsprechenden Realisierungen erworbene Erfahrungen sowie Fähigkeiten in integrierter Verarbeitung von Text, Bild und Graphics wären wünschenswert.

Interessiert? Dann möchten wir Sie noch auf die bei Linotype selbstverständlichen vorteilhaften Arbeits- und Vertragsbedingungen hinweisen. Und zur Kontaktaufnahme und Vorbereitung eines persönlichen Gesprächs um Zusendung Ihrer aussagekräftigen Bewerbung bitten.



Mergenthaler Linotype GmbH, Personalabteilung
Frankfurter Allee 55-75, 6236 Eschborn bei Frankfurt
Telefon (0 61 96) 4 03-1

Verkaufsleiter

Auch für die kommenden Jahre haben wir uns ehrgeizige Ziele gesteckt.

Im Wettbewerb nehmen wir eine führende Position ein, denn intensive Marktpflege, stetige Investition in die Produktentwicklung, zuverlässige Lieferung sowie das Engagement unserer Mitarbeiter haben uns zum gem. gesehenen Gesprächspartner beim Handel werden lassen. Wir verbreitern unsere Organisation und suchen für das Gebiet Nielsen einen

Es handelt sich um eine herausfordernde Aufgabe für eine Persönlichkeit im Alter von etwa 35 Jahren mit entsprechender theoretischer Vorbildung (abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Hochschulstudium) und mehrjähriger erfolgreicher Vertriebstätigkeit von Markenartikeln. Des weiteren setzen wir die Fähigkeit voraus, Vertriebskonzeptionen schlüssig zu planen, zu organisieren und zu kontrollieren, mit zeitgemäßen Managementsystemen Reisende zu führen und mit Handelsvertretern profitabel zusammenzuarbeiten. Unsere fortschrittlichen Methoden gelten in der Branche als wegweisend.

Wollen Sie die Herausforderung annehmen und Führungskraft in einem hochmodernen, aber auch traditionellen Unternehmen werden? Bitte nehmen Sie dann Kontakt auf zu der von uns beauftragten und zur Diskretion verpflichteten Beratungsgesellschaft. Sie steht Ihnen zu einem ersten telefonischen Informationsaustausch bereits zur Verfügung Samstag und Sonntag zwischen 16.00 und 20.00 Uhr sowie ansonsten ab 8.00 Uhr (montags, dienstags, mittwochs bis 20.00 Uhr). Ihre schriftliche Bewerbung erreicht uns über die nachfolgende Adresse.

NICOLAI & PARTNER
Managementberatung GmbH
Taubenstraße 2 4000 Düsseldorf 30 Tel. 02 11 / 49 90 73

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 02 28 / 2603-0

Verknüpfen Sie Ihre Vertriebskarriere mit unserem Unternehmenserfolg

Wir sind eine überproportional expandierende und finanzstarke Unternehmensgruppe. Aufgrund unseres technischen Spitzen-Know-hows sind wir in einem speziellen Bereich des Behälterbaus internationaler Unternehmer. Ziel unserer langfristigen Unternehmenspolitik ist eine marktorientierte Abrundung unserer Produktpalette.
Zur Bündelung unseres Vertriebspotentials suchen wir Sie als:

Spartenleiter Vertrieb - Behälterbau für die Getränkeindustrie -

der diesen Unternehmensbereich von ca. 100 Mio. DM unmittelbar und selbständig über unser kaufmännisches Vorstand verantwortlich.
Für diese hochkarätige Aufgabe setzen wir voraus:

- Systematische Konzentration gegebener Vertriebskanäle zur Ausschöpfung vorhandener und Erschließung verwandter Märkte
- Kreative Konzeption neuer Absatzstrategien im Rahmen unseres Unternehmensmarketing
- Unternehmerisches Denken und Rentabilitätsbewußtsein als Basis der Spartenverantwortung
- Souveränes menschliches Format als unverzichtbare Basis für die Akzeptanz durch die von Ihnen geführte qualifizierte Verkaufsschwiebe sowie durch unsere anspruchsvollen Industriekunden

Eine solide kaufmännische Ausbildung setzen wir ebenso selbstverständlich voraus wie den überzeugenden Nachweis Ihrer überdurchschnittlichen Vertriebsleistung in den einschlägigen Marktsegmenten und Absatzkanälen. Sie sollten Ihr Engagement für uns auf hervorragende Kontakte zur Getränkeindustrie - möglicherweise sogar der Brauwirtschaft - aufbauen können.
Unsere expandierenden Exportaktivitäten verlangen zwingend verhandlungssicheres Englisch.
Sie dürfen davon ausgehen, daß unsere finanziellen Rahmenbedingungen, die auch Ihre individuelle Leistung zusätzlich honorieren, der hohen Erwartungshaltung an die Position entsprechen.

Auch wenn Sie als Vertriebsprofi bislang nicht an einen aktuellen Wechsel gedacht haben, sollten Sie sich die Chancen zu einer risikolosen Information nicht entgehen lassen.
Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, frühester Eintrittstermin, Gehaltsangabe) senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 1/61 758 an die von uns beauftragte Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1.
Unsere Berater, die Herren Wegner und Hatesaul, stehen Ihnen unter der Rufnummer 02 28/2603-131 - nach 18.00 Uhr und am Wochenende wählen Sie bitte die Rufnummer unserer Zentrale 02 28/2603-0 - für weitere Informationen zur Verfügung und sind gerne bereit, Sie im Vorfeld der Entscheidungsbildung zu informieren.
Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme und sichern Ihnen absolute Vertraulichkeit und die konsequente Berücksichtigung von Sperrvermerken zu. Sollten Sie sich derzeit im Urlaub befinden, genügt auch eine kurze schriftliche Nachricht.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 02 28 / 2603-0

Kreative Umsetzung der Kundenwünsche in modernste Fertigungstechnologie - die Herausforderung für Toptechniker

Wir gehören zu einer international tätigen Unternehmensgruppe des Anlagen- und Maschinenbaus und sind einer der technologisch führenden Anbieter vernetzter modular aufgebauter Automationssysteme. Mit dem hohen Stand unserer Technologie sowie der anerkannten Qualität unserer Produkte bieten wir unseren Kunden Lösungen für rationelle Großserienfertigung und Montageautomation. Um dieses Potential durch marktnahe Entwicklung und anwendungsbezogene Beratung verstärkt aus-schöpfen zu können, suchen wir Sie als:

Projektleiter Montage-Automation

Ihr Aufgabengebiet an den Schnittstellen zwischen Markt, Entwicklung und Produktion umfaßt:

- Kreatives Aufgreifen von Impulsen und Anregungen aus dem Markt
- Optimierung der von uns angebotenen Problemlösungen
- Systematisches Erarbeiten neuer Anwendungen für Komponenten und Montagesysteme sowie Aufzeigen von Ansätzen für weiterführende Entwicklungen
- Gezielten Einsatz aller Instrumente des Investitionsgütermarketing

Sie erkennen sicher aus dieser Aufgabenstellung, daß wir einen Mitarbeiter suchen, der in der Lage ist, sich mit modernsten Fertigungstechnologien der Industriegerätegeneration und frei programmierbarer Montagesysteme auseinanderzusetzen. Wir stellen uns vor, daß Sie in diese interessante und ausbaufähige Position eine qualifizierte ingenieurwissenschaftliche Ausbildung der Fachrichtung Fertigungstechnik (Elektronik-Automation) einbringen können und die Serienfertigung sowie Montageautomation aus Ihrer bisherigen erfolgreichen Tätigkeit kennen. Daß Sie vor allem auch über analytisches Denken und die Befähigung zum selbstständigen Arbeiten verfügen, setzen wir voraus. Wenn Sie zudem noch das Gespür für optimale Betriebsabläufe haben und Kreativität besitzen, würden Sie damit unsere Entscheidung erleichtern. Vom Alter her sollten Sie zwischen 35 und 40 Jahren liegen. Ihr zukünftiger Dienstort wird das Rheinland sein. Das Einkommen und die sonstigen Leistungen sind entsprechend der Position sehr interessant.

Sollte Sie diese Aufgabe herausfordern, senden Sie bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, Gehaltsangabe, frühester möglicher Eintrittstermin) an die von uns beauftragte Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1, unter Angabe der Kennziffer 1/51 728. Sollten Sie noch Fragen haben, so stehen Ihnen die Herren Steinmetz und Hatesaul unter der Rufnummer 02 28/2603-114 gern zur Verfügung. Am Wochenende und abends nach 18.00 Uhr erreichen Sie unsere Berater unter der Rufnummer der Zentrale 02 28/2603-0. Absolute Vertraulichkeit und die konsequente Berücksichtigung Ihrer Sperrvermerke werden durch unsere Berater garantiert. Sollten Sie sich derzeit im Urlaub befinden, genügt auch eine kurze schriftliche Nachricht.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 02 28 / 2603-0

Bei uns finden Sie die Basis für die Entfaltung Ihrer pädagogischen Fähigkeiten

Als bekanntes deutsches Pharmaunternehmen sind wir mit unseren Präparaten besonders im niedergelassenen Bereich gut eingeführt. Um auf zukünftige Marktentwicklungen rasch und flexibel eingehen zu können, ist es neben der notwendigen Intensivierung der Forschungsanstrengungen unabdingbar, die Außendienst-Organisation permanent in ihrem Wirkungsgrad zu optimieren. Wir suchen daher den:

Pharma-Verkaufstrainer

als Schulungsleiter für unsere Pharma- und Klinikreferenten. Aufgrund Ihrer einschlägigen Berufserfahrungen sollten Sie in der Lage sein, die folgenden Aufgabenschwerpunkte qualifiziert zu erfüllen:

- Ermittlung und Analyse des individuellen und kollektiven Weiterbildungsbedarfs, bezogen sowohl auf produktfachliche Kenntnisse als auch auf verkaufsförderndes Verhalten
- Konzeption, Durchführung und Effizienzkontrolle von Schulungsveranstaltungen, wobei Sie auf dafür geeignete und großzügig ausgestattete Räumlichkeiten zurückgreifen können
- Erstellung und Weiterentwicklung von praxisnahen Unterrichtsmaterialien und Verkaufshilfen
- Auswahl, Einsatz und Betreuung interner wie externer Fachreferenten, sofern Sie in die von Ihnen initiierten Trainingsmaßnahmen eingebunden werden sollen
- Beratung und Unterstützung des Außendienstleiters in allen relevanten Fragen der Personalentwicklung

Wir stellen uns vor, daß Sie selbst einige Jahre Erfahrung aus dem Pharmavertrieb mitbringen. Dies würde Ihre Akzeptanz als Trainer ebenso erhöhen wie Ihre fundierten pharmazeutischen Basiskenntnisse. Da Sie nicht nur „Wissen“, sondern vor allem auch „Verhalten“ vermitteln werden, müssen wir selbstverständlich die dazu erforderlichen methodischen und didaktischen Fähigkeiten und Kenntnisse voraussetzen. Auch die Bereitschaft, außerhalb des Stammsitzes unseres Unternehmens dezentrale Seminare zu leiten, sollten Sie mitbringen. Selbstverständlich sollten Sie auch die Erwartungshaltungen der von unserem Außendienst anzusprechenden Zielgruppen bei Ihrer Tätigkeit mit berücksichtigen, was Ihrerseits eine ständige aktive Auseinandersetzung mit den Marktgegebenheiten bedingt.

Wenn Sie ein hohes Maß an Eigenständigkeit und Entfaltungsfreiheit lieben, dennoch auf die Vorteile einer gut funktionierenden Organisation nicht verzichten wollen, dann können wir Ihnen sicher eine reizvolle Alternative bieten. Daß wir bereit sind, die Position großzügig auszustatten, soll für Sie ein weiteres Indiz für unsere ernsthaften Absichten sein. Senden Sie bitte Ihre aussagefähigen Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, frühester Eintrittstermin, Gehaltsangabe) an die von uns beauftragte Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1, unter der Kennziffer 1/41 748, damit ein vertiefender Kontakt herbeigeführt werden kann. Unser Berater, Herr Baldus, gibt Ihnen auch gerne telefonisch weiterführende Informationen unter der Rufnummer 02 28/2603-127. Wir wissen, daß der in Frage kommende Kreis von qualifizierten Persönlichkeiten begrenzt ist; nicht nur aus diesem Grunde können Sie von absoluter Diskretion und strikter Berücksichtigung Ihrer Sperrvermerke ausgehen. Sollten Sie sich z. Z. im Urlaub befinden, so genügt uns auch eine kurze Interessensbekundung.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 02 28 / 2603-0

Wir suchen den führungstarken Verkaufsprofi

Unser bedarfsgerechtes Programm von unter- und obergärigen Bieren, ergänzt durch ein Sortiment von Getränken aus dem AFG-Bereich, ist klar im Markt positioniert. Moderne Brautechnik und eine aktive Vertriebs- und Werbepolitik verbindet sich mit der über hundertjährigen Firmentradition und bilden die Basis für unsere weitere Expansion. Gezielt weiten wir unser Absatzgebiet über den Kernmarkt Nordrhein-Westfalen hinaus national aus. Um diese erfolgreiche Ausdehnung auch in der künftigen Marktbearbeitung sicherzustellen, suchen wir Sie als:

Verkaufsdirektor Handel

Sie werden uns von Ihrer Qualifikation überzeugen, wenn Sie folgenden Voraussetzungen gerecht werden können:

- Erfolgreiche Verkaufstätigkeit und Verkaufsleitung in führenden Markenartikelunternehmen aus dem Foodbereich, im Idealfall aus der Brau- und/oder Getränkeindustrie
- Optimale Befähigung, eine hochqualifizierte, etwa zwei Dutzend Mitarbeiter starke Außendienstmannschaft erfolgreich zu führen und zu motivieren
- Fundierte Kenntnisse, Erfahrungen und Kontakte im Bereich der Großvertriebsformen des Handels
- Engagierte, unternehmerische Einstellung und Bereitschaft, Ihre Verkaufsregion durch persönlichen Einsatz weiter auszubauen und zu festigen

Aus den hier beschriebenen Anforderungen ist Ihnen klargeworden, daß wir unsere Entscheidung insbesondere an drei Punkten orientieren werden: Ihrer Verkäuferpersönlichkeit, Ihrer Führungsbefähigung und -erfahrung sowie Ihrer intensiven Vertrautheit mit unseren Vertriebswegen im Handel. Ihr Alter sollte etwa zwischen Mitte 30 und Mitte 40 Jahren liegen.

Wenn Sie diese Aufgabe reizt, dann sollten Sie sich mit unserem Berater, Herrn Friederichs, in Verbindung setzen. Er wird Ihnen zur Absicherung Ihrer Entscheidung telefonisch unter der Rufnummer 02 28/2603-112 gerne weitere Informationen geben. Abends nach 18.00 Uhr und am Wochenende wählen Sie bitte die Rufnummer der Zentrale 02 28/2603-0. Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, frühester Eintrittstermin, Gehaltsangabe) senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 1/31 768 an die Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1. Die Wahrung der Vertraulichkeit sowie die konsequente Berücksichtigung von Sperrvermerken wird Ihnen durch unseren Berater zugesichert. Sollten Sie sich derzeit im Urlaub befinden, genügt auch eine kurze schriftliche Nachricht.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 02 28 / 2603-0

Unter Ihrer Leitung werden anspruchsvolle Projekte realisiert

Wir sind Spezialisten im schweren Stahlbau. Das Können unserer Ingenieure und die Qualitätsarbeit unserer Fertigung sind im In- und Ausland anerkannt. In unserem Werk mit rund 900 Mitarbeitern produzieren wir Komponenten und Bauteile für Stahlbrücken, Stahl-Hochbau und -Wasserbau, Großgeräte und Industrieanlagen. Als:

Betriebsdirektor Stahlbaufertigung

übernehmen Sie die Führungsverantwortung für die Bereiche Schweißwerkstätten mit zugehöriger mechanischer Bearbeitung einschließlich Arbeitsvorbereitung, Lehrwerkstatt und Fertigungstechnologien sowie für die Nebenbetriebe. Zu Ihren wesentlichen Aufgaben in dieser Position gehören:

- Sicherstellung einer kostenoptimalen, termingerechten Fertigung unter gleichbleibend hoher Qualität
- Weiterentwicklung unserer Fertigungsverfahren sowie weitestgehende Planung für die Einfuhr neuer Fertigungstechnologien
- Koordination der Fertigungsinteressen mit den Anforderungen der anderen Unternehmensbereiche sowie Beratung anderer Unternehmenseinheiten in Fertigungsfragen
- Erstellung der kapazitäts- und Investitionsplanung einschließlich der zugehörigen Budgets zur Sicherstellung der erforderlichen Leistungsbereitschaft im Rahmen unserer Unternehmensstrategie.

Als Ingenieur, bevorzugt der Fachrichtung Bauwesen (Stahlbau), haben Sie sich mit den wesentlichen Fachfragen intensiv auseinandergesetzt. In diesem Zusammenhang sollten Sie auch den Abschluß als Schweißfachingenieur erworben haben. Es versteht sich, daß die angebotene Position nicht nur herausragendes fachliches Können erfordert, sondern auch an Ihre Persönlichkeit und Führungsqualifikation hohe Anforderungen stellt. Sicher sind Sie in der Lage, uns Ihre Erfahrungen und Ihren Erfolg in vergleichbaren Positionen zu belegen.

Bitte bewerben Sie sich mit aussagefähigen schriftlichen Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, frühester Eintrittstermin, Gehaltsangabe) bei der von uns beauftragten Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1, unter Angabe der Kennziffer 1/21 738. Zur vertraulichen telefonischen Kontaktaufnahme stehen Ihnen gerne die Herren Pfersich und Hatesaul unter der Rufnummer 02 28/2603-127 zur Verfügung. Am Wochenende und abends nach 18.00 Uhr wählen Sie bitte die Rufnummer der Zentrale 02 28/2603-0. Sollten Sie sich zur Zeit im Urlaub befinden, genügt uns eine kurze formlose Kontaktaufnahme. Bitte gehen Sie davon aus, daß sich unsere Berater für strikte Vertraulichkeit sowie die Einhaltung Ihrer Sperrvermerke verbürgen.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Wir sind ein traditionsreicher Versicherer mit Sitz in einer norddeutschen Großstadt. Neben der berufständisch ausgerichteten Sparte Allgemeine Haftpflicht ist der Bereich K-Versicherung der wesentliche Träger unseres Unternehmens, das heute zu den großen Versicherern zählt.

Führungsaufgabe in der K-Versicherung

Unser Leiter der Abteilung K-Betrieb hat wesentlichen Anteil an der beispielhaften Entwicklung der K-Sparte. Nach jahrzehntelanger hervorragender Arbeit für unser Unternehmen wird er in absehbarer Zeit aus Altersgründen ausscheiden. Wir suchen nun die Persönlichkeit, welche in diese Position hineinwachsen und die erfolgreiche Tätigkeit fortsetzen kann.

Zu deren wesentlichen Aufgaben gehören: Die ideenreiche und dynamische Fortentwicklung des K-Bereiches. Der marktorientierte Ausbau des Vertriebssystems, welches sich derzeit auf die Mitarbeit freier Versicherungskaufleute stützt. Eine sachgerechte und zukunftsgerichtete Tarifpolitik sowie die nachhaltige Motivation und sichere Führung einer großen Zahl von Mitarbeitern.

Unser neuer Mann sollte etwa Mitte 40 sein. Er ist ein hochqualifizierter und erfahrener Kenner der Branche, besitzt aktuelles Wissen um Markt und Marktentwicklung, Durchsetzungsvermögen, Organisationstalent und Überzeugungskraft. Unser neuer Mann ist direkt dem zuständigen Vorstand unterstellt. Seine Bezüge entsprechen der zu besetzenden Position.

Wenn Sie sich dieser Aufgabe gewachsen fühlen, schicken Sie bitte Ihre Bewerbung an die von uns beauftragte Werbeagentur: Gisler + Gisler, Cecilienallee 79, 4000 Düsseldorf. Sperrvermerke werden selbstverständlich berücksichtigt.

Herzlich willkommen im Axel Springer Verlag!

Spitzentechnologie wird bei uns aktiv verwirklicht.
Für den Stabsbereich Technische Organisation - schwere Technik suchen wir kurzfristig einen diplomierten oder graduierten

Maschinenbau-Ingenieur

Fachrichtung Fertigung

Die Aufgaben:

- Mitgestaltung an der technischen Umsetzung von verlegerischen Grundsatzplanungen
 - Konzernweite Unterstützung der Anwender bei der Einführung von Produktionsverfahren im Druck- und Weiterverarbeitungssektor
 - Kapazitäts- und Organisationsplanung
 - Abwicklung von Leistungstests
 - Optimierung von Arbeitsabläufen
- Diese Position ist auch für den Berufsanfänger geeignet. Wir erwarten von ihm

analytisches Denkvermögen und die Fähigkeit, in einem jungen Team von Ingenieuren effektiv und zielstrebig mitzuarbeiten. Bewerbern, die zu einem überdurchschnittlich starken Engagement bei der Aufgaben-Realisierung bereit sind, bietet sich die Chance für weiterführende Aufgaben innerhalb unseres Verlagshauses.

Senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte mit Lebenslauf, Lichtbild und Zeugniskopien unter der Kennziffer 349 an unsere Personalabteilung!



Axel Springer Verlag

Kaiser-Wilhelm-Straße 6, 2000 Hamburg 36

SWA/Namibia

Wir suchen eine(n) qualifizierte(n) technische(n) Zeichner(in) im allgemeinen Stahlbau für unsere stark expandierende Stahlbaufirma in der Nähe von Windhoek. Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an

**SWE SWASTAHL (Pty) Ltd P. O. Box 5052
Windhoek 9000 SWA/Namibia**

DM 500 000,- LV

und mehr schreiben auch Sie monatlich an Neugeschäft mit unserem neuen Verkaufssystem. Kostenlose Informationen:

Heckmann, Abt. 110
Postfach 75 00 41, 3000 Hannover 71

Gebietsvertretung Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz und Sauerland

Wir sind ein führendes Unternehmen auf dem Gebiet der Lohnherstellung und -verpackung für die Pharmazie, Kosmetik, Nahrungsmittel- und chemisch-technische Industrie.

Wir suchen für die Gebiete Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz und Saarland einen in den genannten Industriezweigen gut eingeführten

Handelsvertreter

Vorteilhaft wäre eine Kombination mit Vertretungen von Verpackungsmaterialien, wie Faltschachteln, Folien, Flaschen, Tuben oder ähnlichem, weil sich diese Bereiche sinnvoll ergänzen.

Wenn Sie Interesse und noch Kapazitätsreserven haben, dann schreiben Sie uns.

**allpack, Industrielle
Lebensverpackung,
Düsseldorfer Straße 7**

Postfach 1123,
7050 Halbingen,
Tel. (0 71 51) 17 01-0

In einem modernen Anwesen im südlichen Rhein-Main-Neckar-Raum ist eine interessante Aufgabe für ein unabhängiges

Hausmeisterehepaar

zu besetzen. Wir denken an ein Ehepaar ab Mitte 30, das absolut zuverlässige Arbeitsweisen gewohnt ist.

Er: Technisches Verständnis und handwerkliche Fähigkeiten, gärtnerische Kenntnisse, Führerschein Klasse III

Sie: Haushaltsführung, Kochkenntnisse, Führerschein Klasse III (keine Reinigung)

Sie genießen alle sozialen Vorteile, eine entsprechende Wohnung und geregelte Freizeit.

Als Eintrittsdatum haben wir an Januar 1985 oder später, gedeckt.

Wenn Sie an einer derartigen Tätigkeit interessiert sind, dürfen wir Ihre aussagefähige Bewerbung (Lichtbild, Handschreiben, Zeugnisse), bei der Sperrvermerke selbstverständlich berücksichtigt werden, an die nachfolgende Chiffre-Nr. P 9157 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 84, 4300 Essen, erwarten.

Wir suchen in Dauerstellung farbelchere

Lithographen Scanneroperatore

Wenn Sie Ihre guten Fachkenntnisse unter optimalen Arbeitsbedingungen einsetzen wollen, finden Sie bei uns ein sehr gut dotiertes, interessantes Betätigungsfeld. Bewerber wenden sich bitte vertraulich an Frau Köster.

**KOLITHO REPRO GMBH, Erlenmeyerstr. 1
8750 Aschaffenburg, Tel.: 0 60 21 / 4 30 37**

SCHERING

Veterinär- oder Humanmediziner/-innen

Die Experimentelle Toxikologie unseres Forschungszentrums in Berlin beschäftigt sich mit der tierexperimentellen Verträglichkeitsprüfung von Arzneimitteln, Pflanzenschutzmitteln und Industriechemikalien.

Für diesen Bereich suchen wir promovierte Veterinär- oder Humanmediziner/-innen als wissenschaftliche Mitarbeiter für die Departments „Verträglichkeitsprüfungen“ und „Reproduktionstoxikologie“.

Die Tätigkeit im Department Verträglichkeitsprüfungen beinhaltet überwiegend die Planung, Durchführung und Auswertung von tierexperimentellen lokalen und systemischen Verträglichkeitsprüfungen sowie die tierärztliche Betreuung der Versuchstiere.

Im Department Reproduktionstoxikologie besteht die Hauptaufgabe des neuen Mitarbeiters in der Planung, Auswertung und Ergebnisbewertung tierexperimenteller Studien zur Beurteilung der möglichen Nebenwirkungen von Substanzen auf die Fertilität sowie die pränatale und postnatale Entwicklung. Für diese Stelle würden auch Biologen in Frage kommen.

Interessierte Bewerber sollten zur Teamarbeit bereit sein und über gute Englischkenntnisse verfügen. Darüber hinaus wären tierexperimentelle Kenntnisse und möglichst auch Erfahrungen auf dem jeweiligen Gebiet von Vorteil.

Über alle weiteren Einzelheiten der Aufgabenstellung und der Vertragsbedingungen möchten wir uns mit Interessenten nach Absprache gern persönlich unterhalten. Bitte senden Sie uns zunächst Ihre Bewerbungsunterlagen.

**Schering Aktiengesellschaft
Personalabteilung Berlin
Müllerstraße 170-178
D-1000 Berlin 65**

Für die Leitung einer neu erworbenen technischen Großhandlung im Rheinland wird ein technischer Kaufmann oder kaufmännisch befähigter Techniker gesucht, der Fachkompetenz beispielsweise auf dem Heizungs-, Sanitär- oder Röhrensektor besitzt. Der

Niederlassungsleiter

sollte vertriebsliches Geschick für den Absatz und Kontakt zu Industrie, Handwerk und Handel aus erfolgreicher Tätigkeit nachweisen können und bereits seine Qualitäten als Führungspersonlichkeit unter Beweis gestellt haben. Die Selbststärke der Niederlassung beträgt etwa hundert Personen. Entsprechende organisatorische Einrichtungen sind vorgesehen.

Ein Bewerber mit solider theoretischer Ausbildung und breiter praktischer Erfahrung von etwa 35 bis 45 Jahren, vielleicht heute noch in der zweiten Linie, findet eine entwicklungsfähige Führungsaufgabe in einem modernen, expansiven Unternehmen. Wenn Sie sich als einsatzfreudig, verantwortungsbewusst und ehrgeizig bezeichnen, sollten Sie mit einer ausführlichen Bewerbungsunterlage einschließlich beruflichem Werdegang, Zeugniskopien, Handschriftprobe, Lichtbild und Angabe der Gehaltsvorstellung Kontakt aufnehmen mit

**SOCIÉTÄT FÜR PERSONALBERATUNG
DR. HANS KNOBLOCH - DR. DIETRICH BOSENBERG**

POSTFACH 2520, KAISERSTRASSE 29, 6500 MAINZ 1
Sperrvermerke werden selbstverständlich mit der gebotenen Sorgfalt und Vertraulichkeit berücksichtigt.

Vertriebsprofil - Industrieelektronik

SPS-Automatisierungs-Systeme / Elektronische Steuerungen / Schaltanlagen

Wir nehmen in unserer Branche eine Führungsposition ein. Eine klare Marketingkonzeption, High-Technology und richtungweisende Einsatzbereiche der Produkte sind unsere „Gütezeichen“. Wir fahren weiter auf Präsenz im Markt mit qualifizierten, engagierten Spitzenkräften aus der Elektronik.

Steigen Sie ein - in unsere erfolgreiche Vertriebscrew als

Vertriebs-Repräsentant / Nord

Als Profi in diesem Metier wissen Sie, wie qualifiziert Sie sein müssen. In der Elektronik/Beratung sind Sie quasi groß geworden und haben „Frontierfahrung“.

Wir verlangen einiges - was wir zu bieten haben, ist beispielhaft

Sie sind von sich überzeugt? Dann gehören wir eigentlich zusammen.

Wir sollten Verbindung aufnehmen: Round-Minute-Informationen unter 07 11 / 22 70 02. Ihre Kurzbewerbung mit markanten Stichworten erreicht uns unter der CMB-Projekt-Nr.: 133 748 Mediaservice/Karrierplanung.

Volle Diskretion und Einhaltung von Sperrvermerken sind für uns selbstverständlich.

Cooperative **CMB** Management
Beratungen GmbH

Eduard-Pfleiffer-Straße 84 - 7000 Stuttgart 1



15-18 UHR

Sonntags-Auskunft

Als expandierendes, außerordentlich erfolgreiches Unternehmen mit ca. 250 Mitarbeitern haben wir uns mit Innovation und Qualität eine starke Stellung am Markt geschaffen. Die Unternehmensentwicklung läßt eine Umsatzgröße von DM 100 Mio. in wenigen Jahren erwarten. Zur Erreichung dieses Zieles suchen wir den Manager mit Unternehmerrgeist als

Kaufm. Spitze des Unternehmens

Wir erwarten eine dynamische, durchsetzungsstarke Führungspersönlichkeit mit qualifiziertem Hochschulabschluß und dem Willen zur Selbständigkeit, entsprechende praktische Erfahrung in leitender Funktion in einem produzierenden Unternehmen, ausgeprägtes technisches Verständnis sowie verhandlungssicheres Englisch.

Weitere Informationen erteilt Ihnen die von uns beauftragte Personalberatungsgesellschaft, an die Sie sich auch schriftlich mit den üblichen Unterlagen unter Kennziffer 3973 wenden können. Ihre Sperrvermerke werden selbstverständlich berücksichtigt.

Ernst H. Dahlke & Partner GmbH

Personelle Beratung · Personalanzeigen · Unternehmensberatung
Kapellstraße 29 · 4000 Düsseldorf 30 · Telefon 0211/49 41 65/66

Düsseldorf · London · Wien · Zürich



15-18 UHR

Sonntags-Auskunft

Wir sind ein mittleres Binnenschiffahrtsunternehmen mit Verbindung zum Seehafenverkehr, das innerhalb einer Unternehmensgruppe einen wirtschaftlich gesunden Zweig darstellt.

Wir suchen einen

Alleingeschäftsführer Binnenschiffahrt

der das bestehende Geschäft fortführen und weiter ausbauen soll. Weitere Schwerpunkte seiner Tätigkeit sind die Mitwirkung bei der Frachtingestaltung und eine rationellere Transportabwicklung. Unser neuer Mitarbeiter sollte umfassende Erfahrungen in der Binnenschiffahrt besitzen und über Führungsqualitäten verfügen. Daneben erwarten wir ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Überzeugungskraft und Verhandlungsgeschick.

Unser Angebot ist äußerst interessant und orientiert sich an der Leistung und den Erfahrungen des zukünftigen Stelleninhabers.

Weitere Informationen gibt Ihnen die von uns beauftragte Personalberatungsgesellschaft; Sie können sich jedoch auch schriftlich mit den üblichen Unterlagen unter Kennziffer 3947 bewerben. Ihre Sperrvermerke werden selbstverständlich berücksichtigt.

Ernst H. Dahlke & Partner GmbH

Personelle Beratung · Personalanzeigen · Unternehmensberatung
Kapellstraße 29 · 4000 Düsseldorf 30 · Telefon 0211/49 41 65/66

Düsseldorf · London · Wien · Zürich

Als mittelständisches, führendes Unternehmen der Wohnraumleuchtenbranche sind wir bei unseren Kunden durch unsere überzeugende Produktpalette gut eingeführt. Für das bestehende Verkaufsgebiet Hamburg/Schleswig-Holstein suchen wir einen

Außendienstmitarbeiter Wohnraumleuchten

der entweder über Kenntnisse im Wohnraumleuchtenbereich verfügt oder unsere Kundengruppe (Fachhandel, SB-, Baumärkte und Warenhäuser) kennt.

Wenn Sie unternehmerisch denken und handeln, Einsatz- und kontaktfreudig sind, so könnte für Sie neben einer guten Dotierung (Fixum + Provision) auch die Entwicklungsmöglichkeit in unserem Unternehmen von Interesse sein.

Weitere Informationen gibt Ihnen der von uns beauftragte Personal-Anzeigendienst; Sie können sich jedoch auch schriftlich mit den üblichen Unterlagen unter Kennziffer 3978 bewerben. Ihre Sperrvermerke werden selbstverständlich berücksichtigt.

Ernst H. Dahlke & Partner GmbH

Personelle Beratung · Personalanzeigen · Unternehmensberatung
Kapellstraße 29 · 4000 Düsseldorf 30 · Telefon 0211/49 41 65/66

Düsseldorf · London · Wien · Zürich



15-18 UHR

Sonntags-Auskunft

Wir sind ein expansives, mittelständisches Unternehmen für gedruckte Schaltungen mit Sitz im Großraum Düsseldorf. Moderne Fertigungsmethoden sichern die Qualität unserer Produkte. Wir suchen unseren

Produktionsleiter Leiterplattenfertigung

Für diese ausbaufähige Position mit Führungsverantwortung für ca. 80 Mitarbeiter erwarten wir einen engagierten und durchsetzungsfähigen Fachmann aus der Leiterplattenbranche, der unsere Abteilungen koordiniert sowie einen reibungslosen Produktionsablauf sichert und optimiert.

Für diese der Bedeutung für das Unternehmen entsprechend dotierten Position erhält auch ein bisher zweiter oder dritter Mann mit entsprechendem Kooperations- und Organisationsvermögen eine Chance.

Weitere Informationen erteilt Ihnen die von uns beauftragte Personalberatungsgesellschaft, an die Sie sich auch schriftlich mit den üblichen Unterlagen unter Kennziffer 3967 wenden können. Ihre Sperrvermerke werden selbstverständlich berücksichtigt.

Ernst H. Dahlke & Partner GmbH

Personelle Beratung · Personalanzeigen · Unternehmensberatung
Kapellstraße 29 · 4000 Düsseldorf 30 · Telefon 0211/49 41 65/66

Düsseldorf · London · Wien · Zürich



15-18 UHR

Sonntags-Auskunft



Wir sind ein bedeutender Hersteller von Kfz-Teilen für die europäische Automobilindustrie mit etwa 2500 Beschäftigten und stellen Kfz-Sicherheitsteile für die Lenkung, Radaufhängung und Achsführung her.

In unserem Werk Elastmetall in Damme (zwischen Bremen und Osnabrück) entwickeln und produzieren wir Gummi-Metall-Verbindungen und technische Spritzgussteile aus thermoplastischen Kunststoffen.

Für den Bereich Entwicklung und Konstruktion suchen wir einen

Diplom-Ingenieur (TU/FH)

mit Erfahrungen in der Entwicklung von Gummi-Metall-Artikeln zur Betreuung unserer Auslandskunden,

einen

Diplom-Ingenieur (FH)

Fachrichtung Maschinenbau

zur Einarbeitung in die Artikelentwicklung Gummi-Metall,

einen

Diplom-Ingenieur (FH)

Fachrichtung Kunststofftechnik

zur Einarbeitung in die Entwicklung technischer Kunststoffspritzartikel.

Die Funktionen sind entsprechend ihrer Bedeutung finanziell ausgestattet und werden die neuen Mitarbeiter zusammen mit unseren zeitgemäßen Sozialleistungen zufriedenstellen.

Bei der Wohnraumbeschaffung sind wir behilflich, die Umzugskosten werden von uns übernommen.

Ihre Bewerbung mit allen Unterlagen, die Sie für eine ausreichende Beurteilung Ihrer Qualifikation für erforderlich halten, schicken Sie uns bitte zu.

LEMFÖRDER METALLWAREN

JÜRGEN ULDERUP AG & CO.

Zentrales Personalwesen · Tel. 05474-60355
Postfach 1220 · 2844 Lemförde



JURID ist Deutschlands größter Reibbelag-Hersteller. In der JURID-Gruppe sind 3700 Mitarbeiter beschäftigt.

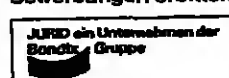
Wir suchen den

Leiter

für unsere Fertigungsvorbereitung

Der Bewerber soll über 30 Jahre alt sein, Erfahrung in der Fertigungssteuerung und -planung sowie in der Führung von Mitarbeitern besitzen. Außerdem erwarten wir möglichst Kenntnisse über den Einsatz von EDV auf diesem Gebiet.

Bewerbungen erbitten wir an:



JURID WERKE GMBH

Postfach 1249 · Glinder Weg · 2057 Reinbek



Wir gehören zu einem erfolgreichen Firmenverband mit vielfältigen Aktivitäten. Im Bereich der Klima- und Lufttechnik haben wir eine führende Position. Um unser Beschaffungs-Team noch leistungsfähiger zu machen, suchen wir für unseren zentralen Einkauf in Hamburg einen kompetenten und durchsetzungsstarken Einkäufer, der als

EINKAUFSLEITER

selbständig und eigenverantwortlich die Führung und Steuerung des gesamten Einkaufs übernimmt.

Die optimale Materialbeschaffung setzt ein hohes Maß an Kooperation und Koordination mit dem Vertrieb und den technischen Abteilungen voraus.

Das umfassende Aufgabengebiet verlangt einen qualifizierten Fachmann mit unternehmerischer Initiative, Beweglichkeit und Verantwortungsfreude.

Sie sollten mehrere Jahre Berufserfahrung im industriellen Einkauf besitzen und über gute Englischkenntnisse verfügen.

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen, unter Angabe des Einkommenswunsches und des möglichen Eintrittstermins, richten Sie bitte an unsere Personalleitung in Hamburg.

STULZ GmbH

Hamburg, Düsseldorf, Frankfurt, Baden-Baden, München, Berlin
Postfach 6103 20 · 2000 Hamburg 61 · Telefon 040/55 85 310

DEUTSCHES ALLGEMEINES SONNTAGSBLATT

Wir sind eine überregionale Wochenzeitung für Politik, Wirtschaft und Kultur und suchen zum nächstmöglichen Termin erfahrene(n)

stellv. Anzeigenverkaufsleiter(in)

der/die in Abstimmung mit dem Außendienst den persönlichen Kontakt zu unseren Kunden pflegt sowie Sonderveröffentlichungen plant und durchführt.

Von Ihnen wird ein hohes Maß an Flexibilität erwartet. Die Aufgabe ist mit Reiseleistungen verbunden. Sie sollten über gute Erfahrungen im Anzeigenverkauf verfügen und erfolgreich im persönlichen Verkaufsgespräch bei Kunden und Medienberatern sein.

Wenn Sie interessiert sind, in unserem jungen Verkaufsteam mitzuarbeiten, schicken Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen an

Deutsches Allgemeines Sonntagsblatt
Geschäftsleitung
Mittelweg 111, 2000 Hamburg 13

Bewerber auf Chiffre-Anzeigen...

...bitten wir, die Chiffre-Nummer auf jeden Fall deutlich sichtbar außen auf dem Umschlag zu vermerken.

Gelegentlich erreichen uns Zuschriften ohne Angabe der Chiffre-Nummer. Um sie an die Inserenten weiterleiten zu können, müssen wir sie öffnen. Das kann zu Mißverständnissen führen.

Also daran denken: Nicht nur innen im Anschreiben, sondern schon außen auf dem Umschlag die Chiffre-Nummer angeben!

Herzlichen Dank.

DIE WELT
CHIFFREANZEIGEN FÜR DEUTSCHLAND
Anzeigenabteilung

DI-478

Grafische Industrie

Unser Metier ist die Entwicklung, Produktion und der Vertrieb von hochwertigen Offsetdruckplatten und Plattenentwicklungsmaschinen.
Unsere hervorragende Marktposition wollen wir sichern und ausbauen.
Dafür brauchen wir Ihr Engagement als qualifizierter

Leiter/Entwicklung und Bau von Plattenverarbeitungs-Maschinen

Direkt dem Gesamtleiter Produktion berichtend, werden Sie verantwortlich diesen Bereich als Profitcenter führen.

Die anspruchsvolle Aufgabe beinhaltet schwerpunktmäßig den Bau und die Weiterentwicklung der Modellpalette sowie die Instandhaltung unserer Plattenverarbeitungsmaschinen. Sie sind Dipl.-Ing. der Fachrichtung Allgemeiner Maschinenbau oder Allgemeine Elektrotechnik, haben bereits mehrjährige Erfahrung im Kleinserienbau mit Reservestückhaltung sowie in Betriebsführung mit Kostenrechnung. Gute Kenntnisse in konstruktiver Problemlösung bis hin zur Herstellung/Beschaffung von Prototypen und Serienmaschinen, Praxis in Dokumentation von und Schulung an Maschinen (wünschenswert) sowie gutes Englisch in Wort und Schrift sind ebenfalls Kriterien, die Sie auszeichnen.

Unsere Konditionen, inkl. betrieblicher Altersversorgung, können sich sehen lassen. Soweit ein Wohnungswechsel notwendig ist, übernehmen wir die Umzugskosten und sind bei der Wohnraumbeschaffung behilflich.

Sicher sind Sie an dieser sehr interessanten Position interessiert, dann schicken Sie uns bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen. Für erste telefonische Informationen steht Ihnen Herr Niederheide zur Verfügung.

Polychrome GmbH, Seesener Str. 11, 3360 Osterode am Harz
Telefon (0 55 22) 31 92 16
31 92 79

POLYCHROME

Wir sind ein internationales, in seiner Branche führendes mittelständisches Unternehmen der Investitionsgüterindustrie mit 3 Fabrikationsbetrieben in Deutschland und der Hauptverwaltung in einer attraktiven westdeutschen Großstadt. Seit Jahrzehnten sind wir Marktführer, und auch die Zukunft läßt deutlich Stabilität und weitere Zuwachsraten erkennen.

Wir suchen einen Herrn, der zunächst als

KAUFMÄNNISCHER LEITER

tätig sein wird und in einigen Jahren eine Position im

VORSTAND

einnehmen soll. Wir setzen bei ihm entsprechende Kenntnisse und Entwicklungen voraus. Er müßte Diplom-Kaufmann sein. Auch auf dem Gebiet des Vertriebs sollte er praktische Erfahrungen und Fähigkeiten besitzen.

Während der Einarbeitungszeit würden ihm zunächst - als Kaufmännischer Leiter - die Zuständigkeiten für das Finanz- und Rechnungswesen, für die EDV-Abteilung, die Betriebswirtschaft einschließlich Kostenplanung, Kostenkontrolle und Budgetierung sowie das Personalwesen übertragen. Wir stellen uns einen Herrn vor, der während seiner beruflichen Entwicklung in den genannten Gebieten jeweils längerfristig mit Erfolg tätig gewesen ist. Prokura würde bereits kurzfristig erteilt werden.

Bewerber, möglichst zwischen 35 und 45 Jahren, deren Entwicklungsgang sie für eine dementsprechende verantwortungsvolle Position qualifiziert, werden um Übersendung der üblichen Bewerbungsunterlagen mit handschriftlichem Lebenslauf, Foto und Gehaltsansprüchen an unseren Berater gebeten, der Sperrvermerke strengstens beachtet.

Dr. EDMUND SIEWERT

FRAUWEILER RING 29, 5012 BEDBURG-RATH, TEL.: 0 22 72 / 8 13 57

LINDEMANN

Wir sind eine weltweit tätige Unternehmensgruppe. Mit neuen, fortschrittlichen Technologien fertigen wir hochwertige Maschinen und Anlagen. Für den expansiven Markt der Schrott- und Abfallaufbereitung suchen wir den führungsstarken

Leiter Abteilung Kundendienst

Er ist innerhalb seines Verantwortungsbereiches auch für Ersatzteilverkauf und Außenmontage bis hin zur Inbetriebnahme unserer Anlagen im In- und Ausland verantwortlich.

Seine Aufgabe ist die Sicherstellung einer hohen Auslastung unserer Maschinen und Anlagen durch Beratung, Unterstützung und Wartung vor Ort. Er analysiert individuell die Kundenprobleme, erstellt erforderliche Verfahren und Richtlinien für den laufenden Betrieb und definiert dazu die erforderlichen Instandhaltungsmaßnahmen. Für diese verantwortungsvolle und komplexe Aufgabe - in enger Zusammenarbeit mit Vertrieb und Technik - steht ihm ein hochqualifizierter Stab von Fachleuten zur Verfügung.

Wir erwarten einen international ausgerichteten verkaufsorientierten Maschinenbau-techniker mit umfassendem Wissen in den Bereichen elektrische und hydraulische Steuerung sowie Schweißtechnik. Fundierte Praxis in der Bewältigung planerischer und organisatorisch-logistischer Probleme sowie eine sachlich exakte Verhandlungsführung sind ebenso notwendig. Wir setzen ein hohes Maß an Verbindlichkeit, Durchsetzungsvermögen, Führungsformat und ein verhandlungssicheres Englisch voraus.

Wenn Sie diese vielseitige und herausfordernde Aufgabe interessiert, wenden Sie sich bitte an die von uns beauftragte Personalberatung G. Berghof, Jägerhofstraße 16, 4000 Düsseldorf 30, die Ihre Bewerbung vertraulich behandelt und Ihnen gern vorab telefonisch unter 02 11 / 49 28 44 weitere Informationen gibt.

Bauwesen - Bautenschutz - Bauchemie

Wir sind eine konzernfreie Unternehmensgruppe, die in sehr unterschiedlichen Märkten eine führende Rolle übernommen hat. Um diese Position für unseren erfolgreichen Bautenschutz zu festigen und weiter auszubauen, suchen wir je einen tüchtigen Mitarbeiter für

**Beratung / Verkauf
Nord und Mitte**

Die wichtigsten Voraussetzungen, die Sie mitbringen sollten, sind einige Jahre Erfahrung in der Beratung und vor allem dem Verkauf technischer Produkte - idealerweise aus naheliegenden Bereichen des Bauwesens - Ehrgeiz, Ausdauer, Fleiß und Verkaufserfolge. Wenn Sie bereits Kontakte zu Planern, Architekten, Behörden und der Industrie besitzen, wäre dies sicher ein weiteres Vorteil.

Es erwartet Sie eine Position, in der Sie sich frei und sehr selbständig bewegen müssen. Der Mitarbeiter Nord wird von zu Hause aus agieren können und bestens technisch und kaufmännisch unterstützt. Für den Mitarbeiter Mitte wird der Standort in der Nähe von Koblenz - Richtung Westerwald - liegen.

Zu einem neutralen und absolut vertraulichen Gespräch steht Ihnen unser Berater, Herr G. Bresink-Wehrheim, unter Tel. 0 69 / 78 48 00 zur Verfügung. Ihre vollständige Bewerbung senden Sie bitte direkt unter der Projekt Nr. PB 988 ebenfalls an ihn.

GBW

WIRTSCHAFTSBERATUNG GMBH

POSTFACH 900444 · 6000 FRANKFURT/M. 90 · TELEFON 06 11 - 78 48 00.

Nutzen Sie Ihr Know-how in der Führungsverantwortung einer expandierenden Bank

Leiter Rechnungswesen / Controlling

Wir suchen einen erfahrenen Praktiker (30 bis 40 Jahre), der sich nicht als auf sein Ressort beschränkter Verwalter versteht, sondern gestalterische Aufgaben bei der gesamten unternehmerischen Planung, Steuerung und Kontrolle wahrnehmen möchte.

Einem bilanzsicheren Betriebswirt mit abgeschlossenem Studium, Bankerfahrung und speziellen Kenntnissen in der Anwendung von Datenverarbeitungssystemen (auch Mini/Micro-Anwendungen) und Schwerpunkten in Controlling, Mitarbeiterführung und Methodik, bietet sich eine interessante, vielseitige und herausfordernde Aufgabe.

Das Ressort ist direkt dem Vorstand unterstellt und mit der Erteilung der Prokura verbunden. Die Dotierung entspricht der hohen Bedeutung, die wir der Aufgabe zu-messen.

Die Volksbank Hamm in Stichworten: Bilanzsumme 636 Millionen DM, 220 Mitarbeiter, 17 Zweigstellen. Besondere Vorzüge: Marktorientierte Organisation, zeitgemäßes Führungskonzept, dynamische Vertriebspolitik.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung direkt an den Vorstand.

Weitere Auskünfte erteilt der Leiter unserer Personalabteilung, Herr Jürgen Kraft, während der üblichen Geschäftszeiten. Telefon (0 23 81) 106-215.

Ihr nächster Schritt...

Volksbank Hamm eG
Bismarckstraße 7-11
4700 Hamm 1

**Zeitgemäße Industriewerbung
für unsere Identität!**

Wir gehören zu den führenden Herstellern von Elektrogeräten in der Bundesrepublik. Unsere auf modernster Technologie basierenden Produkte genießen durch eine hohe Qualitätsnorm, ein vorbildliches Design und nicht zuletzt durch eine vernünftige Preisgestaltung einen hervorragenden Ruf.

Machen Sie unseren Erfolg zu Ihrem eigenen als

Werbeleiter

Sie werden mit einer Agentur für die Erarbeitung von Werbe- und PR-Konzeptionen verantwortlich sein und mit Gespür und Know-how dazu beitragen, die Identität unseres Hauses nach außen wie nach innen zu erhöhen. Die Position erlaubt weitgehende Selbständigkeit in allem, was die Werbung betrifft. Dazu gehören Planung, Realisierung, Koordination und Kontrolle aller Maßnahmen.

Wir denken für diese Aufgabe an einen 30- bis 40jährigen Praktiker, der auf der Basis eines werblichen Backgrounds und/oder Hochschulabschluß eine mehrjährige Berufserfahrung - idealerweise aus dem Markenartikelbereich - sammeln konnte. Konzeptionelle Stärke, Engagement und Organisationstalent setzen wir ebenso voraus wie Reiselust und kostenorientiertes Denken und Handeln. Auch Bewerbern aus der zweiten Reihe und/oder aus dem Agenturgeschäft bieten wir eine Chance.

Die Dotierung und Vertragsgestaltung orientiert sich an der Aufgabe und Bedeutung für unser Unternehmen. Firmensitz: Großstadt in Südwestdeutschland.

Entsprechen Sie dem Anforderungsprofil? Dann erbitten wir Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Kenn-Nr. P 783) an die von uns beauftragte Personalberatung, die sich für absolute Diskretion und Einhaltung von Sperrvermerken verbürgt. Für telefonische Vorabinformationen können Sie unter Tel.-Nr. 0 61 21 / 3 92 81 das Beraterbüro anrufen.

Fossler & Partner GmbH, Wilhelmstraße 30, 6200 Wiesbaden 1.

FOSSLER & PARTNER
Gesellschaft für Unternehmensberatung mbH

GRUNDIG

ELECTRONIC

In unserem Geschäftsbereich entwickeln, fertigen und vertreiben wir Produkte und Systeme für Industrie, Behörden und kommerzielle Anwender auf den Gebieten:

Professionelle Videotechnik,
Funk-, Meß- und Steuerungstechnik.

In unseren technischen Büros in

München, Stuttgart, Dortmund,
Hannover, Berlin und Hamburg

suchen wir zur Verstärkung unserer Aktivitäten

Vertriebs-Ingenieure

Für die an der Technik orientierten Kundengespräche, für die Anlagenplanung, Angebotserstellung und Auftragsabwicklung stellen wir uns

Dipl.-Ingenieure der Nachrichtentechnik

vor, die Eignung und nach Möglichkeit Erfahrung im Verkauf von Investitionsgütern mitbringen.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien und Gehaltsvorstellung unter Angabe der Telefonnummer an

GRUNDIG AG
Personalabteilung
ELECTRONIC
Würzburger Str. 150
8510 Fürth
Tel. 09 11/73 30-2 65
Herr Schimek

Bauindustrie

Unser Klient ist ein erfolgreiches, finanziell gesundes Privatunternehmen der Bauindustrie, welches sich im In- und Ausland durch Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit und anspruchsvolle technische Problemlösungen in den Bereichen Ingenieurbau, Tief- und Hochbau sowie im schlüsselfertigen Bauen Erfolg und Ansehen geschaffen hat. Das Unternehmen unterhält Niederlassungen, Fertigteilewerke und Tochtergesellschaften, die sehr selbständig und ergebnisverantwortlich geführt werden.

Für die Hauptverwaltung, die ihren Sitz in einer westdeutschen Großstadt hat, wird der

Bereichsleiter Finanzen · Buchhaltung · Steuern

mit einer wirtschaftswissenschaftlichen Ausbildung (Dipl.-Kfm. oder Dipl.-Betriebswirt) gesucht.

Die Aufgabe umfaßt den gesamten Bereich der Finanzen, Buchhaltung (einschl. Bilanzen), Steuern und Budgetierung, ferner den Umgang mit Behörden, Banken und Wirtschaftsprüfern. Natürlich resultiert aus der Arbeit dieses Bereiches auch das Zahlenmaterial, welches erst das unternehmerische Handeln und Entscheiden ermöglicht. Daher kann ein bilanzsicherer Praktiker mit umfangreichen Erfahrungen in den genannten Bereichen den gestellten Anforderungen am besten gerecht werden, insbesondere dann, wenn die Erfahrungen in einem Unternehmen der bauausführenden Industrie erworben wurden.

Die Position ist entsprechend ihrer Bedeutung gut dotiert und nach Ablauf der Einarbeitungszeit mit Prokura ausgestattet. Bei Bewährung wird auch der Aufstieg in die Geschäftsführung in Aussicht gestellt.

Wenn Sie an einer Führungsaufgabe mit breitem Verantwortungsspektrum und unternehmerischen Perspektiven interessiert sind und den gestellten Anforderungen gerecht werden können, so senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, lückenlose Zeugniskopien) an die beauftragte Beratung, der Sie auch Ihren frühestmöglichen Eintrittstermin mitteilen sollten. Zu ersten Informationen steht Ihnen Herr Dr. Witthaus auch am Wochenende (Sonntag von 11-13 Uhr) unter der Rufnummer 02 08 76 24 28 zur Verfügung.

Unternehmensberatung Dr. Witthaus GmbH

Personalberatung · Managementberatung · Training · Forschung
Postfach 2213 · 4330 Mülheim a.d. Ruhr · Telefon (0208) 31063-65

Vertriebsleiter Chance für Profis im Vermarkten technisch anspruchsvoller Metallzeugnisse

Wir sind ein angesehenes, erfolgreiches Unternehmen der Herstellung und des Vertriebs überregional edelmetallhaltiger Erzeugnisse für industrielle Abnehmer verschiedener Branchen. Unsere Produkte – insbesondere auf der Basis Gold, Silber und Platin – sind keine Standardware, sondern technologisch anspruchsvolle Problemlösungen für spezielle Anwendungen bei unseren Kunden.

Von unserer Zentrale im Rhein-Main-Gebiet aus steuert und realisiert unser Vertrieb alle Akquisition-, Beratungs- und Verkaufsaktivitäten im In- und Ausland.

Im Vertriebsbereich sorgen vier Verkaufsabteilungen dafür, daß die Wünsche der Kunden auf der Basis umfangreichen metallkundlichen und chemotechnischen Know-hows unserer Mitarbeiter sachlich richtig, rasch und ökonomisch erfüllt werden. Die Verkaufsleiter arbeiten dabei eng mit der Anwendungstechnik, der Produkt- und Verfahrensentwicklung sowie der Produktion zusammen.

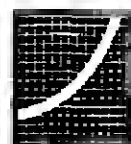
Für dieses Team von Spezialisten in Beratung, Verkauf und Abwicklung suchen wir den erfolgreichen Vertriebsleiter, welcher auf der Grundlage einer betriebswirt-

schaftlichen und/oder technischen Ausbildung bereits heute eine ähnlich verantwortliche Position innehat. Besonders gut würden Sie zu uns passen, wenn Sie bereits über einige Kenntnisse in der Verarbeitung bzw. Vermarktung von edelmetallhaltigen Halbzeugen, Halbfabrikaten oder Fertigprodukten verfügen. Auf jeden Fall sollten Sie sich mit diesem Anforderungsprofil identifizieren können:

- Sie besitzen ausgeprägte Führungseigenschaften
- Sie schätzen Marktsituationen und -trends realistisch ein. Ihre fundierte Analyse ist Grundlage für konzeptionelle Empfehlungen
- Sie sind ein guter Planer, Organisator und Koordinator. Alle administrativen Abläufe im VK-Innendienst und im Zusammenspiel mit internen und externen Stellen haben Sie sicher im Griff
- Sie sehen sich als erster Verkäufer und halten intensiven Kontakt zu wichtigen Geschäftspartnern – auch im Ausland
- Innovation betrachten Sie als Voraussetzung für die langfristige Sicherung des Unternehmens

Mit etwa 40 Jahren suchen Sie jetzt eine Lebensstellung, in welche Sie Ihr erworbenes Wissen und Können erfolgreich einbringen. Werden Sie Vorgesetzter eines flexiblen, eingespielten Teams. Wirken Sie entscheidend mit an der Vertiefung der Bindungen zu unseren Kunden im In- und Ausland. Dabei setzen wir voraus, daß Sie verhandlungssicheres Englisch beherrschen.

Unsere hohen Anforderungen entspricht die Dotierung dieser Position. Bitte nehmen Sie Kontakt mit unserem Berater, Herrn Lückert, auf. Rufen Sie ihn an oder schicken Sie gleich Ihre Bewerbungsunterlagen. Sperrvermerke werden strikt beachtet.



Unternehmensberatung
LÜCKERT+PARTNER
Hackländerstraße 36
7 Stuttgart 1
Tel. (0711) 241323/245316

Hochschulabsolventen – Kaufleute, Chemiker, Physiker, Ingenieure –

Spätestens nach erfolgreichem Studienabschluß stellt sich die Frage, welchen beruflichen Weg man weiterhin einschlagen. Dieses Angebot richtet sich an Interessenten, die Ihre berufliche Zukunft in einer herausfordernden Aufgabe in der Industrie sehen und sich dieser stellen wollen. Denn wissen sie aber auch, daß jedes Produkt – und sei es noch so gut – verkauft werden muß. Dieser Tatbestand erfordert, insbesondere in einer Zeit enger werdender Märkte, eine immer höhere fachliche und persönliche Qualifikation der Mitarbeiter im Verkauf – vor allem auch im Hinblick auf den späteren Einstieg ins Management. Deshalb wollen wir Ihnen

Ihre Zukunft im Verkauf

bei uns aufzeigen. Zur Aufgabe: Sie werden nach intensiver Einarbeitung – gegebenenfalls auch im Ausland, so daß Englisch- oder Französischkenntnisse vorhanden sein müssen – eine Produktgruppe selbständig, national betreuen. Dies beinhaltet unter anderem Marktbeobachtung, Akquisition, Preisgestaltung und Reismobilität. Ein Geschäftswagen steht Ihnen – auch zur privaten Benutzung – zur Verfügung. Kontaktfähigkeit, systematische Arbeitsweise und die Freude an selbständiger Arbeit sind unabdingbare Voraussetzungen. Das sehr innovative, weltweit tätige Chemieunternehmen gehört zu den führenden im Weltmarkt. Damit ist Ihnen die Möglichkeit eröffnet, später international tätig zu werden. Zunächst wird Ihr Schreibfisch im Rhein-Main-Gebiet stehen.

Hochschulabsolventen der genannten Disziplinen, mit Neigung und Mautalität für den Verkauf werden um die qualifizierenden Angaben und Unterlagen gebeten. Bitte nicht ohne: Werdegang in Stichworten, Handschriften, Zeugniskopien, Lichtbild, Angabe der Fremdsprachenkenntnisse, Einkommensvorstellungen und Eintrittstermin. Wir wünschen Fairneß bei der Kontaktaufnahme und bitten deshalb Ihre Zuschrift an die Chiffreabteilung der beauftragten Industrieberatung, die eingeschaltet ist, um evtl. Sperrvermerke korrekt zu beachten, so daß Sie unbesorgt Kontakt aufnehmen können. Postanschrift: 8022 Grünwald-München, Postfach 320.

UNTERNEHMENSBERATUNG
HANS-GEORG SCHU



DER INDUSTRIEPRAKTIKER
MÜNCHEN-GRÜNWALD

Interessanter Markt mit großen Wachstumsreserven

Konsequente Produktpolitik und eine marktgerechte Palette von Kunststoffartikeln für das Haus, das moderne Bad und den Garten haben den Erfolg unseres Unternehmens mit Sitz in Baden-Württemberg begründet. Die Verantwortung für unseren Markt in Niedersachsen und Schleswig-Holstein wollen wir einem engagierten, tüchtigen

VERKAUFS-PROFI

mit Wohnsitz möglichst im Raum Bremen/Weserode übertragen.

Die Aufgabenschwerpunkte liegen in der:

- noch stärkeren Erschließung von Verbraucher-, Bau- und Hobbymärkten sowie Gartencentern
- Bearbeitung des traditionellen Hausrat- und Eisenwaren-Groß- und -Einzelhandels.

Erfahrungen bei diesen Abnehmergruppen wären ideal. Sicheres Auftreten, Verhandlungsgeschick und Reisebereitschaft setzen wir voraus.

Die Position ist der Vertriebsleitung direkt unterstellt und verlangt eigenverantwortliches Handeln. Die gebotenen Vertragsbedingungen werden Sie zufriedenstellen.

Zur Beantwortung weiterer Fragen stehen Ihnen unsere Berater, die Herren WEBER und REINARTZ, unter Tel. 0 70 24 / 88 61 gerne zur Verfügung. Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte unter P 2769 an Dr. Maier + Partner, Ringstr. 47, 7316 Klingen.



DR. MAIER + PARTNER

UNTERNEHMENSBERATUNG BDU

Unser Know-how ist weltweit gefragt

Eine sichere Marktstellung im In- und Ausland ist das Ergebnis unseres überlegenen Know-hows auf dem großen Spektrum des Sondermaschinenbaus. Unsere Auftraggeber sind in erster Linie bedeutende Automobilhersteller und deren Zulieferer, die unsere Präzisionsarbeit und Flexibilität bei der Lösung ihrer spezifischen Probleme zu schätzen wissen.

Unsere Unternehmenspolitik ist vorausschauend und ausgewogen. Für den Aufbau und die Leitung unseres neuen Fertigungszweiges

MONTAGE- UND HANDHABUNGSTECHNIK

suchen wir einen fähigen

Ingenieur (Dipl. oder grad.)
der Fachrichtung Maschinenbau oder Feinwerktechnik

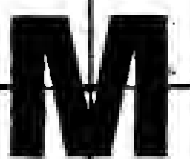
Er muß ein Mann sein mit überzeugendem technischem Sachverstand, kreativer Begabung und mehrjähriger einschlägiger Erfahrung, der in der Lage ist, diesen neuen Fertigungszweig aufzubauen und weiterzuentwickeln, wobei sein Verantwortungsbereich von der Entwicklung und Konstruktion über die Fertigung bis hin zum Vertrieb reicht. Ein hochqualifiziertes Fachpersonal im Sondermaschinenbau steht zur Verfügung.

Sprachkenntnisse in Englisch und Französisch sind erwünscht. Das ideale Alter sollte zwischen 35 und 45 Jahren liegen.

Unser Unternehmen liegt im Nahbereich einer attraktiven Großstadt in Süddeutschland.

Die Position ist ihrer Bedeutung entsprechend dotiert und direkt unterhalb der Geschäftsführung angesiedelt.

Wenn Sie vorab weitere Fragen zu Unternehmen und Aufgabe haben, rufen Sie bitte unter Tel. 0 70 24 / 88 61 unsere Berater, die Herren WEBER und REINARTZ, an. Ihre Bewerbungsunterlagen mit Handschriften, Foto, Tätigkeitsnachweisen und Eintrittstermin richten Sie bitte unter P 2765 an Dr. Maier + Partner, Ringstraße 47, 7316 Klingen.



DR. MAIER + PARTNER

UNTERNEHMENSBERATUNG BDU

Wir sind ein weltweit tätiges Unternehmen der metallverarbeitenden Industrie und suchen für die Sparte „Stab-, Profil- und Betonstahlbearbeitung“ den dynamischen und erfolgreichen

Export-Leiter für englischsprachige Länder

Die Bandbreite unserer Maschinen und Einrichtungen reicht von der handbetätigten Maschine bis hin zur CNC-gesteuerten Anlage. Eine technische Ausbildung bzw. ausgeprägtes technisches Einfühlungsvermögen sind daher unerlässlich.

Unser neuer Mitarbeiter sollte idealerweise ca. Mitte 30 Jahre alt sein.

Er soll unsere Produkte über verschiedene Vertriebswege weltweit verkaufen, ist für die Anleitung und Motivation der Auslandsvertretungen zuständig, wird selbst umsatzträchtige Kundenkontakte pflegen, Anlagenobjekte direkt akquirieren und für eine sachgerechte Auftragsabwicklung sorgen.

Dabei wird er zu einem Drittel seiner Zeit auf Reisen sein.

Die Position ist direkt der Geschäftsführung unterstellt.

Unser Unternehmen hat seinen Sitz in einer verkehrsgünstig gelegenen Kleinstadt im südlichen Sauerland mit hohem Freizeitwert und allen schulischen Möglichkeiten.

Bitte bewerben Sie sich schriftlich unter Hereingabe Ihrer kompletten Unterlagen bei gleichzeitiger Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins sowie Ihrer Gehaltsvorstellungen.

MUHR UND BENDER

5952 Aitendorf
Postfach 360



Wir sind eines der führenden Unternehmen der chemischen Großindustrie in Europa. Zukunftsweisende Technologien und wirtschaftliche Produktionsverfahren sichern unseren Produkten bei hohem Qualitätsstandard einen bedeutenden Marktanteil. Zum baldigen Eintritt suchen wir einen

Entwicklungsleiter - Reifenkautschuk -

für die Einsatzentwicklung von neuen Polymeren und Hilfsstoffen auf dem Reifensektor.

Für diese Aufgabe wünschen wir uns einen aufgeschlossenen, ideenreichen, praxisorientierten Mitarbeiter, bevorzugt einen Chemiker oder Physiko-Chemiker mit Hochschul- oder Fachhochschulabschluss und Qualifikation auf dem Elastomer-Sektor.

Vorausgesetzt werden Kenntnisse zum aktuellen Stand des Reifenbaues sowie Erfahrungen in der allgemeinen Kautschuktechnologie einschließlich Compoundierung, Verarbeitung, Vulkanisation und Prüfung.

Die Tätigkeit verlangt selbständiges und kooperatives Arbeiten, Kontaktfähigkeit und Talent, Mitarbeiter rationell zu führen. Erwünscht sind englische Sprachkenntnisse.

Wenn Sie die gewünschten Erfahrungen haben und Sie diese neue Aufgabe interessiert, senden Sie bitte Ihre Bewerbung mit vollständigen Unterlagen – Diskretion und die Berücksichtigung von Sperrvermerken werden zugesichert – an unseren Berater

Ing. (grad.) Günter Treske Telefon 0 69 / 71 11 - 4 18

Zentralstelle für Arbeitsvermittlung

Inlandsabteilung – Bereich Führungskräfte
Feuerbachstraße 42-46 · 6000 Frankfurt/M. · Telefon 0 69 / 7 11 11 · Telex 0 411 632

CIBA-GEIGY

Wir sind eine deutsche Konzerngesellschaft des Schweizer Weltunternehmens der chemischen Industrie.

Der Geschäftszweig Kunststoffe ist ein führender Lieferant von hochwertigen Duroplasten. Unsere Produkte werden u. a. als Elektroisierstoffe in der Elektronik und Elektrotechnik, als Kleb- und Verbundwerkstoffe im Flug- und Fahrzeugbau und als Rohstoffe in der Lackindustrie eingesetzt. Zur Unterstützung von Technik und Verkauf suchen wir zwei

Chemiker/Chemikerinnen mit Hochschuldiplom als Nachwuchskräfte.

Idealalter bis ca. 32 Jahre. Gute Englischkenntnisse sind Voraussetzung. Grundkenntnisse in EDV, französische Sprachkenntnisse und etwas Industrieerfahrung sind von Vorteil, aber nicht Bedingung.

Die Positionen bieten den erfolgreichen Bewerbern die Chance, durch praxisnahes Arbeiten im Labor und evtl. in der Dokumentation in ein technisch anspruchsvolles, chemisches und werkstofftechnisches Verständnis beanspruchendes Arbeitsgebiet hineinzuwachsen und später Aufgaben im technischen Service und im Verkauf zu übernehmen.

Das Gehalt entspricht den besonderen Anforderungen und wird durch beachtliche Sozialleistungen ergänzt. Sind Sie fachlich gut ausgewiesen, kontaktfreudig, initiativ und schätzen Sie eine leistungsorientierte Umgebung, so schicken Sie Ihre Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltsvorstellung und Eintrittstermin an CIBA-GEIGY GmbH, Funktion Personal, 7867 Wehr, Baden.

Wir sind einer der international führenden Hersteller von Verbandstoffen, Vliesstoffen und technischen Klebebanden und zählen mit mehr als 1.300 Mitarbeitern zu den größten Unternehmen am Mittelrhein.

Zum baldmöglichen Eintritt suchen wir einen

Apotheker

möglichst mit Promotion und Erfahrung in galenischer Entwicklung (bevorzugt halbfeste Arzneiformen) mit guten Englisch-, evtl. auch Französischkenntnissen.

Nach erfolgreicher Einarbeitung soll dem zukünftigen Stelleninhaber die Leitung einer Abteilung innerhalb unserer Verbandstoffentwicklung übertragen werden.

Weiter suchen wir einen

jüngeren Apotheker

dem wir nach entsprechender Einarbeitungszeit die Leitung eines unserer Entwicklungslabors übertragen können.

Wir bieten neben leistungsgerechter Vergütung die Sozialleistungen eines modern geführten Industrieunternehmens. Außerdem können sich unsere Mitarbeiter seit Jahren (durch die LOHMANN-Partner GmbH) am Unternehmen und Unternehmensgewinn beteiligen.

LOHMANN

LOHMANN GmbH & Co. KG
Postfach 12 01 10
5450 Neuwied 12
Telefon (02631) 786-214

Senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen an unseren Bereich Personal- und Sozialwesen, der gerne zur telefonischen Vorabinformation zur Verfügung steht.

PERSONALBERATUNG 040/5525784 PERSONALWERBUNG

Als erfolgreiches Unternehmen der Baustoffindustrie produzieren wir hochwertige Fenster und Türen aus Kunststoff (RAL-geprüft), aber auch Kunststoff-Elemente für Freizeit und Garten. Da unser Verkaufsleiter aus familiären Gründen ausscheidet, brauchen wir als seinen Nachfolger Sie, den

Gesamtverkaufsleiter Kunststofffenster und -türen

Als Ergebnisverantwortlicher sind Sie für Akquisition und Betreuung der Großkunden, wie auch für die Steuerung der Außendienstorganisation zuständig. Der Geschäftsleiter berichten Sie direkt. Sie haben sich bereits als Verkaufsprofi unserer Branche bewährt und können mehrere Jahre erfolgreicher Arbeit in leitender Position nachweisen. Sie bringen zündende Ideen mit, die uns bei der Entwicklung neuer Strategien weiterhelfen. Gespür für die Probleme des Marktes, Initiative und Überzeugungskraft setzen wir voraus. Senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an die von uns beauftragte Unternehmensberatung, Schippelsweg 63f, 2000 Hamburg 61, oder rufen Sie dort einfach mal an. Objektive Informationen und absolute Diskretion sind selbstverständlich.

UNTERNEHMENSBERATUNG DR. HANS-J. KRÄMER BDP

Investitionsgüterverkauf an Behörden und Industrie

Unser Auftraggeber produziert und vertreibt Investitionsgüter als Komponenten, hauptsächlich im Bereich des Umweltschutzes. Die Kunden sind Industrieunternehmen und Behörden, der Verkauf erfolgt häufig über Planungs- und Ingenieurbüros. Die Aktivitäten werden über 14 Verkaufs- und Servicebüros im gesamten Bundesgebiet gesteuert. Im Rahmen einer Neugliederung der Verkaufsorganisation suchen wir den

Regionalverkaufsleiter Nord

Die Aufgaben umfassen Führung und Unterstützung der Marketingstrategie, Steuerung der Vertriebsaktivitäten und Betreuung von Topkunden sowie Wahrnehmung der Budgetverantwortung.

Als Voraussetzung benötigen Sie technische und kaufmännische Kenntnisse, Verkaufs- und Führungserfahrung sowie Ideenreichtum und Begeisterungsfähigkeit. Vorverkauf, Angebotsverfolgung, Submission und Amortisationsrechnung sollten geläufige Begriffe für Sie sein.

Die Position ist entwicklungsfähig, die Bezahlung ist erfolgsorientiert, die Rahmenbedingungen sind sehr attraktiv.

Für die erste Kontaktaufnahme stehen wir Ihnen als Personalberatung zur Verfügung, telefonische Auskünfte erteilt Ihnen Herr R. Bollmohr. Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte unter der Kennziffer 11 026 an

Mercuri Urval

Die Personalberatung für Marketing und Verkauf.
Englische Planke 6 · 2000 Hamburg 11

☎ 040/36 50 28

Unser Klient gehört zu den überregional bedeutenden Unternehmen der Milchindustrie und beliefert den nationalen und internationalen Markt mit hochwertigen Frisch- und Dauerwareprodukten. Mit rund 1000 Mitarbeitern realisiert es einen Umsatz von ca. 722 Mio. DM. Firmensitz ist eine reizvolle Mittelstadt in Niedersachsen.

Im Zuge der weiteren expansiven Entwicklung des Unternehmens suchen wir Sie als Leiter der

Stabsstelle Organisation/ Interne Revision

Die Position ist neu geschaffen und der Geschäftsleitung unmittelbar unterstellt.

Sie werden grundlegende Aufgaben in Struktur- und Ablauforganisation im kaufmännischen/administrativen Bereich lösen, wobei Ihnen ausreichende EDV-Leistungen zur Verfügung stehen.

Außerdem werden Sie an der Entwicklung einer strategischen Unternehmensplanung mitarbeiten und Aufgaben der internen Revision (Ablaufprüfung) wahrnehmen.

Sie sind der ideale Kandidat, wenn Sie nach einem betriebswirtschaftlichen Studium mit Schwerpunkt Organisation/EDV Erfahrungen im Bereich Ablauf- und Strukturorganisation gemacht haben und nun den Sprung in eine größere Verantwortung suchen.

Bitte rufen Sie uns an, wenn Sie weitere Informationen wünschen, oder senden Sie uns direkt Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen zu.



MANAGEMENT CONSULTING GMBH
Martinistraße 1, 2800 Bremen 1, Telefon (0421) 32 04 97

Technische Gebrauchsgüter / Marktführer weltweit

Unser sehr erfolgreiches Unternehmen mit mehreren hundert Mio. Jahresumsatz und Sitz in bester Lage Süddeutschlands zählt nach Marktgeltung und Ertragskraft auch international zur Branchenspitze. Hergestellt werden in in- und ausländischen Werken technisch anspruchsvolle Gebrauchsgüter und Einrichtungen für die Oberflächenbeschichtung, die bei unseren Abnehmern in Industrie, Handwerk und dem wachsenden Heimwerkerbereich sehr gut eingeführt sind. Mit Produktideen, erheblichem technischem Know-how und aktivem Marketing haben wir auch in den vergangenen Jahren weit überdurchschnittliche Zuwachsraten erzielt. Für den weiteren Ausbau unserer internationalen Marktposition suchen wir für die ergebnisverantwortliche Sparte „Region Europa“ einen überzeugenden

Leiter MARKETING + VERTRIEB

der das bisher Geschaffene konsequent und erfolgreich weiterführt. Mit sicherem Gespür für Marktsegmente und Verbraucherwünsche wird er unsere langfristige Marketing-, Vertriebs- und Servicestrategie für die europäischen Märkte weiterentwickeln und durchsetzen. Er führt seinen Bereich deutlich vom Markther, gibt die notwendigen Impulse zur Produktinnovation, wird wichtige Kundengespräche und -verhandlungen persönlich führen und trägt durch überzeugende und konsequente Führung dazu bei, die Fähigkeiten und Potenziale seiner über 200 Mitarbeiter im In- und Ausland zu erschließen und für eine gesunde Weiterentwicklung des Unternehmens zu nutzen.

Diese umfassende und herausfordernde Aufgabenstellung erfordert einen erstklassigen, dynamischen Vertriebsmanager, der sein Können in einer vergleichbaren oder vorberei-

tenden Position – möglichst im Bereich technischer Konsumgüter – bereits bewiesen hat. Ein betriebswirtschaftliches Studium wäre von Vorteil; unabdingbar sind systematische Arbeitsweise, Talent zu strategischem Denken, Akquisition- und Durchsetzungsgestärkte sowie Führungsformat. Zumindest verhandlungssichere Englischkenntnisse sind ebenso Bedingungen wie Mobilität für häufige Reisen.

Wenn diese unternehmerische und sehr gut ausgestattete Aufgabe Sie herausfordert, möchten wir Sie gern kennenlernen. Wir bitten um Ihre aussagefähige Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien sowie Angaben zur Einkommensvorstellung und Verfügbarkeit unter der Kennziffer 7335 W an die beauftragte Unternehmensberatung, Herr Dr. R. Schöner in Sindelfingen steht auch für eine telefonische Kontaktaufnahme zur Verfügung und bürgt für Diskretion nach allen Seiten.

BAUMGARTNER & PARTNER

Unternehmensberatung BDU · 7032 Sindelfingen · Postfach 320 · Bahnhofstraße 14 · Tel. 0 70 31/8 20 01 und 8 80 01
D 4000 Düsseldorf · Königsallee 52 · Tel. 0 21 1/32 50 98-99 | D 2000 Hamburg 36 · Neuer Wall 38 · Tel. 0 40/36 77 37-38

Hoher Anspruch in Funktion und Finish

Wir sind ein erfolgreiches, solide fundiertes Unternehmen der Feinmechanik, das in mehreren Werken hervorragend eingeführte Spezialprodukte von hoher Qualität und modisch orientiertem Design entwickelt, produziert und vertreibt. Für unseren Markterfolg ist der Qualitätsstandard, der sich in vielen Details, nicht zuletzt in einem besonders anspruchsvollen Finish der Produkte darstellt, von besonderer Bedeutung. Um dessen Sicherstellung zu gewährleisten, suchen wir den angestrebten

Leiter QUALITÄTSSICHERUNG

Sie übernehmen die Verantwortung für die Durchführung sämtlicher Maßnahmen der Qualitätssicherung und -kontrolle und optimieren und koordinieren das Qualitätswesen aller Fertigungsstätten im In- und Ausland. Dabei sind Sie direkt dem für die Technik zuständigen Geschäftsleiter unterstellt und erhalten für Ihre Arbeit, die Ihnen großen persönlichen Gestaltungsspielraum einräumt, jede Unterstützung und die entsprechenden Kompetenzen.

Sie sind idealerweise Diplom-Ingenieur TU/FH, zwischen 30 und 40 Jahre alt und verfügen über eine gediegene theoretische Ausbildung und umfassende praktische Erfahrung auf dem breiten Gebiet der Qualitätssicherung. Evtl. haben Sie sich, heute noch im 2. Glied eines Unternehmens der Metallverarbeitung/Feinmechanik stehend, auf den Schritt in die volle Verantwortung vorbereitet. Ihr Verhandlungsgeschick sowie Ihr Durchsetzungs- und Stehvermögen machen Sie zu einem fachlich und persönlich überzeugenden Gesprächspartner auf allen Ebenen. Besonders wichtig sind uns Ihr Organisationstalent, das Sie zum flexiblen und schnellen Reagieren befähigt. Englische Sprachkenntnisse sind Bedingung.

Wenn Sie diese Position mit Perspektive in einem modern geführten, expansiven Unternehmen mit attraktivem Standort in einer verkehrsgünstig gelegenen süddeutschen Stadt reizt, bitten wir um Ihre aussagefähige Bewerbung mit Angaben zur Gehaltsvorstellung und zur terminlichen Verfügbarkeit unter der Kennziffer 7136 W an die von uns beauftragte Beratung, Herr Dr. R. Schöner in Sindelfingen garantiert Ihnen die vertrauliche Behandlung aller Kontakte und steht Ihnen für telefonische Vorabinformationen zur Verfügung.

BAUMGARTNER & PARTNER

Unternehmensberatung BDU · 7032 Sindelfingen · Postfach 320 · Bahnhofstraße 14 · Tel. 0 70 31/8 20 01 und 8 80 01
D 4000 Düsseldorf · Königsallee 52 · Tel. 0 21 1/32 50 98-99 | D 2000 Hamburg 36 · Neuer Wall 38 · Tel. 0 40/36 77 37-38

Führungsaufgabe EDV/Controlling

Mit über 600 Mitarbeitern sind wir eines der führenden Unternehmen im Bereich Wärmetechnik mit Sitz in der reizvollen Umgebung einer attraktiven rheinischen Universitätsstadt. Planung, Lieferung, Montage und Wartung kompletter Systeme für unsere Kundschaft sind neben einer soliden Unternehmensführung und einer gesicherten Kapitalbasis die Gründe unseres Erfolges. Zur Fortführung unserer Zielsetzungen suchen wir den

zukünftigen

KAUFM. LEITER

der in wenigen Jahren als Nachfolger des heutigen Stelleninhabers das gesamte Spektrum der kaufmännischen Verwaltung abdecken soll. Er ist direkt der Geschäftsleitung unterstellt. Besondere Schwerpunkte der Aufgabe liegen für die Zukunft auf den Sektoren Controlling und EDV. Zum Tätigkeitsfeld gehören neben dem Finanz- und Rechnungswesen, der Personalverwaltung und Organisation sowohl die Auftragsabwicklung als auch Versicherungs- und juristische Angelegenheiten. Hauptzielsetzung ist die Erarbeitung eines aussagefähigen Management-Information-Systems sowohl in Bezug auf die Muttergesellschaft als auch auf die Einbindung der diversen Filialen und Tochterunternehmen – mit Hilfe modernster EDV-gestützter Methoden.

Als Idealkandidaten stellen wir uns einen Diplom-Kaufmann/Diplom-Betriebswirt mit mehrjähriger Berufserfahrung auf dem Gebiet des Finanz- und Rechnungswesens vor. Er sollte nicht älter als 40 Jahre sein und in seiner bisherigen Entwicklung besonderes Augenmerk auf EDV und Controlling gerichtet haben. Führungseigenschaften sowie persönliches und fachliches Format sollte er für diese unternehmerische Aufgabe mitbringen. Eine gründliche und umfassende Einarbeitung ist selbstverständlich gewährleistet.

Wenn Sie an dieser Position – Dotierung und Rahmenbedingungen entsprechen der Bedeutung der Aufgabenstellung – interessiert sind, würden wir Sie gern kennenlernen. Dazu erbitten wir Ihre aussagefähige Bewerbungsunterlagen mit Angaben zur Einkommensvorstellung und frühestmöglicher Verfügbarkeit unter der Kennziffer 8136 W an die von uns beauftragte Unternehmensberatung in Düsseldorf, Herr Dipl.-Kfm. Peter D. Hennes steht Ihnen für telefonische Vorabinformationen zur Verfügung und gewährt absolute Vertraulichkeit nach allen Seiten.

BAUMGARTNER & PARTNER

Unternehmensberatung BDU · 7032 Sindelfingen · Postfach 320 · Bahnhofstraße 14 · Tel. 0 70 31/8 20 01 und 8 80 01
D 4000 Düsseldorf · Königsallee 52 · Tel. 0 21 1/32 50 98-99 | D 2000 Hamburg 36 · Neuer Wall 38 · Tel. 0 40/36 77 37-38

Modische Konsumgüter mit Niveau

Wir entwerfen, produzieren und vertreiben modische Konsumgüter, die ausschließlich über den Fachhandel geliefert werden. Auf den deutschen und ausländischen Märkten haben wir eine hervorragende Position, die wir durch ständige, vorwiegend modisch orientierte Innovationen, qualitativ hochangesehene Produkte und aktives Marketing ständig ausweiten. Firmensitz ist eine reizvolle Stadt in Südwestdeutschland. Zur Verstärkung unserer Aktivitäten suchen wir einen qualifizierten, vertriebsorientierten Herrn als

MARKTREFERENT

Frankreich

Sie stehen zwischen unserem Stammhaus – wo auch Ihr Schreibtisch steht – und unserer Vertriebsgesellschaft in der Nähe von Paris. Ihre Aufgabe ist weit gespannt. Sie umfaßt die optimale Auftragsabwicklung, den ständigen Informationsfluß und die Beratung unserer Niederlassung in allen Freges des Marketing-Mix. Ein wirksames, unterstützendes Marketing-Controlling gehört mit zur Aufgabe, mit der Sie Ihren Chef, den Leiter des Profitcenters „Märkte Westeuropa“, unterstützen.

Für diese Aufgabe wären ein betriebswirtschaftliches Studium und einige Jahre Vertriebs- und Marketingpraxis die richtige Basis. Sie sollten Erfahrungen in Vertriebsplanung, im Controlling und in der EDV-Anwendung haben. Sprachlich fühlen Sie sich sowohl im Deutschen als auch im Französischen daheim. Einige Jahre Frankreich-Erfahrung oder, falls Sie Franzose sind, ein mehrjähriger Deutschland-Aufenthalt würden Ihnen die Arbeit erleichtern.

Wenn Sie die Chance reizt, als Mitarbeiter eines jungen, unkonventionell und zielstrebig ererbenden Teams Ihren beruflichen Weg im Vertrieb eines renommierten Unternehmens zu machen, und Sie die Chance persönlicher Weiterentwicklung anstreben, dann bitten wir um Ihre aussagefähige Bewerbungsunterlagen mit tabell. Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild sowie Angaben zur Gehaltsvorstellung und Eintrittstermin an die von uns beauftragte Unternehmensberatung unter der Kennziffer 7236 W. Herr Dr. R. Schöner in Sindelfingen informiert Sie vorab auch telefonisch und bürgt für absolut vertrauliche Behandlung aller Kontakte.

BAUMGARTNER & PARTNER

Unternehmensberatung BDU · 7032 Sindelfingen · Postfach 320 · Bahnhofstraße 14 · Tel. 0 70 31/8 20 01 und 8 80 01
D 4000 Düsseldorf · Königsallee 52 · Tel. 0 21 1/32 50 98-99 | D 2000 Hamburg 36 · Neuer Wall 38 · Tel. 0 40/36 77 37-38

Getränkevertrieb Gastronomie

Wir vertreiben seit vielen Jahren ein breit gefächertes Programm alkoholischer und nichtalkoholischer Getränke mit Schwerpunkt in der Gastronomie. Unser Umsatz liegt bei über 100 Mio. im Jahr. Der Firmensitz ist in Norddeutschland. Kontinuierliche Marktpflege, sorgfältige Sortimentsentwicklung und eine offensive Verkaufspolitik schaffen die Voraussetzungen, in einem hart umkämpften Markt weiterzuwachsen. Im Zuge einer organisatorischen Anpassung suchen wir den

VERKAUFSLEITER

jeweils für die Räume Schleswig-Holstein und nördliches Niedersachsen. Ihre Aufgabe wird es sein, zusammen mit den Ihnen unterstellten Mitarbeitern unser Sortiment langfristig weiter erfolgreich in der Gastronomie zu platzieren. Dies umfaßt sowohl die Pflege und Entwicklung des vorhandenen Kundenkreises als auch die Gewinnung neuer Vertragspartner. Dabei kommt es entscheidend darauf an, frühzeitig alle Veränderungen im Markt zu registrieren und daraus konsequent Maßnahmen abzuleiten. Der Mitarbeiterführung kommt in diesem Zusammenhang eine besondere Bedeutung zu.

Diese im übrigen mit beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten ausgestatteten Aufgaben sind auf erfolgreiche und verkaufsstarke Manager zugeschnitten, die wissen, was es heißt, sich im Wettbewerb zu behaupten. Zielstrebigkeit und Systematik, Überzeugungsgewissen und eine hohe Leistungsbereitschaft sind wesentliche Voraussetzungen. Ihre Gesprächspartner sind Gastronomen, Architekten, Banker und Bauherren. Ihre Projekte führen Sie selbstständig durch. Die notwendige Vertriebsunterstützung steht in hohem Maße zu Verfügung.

Wenn Sie die Aufgabe reizt, in einem gesicherten Umfeld erfolgreich zu arbeiten, erbitten wir Ihre aussagefähige Bewerbung mit Werdegang, Zeugniskopien, Lichtbild sowie Angaben zur Einkommenssituation und Verfügbarkeit unter der Kennziffer 5135 W an die von uns beauftragte Unternehmensberatung in Hamburg. Herr A. Koenen steht Ihnen für eine erste telefonische Kontaktaufnahme (0 40 / 36 77 37) zur Verfügung. Er bürgt für absolute Diskretion.

BAUMGARTNER & PARTNER

Unternehmensberatung BDU · 7032 Sindelfingen · Postfach 320 · Bahnhofstraße 14 · Tel. 0 70 31/8 20 01 und 8 80 01
D 4000 Düsseldorf · Königsallee 52 · Tel. 0 21 1/32 50 98-99 | D 2000 Hamburg 36 · Neuer Wall 38 · Tel. 0 40/36 77 37-38

Für die Produktentwicklung und technische Marktbearbeitung auf dem Synthesekautschuk-Gebiet suchen wir für unsere Kautschuk-Anwendungstechnik im Werk Leverkusen einen

Chemie-Ing. (FH)

Es erwarten Sie folgende vielseitige und verantwortungsvolle Aufgaben:

- Sie erarbeiten Rezepturen, zugeschnitten auf moderne Verarbeitungstechnologien.
- Sie wirken mit bei der Entwicklung neuer Kautschuk-Typen.
- Sie beraten Kautschukverarbeiter im In- und Ausland.
- Sie erstellen Publikationen zur Information der Kunden.
- Sie halten Vorträge auf Fachtagungen und Lehrgängen.

Für die Position sollten Sie eine Fachhochschule als Chemie-Ingenieur absolviert haben und nicht älter als 35 Jahre sein. Berufserfahrung auf dem Kautschukgebiet ist erwünscht; Kontaktfreudigkeit, Grundkenntnisse der englischen Sprache und Bereitschaft zu Reisen im In- und Ausland sind Voraussetzung.

Damen und Herren, die diese Aufgabenstellung interessieren, senden uns bitte unter Nennung der Kennziffer 172 ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Lichtbild, Gehaltsvorstellung, Eintrittstermin usw.).

Bayer AG
Personalbeschaffung
5090 Leverkusen, Bayerwerk



Innendienstleiter und Sachbearbeiter der Niederlassung Hamburg

Unser Name steht weltweit für hochwertige Elektronik.

Unsere Mitarbeiter haben diesen Erfolg mitgeprägt. Somit profitiert jeder von ihnen von der positiven Entwicklung und sozialen Sicherheit unseres Unternehmens.

Für unsere Hamburger Niederlassung suchen wir einen Sachbearbeiter, der jetzt beruflich einen Schritt vorankommen möchte.

In Ihrer neuen Position führen Sie ein kleines Team von Sachbearbeitern und Lageristen. Ihre Aufgabe: termingerechte Auftragsabwicklung, Verwaltung und Abrechnung der Niederlassungskasse, Einsatzplanung und Organisation der Werendistribution, inklusive Lagerhaltung, Fuhrpark und Versand. Sie sind der kompetente Gesprächspartner für alle Fragen der EDV-Abwicklung innerhalb der Niederlassung und in der Kommunikation mit unserer Zentrale in Bidingen. Dazu gehört reibungsloser Belegfluß ebenso wie die sorgfältige Belegabgabe.

Die Aufgabe erfordert einen Praktiker mit technischem Verständnis, Organisationsgeschick und verkaufsorientiertem Denken.

Bitte senden Sie uns Ihre aussagefähige Bewerbung (tabell. Lebenslauf, Zeugnisse, Gehaltsvorstellung, Eintrittstermin), wenn Sie sich für dieses Arbeitsgebiet interessieren.

Accumulatorenfabrik Sonnenschein GmbH
Personalabteilung - 6470 Bidingen (Hessen) 1 - Thiergarten
Telefon: (06042) 81-0 - Telex: 4184619



Für unsere Rohöl-Abteilung suchen wir eine(n) qualifizierte(n) Mitarbeiter(in) für den Aufgabenbereich

Rohöl-Einkauf und -Verkauf

einheimischer und ausländischer Produktion in unserer Zentrale Kassel.

Voraussetzung ist eine mehrjährige erfolgreiche Tätigkeit auf diesem Gebiet. Dies schließt die fließende Beherrschung zumindest der englischen Sprache ein. Akademische Vorbildung ist erwünscht, aber nicht Bedingung.

Interessenten im Alter bis zu 40 Jahren, die eine ausbaufähige, auf langfristige Zusammenarbeit angelegte Position reizt, bitten wir um Zusendung der üblichen Unterlagen an

Wintershall Aktiengesellschaft
Personalverwaltung
Postfach 104020, 3500 Kassel



Ein Unternehmen der BASF-Gruppe.

Optimaler EDV-Einsatz zur Sicherung der Wirtschaftlichkeit der Energieversorgung

Als bedeutendes regionales Energieversorgungsunternehmen stellen sich uns auf dem Energiesektor laufend neue Aufgaben.

Durch weiteren EDV-Einsatz wollen wir zur Erhaltung der Wirtschaftlichkeit unserer Energieversorgung beitragen.

Hierbei soll uns ein weiterer

Projektleiter/DV-Organisator

wesentlich unterstützen, indem er

- die Anforderungen der verschiedenen kaufmännischen und technischen Fachbereiche bezüglich der DV-Realisierungsmöglichkeiten analysiert
- DV-gestützte Verfahren in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen entwickelt und einführt
- bestehende Verfahren an sich ändernde Gegebenheiten anpaßt
- die Fachbereiche bei der Anwendung der Verfahren berät.

Aus der besonderen Bedeutung, die wir dieser Position beimessen, ergibt sich, daß wir diese Aufgabe nur einem EDV-Fachmann übertragen können, der über die erforderlichen organisatorischen und DV-technischen Kenntnisse verfügt und sich in ähnlichen Aufgabenstellungen bewährt hat.

Bei der Erfüllung Ihrer Aufgaben werden Sie durch unsere qualifizierte EDV-Mannschaft, eine moderne EDV-Anlage mit DB- und DC-Möglichkeiten und neueste Vorgehensmodelle einschließlich der notwendigen Techniken und Werkzeuge unterstützt.

Im Alter zwischen 35 und 45 würden Sie am besten zu uns passen. Unser Sitz liegt in einer äußerst reizvollen norddeutschen Großstadt. Die finanziellen und sozialen Rahmenbedingungen in Verbindung mit dieser zukunftssicheren Position sind ein weiterer Aspekt, sich für uns zu interessieren.

Wenn Sie diese Aufgabe reizt, senden Sie zur ersten Kontaktaufnahme ein kurzes Schreiben, wir informieren Sie dann ausführlich. Sie können aber auch gleich Ihre aussagefähige Bewerbung (tabellarischer Lebenslauf, Zeugnisse, Lichtbild, Gehaltsvorstellungen, frühester Eintrittstermin) einreichen unter Z 9408 an WELT-Verlag, Postfach 100864, 4300 Essen.

Fasson An Avery International Company

Als Tochtergesellschaft eines weltweit produzierenden Unternehmens vertreiben wir Spezialprodukte auf dem Gebiet der Klebe- bzw. Befestigungstechnik an die verarbeitende Industrie. Unser Know-how ist unsere Stärke und im Markt anerkannt. Für die Gebiete Süd- und Norddeutschland suchen wir per sofort je einen

Verkaufsberater im Außendienst

dessen Wohnsitz verkehrsgünstig zu seinem künftigen Arbeitsgebiet liegt.

Der ideale Bewerber ist ein Verkaufsprofi mit technischem Verständnis oder Techniker mit ausgezeichneten kaufmännischen Fähigkeiten. Er kann bereits überdurchschnittliche Erfolge nachweisen und ist an systematisches Arbeiten gewöhnt. Hartnäckige Pionierarbeit macht ihm Spaß. Englische Sprachkenntnisse bringt er mit.

Dem geeigneten Bewerber im Alter zwischen 30 und 45 Jahren glauben wir ein interessantes Vertragsangebot machen zu können.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen an

Fasson Handelsges. mbH, Herrn J. Breling,
Verkaufsleiter, Alte Straße 39, 4600 Dortmund 1

PREUSSAG BOLIDEN

Als Tochtergesellschaft der Preussag AG sind wir an der deutschen Produktion von Blei und Silber maßgeblich beteiligt.

Für unsere Hütte in Nordenham an der Unterweser suchen wir einen

Dipl.-Ing. Maschinenbau als Betriebsleiter

Die Aufgabe:

- Leitung des werksinternen Konstruktionsbüros
- Sonderaufgaben bei der Einführung einer rechnergestützten Instandhaltung
- Vertretung des Betriebsdirektors Maschinen- und Baubetrieb

Die Anforderungen:

- Praxis in der Leitung von Konstruktionsgruppen
- Berufserfahrung in der Instandhaltung von Hüttenwerksanlagen oder Anlagen der chemischen Industrie.

Ihre Bewerbung mit tabellarischem Werdegang, Zeugnisse, Lichtbild, Gehaltswunsch und frühestem Eintrittstermin richten Sie bitte an

Preussag-Boliden-Blei GmbH
Personalverwaltung Führungskräfte
Postfach 2320/2340
D-3380 Goslar 1

ZSI sucht:

Diplom-Ingenieure

- im Sondermaschinenbau für Auftragsabwicklung und Dokumentation
- im Sondermaschinenbau und Anlagenbau für die Konstruktion (engl. Sprachkenntnisse erforderlich)
- mit C 5- oder C 6-Patent für Versuchsbetrieb auf der Baustelle

Konstrukteure

- für Rohrleitungs- und Behälterbau



Zertz + Scheid Ingenieurgesellschaft mbH & Co.
Moltkestr. 14-16, 5270 Gummersbach 1 - Tel. (0 22 61) 2 10 76



Mit fünf Gesellschaften gehört die R + V Versicherung zur Spitzengruppe der deutschen Versicherungsunternehmen. Der genossenschaftliche Bankenverbund sowie ein richtungsweisendes Marketingkonzept bilden die Basis für unseren Erfolg.

Als Kompositversicherer sind wir auch im Kautionsgeschäft tätig. Für die

Bilanzanalyse

suchen wir qualifizierte Mitarbeiter/innen, die sich im Kreditgeschäft auskennen, Bilanzen und betriebswirtschaftliche Vorgänge zu beurteilen vermögen, denen es leichtfällt, mit Kunden gewandt zu verhandeln.

Die Auswertung von Jahresabschlüssen und die Analyse von Firmen unterschiedlicher Größenordnung ist eine interessante Aufgabe für einen Betriebswirt oder Bankkaufmann. Wir geben auch jenen eine Chance, die bisher im Rechnungswesen mit der Erstellung von Bilanzen betraut waren. Vorteilhaft wären dann Erfahrungen aus dem Rechnungswesen eines Bauunternehmens.

Wir erwarten neben den fachlichen Voraussetzungen, Integrationsfähigkeit und persönliches Engagement. Weitreichende Befugnisse, die selbständiges Arbeiten ermöglichen, werden nach der Einarbeitungszeit eingeräumt. Wir bieten Ihnen weiterhin vorbildliche Leistungen eines Großunternehmens und einen attraktiven Arbeitsplatz im Zentrum der Kurstadt Wiesbaden. Selbstverständlich unterstützen wir Sie bei der Wohnungssuche. Bitte bewerben Sie sich bei der

R+V ALLGEMEINE VERSICHERUNG AG
im Raiffeisen-Volksbankenverbund

Telefonische Vorf.-Fragen beantworten Ihnen gerne Herr Lehmann unter Telefon-Nr. (0 61 21) 5 33 47 08

Unser Auftraggeber sucht für den Bereich

Materialsteuerung

einen

Systemanalytiker

Das Aufgabengebiet umfaßt die Entwicklung und spätere Betreuung eines Steuerungssystems für die Fertigung von Großserien. Der neue Mitarbeiter soll Programmvorhaben erarbeiten und ist Verbindungsmann zur Zentralen Datenverarbeitung.

Wir erwarten von dem Bewerber fundierte betriebswirtschaftliche Kenntnisse in der Material- und Fertigungssteuerung eines Industriebetriebes mit großem Materialdurchfluß. Grundkenntnisse in der EDV sind notwendige Voraussetzung.

Bitte senden Sie uns Ihre ausführliche Bewerbung mit Angabe Ihres Gehaltswunsches und des frühesten Eintrittstermins. Sperrmerkmale werden strikt beachtet.



M.A.W. PERSONAL-MARKETING
Beratungsgesellschaft m.b.H.
Wiesenhof, D-2000 Tangstedt



AMF DEUTSCHLAND GMBH

Eine Gesellschaft der AMF INCORPORATED

Unser Unternehmensbereich Anlagen und Geräte für die Gemeinschaftspflege beliefert europäische Großkücheneinrichtungen. Zur Verstärkung unseres Vertriebes innerhalb der Bundesrepublik Deutschland suchen wir einsatzfreudigen

Verkaufs-Repräsentanten

zur Intensivierung der Kundenkontakte und Ausbau des Abnehmerkreises. Die Aufgabe erfordert Engagement, Flexibilität, Kontaktfreudigkeit und Verhandlungsgeschick. Unsere Vorstellungen zielen auf einen Industrie- oder Großhandelskaufmann mit Außendienst Erfahrung. Branchen- bzw. Produktkenntnisse wären von Vorteil, sind jedoch nicht Bedingung, ebenso technisches Verständnis und englische Sprachkenntnisse.

Mehr über unser Firmenprofil, die Produkte und unseren Leistungsrahmen nennen wir Ihnen gern in einem persönlichen Gespräch. Vorher erbitten wir Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihres Gehaltswunsches.

AMF DEUTSCHLAND GMBH

- Personalverwaltung -
Konradinstraße, 6200 Wiesbaden-Erbenheim
Telefon 0 61 21 / 71 80 61

STELLENGESUCHE

Stahlhändler

Mitte 30, betriebswirtschaftl. Studium, in leitender, ungekündigter Stellung (typo) mit umfangreicher Führungserfahrung in den Bereichen Absatz, Kosten und Logistik sowie Personal sucht anspruchsvolle berufliche Führungsaufgaben (fortgebunden).

Zuschr. erb. unter I 8388 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Sie suchen eine Hausdame, Fahrerin, Köchin, Sekretärin? Hier ist sie: 36 J., led., gepfl. Frisch. Ang. erb. u. C 5333 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

15jährige Außendienstmitarbeiterin sucht neuen Wirkungskreis, kann deutsch od. engl. beworben werden. Zuschr. erb. u. C 5333 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Stellengesuche finden Sie auf den Seiten 20, 22 und 24



PHILIPS

Als einer der bedeutendsten Hersteller von Stabelektroden, Füll- und Massiv-Drahtelektroden bauen wir unsere Vertriebsorganisation weiter aus. Für den Verkaufsraum

Norddeutschland, Bremen und Hamburg suchen wir

Außendienst-Mitarbeiter

die unsere Kunden betreuen und durch überzeugende Akquisition neue hinzugewinnen. Dazu sind neben Verhandlungsgeschick gute Fachkenntnisse im Lichtbogenschweißen notwendig. Es erwarten Sie eine leistungsorientierte Dotierung, ein Firmenwagen, der auch privat genutzt werden kann, sowie die

umfangreichen Sozialleistungen eines internationalen Großunternehmens. Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Unterlagen, damit wir uns auf ein Gespräch mit Ihnen vorbereiten können. **Wisselweg 5, 4300 Essen 11, Tel. (02 01) 36 10 - 259 Herr Dr. Emenpfecht**

Philips Schweißtechnik GmbH

SCHLESWAG

Diplom-Informatiker(in) graduierte(r) Informatiker(in)

Systementwicklung

SCHLESWAG Aktiengesellschaft
2370 Rendsburg, Kieler Straße 19, Postfach 260, Telefon: 0 43 31 / 201-1

Wir sind ein bedeutendes Energieversorgungsunternehmen in Schleswig-Holstein mit über 2400 Mitarbeitern. Unsere Hauptverwaltung befindet sich in Rendsburg, einer reizvollen Stadt mit hohem Freizeitwert am Nord-Ostsee-Kanal mit 40 000 Einwohnern. In Rendsburg sind alle weiterführenden Schulen vorhanden.

Für unsere Abteilung Datenverarbeitung suchen wir eine(n) Diplom-Informatiker(in) oder graduierte(n) Informatiker(in) zum Einsatz in der Systementwicklung.

Innerhalb der Systementwicklung ist an den Einsatz bei der Entwicklung komplexer Datenfernverarbeitungs-Anwendungssysteme gedacht.

Unsere Hardware-Konfiguration im Rechenzentrum besteht zur Zeit aus einer IBM 3083 mit 16 MB, einer IBM 4381 mit 8 MB und einer entsprechenden Peripherie.

Das Betriebssystem ist MVS, als Datenbank-Software und TP-Monitor haben wir IMS DB/DC eingesetzt.

Unsere Anwendungen betreiben wir in einem flächendeckenden TP-Netz über ganz Schleswig-Holstein mit derzeit 300 Terminals.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen an unsere Personalabteilung, Telefon 0 43 31 / 2 01 23 44.

Lebensmittelindustrie Raum Düsseldorf

Wir sind ein bedeutendes Unternehmen der Lebensmittelindustrie und wachsen seit vielen Jahren kontinuierlich. Bundesweit beschäftigen wir über 1500 Mitarbeiter. Im Zuge der Reorganisation unseres Personalwesens suchen wir jetzt den jüngeren, ambitionierten

Leiter/in

PERSONALVERWALTUNG u. -ABRECHNUNG

Ihre Aufgabe umfaßt die Sicherstellung der ordnungsgemäßen Entgeltabrechnung für alle Mitarbeiter (Angestellte, Gewerliche, Außendienst, AT), die Pflege und Weiterentwicklung des Abrechnungssystems PAISY sowie die Mitarbeit am Ausbau eines qualifizierten Personalinformationssystems. Außerdem werden Sie zuständig sein für die Beratung der Mitarbeiter unseres Hauses in steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Fragen.

In unser junges, kooperatives und in guter persönlicher Atmosphäre arbeitendes Team passen Sie am besten, wenn Sie eine solide kaufmännische bzw. betriebswirtschaftliche Ausbildung mitbringen, klar entscheiden und handeln und auf Genauigkeit hohen Wert legen. PAISY-Kenntnisse und entsprechende Berufspraxis setzen wir voraus.

Bei Interesse an dieser Aufgabe richten Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Werdegang, Zeugniskopien, Lichtbild sowie Angaben zur Einkommenssituation und Verfügbarkeit unter der Kennziffer 5136 W an die von uns beauftragte Beratungsgesellschaft in 2000 Hamburg 36, Neuer Wall 38. Für eine telefonische Kontaktaufnahme steht Ihnen Herr A. Koenen, Tel.-Nr. 0 40 / 36 77 37, zur Verfügung.

BAUMGARTNER & PARTNER

Unternehmensberatung BDU · 7032 Sindelfingen · Postfach 320 · Bahnhofstraße 14 · Tel. 0 70 31 / 8 20 01 und 8 80 01
D 4000 Düsseldorf · Königsallee 52 · Tel. 0 21 1 / 32 50 98-99 D 2000 Hamburg 36 · Neuer Wall 38 · Tel. 0 40 / 36 77 37-38

AUSSENDIENSTMITARBEITER

Namhaftes Unternehmen der Zulieferindustrie für

Energiewirtschaft, Großindustrie, Bahn, Post, Elektroinstallationsbetriebe

sucht versierten Verkäufer als Repräsentanten für den Großraum Hessen-Frankfurt.

Herrn, die gewillt sind, sich durch selbstständiges Arbeiten (sie sind direkt der Zentrale unterstellt) ein überdurchschnittliches Einkommen zu sichern und ein gutes technisches Gespür für Stahl-Lichtbau mitbringen, bewerben sich bitte unter Beifügung der üblichen Unterlagen unter A 9409 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Das Hotel **Palm Beach**
MASPALOMAS · GRAN CANARIA
sucht:

1 Animater/in
Erfahrung in diesem Beruf Bedingung.

Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild an:
Dunaoasis Palace S.A.
Lister Meile 50, 3000 Hannover 1

Wir gehören zu den großen Mineralölgesellschaften der Bundesrepublik Deutschland mit weltweiten Aktivitäten.

Innerhalb unserer Hauptverwaltung suchen wir für das Rechnungswesen den

Leiter Bilanzen

Das Aufgabengebiet umfaßt die Erstellung von aktienrechtlichen Monats- und Jahresabschlüssen sowie von Bilanz- und Planungsrechnungen. Weiterhin sind bilanzrechtliche Grundsatz- bzw. Einzelfragen zu bearbeiten und Beteiligungsgesellschaften sowie externe Prüfer zu betreuen.

Von unserer/unserem neuen Mitarbeiterin/Mitarbeiter erwarten wir abgeschlossenes Hochschul- bzw. Fachhochschulstudium und langjährige qualifizierte Erfahrungen im Rechnungswesen
Eigeninitiative, Durchsetzungsvermögen, Führungsqualitäten
gute Englischkenntnisse

Die Bedingungen (Gehalt, Altersversorgung etc.) für diese Tätigkeit entsprechen der Bedeutung der Position. Bei der Wohnungsbeschaffung sind wir behilflich.

Interessierte Damen und Herren bitten wir, ihre Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Angabe der Einkommensvorstellung sowie Kurzbeschreibung der bisherigen beruflichen Entwicklung) unter C 9411 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen, zu senden.

Sperrvermerke werden selbstverständlich berücksichtigt.

PERSONALBERATUNG 040/5525784 PERSONALWERBUNG

Als ein führendes Unternehmen der kunststoffverarbeitenden Industrie produzieren und vertreiben wir qualitativ hochwertige Produkte für den Baustoffsektor. Für eine unserer erfolgreichsten Produktlinien wollen wir ein bundesweites Handelsvertreternetz aufbauen. Dafür brauchen wir Sie, die eingeführt

Handelsvertreter Kunststoff-Isolierverglasung

die gute Kontakte zum Glas-Großhandel, zu Glasern und zu Hallen- und Metallbauern haben. Unsere Produkte werden in Hallen und hallenähnlichen Objekten als wärmedämmende Verglasung eingesetzt und bieten erhebliche Vorteile gegenüber konkurrierenden Produkten. Als zukünftige Partner unseres Hauses bietet sich Ihnen eine langfristige und lukrative Ergänzung Ihrer Programmpalette. Nehmen Sie bitte schriftlich oder telefonisch Kontakt mit der von uns beauftragten Unternehmensberatung, Schippelsweg 31, 2000 Hamburg 61, auf, die uns beim Aufbau unseres Vertriebsnetzes unterstützt.

UNTERNEHMENSBERATUNG DR. HANS-J. KRÄMER BDP

brose

Wir produzieren qualitativ hochwertige Produkte für die Automobilindustrie. Sie können uns dabei an verantwortlicher Stelle helfen.

Unser künftiges Wachstum schafft neue, größere Verantwortungen. Wir suchen deshalb weitere intelligente und engagierte Mitarbeiter, die ihre berufliche Karriere mit dem Erfolg unseres Unternehmens verbinden wollen.

Wertanalytiker

Durch wertanalytische Maßnahmen in Entwicklung, Einkauf und Fertigung wird er bei der Senkung der Produktions- und Gemeinkosten mit.

Dipl.-Ing. Dipl.-Wirtsch.-Ing.

Kostenplaner/-analytiker

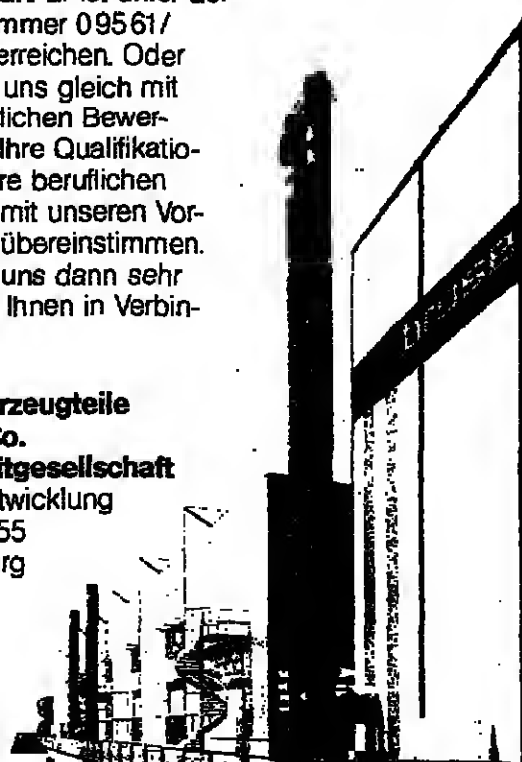
Er erstellt die kurz- und mittelfristige Kostenplanung auf der Basis der flexiblen Plankostenrechnung und führt Kostenanalysen sowie Investitions- und Wirtschaftlichkeitsrechnungen durch.

Dipl.-Wirtsch.-Ing. Dipl.-Kfm.

Unser Standort Coburg ist eine sehr reizvolle Stadt im waldreichen Oberfranken. Bamberg, Bayreuth und Nürnberg sind nah. Das ehemals berühmte Herzogtum Coburg bietet kulturell und städtebaulich vieles, so auch ein eigenes Landestheater, eine berühmte Kunstsammlung und eine Landesbibliothek. Die Fachhochschule und vier traditionsreiche Gymnasien eröffnen interessante schulische Perspektiven. Sie werden sehen: So unterschiedlich die Erwartungen an eine Stadt auch sind - Coburg kann sie erfüllen.

Wenn Sie gerne noch mehr über diese Positionen wissen möchten, rufen Sie unseren Herrn Röß an. Er ist unter der Telefon-Nummer 09561/21-231 zu erreichen. Oder zeigen Sie uns gleich mit Ihrer schriftlichen Bewerbung, daß Ihre Qualifikationen und Ihre beruflichen Interessen mit unseren Vorstellungen übereinstimmen. Wir setzen uns dann sehr schnell mit Ihnen in Verbindung.

Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. Kommanditgesellschaft
Personalentwicklung
Postfach 355
8630 Coburg



Übernehmen Sie eine Führungsaufgabe bei Wüstenrot

Wir sind eine der ganz großen deutschen Bausparkassen. Unser umfassendes Leistungsangebot, das Baufinanzierungen und Lebensversicherungen einschließt, sowie ein perfekter Service sind die Basis des Erfolgs unserer Wüstenrot-Gruppe. Für die anspruchsvollen Aufgaben, die die Zukunft an uns stellt, suchen wir für den Vertrieb aller Wüstenrot-Angebote innerhalb unserer Landesdirektion Nordrhein-Westfalen einen

Vertriebsleiter

im Großraum Münster

In dieser Spitzenposition gestalten Sie die Unternehmensziele mit und werden zu ihrer Erfüllung aktiv beitragen. Sie führen mit Ihren Verkaufsleitern eine Außendienst-Organisation mit haupt- und nebenberuflichen Außendienstmitarbeitern; Produktspezialisten stehen zur Seite.

Für diese Position suchen wir einen Dipl.-Kaufmann, Dipl.-Volkswirt oder eine Persönlichkeit mit vergleichbarer Ausbildung im Alter von 35 bis 45 Jahren.

Wir erwarten von Ihnen umfassende Branchen- und Produktkenntnisse im Bausparkassen-, Versicherungs- und Bankensektor. Sie sollen zudem erste Erfahrungen im Verkauf und Vertrieb

haben sowie weitreichende Kenntnisse in Marketing, Organisation; Verständnis für EDV und nicht zuletzt eine Begabung für Führung und Motivation von Mitarbeitern.

Wir suchen den Mann, der überzeugen kann, der bereit ist, Verantwortung zu tragen und Entscheidungen zu fällen. Dies erfordert von Ihnen ein hohes Maß an Selbständigkeit, Eigeninitiative und Kreativität.

Wenn Sie die Mitarbeit in einem erfolgreichen Unternehmen reizt – die Dotierung entspricht den Anforderungen –, bitten wir um Ihre ausführliche Bewerbung mit Angaben über Ihr Einkommen und über Ihren frühestmöglichen Eintrittstermin.

GdF Wüstenrot, 7140 Ludwigsburg, Wüstenrot-Haus, Vertriebsabteilung/VPW

wüstenrot

Zum Glück berät Sie Wüstenrot.

M. JURGENSEN

ELEKTRO-SCHLEUDERGUSS

2390 Flensburg · Batteriestraße 63 · Telefon 0461/4 20 44

Als mittelständisches Unternehmen der Zulieferindustrie mit 150 Mitarbeitern haben wir uns bei Motoren- und Kompressorfabriken durch Qualität und technische Leistungsfähigkeit einen guten Namen geschaffen.

Für den Vertrieb unserer Erzeugnisse im In- und Ausland suchen wir einen

Vertriebsingenieur

Vom erfolgreichen Bewerber erwarten wir selbständiges Handeln, fundierte Kenntnisse des Vertriebs in der Investitionsgüterindustrie, möglichst in Zusammenhang mit der Motortechnik oder dem Gießereiwesen. Vertriebsorientiertes Denken und die fließende Beherrschung mindestens einer Fremdsprache sind notwendige Voraussetzungen für die Bewältigung der entstehenden Aufgaben.

Eine interessante, entwicklungsfähige Tätigkeit, kooperativer Führungsstil sowie eine angemessene Vergütung mit Nebenleistungen wie in Großbetrieben sind unser Beitrag für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe des Gehaltswunsches und Lichtbild an die von uns beauftragte



Benthlin Organisation

Institut für Wirtschaftsberatung

Telefon 040 / 39 14 31 · Friedensallee 41 · 2000 Hamburg 50

Unser Unternehmen sucht im Zuge seiner Expansion seriöse

Vertriebsmitarbeiter

zur Vorstellung und Präsentation hochwertiger Anlagegüter an einen festen Kundenkreis. Sie sollten Verhandlungen auf Geschäftsleitungs- und Vorstandsebene erfolgreich durchgeführt haben. Nachweisbare Plazierungen im oberen Bereich bei Verkaufswettbewerben und überdurchschnittlich gesteigerte Umsatzziffern sind

unbedingt Grundlagen der Zusammenarbeit. Bei uns genießen Sie eine fundierte Produktschulung sowie eine gründliche Einarbeitung und eine starke Vertriebsunterstützung. Für einen erfolgreichen Mitarbeiter wird ein überdurchschnittlicher Verdienst kein Fremdwort sein.

Unsere bundesweite Organisation ermöglicht die Operation vom Wohnort aus.

Jede Bewerbung wird von uns mit absoluter Diskretion behandelt. Bitte wenden Sie sich an uns unter Chiffre

Z 8924 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.



Große Kreisstadt, 42 000 Einwohner (einschl. kanadische Streitkräfte mit Angehörigen).

Stadt der Industrie und des Handels mit einem hohen Wohn-, Bildungs- und Freizeitwert.

vielseitige sportliche Einrichtungen, Hallenbad, Freibäder, Nähe Baden-Baden, Freiburg und Straßburg.

Wir suchen zur baldmöglichen Einstellung den

Werkleiter der Stadtwerke Lahr

Die Stadtwerke sind ein kommunaler Eigenbetrieb und versorgen 34 000 Einwohner mit Gas (rd. 200 Mio. kWh) und 42 000 Einwohner mit Wasser (rd. 4 Mio. m³). Darüber hinaus werden in Blockheizwerken rd. 7 GWh Wärme erzeugt und abgegeben.

Der Werkleiter muß die fachlichen und persönlichen Voraussetzungen besitzen, um dem kaufmännischen und technischen Bereich der Stadtwerke vorzustehen. Wir suchen daher eine Führungskraft, die kaufmännisches Wissen und technische Grundkenntnisse in einem abgeschlossenen Hochschulstudium und in der Berufspraxis erworben hat sowie Erfahrungen aus gleicher oder ähnlicher Position in der Versorgungswirtschaft mitbringt. Wir erwarten Eigeninitiative, Kreativität, Verantwortungsbereitschaft und Durchsetzungsvermögen.

Anstellung und Vergütung richten sich nach dem Bundes-Angestelltenvertrag (BAT). Die Stelle ist im Rahmen der Vergütungsgruppen I/b/a bewertet.

Ihre Bewerbung mit Lichtbild, Lebenslauf, Zeugnissen, Tätigkeitsnachweisen und Referenzangaben richten Sie bitte möglichst bis 30. 9. 1984 an

STADTVERWALTUNG LAHR – Personalamt

Rathausplatz 4 – 7630 Lahr/Schwarzwald

Für telefonische Auskünfte steht Ihnen das Personalamt zur Verfügung, Telefon 0 78 21 / 28 22 13.



Fasson An Avery International Company

Wir sind die deutsche Vertriebsgesellschaft eines multinationalen Konzerns mit fünf großen, modernen Produktionsstätten in Europa.

Mit unserem breitgefächerten Produktangebot an selbstklebenden Materialien für industrielle und insbesondere graphische Anwendungsgebiete zählen wir weltweit zu den maßgeblichen Unternehmen in der Branche.

Für die Betreuung unserer Kunden (Siebdrucker) und neue verkaufsfördernde Aktivitäten bei möglichen Verbrauchergruppen wie Industrie, Behörden u. a. suchen wir für das Gebiet Norddeutschland einschließlich nördliches Ruhrgebiet einen

Außendienstmitarbeiter

dessen Wohnsitz verkehrsgünstig zu seinem künftigen Arbeitsgebiet liegt.

Unser neuer Mitarbeiter muß ein guter Verkäufer sein, möglichst auch technische Begabung oder Interesse für die Einarbeitung in alle Verwendungszwecke unserer Produkte zeigen. Vorteilhaft wären bereits vorhandene Kenntnisse oder Kontakte zu den Verbrauchern von selbstklebenden Materialien. Englischkenntnisse wären erwünscht.

Es erwarten Sie interessante Aufgaben bei weitgehender Selbstständigkeit und entsprechenden Leistungen unsererseits. Doch darüber würden wir gern ein persönliches Gespräch mit Ihnen führen. Wenden Sie sich bitte schriftlich oder telefonisch an unseren Verkaufsleiter, Herrn G. Jähner.

Fasson Handelsge. mbH, Alte Straße 39, 4600 Dortmund 1, Tel. 02 31 / 51 50 41

Maschinenbau Fahrzeugbau

Wir sind ein im Inland und Ausland erfolgreiches mittelständisches Unternehmen und fertigen mit ca. 150 technischen Mitarbeitern mehrere Produktlinien in Klein- und Mittelserien. Wir suchen einen fachlich und persönlich überzeugenden Praktiker oder grad. Ingenieur als

Region Weser-Ems

Produktionsleiter

im Alter bis Mitte 40, Personalführungserfahrung sollte nachweislich im Maschinenbau in mindestens gleicher Betriebsgröße vorliegen. Besonderen Wert legen wir auf Kenntnisse und Erfahrung in

- moderner (evtl. EDV-gestützter) AV-Organisation,
- Fertigungs- und Materialfließgestaltung,
- Qualitätssicherung,
- betrieblicher Leistungs- und Kostenkontrolle.

Unternehmerisches Denken, Führungswille und Verantwortungsbereitschaft sind für uns wesentliche Persönlichkeitsmerkmale.

Zur ersten Kontaktaufnahme steht Ihnen unser Berater, Herr H. Böling, unter der angegebenen Adresse zur Verfügung. Senden Sie ihm bitte Bewerbungsunterlagen mit handschriftlichem tabellarischem Lebenslauf, Lichtbild, wichtigen Zeugnissen, Angabe Ihres Einkommens und möglichen Eintrittstermin, oder rufen Sie ihn an (04 41 / 7 70 30). Er bürgt für absolute Vertraulichkeit.



Treuhand-Union

Unternehmensberatung GmbH

Kastanienallee 43 · 2900 Oldenburg

JÄGERSBERG Computer-Shop

Wir sind ein bedeutendes, unabhängiges Handelshaus für Informationsverarbeitung und Datentechnik in Norddeutschland. Als autorisierter Fachhändler für den IBM-Personal-Computer bieten wir unseren Kunden Hardware und Software aus der „IBM-PC-Familie“.

Für den Ausbau unseres Vertriebs-IBM-Personal-Computer suchen wir weitere

IBM

Personal-Computer

Vertriebsbeauftragte

Wichtig sind uns persönliche Eigenschaften wie Kontaktfreudigkeit, Eigeninitiative, Überzeugungsfähigkeit und Erfolgsorientierung. Sie sollten Interesse an selbständiger und eigenverantwortlicher Arbeit mitbringen und Freude an kundenorientierter Beratung und Verkauf haben.

Wir bieten unseren Mitarbeitern gründliche Produktschulungen, Verkaufstraining und gute Marketingunterstützung. Gute Verdienstmöglichkeiten und Entwicklungschancen sind selbstverständlich – auch für den engagierten New-Comer.

Ihre Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltsvorstellungen richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 14.112 an die von uns beauftragte Personalberatung,

Mercuri Urval
Die Personalberatung für Marketing und Vertrieb
Englische Planken 6 · 2000 Hamburg 11

☎ 040/365028

STELLENGESUCHE

Kienbaum Veränderungsberatung informiert:

Holz-/Baustoffkaufmann

Versierter Holzdm., Ende 30, mit langjähriger Erfahrung und nachweisbaren Erfolgen in der eigenverantwortlichen/selbstständigen Führung einer Betriebsstätte, sucht neue Aufgabe mit großem Gestaltungsspielraum und möglichst hoher Eigenverantwortung, bevorzugt in Norddeutschland.

Zuschriften erbeten Ferdinandstraße 28-30, 2000 Hamburg 1.



Kienbaum Chefberatung

Abteilungsleiter (HBV)

Lager, Organisation, Arbeitsvorbereitung

sucht wegen Betriebsstillegung neuen Wirkungskreis, Vorzug im Raum Hamburg. Handwerkslehre (Tischler), Kfm. und REFA-Ausbildung. Abendstudium Betriebsorganisation und Fertigungstechnik, EDV-Kenntnisse, Erfahrung in Kundenbetreuung/-akquisition und Personalführung.

Angebote erbeten unter PO 48 358 an WELT-Verlag, Postfach, 2000 Hamburg 36.

Personalfachmann

36 J., v.h., gelernter Steuerinsp., 11 J. Ind.-Erf., ungel. PL-Vertr. HV, umf. Kenntn. auf allen Feldern d. F.-Arb., zu verantw. Tätigk. als PL, 2. Mann, F.-Ref., bevorz. Raum: BRD exkl. Berlin. Ang. erb. u. F 8925 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Führungsaufgabe im Controlling

erfordern den Praktiker mit solider Ausbildung und fundierter Erfahrung.

- Ich biete langj. Erfahrung bei der pragmatischen Konzeption und Realisierung von EDV-gestützten Planung- u. Controllingsystemen, gekoppelt mit dem nötigen Know-how, diese praxistauglich mit den üblichen betrieblichen Bereichen zu verzahnen.
- Bin 44 J. alt, Dipl.-Kaufmann, seit 78 EDV-Leiter in mittlerem Industriebetrieb. Frei ab 1. 1. 85, Raum Hamburg bevorzugt.

Angebote erbeten unter PH 48 315 an WELT-Verlag, Postfach, 2000 Hamburg 36.

Diplom-Physiker

Dr. rer. nat., 36 J., Promotion in Quantenchemie, z. Zt. beschäftigt an Universitätsinstitut für Chemie, Kenntnisse in chemischer Thermodynamik, Reaktionskinetik, Elektrochemie, große Erfahrung in der Entwicklung umfangreicher Rechenprogramme (FORTRAN 77), interessiert an der Lösung mathematisch-numerischer Probleme sowie Software-Entwicklung im Grenzbereich zwischen Physik und Chemie, sucht entsprechende Tätigkeit in Industrie, Softwarehaus oder Forschungsinstitut. Zuschr. erb. u. A 9321 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Schiffsingenieur (CT)

38 Jahre, gelernter Feinmechaniker, in ungekündigter Stellung als aktiver II. Ingenieur bei einer namhaften deutschen Reederei tätig. Erfahrungen mit MAN Groß-Diesel-Anlagen, MAN-Dieselmotoren, Lade-Kühlanlagen, Verdampfungsanlagen, Brennstoff-Separation.

Vertraut mit Organisation und Personalführung. Sprachkenntnisse: Englisch, Tschechisch, Grundkenntnisse Russisch, sucht wegen zu geringer Aufstiegschancen eine neue, verantwortungsvolle Tätigkeit in der BRD oder im Ausland. Ang. erb. u. PG 48236 an WELT-Verlag, Postfach, 2000 Hamburg 36.

Welches mittelst. Bauunternehmen sucht gerade in dieser schwierigen Zeit den

techn. Leiter/Oberbauleiter

der mit Instand ist, es zu erhalten und weiter erfolgreich zu führen. 46 J., führungstaktisch, dynamisch, stark belastbar, große Erfahrung im konventionellen und schlüsselfertigen Bauen, versiert in finanztechnischen Fragen. Wenn in einem Unternehmen die volle Kraft eines unternehmerisch denkenden u. handelnden Mannes, der einen 12- bis 14-Std.-Arbeitsstag gewohnt ist, gesucht wird u. Platz zur Entfaltung seiner Möglichkeiten geboten werden kann, erblicke ich Ihre Aufforderung zu einem Gespräch (keine Agentur). Zuschr. unter P 9113 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Konsumgütermarketing für Exportmärkte

Export-Leiter

Markenartikel, 49 Jahre, Konsumgüter Food und Non-food, langj. Auslandserfahrung in Lateinamerika, EG, USA, Aufb. v. Auslandsvertretungen und Steuerung von Vertriebspartnern in Exportländern – Leitung von Vertriebsorganisationen – Entwicklung und Durchsetzung von Marketingstrategien – sucht verantwortungsvolle Aufgabe. Zuschr. erbeten u. FF 48 370 an WELT-Verl., Postf., 2 Hamburg 36.

Assessorin

29 J., verh., 1 K., 2 Ex. MV, ausreichend (ohne Vornotenanrechnung), gute bis befriedigende Studienleistungen, Anfangsstellung (auch Teilzeit) bei Unternehmen, Bank, Verband, Versicherung, Behörde, im Großraum Ruhrgebiet, Düsseldorf, ang. Niederb. Zuschriften erb. u. T 9314 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

57 Jahre

alte ehemalige Arztberufin und Allergikerin sucht Wirkungskreis bei älteren Personen oder Ehepaaren, die sich im Ausland zur Ruhe gesetzt haben. Liebervolle Betreuung wird zugesichert. Zuschriften unter B 9300 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

FOTO-DROGIST, 49 J., ungel., mit EDV-Kenntnissen, Erfahrung in der Verkaufsförderung u. Menschenführung, langj. Berufspraxis als Einkäufer u. Abt.-Leiter i. Foto-Optik-Bereich, sucht neuen Wirkungskreis. Ang. erb. u. N 9310 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Architektenberater angestellter Vertriebsmitarbeiter mit langjähriger Erfahrung im Vertrieb von Bauelementen, Spezialbaustoffen u. Bauleistungen, 33, sucht gleiche Tätigkeit. Ang. u. V 9316 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Staatl. geprüfte Hauswirtschaftsleiterin 23 J., sucht zum 15. 10. 84 neues Aufgabengebiet im Raum Berlin/Brandenburg. 1983/84: Berufspraxis in Altenheim, anschließend 1 Jahr Wirtschaftsprüfung im Jugend-erholungsworkshop. Ang. u. A 9123 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Elektriker, 38 J., verh., sucht im nord. Raum im Bereich

Alarmanlagen neuen Wirkungskreis, 33jährige Erfahrung im Bereich Einbruch- und Überfallmeldeanlagen, HPI-Fässer 1, 2, 3 und 4 vorhanden. Zuschr. u. A 9211 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Staatl. geprüfte Hauswirtschaftsleiterin 23 J., sucht zum 15. 10. 84 neues Aufgabengebiet im Raum Berlin/Brandenburg. 1983/84: Berufspraxis in Altenheim, anschließend 1 Jahr Wirtschaftsprüfung im Jugend-erholungsworkshop. Ang. u. A 9123 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Staatl. geprüfte Hauswirtschaftsleiterin 23 J., sucht zum 15. 10. 84 neues Aufgabengebiet im Raum Berlin/Brandenburg. 1983/84: Berufspraxis in Altenheim, anschließend 1 Jahr Wirtschaftsprüfung im Jugend-erholungsworkshop. Ang. u. A 9123 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Staatl. geprüfte Hauswirtschaftsleiterin 23 J., sucht zum 15. 10. 84 neues Aufgabengebiet im Raum Berlin/Brandenburg. 1983/84: Berufspraxis in Altenheim, anschließend 1 Jahr Wirtschaftsprüfung im Jugend-erholungsworkshop. Ang. u. A 9123 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Staatl. geprüfte Hauswirtschaftsleiterin 23 J., sucht zum 15. 10. 84 neues Aufgabengebiet im Raum Berlin/Brandenburg. 1983/84: Berufspraxis in Altenheim, anschließend 1 Jahr Wirtschaftsprüfung im Jugend-erholungsworkshop. Ang. u. A 9123 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Staatl. geprüfte Hauswirtschaftsleiterin 23 J., sucht zum 15. 10. 84 neues Aufgabengebiet im Raum Berlin/Brandenburg. 1983/84: Berufspraxis in Altenheim, anschließend 1 Jahr Wirtschaftsprüfung im Jugend-erholungsworkshop. Ang. u. A 9123 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Staatl. geprüfte Hauswirtschaftsleiterin 23 J., sucht zum 15. 10. 84 neues Aufgabengebiet im Raum Berlin/Brandenburg. 1983/84: Berufspraxis in Altenheim, anschließend 1 Jahr Wirtschaftsprüfung im Jugend-erholungsworkshop. Ang. u. A 9123 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Staatl. geprüfte Hauswirtschaftsleiterin 23 J., sucht zum 15. 10. 84 neues Aufgabengebiet im Raum Berlin/Brandenburg. 1983/84: Berufspraxis in Altenheim, anschließend 1 Jahr Wirtschaftsprüfung im Jugend-erholungsworkshop. Ang. u. A 9123 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Staatl. geprüfte Hauswirtschaftsleiterin 23 J., sucht zum 15. 10. 84 neues Aufgabengebiet im Raum Berlin/Brandenburg. 1983/84: Berufspraxis in Altenheim, anschließend 1 Jahr Wirtschaftsprüfung im Jugend-erholungsworkshop. Ang. u. A 9123 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Staatl. geprüfte Hauswirtschaftsleiterin 23 J., sucht zum 15. 10. 84 neues Aufgabengebiet im Raum Berlin/Brandenburg. 1983/84: Berufspraxis in Altenheim, anschließend 1 Jahr Wirtschaftsprüfung im Jugend-erholungsworkshop. Ang. u. A 9123 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Staatl. geprüfte Hauswirtschaftsleiterin 23 J., sucht zum 15. 10. 84 neues Aufgabengebiet im Raum Berlin/Brandenburg. 1983/84: Berufspraxis in Altenheim, anschließend 1 Jahr Wirtschaftsprüfung im Jugend-erholungsworkshop. Ang. u. A 9123 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Staatl. geprüfte Hauswirtschaftsleiterin 23 J., sucht zum 15. 10. 84 neues Aufgabengebiet im Raum Berlin/Brandenburg. 1983/84: Berufspraxis in Altenheim, anschließend 1 Jahr Wirtschaftsprüfung im Jugend-erholungsworkshop. Ang. u. A 9123 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Staatl. geprüfte Hauswirtschaftsleiterin 23 J., sucht zum 15. 10. 84 neues Aufgabengebiet im Raum Berlin/Brandenburg. 1983/84: Berufspraxis in Altenheim, anschließend 1 Jahr Wirtschaftsprüfung im Jugend-erholungsworkshop. Ang. u. A 9123 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Staatl. geprüfte Hauswirtschaftsleiterin 23 J., sucht zum 15. 10. 84 neues Aufgabengebiet im Raum Berlin/Brandenburg. 1983/84: Berufspraxis in Altenheim, anschließend 1 Jahr Wirtschaftsprüfung im Jugend-erholungsworkshop. Ang. u. A 9123 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.



17-18 UHR

Auskunft auch sonntags

Unser Auftraggeber ist ein traditionsreiches Hamburger Handelshaus mit einem Jahresumsatz von über DM 200 Mio.

Gesucht wird eine schwingvolle und selbständig arbeitende

Assistentin des Sprechers der Geschäftsführung

Eine Ausbildung als Dipl.-Kaufmann oder Dipl.-Volkswirt, mindestens zweijährige Berufspraxis und sehr gute Englischkenntnisse sind Voraussetzungen für diese Position. Organisationstalent, Liebe zur Detailarbeit, gepflegtes Erscheinungsbild und gute Umgangsformen sind ebenfalls notwendig für eine erfolgreiche Bewerbung. Die Tätigkeit erfordert hohe Flexibilität wegen der Vielfalt der Aufgaben, bietet aber zugleich gute Entfaltungsmöglichkeiten für die eigene berufliche Profilierung.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung, deren vertrauliche Behandlung zugesichert wird (Beachtung von Sperrvermerken ist selbstverständlich), mit tabellarischem Lebenslauf, Lichtbild, Handschriftprobe, Zeugniskopien und Angaben über Ihre Einkommensvorstellung und frühestmöglichen Eintrittstermin unter Kennzeichen 1086 an den Anzeigendienst der

PSP

Personalberatung PSP

Porges, Siklosy & Partner GmbH

Kaiserstraße 6 · 5300 Bonn 1 · Telefon (02 28) 21 20 95-96

Wir sind einer der international führenden Hersteller von Verbandstoffen, Vliesstoffen und technischen Klebebändern und zählen mit mehr als 1.300 Mitarbeitern zu den größten Unternehmen am Mittelrhein.

Zum baldmöglichen Eintritt suchen wir den

Facheinkäufer „Textil“

Dieser Bereich umfaßt Fasern, Garne, Rohgewebe und textile Ausrüstungen.

Zur selbständigen Bearbeitung des Fachgebietes und Erschließung neuer Einkaufsquellen gehört auch die enge Zusammenarbeit mit unserem Verkauf, der Qualitätssicherung und der Fertigung.

Bewerber sollten eine mehrjährige Erfahrung im Rohstoffeinkauf, auch auf ausländischen Beschaffungsmärkten, haben.

Das Beschaffungsvolumen von weit über 60 Mio. DM erfordert eine erfahrene und verhandlungssichere Einkäuferpersönlichkeit mit guten Englischkenntnissen.

Bewerber mit entsprechender Erfahrung und Leistungsnachweis erwartet eine gut dotierte Aufgabe mit beachtlichem Wirkungs- und Entscheidungsfreiraum. Daneben bieten wir die Sozialleistungen eines modern geführten Unternehmens und für interessierte Mitarbeiter eine Beteiligung am Unternehmenskapital.

LOHMANN

LOHMANN GmbH & Co. KG
Postfach 12 01 10
5450 Neuwied 12
Telefon (02631) 786-214

Senden Sie bitte Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen an unseren Bereich Personal- und Sozialwesen. Gerne steht Ihnen dieser oder der zuständige Bereichsleiter zur telefonischen Vorabinformation zur Verfügung.

Eine stetig wachsende Belegschaft erfolgreich betreuen und weiterentwickeln.

Boehringer Mannheim gehört zu den forschungsintensiven wachstumsorientierten Unternehmen der pharmazeutischen Industrie mit über 6.500 Mitarbeitern im Inland.

Wir beschäftigen uns mit der Entwicklung, der Herstellung und dem Vertrieb hochwirksamer Arzneimittel und zukunftsorientierter Diagnostica-Systeme. Dafür brauchen wir engagierte Mitarbeiter auf allen Ebenen: qualifizierte Handwerker ebenso wie hochspezialisierte Wissenschaftler. Das stellt besondere Anforderungen an unsere Personalarbeit.

Im Rahmen der Erweiterung unserer Personalabteilung suchen wir für ein neu geschaffenes Personalreferat eine Führungskraft als

Personalreferenten

die den mit dieser Funktion verbundenen Aufgaben in jeder Hinsicht gerecht wird.

Zu diesen Aufgaben gehören:

- Beschaffung und umfassende Betreuung der tarifgebundenen Mitarbeiter bestimmter Unternehmensbereiche,
- Wahrnehmung der Kontakte und Verhandlungsführung mit der Arbeitnehmervertretung,
- Vertretung des Unternehmens in Arbeitsrechtsangelegenheiten,
- Beratung, Betreuung und Unterstützung der Vorgesetzten in allen personellen Fragen,
- Verantwortliche Bearbeitung von Grundsatzfragen aus der betrieblichen Personalarbeit.

Unsere Personalreferenten arbeiten eigenverantwortlich und sind dem Leiter der Hauptabteilung Personalreferate direkt unterstellt.

Für die Wahrnehmung dieser Aufgaben benötigen Sie ein wirtschaftswissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personalwesen sowie mehrere Jahre Praxis in der betrieblichen Personalarbeit.

Wir erwarten eine gute fachliche und persönliche Qualifikation sowie die Fähigkeit, die zukunftsorientierte Personalarbeit unseres Unternehmens mitzutragen und mitzugestalten.

Damen und Herren, die an dieser Aufgabe interessiert sind und etwa Ende 20, Mitte 30 sind, bitten wir um Ihre Bewerbung.



Boehringer Mannheim GmbH
Bereich Personal/PA
Sandhofer Straße 116
6800 Mannheim 31

KLINGER



- Absperrarmaturen
- Hochdruckdichtungen
- Motorendichtungen
- Technische Kunststoffteile

Wir sind ein Werk der weltweit tätigen KLINGER-Gruppe

Unsere Produkte, die in über 140 Ländern der Erde vertrieben werden, gelten seit jeher als Begriff für höchste Qualität.

Arbeiten Sie in einem fortschrittlichen Team mit!

Die Kunden für unsere Industriearmaturen und -dichtungen sind in fast allen Industriebranchen zu finden. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum frühestmöglichen Termin einen

Verkaufsingenieur

Sie sollen eine solide Ausbildung als Maschinenbauingenieur und praktische Erfahrungen im Vertrieb von Investitionsgütern haben. Wir wollen einen ideenreichen und engagierten Mitarbeiter einstellen, der bereits in Unternehmen der chemischen/petrochemischen Industrie gearbeitet hat. Am besten passen Sie in unser Führungsteam, wenn Sie zwischen 32 und 40 Jahre alt sind. Ihre Aufgabe ist es, unsere Produkte in den Markt zu bringen und unsere Kundschaft, die sich nach Marktsegmenten gliedert, in Fragen der Anwendungstechnik überzeugend zu beraten. Wir erwarten von Ihrer Tätigkeit eine kreative Beeinflussung von Neuentwicklungen. Die Tätigkeit ist mit häufigeren Dienstreisen verbunden. Dienstort ist in Idstein/Ts. Einzelheiten würden wir gerne schon bald im persönlichen Gespräch klären. Interessiert? Dann nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf. Telefonisch mit Herrn Winfried Schmidt (Personalreferat) - Telefon: 0 61 26 / 2 22 56. Ihre schriftliche Bewerbung mit Lichtbild und Gehaltsvorstellung richten Sie bitte an unsere Abteilung Personal- und Sozialwesen.

RICH. KLINGER GMBH

Rich.-Klinger-Straße, 6270 Idstein/Ts., Telefon 0 61 26 / 2 21



In Deutschland kennen Sie uns als Marktführer für Bittergetränke, McTwo (Limonade-Bier-Mix), Glenfiddich (pure Malt Whisky), Silhouette (kalorienarmes Erfrischungsgetränk) und Chivers (die königliche Konfitüre).

Herausfordernde Aufgabe im Verkaufsmanagement

Leiter Verkaufsadministration

Aus Ihrem Verantwortungsbereich kommen die unterstützenden Impulse für den gesamten Verkauf:

- Verkaufsplanung/-steuerung
- Verkaufsförderung/-aktivitäten
- Außendienst-Service
- Kundendienst/Auftragsbearbeitung

Durch Ihre sichere Beherrschung und Handhabung unserer EDV-gestützten Steuerungs- und Informationssysteme tragen Sie entscheidend zur Effizienzsteigerung des Außendienstes bei. Im Servicebereich koordinieren Sie mit dem Blick für das Wesentliche die Arbeitsabläufe Ihrer Mitarbeiter. Mit der ausgeprägten Fähigkeit, unternehmerisch-konzeptionell zu planen und umzusetzen und Ihrer persönlichen Akzeptanz als Führungskraft werden Sie dieser anspruchsvollen Aufgabe gerecht. Der Bedeutung entsprechend ist diese Position dem Verkaufsleiter unterstellt.

Sie haben nach Ihrem wirtschaftswiss. Studium - oder vergleichbarem Abschluß - Ihren Werdegang kontinuierlich und zielstrebig aufgebaut und sich nach Ihrer Trainee-Ausbildung zunächst für den Außen- oder Innendienst im Verkauf entschieden. Mehrjährige Führungserfahrung - auch als 2. Mann - können Sie nachweisen. Jetzt wollen Sie - im Alter zwischen Mitte bis Ende 30 - die folgerichtige nächste Entwicklungsmöglichkeit wahrnehmen oder Ihren jetzigen Verantwortungsbereich erweitern.

Durchsetzung unserer erfolgreichen Verkaufsstrategie

Key-Account-Management

Sie können auf eine mehrjährige erfolgreiche Tätigkeit entweder als Führungskraft im Außendienst verweisen oder Sie wollen als regionaler Key-Account-Manager den nächsten - nationalen - Schritt tun.

Man kennt Sie bei den regionalen Zentralen und/oder Organisationen des Lebensmittelhandels. Sie setzen die entscheidenden Impulse bei der Leistungsausweitung und der Durchsetzung von Aktivitäten bis hin zu den regionalen Kunden in Zusammenarbeit mit unserer Verkaufsorganisation. Ihre konzeptionellen Fähigkeiten bei der Erarbeitung von Kundenpräsentationen, verbunden mit ausgezeichneten Verkäuferqualitäten, haben Sie bereits erfolgreich unter Beweis gestellt. Kundenbezogene Jahresplanung, regelmäßige Analysen und Präsentationen bei Management-Meetings innerhalb unseres Hauses sind wichtige Bestandteile des administrativen Teils dieser Aufgabe.

Im Alter zwischen 30 und 35 Jahren passen Sie am besten zu uns. Eine zusätzliche, betriebswirtschaftliche Ausbildung wäre von Vorteil.

Ihr Arbeitsplatz befindet sich in der Zentrale in Hamburg. Überdurchschnittliche Reisebereitschaft müssen wir aber voraussetzen. Wir stellen Ihnen einen Firmenwagen der gehobenen Mittelklasse - auch zur privaten Nutzung - zur Verfügung.

Chance für Führungsnachwuchs im Außendienst

Verkaufsleiter-Assistent

Unserer Verkaufsorganisation stehen nach modernsten Gesichtspunkten ausgerüstete EDV-gestützte Steuerungs- und Informationssysteme zur Verfügung.

Ihre Aufgabe als Vorbereiter entscheidungsreifer Problemlösungen besteht in der Fertigung von speziellen Einzelanalysen, Kundenanalysen (inkl. gezielter Feldbeobachtung) und der Unterstützung Ihres Vorgesetzten bei der Einsatzplanung von Mitarbeitern, Budget- und Aktivitätsplanungen.

Unsere Mitarbeiter werden laufend trainiert. Die Vertiefung der durch die Seminare vermittelten Kenntnisse durch „training on the job“ wird ein weiterer Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit. Ihre Fähigkeit zur Anleitung, Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen sind hier gefragt. Ihre verkäuferischen Qualitäten stellen Sie bei Vertretungen in der gesamten Verkaufsregion - Norddeutschland - und im Einsatz bei Sonderaktivitäten unter Beweis.

Nach Beendigung der Fach- oder Fachhochschule haben Sie entweder als Trainee oder im Feld bereits erste Erfahrungen im Markenartikel-Außendienst gesammelt, vorzugsweise in Norddeutschland. Die Strukturen des Handels sind Ihnen also bekannt. Sie sind noch unter 30 Jahre. Zwei Drittel Ihrer Arbeitszeit verbringen Sie vor Ort. Reisebereitschaft müssen wir deshalb als unabdingbar voraussetzen. Ein Firmenwagen, auch zur privaten Nutzung, wird Ihnen zur Verfügung gestellt. Über Ihre weiteren Entwicklungsmöglichkeiten unterhalten wir uns.

Von unseren neuen Mitarbeitern erwarten wir eine hohe Leistungsbereitschaft, kooperative Zusammenarbeit und die starke Neigung zur systematischen, zielorientierten Arbeitsweise. Wir bieten Ihnen einen Arbeitsplatz in angenehmer, jedoch engagierter Atmosphäre vor dem Hintergrund einer überschaubaren Unternehmensgröße in Deutschland und der Sicherheit eines internationalen Großkonzerns. Das Thema Gehälter und Sozialleistungen sollte einem persönlichen Gespräch vorbehalten bleiben. Bitte senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen an: Schweppes GmbH, Personalabteilung, Sonninstr. 28, 2000 Hamburg 1. Aus dem Urlaub genügt eine Kurzbewerbung. Absolute Vertraulichkeit wird garantiert.



ein Unternehmen der Cadbury-Schweppes-Gruppe



kommen Sie zu ATLAS!

Wenn Sie tüchtig, aufgeschlossen, begeisterungsfähig, immer auf der Suche nach neuen Aufgaben sind und die Routine scheuen, dann sollten Sie prüfen, ob wir Ihnen nicht eine interessante und solide Chance bieten. Unsere Unternehmen mit Weltweit fertigen Hydraulik-Baummaschinen und sind Schrittmacher dieser Branche.



**H. WEYHAUSEN KG
MASCHINENFABRIK**
Stedinger Straße 324 · 2870 Delmenhorst
Postfach 18 44

Für den weiteren Ausbau unserer Export-Abteilung suchen wir, möglichst zum 1. 10. 1984:

Länderreferenten

zur Betreuung und Erweiterung unseres weltweiten Händlernetzes. Bevorzugt werden Exportkaufleute, ca. 30 bis 35 Jahre, mit Branchenerfahrung und technischem Verständnis für Baumaschinen und Lkw-Aufbauten; gute Englischkenntnisse sind Voraussetzung, Französisch bzw. andere Fremdsprachen wären wünschenswert.

Verkaufsförderer

für Hydraulikbagger

zur Schulung und aktiven Verkaufsunterstützung unserer Ausländerorganisation. Wettbewerbskenntnisse, Geschick in der Erstellung von Verkaufs- und Schulungsunterlagen, eigene Verkaufserfahrung und Sinn für Technik halten wir für erforderlich; ebenso Englisch- bzw. andere Sprachkenntnisse.

Halten Sie sich für geeignet, und sind Sie bereit zu intensiver Reisetätigkeit? - Dann senden Sie bitte zunächst Ihre Kurzbewerbung mit Lichtbild an unseren Exportleiter, Herrn Schmider.

Wir sind Spezialisten für Haar- und Hautkosmetik auf dem Markt des Friseurhandwerks. Langjährige Erfahrung, ein hohes Qualitätsniveau und unsere konsequente Unternehmenspolitik machen uns zum Partner unserer Kunden.

Wir suchen

Bezirksleiter

für das Gebiet

Norddeutschland

Wir erwarten ein hohes Maß an Einsatz- und Verantwortungsbereitschaft, gute Verkaufserfahrung und den Willen, der qualifizierte Berater unserer Kunden zu sein.

Wir bieten ein gutes Einkommen, das mit Ihren Erfolgen überdurchschnittlich wachsen wird.

Jede Zuschrift wird vertraulich behandelt.

Bitte senden Sie Ihre ausführliche Bewerbung mit Zeugnissen, Lebenslauf und Lichtbild z. Hd. Herrn Ader. Wenn Sie vorab Fragen haben, rufen Sie unseren Verkaufsleiter Herrn Eckey an: (0 26 02) 6 00 38.

Laboratoire Biosthetique Kosmetik GmbH u. Co.

Gülichstraße 3, Postfach 11 40, 7530 Pforzheim
Tel. 0 72 31 / 4 08 47-49

Wir sind ein Unternehmen des OTTO VERSAND Konzerns und gelten als Deutschlands führendes Dienstleistungsunternehmen für die logistische und technische Betreuung von Versandhändlern. Ein Netz von 55 Niederlassungen über das gesamte Bundesgebiet ist Ausdruck unserer Kundennähe und Servicefreundlichkeit. Der Sitz der Zentrale ist Hamburg.

Um unsere bisherigen Erfolge abzusichern und um unsere künftige Expansion vorzubereiten, werden wir unsere betriebswirtschaftlichen Aktivitäten ausbauen. Deshalb suchen wir einen

Wirtschaftswissenschaftler

zum nächstmöglichen Termin.

Die Aufgabenstellung umfasst vielseitige Kosten- und Ablaufplanungen, Konzeptions- und Verfahrensentwicklungen für unsere Dienstleistungssektoren Warenverteilung und Technischer Kundendienst sowie das dazugehörige Controlling von Kosten und Arbeitsabläufen, verbunden mit Soll/Ist-Vergleichen.

Wenn Sie über hohe Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Verantwortungsbereitschaft verfügen und Interesse an dieser Aufgabenstellung haben, richten Sie bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen mit möglichem Eintrittstermin sowie Gehaltswunsch an unsere Personalabteilung, die Ihnen auch für eine kurze Information unter der Tel.-Nr. 0 40/59 109 264 zur Verfügung steht.



HERMES VERSAND SERVICE
Alsterkrugchaussee 439, 2000 Hamburg 63

MATRA

Wir sind ein Unternehmen des Linde-Konzerns und beabsichtigen, die Vertriebsaktivitäten unserer Niederlassung Berlin zu erweitern.

Für unser Lieferprogramm

- Werkzeugmaschinen für die Metallbearbeitung
- fahrbare Werkstätten für jeden Service
- hydraulische Arbeitsgeräte und Spezialwerkzeuge

suchen wir einen

Mitarbeiter im Außendienst

Unser neuer Mitarbeiter soll nach Möglichkeit im Markt eingeführt und mehrere Jahre im Verkauf von Werkzeugmaschinen tätig gewesen sein.

Wir bieten Fixum, Prämie, Spesen und neutralen Firmen-Pkw.

Ihre Bewerbung mit Lichtbild, Lebenslauf, bisherigem Tätigkeitsnachweis und Angabe des Eintrittstermins richten Sie bitte an unsere Personalabteilung, die Ihnen auch telefonisch - 0 69 / 40 16-1 28 - weitere Auskünfte erteilt.

Matra-Werke GmbH

Dieselstraße 30-40
6000 Frankfurt/Main

Wir sind ein bekanntes mittelständisches Bremer Speditionsunternehmen mit ca. 300 Mitarbeitern im kaufmännischen und gewerblichen Bereich; wir haben Niederlassungen in Berlin, Hamburg, Frankfurt und Neuss.

Zum Aufbau unseres eigenen Datennetzes suchen wir

EDV-Fachleute

mit folgenden Kenntnissen und Berufserfahrungen:

- BS 2000, MIT FMS, IFG, UTM, ARCHIVE
- LEASY
- TRANSDATA MIT BCAM, DCAM
- RCOM-S, TRANSIT-CD, TRANSIT-SNA
- PDN

Wir unterstützen Sie gern auch bei der Ergänzung Ihrer praktischen Teilkenntnisse durch Weiterbildung.

Wenn Sie diesen Anforderungen entsprechen und an der Aufgabenstellung interessiert sind, richten Sie bitte Ihre schriftliche Bewerbung an:

**WESER SPEDITION
KARL GÖKEMEYER GMBH**

z.H. Herrn Patschke, Domhof 14/15, Postfach 100380, 2800 Bremen 1,
Telefon (0421) 3698236

Wir sind das Selbstverwaltungsorgan der Kassenärzte in Westfalen-Lippe (Körperschaft öffentlichen Rechts).

Wir arbeiten mit einer SPERRY 1100/61 (768 KW Hauptspeicher, 7 GB Plattenspeicher) und konzipieren und realisieren unsere Aufgabenbereiche neu, z. T. in Zusammenarbeit mit Kassenärztlichen Vereinigungen anderer Bundesländer.

Wir suchen einen weiteren DB-Programmierer

für Online- und Batch-Anwendungen, der schon an Ist-Analyse und Neukonzeption mitwirken soll.

Wir erwarten Erfahrung in Systemanalyse und Online-Programmierung, eine mehrjährige Praxis auf dem Gebiet der DB-Programmierung, möglichst von CODASYL-Systemen mit Basisprache COBOL. Kenntnisse von Software-Entwicklungssystemen, wenn möglich mit praktischen Erfahrungen in DELTA, wären von Vorteil.

Wir bieten einen gesicherten Arbeitsplatz und eine leistungsgerechte Bezahlung sowie zusätzliche Altersversorgung.

Rufen Sie uns an (02 31) 41 07 - 4 80 (Herr Müller) oder senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen an die

Kassenärztliche Vereinigung Westfalen-Lippe
- Landesstelle/Personalstelle -
Westfalendamm 45, 4600 Dortmund 1

VERPACKUNGSHERSTELLER

führend mit hochwertigen Geschenkpapieren, Beuteln, Tragetaschen usw., sehr gut eingeführt bei gehobenen Einzelhandelsfachgeschäften, sucht zum 1.1.1985 weitere zielstrebige

Gebietsverkäufer

für die Gebiete

Rheinland, Württemberg, Ruhrgebiet
in Dauerstellung.

Erfolgsorientiertes Einkommen, nach Einarbeitung und bei gutem Einsatz z. Zt. jährlich bis ca. DM 70.000,- plus Spesen und Firmenwagen.

Gute Verkaufsorganisation. Optimale Umsatzmöglichkeiten.

Bewerben Sie sich bitte mit Lichtbild, Handschreiben, Zeugnissen, sowie den üblichen Unterlagen, wenn Sie nicht älter als 36 Jahre sind und eine erfolgreiche Außendienst-Verkaufs-Tätigkeit beim Facheinzelhandel nachweisen können. Branchenkenntnisse nicht erforderlich. Sie werden gründlich eingearbeitet und laufend unterstützt.

Angebote erbeten unter Y 9319 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

STELLENGESUCHE



Personalfachmann

48, seit 1976 Personalleiter eines mittelständischen Betriebes, nach km. Ausbildungsabschluß Lohnbuchhalter, Sachgebietsleiter Lohn/Gehalt; mit allen Fragen des Personalwesens einschl. EDV-Abrechnung vertraut, Prfg. nach AEO, sucht verantwortl. Tätigkeit im Personal- u./oder Lohn- u. Gehaltsbuchhaltung/allgem. km. Verwaltung.

Auskünfte erteilt Frau Rudolph
Fachvermittlungsdienst Bremen, Außen der Schleifmühle 4,
2800 Bremen. ☎ 0421/3077-593 oder -595

Wiss. Dokumentarist

Abschluß des Lehristituts für Dokumentation Fm., Studium der Meeresbiologie und der Fischereiwissenschaften, langjährige Berufserfahrung, sucht neue Stelle im Informations- und Dokumentationsbereich.

Auskünfte erteilt Herr Steinmeyer
Fachvermittlungsdienst Hamburg, Kurt-Schumacher-Allee 16,
2000 Hamburg 1. ☎ 040/24844-2557, FS 2163 213

Dipl.-Ing. (FH) Physikalische Technik

31, Erfahrung in der Projektierung einer Energieversorgungsanlage mit regenerativen Energien, spez. Solartechnik, Bau von Kollektoren, Bio-Gas-Anlage; sucht Tätigkeit in der Konstruktion oder Fertigung im Bereich Solartechnik, Heizung-, Klima-Technik.

Auskünfte erteilt Frau Rave
Fachvermittlungsdienst Hamburg, Kurt-Schumacher-Allee 16,
2000 Hamburg 1. ☎ 040/24844-2392, FS 2163 213

Dipl.-Bauingenieur, Tiefbau

46 Jahre; Examen mit Auszeichnung; über 10 Jahre Techn. Leiter, Niederlassungsleiter, Abt.-Leiter. Erfahrung im Stahlbau, Asphaltstraßenbau, allg. Straßenbau, allg. Erdbau, Kanalbau, Kanalbau (Siedbau), Druckrohrleitungsbau.

- Bauabrechnungswirtschaft
- REFA-Scheine I
- Bautechnologie
- REFA-Fachwissen Bau
- EDV-Technik
- DVGW-Zul. GW I + II
- Schwerlastfachgenieur

Suche entsprechenden Wirkungskreis, gern auch in Stabsstelle, Kalkulation, Arbeitsvorbereitung, Betriebsberatung, Lehrinstitut, beratender Ingenieur, Vertriebsingenieur.
Zuschriften erbeten unt. D 9802 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

Nachwuchsbauingenieur

Dipl.-Ing., 27 J., Österreich, geogr. flexibel, sucht herausfordernde Aufgabe im techn. Bereich und/oder Management.

Praxiserfahrung (zuerst Studieningenieur) in:
- Stahlbau (Bauwerk und konstruktiv, Kraftwerkstechnik)
- Konstr., Techn. Abwicklung, Baustelle
- Stahlbetonbau (Hochbau)
- Statik und Konstruktion
Fremdsprachen: Englisch und Spanisch.
Ang. erb. u. K 8807 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Automobilkaufmann

50 Jahre, Abitur, 20 Jahre lang abteilungsleiter Geschäftsführer in einem Händlernetz mit führendem deutschen Fabrikat, PKW und Transporter.

Aufgabenbereich: Geschäftsführung mit Rentabilitätsüberwachung im Verkauf, Kundendienst und Ersatzteile, Verkaufsleitung einschli. Überwachung, Pflege und Verkauf der Gebrauchtwagen mit steuerlich einwandfreier Agenturabrechnung, Neuwagendisposition, Finanzierung, Leasing usw. sucht verantwortungsvolle Tätigkeit in Geschäftsführung oder Verkauf ab 1. 10. 1984, möglichst Raum NRW.
Zuschriften erbeten unter N 9332 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Justizbeamter

43 Jahre alt, in ungekündigter Stellung, tätig in der Vollstreckung, wünscht sich zu verändern. Mit Arbeiten im Bereich des Mahnbuchverfahrens, Kostenrecht, Abwicklung von Insolvenzverfahren, mit Schenkungen von Hausvermögen, u. a. vertraut.

Wunsch: Rechts- oder Mahnbuchverfahren, Versicherung, Bank o. d. Ang. erb. unt. A 5303 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Kaufm. Führungskraft

Mitte 30, 10 Jahre erfolgreiche Praxis in leitender Stellung, unabh., Schwerpunkte: Verkauf mit Umsatzverantwortung, Organisation, Vermietung von Investitionsgütern, km. Abwicklung.

Personalführung, sucht neue Herausforderung zum Jahresanfang 1985 im norddeutschen Raum. Evtl. Zuschr. erbeten unt. H 9006 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Jurist

34 J., ledig, RA, Zul. HH, mit Durchsetzungsvermögen, Verhandlungsgeschick, Berufserfahrung in Zivil-, Arbeits- u. Wirtschaftsrecht, Zugl. Portug., Franz., Span., ital. Auslandsvertretung, sucht anspruchsvolle Tätigkeit in einem Industrie- oder Handelsunternehmen oder Wirtschaftsverband in Norddeutschland.
Zuschr. u. X 8808 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Volljurist

28 J., beide Examen bestanden, Schwerpunkt: Zivil-, Wirtschafts- und Arbeitsrecht, Auslandsvertretung, gute Englisch-, Spanisch-, Kenntnisse, auch Auslandsvertretung bei Verband, Wirtschaftsunternehmen oder Rechtsanwaltsbüro. Hamburg bevorzugt.
Ang. erb. u. B 5322 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Ing. grad. Hochbau

Deutscher, 38 J., langj. Erfahrung in Bau-Projekten im Wohn- u. Geschäftsbereich, 5 J. Iran u. Golfstaaten als Bauleiter, Ausbau, Fließband, verhandlungsfähig, Englisch in Wort u. Schrift, sucht neue, verantwortungsvolle Tätigkeit. Ausland bevorzugt.
Zuschr. erb. u. W 8817 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

U.S. Tennis-Professional

ausgebildet von Vic Braden u. Dennis van der Meer zur Zeit in ungek. Position als Cheftrainer eines Vic-Braden-Tennis-College in Deutschland, sucht zum Aufbau von Professional Tennisprogrammen in Clubs, Freizeitcentern oder Vereinen neuen Wirkungskreis.
Ang. u. S 8813 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Bauing., Dipl.-Ing. (TU)

33 J., mit Organisationsvermögen und unternehmerischen Fähigkeiten sucht neuen Wirkungskreis in HH.
Ang. erb. unter P 5304 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Stab, unabhängiger Berater, 35 J., 20 Berufsjahre als Ingenieur, oder Bauingenieur (u. a. Ang.)
Ang. unter U 8161 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

ERFOLGSORIENTIERTER

Sparten-Direktor (Ing.), Maschinenbau, 39, Niederländer, nicht branchengebunden, wohnhaft in der BRD, b. v. K. 1800 für Tochterunternehmen eines deutschen Konzerns, mit 50 Mio. Umsatzverantwortung (Export 50 %) in der Maß- und Regeltechnik, Anlagen- und Armaturenbau. Seit Jahren international sehr erfolgreich tätig mit Aufbau bzw. Gründung neuer Aktivitäten, umfassende Kenntnisse und langjährige prakt. Erfahrung, Schwerpunkte: Marketing, Verkauf, Werbung, Neueinführungen, Produktneuentwicklung (Design, Wartung), Export weltweit (Schwerpunkte: Westeuropa, Aufbau Tochterunternehmen in der BRD und den Niederlanden), Australien/USA-Erfahrung, Deutsch, Engl. und Niederl. verhandlungsfähig.

Entscheide jetzt als "1. Mann" die **VERTRIEBS-, GESAMTVERANTWORTUNG** für Unternehmen mit Wachstumspotential, entsprechender Finanzkraft und attraktivem Produktprogramm.

Suche herausfordernde, anspruchsvolle Führungsposition, die volles Engagement verlangt - als Dauerstellung; Ist-Einkommen beibehalten.
Angebote erb. u. V 9182 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Stellengesuche finden Sie auf den Seiten 20, 22 und 24

**Zwei
Zeitung
ein
Immobilien-
teil**

Immobilien-Kapitalien-Anzeigen

**Die Große
Kombination**
Immobilien-Kapitalien
**DIE WELT
WELT SONNTAG**

Das ist Anlage-Strategie!

**Verehrte Leserinnen und Leser der
,WELT und WELT am SONNTAG'!**

Haben Sie schon einmal errechnet, wieviel Sie in Ihrem Berufsleben an Steuern aufbringen müssen? Hier die Durchschnittszahlen: Bei einem Jahreseinkommen von 60 000 DM sind es ca. 700 000 DM. Bei einem Einkommen von 100 000 DM belaufen sich die Steuern bereits auf 1,5 Mio. DM und bei 150 000 DM auf 2,6 Millionen! Bei einem Jahreseinkommen von 200 000 DM sind es schon 3,8 Mio., bei 300 000 DM 6,2 Mio., bei 500 000 DM sage und schreibe 11 Millionen DM!

Was wir damit sagen wollen: Es ist allerhöchste Zeit, daß Sie endlich eine eigene Steuerspar-Konzeption entwickeln. Bauen Sie Ihr eigenes Steuersparmodell! Denken Sie doch wenigstens einmal 5 Minuten darüber nach: Vielleicht arbeiten Sie 10 oder 12 Stunden am Tag, mit Sicherheit aber schon ein halbes Jahr nur für das Finanzamt! Warum denken Sie eigentlich dieses halbe Jahr nicht lieber darüber nach, wie Sie Steuern sparen können? Aber doch wenigstens 10 Minuten jede Woche? Schließlich zählt jede gesparte Steuer-Marke doppelt!

Aber es geht noch um viel mehr:
● 30-40 Milliarden Mark Steuererlöse werden jedes Jahr verschwendet. Wollen Sie weiterhin zulassen, daß die Politiker so mit Ihrem sauer verdienten Geld umgehen?

Steuern sparen, z. B. so . . .

- In welcher Form Sie Angestellten bis zu 3000 DM monatlich zukommen lassen können, ohne dafür auch nur einen Pfennig Lohnsteuer zahlen zu müssen.
- Wie Sie zum Beispiel als GmbH-Geschäftsführer Ihr Einfamilienhaus über den Betrieb finanzieren.
- Wie Sie durch stille Beteiligungen naher Angehöriger (z. B. Kinder) an Ihrem Unternehmen auf Anhieb über 10 000 DM jährlich sparen.
- Wie Sie beim nächsten Autokauf - je nach Wagnistyp - bis zu 30 000 DM Steuern sparen.
- Wie Sie durch Betriebsaufspaltung zigtausende Mark Steuern sparen, die Haftung ab- und eingrenzen und die Vermögens- und Gewerbesteuer entscheidend senken.
- Warum z. B. für einen Handelsvertreter Berlin wesentlich interessanter ist als Frankfurt und wie er durch einen kleinen Trick die Hälfte der Gewerbesteuer sparen kann.
- Wie Sie durch eine Versorgungsrente an den mitarbeitenden Ehegatten bei einem Aufwand von jährlich rund 3000 DM einen steuerfreien Gesamtbetrag von über 130 000 DM erzielen.
- Wie Sie die späteren Erbschaftsteuern optimal absichern und somit Ihren Betriebsnachfolger vor mütterlichen gefährlichen Liquiditätseingriffen bewahren.
- Wie Sie durch Einrichtung eines Arbeitszimmers mehrere tausend Mark Steuern jährlich sparen.
- Wie Sie detailliert Ihre nächste Auslandsreise planen müssen und weshalb das Finanzamt selbst die Kosten für die mitreisende Ehefrau (Freundin) anerkennt!
- Wie Sie sich durch Grunderwerbsteuerfreien Verkauf Ihres Hauses eine neue Abschreibungsgrundlage sichern.
- Wie Sie durch Altbaurenovierung eine Verlustzuweisung von sage und schreibe 1000 % erreichen.

● Um den dadurch entstandenen riesigen Schuldenberg abzubauen, schlagen Betriebsprüfer und Steuerbehörden immer rigoröser zu. Dagegen müssen Sie sich zu wehren wissen!
● Allein bis 1986 wird es 71 Milliarden Mark heimliche Steuererhöhungen geben. Bis 1988 sind es schon über 100 Milliarden Mark! Das stellt der Bund der Steuerzahler fest. Was nutzt Ihnen da eine 'Steuer-Reform' von 20 Mrd. nach dem Motto 'Linke Tasche - rechte Tasche'?
● Millionen Steuerbescheide sind falsch! Folge: Über 5 Milliarden Mark Steuern kassiert der Fiskus jedes Jahr ohne jede Rechtsgrundlage! Deshalb: Nutzen Sie alle Steuersparmöglichkeiten, Tipps und legalen Tricks voll aus!
● Lassen auch Sie sich zum unternehmerisch denkenden Steuerspar- und Geldanlage-Strategen ausbilden. Zögern Sie nicht länger! Rufen Sie mit untenstehendem Coupon den 'steuertip' und mit ihm die im Preis enthaltenen Supplements ● 'Geld + Kredit' ● 'Recht, Privat + Betrieb' ● 'Steuerbegünstigte Kapitalanlagen' ● 'Steuern Spezial' und ● 'Steuerrecht aktuell' sofort ab! Sie werden erstaunt sein, wieviel Hundert- oder gar Tausend-Mark-Scheine Sie vom 'Finanzamt-Pöhl' in die eigene Tasche abzwacken können! Dieser 'Trumm' kann auch für Sie wahr werden, und zwar ab sofort. Denn 'steuertip' erfreut sich immer größerer Beliebtheit.
● Weil sich immer mehr herauspricht, daß clevere Steuersparer hier wirklich die entscheidenden Informationen bekommen. Im Klartext für die Praxis! Ganz abgesehen von den hervorragenden Geldanlage-Empfehlungen!
● Überlassen 'steuertip' können Sie selbstverständlich als Steuerberatungskosten absetzen.

Beispiele absolut legaler Steuerspar- Chancen . . .

- Wie Sie es verhindern, daß Ihre Immobilienbesitzer zu einer gewerblichen Tätigkeit werden.
- Welche Vorteile Lebensversicherungen in Schweizer Franken und anonyme Bankkonten in Österreich bieten.
- Wie Ihr nächstes Bad an den Stränden von Steuervorteilen, kombiniert mit dem Besuch eines exotischen Steuerfachanwalts, höchst ertragreich sein kann.
- Wie Sie es anfangen müssen, daß das Finanzamt Ihre Autokosten voll anerkennt.
- Warum es ökonomischer ist, Kapitalanlagen mit Kredit zu finanzieren (z. B. Zero-Bonds). Besonders in Zeiten hoher Steuerprogression.
- Wie durch optimale Warenlagerbewertung und richtige Teilwertabschläge riesige Bilanzgewinne vermieden werden.
- Wie Sie die Hinzurechnung von Dauerschulden und Dauerschuldzinsen geschickt vermeiden.
- Wie Sie sich gegen die Erhöhung des privaten Nutzungsteils beim Betriebs-Pkw erfolgreich zur Wehr setzen.
- Weshalb Sie sich gegen die teure Bewertung Ihres Hauses im Sachwertverfahren (Einheitsbewertung) zur Wehr setzen müssen.
- In welchen Fällen Sie Ihre Steuerbescheide unbedingt offenhalten müssen (durch Einspruch), weil z. B. Musterprozesse beim Bundesfinanzhof und Bundesverfassungsgericht geführt werden.
- Wo Sie Geld mehr wertsteigernd kaufen und welche Länder dieser Erde keine Quellensteuer erheben (u. v. a. m.).

'Diese Finanzkrabbeln in „Do-it-yourself“ ist kein Märchen und kein Wunder. Sie müssen nur wissen, wie man es a) im Prinzip und b) im Detail anfaßt. Sind Sie an dem einen oder anderen Tip besonders interessiert? Anzeigen ausschneiden, ankreuzen und mit dem Bestellcoupon einreichen. Nachlieferung erfolgt prompt und kostenlos.'

Beim „steuertip“ sind alle Beiträge unter-mann mit Kommentaren und vor allem Urteilen der höchsten deutschen Finanzgerichte - und Geheimnissen der Finanzverwaltung. Damit wird Woche für Woche ein Archiv angereichert, das weit und breit seinesgleichen sucht. Zu Ihrem Vorteil: Denn alle Urteile stehen für Ihren Abruf bereit!

Schon über 35.000 Leser in und Ausland bestätigen uns: Das ist Steuerspar- und Geldanlage-Strategie!

Hans-Jörg D., Finanzierungen, Augsburg:
"Ich bin begeisterter Leser Ihrer wirklich guten 'steuertip'-Informationen. Allerdings wird um den heißen Brei herumgeredet. Bei Ihnen kommt die Information auf den Punkt!"
Chefredakteur H. R., Bad Wörten:
"Mit großem Interesse lese ich Ihren 'steuertip'. Ich darf offen gestehen, daß dieser Brief einer der interessantesten ist, die ich im Laufe meiner langjährigen Tätigkeit zu Gesicht bekommen habe."
Steuerbevollmächtigter Dr. Karl M., Düsseldorf:
"Ich möchte in diesem Zusammenhang einmal darauf hinweisen, daß ich bisher aus Ihren Veröffentlichungen sehr wertvolle Hinweise entnehmen konnte."

Wirtschaftsprüfer und Steuerberater Dr. Heinrich D., München:
"Seit Jahren bin ich aufmerksamer Leser Ihres 'steuertip', der immer wieder eine nützliche Zusammenfassung von Bereichen besonders vordringlicher steuerlicher Gestaltung bringt. Gerade wenn man sich als Berufsangehöriger durch einen Berg wuchernder Gesetzesnovellen, Richtlinien, Erlasse, Urteile und dazugehöriger Kommentare durcharbeiten und eine Fülle von Details verarbeiten muß, ist die Lektüre Ihres 'steuertip' auch wegen seiner verständlichen Anspruchsweite ungemein wertvoll. Ich möchte daher den Jahreswechsel nutzen, Ihnen für Ihre selektive Arbeit zu danken, und Ihnen vor allen Dingen neuen Mut auch für Ihr Engagement wünschen im Kampf gegen den gemeinsamen 'Feind', die verschwenderischen Politiker, die fast täglich neue Pläne aushecken, die Bürger zu beglücken."

Prof. Dr. Dr. K., Hamburg:
"Das Finanzamt wollte die Bewertung meines Hauses als Zweifamilienhaus nicht anerkennen, weil die Küche der Eingliederung nicht eingerichtet war. Ihr Hinweis auf ein aktuelles Finanzgerichtsurteil brachte mir die passende Argumentationshilfe gegenüber dem Finanzamt. Der erstrebte Status wurde steuerlich anerkannt. Dadurch mache ich jetzt pro Jahr 22 500 DM gut."

Peter V., Wiesbaden:
"Ich habe heute zum erstenmal Ihren 'steuertip' erhalten und darf Ihnen mitteilen, daß ich endlich das gefunden habe, was ich schon lange gesucht habe. Ich will Sie meinen Bekannten weiterempfehlen. PS.: Ich bin begeistert."

Gerhard P., Norderstedt:
"Ich bin seit knapp 2 Jahren Abonnent des 'steuertip' und von Ihrer Arbeit auf höchstem Niveau. Als ich Ihre Anzeige zum erstenmal in der 'WELT' sah, war ich recht skeptisch. Sie schien mir sehr marktschreierisch. Inzwischen habe ich mit Ihren Informationen weit über 10 000 DM gutmacht. Ich hätte das nicht für möglich gehalten, da ich 'nur' Angestellter bin."

Unternehmer Dr. Erhard S., Svit:
"Ich lese seit langem mit großem Interesse Ihren 'steuertip'. Dazu muß ich sagen, daß ich durch Sie Denkansätze erhalten habe, die ich sonst nirgendwo finden kann. Weiter so!"

Chefredr. Dr. Helmut S., Braunschweig:
"Für selbständig Denkende in Steuersachen ist Ihre Zeitschrift hervorzuheben und überdies eine große Hilfe bei finanzrechtlichen Überlegungen."

Dr. med. Ludwig D., Hamburg:
"Ich bin seit einigen Monaten Abonnent Ihres Informationsblattes 'steuertip' und bin sehr positiv überrascht über die Fülle der darin enthaltenen Anregungen und Hilfen."

**Weil sich immer
mehr herum-
spricht, daß
clevere Steuer-
sparer und Geld-
anleger immer
wirklich die
entscheidenden
Informationen
brauchen!**

DER ERFOLG UNSERER LESER GIBT UNS RECHT!

Die Auflage des 'steuertip' hat sich in den letzten 5 Jahren mehr als verdreifacht. Über 35 000 Leser im In- und Ausland studieren Woche für Woche die entscheidenden Hintergrundinformationen und profitieren so von den unzähligen Steuerspar- und Geldanlage-Tipps unseres Redaktionsteams, das sich ausnahmslos aus ehemaligen Top-Leuten der Finanzverwaltung, Steuerberatern und Juristen zusammensetzt.
Damit wurde 'steuertip' zum aufeinanderstärksten Spezial-Informationsschrift Europas.



Wolfgang F. Wiegele, Leiter der 'steuertip'-Redaktion:
"Nach zehnjähriger Finanzamtspraxis gebe ich Ihnen mit meinem Experten-Team Woche für Woche die entscheidenden Steuerspar- und Geldanlage-Empfehlungen, verbunden mit den notwendigen Hintergrund-Informationen. Wenn Sie zu meiner Werbung noch Fragen haben, rufen Sie mich gerne an!"
Telefon Düsseldorf 02 11 / 66 60 11.
Mit freundlichen Grüßen und bester Empfehlung Ihr

Wiegele

Wir möchten Sie davon überzeugen, daß 'steuertip' eine Anschaffung ist, die sich wirklich auszahlt! Bei Bestellung erhalten Sie die angekreuzten Tipps kostenlos nachgeliefert. Einfach ausschneiden und mit Coupon einreichen!

- ☐ Lohnsteuerfreie Bezüge
- ☐ Entgeltlicher Nießbrauch
- ☐ Teilwertabschreibung
- ☐ Stille Beteiligung
- ☐ Betriebsprüfung
- ☐ Auslandsreisen
- ☐ Steuerhaftung
- ☐ Firmengründung
- ☐ Betriebsaufspaltung
- ☐ Direktversicherung
- ☐ Arbeitszimmer
- ☐ Steuerlosen/Seminare
- ☐ Ehegatten-Arbeitsvertrag
- ☐ Altbau modernisieren
- ☐ Autokauf-Modell
- ☐ Anonyme Bankkonten
- ☐ Quellensteuer
- ☐ Mietwert
- ☐ PKW-Leasing
- ☐ Bankgeheimnis
- ☐ Erbschaftsteuer-Vorteile
- ☐ Englische Limited
- ☐ GmbH-Gründung
- ☐ Existenzgründung
- ☐ Geschäftsführer-Vergütung
- ☐ Holding-Gesellschaft
- ☐ Komplettes Steuertip-Verzeichnis
- ☐ 1000 % (!) Verlustzuweisung
- ☐ Nießbrauch-Erbs
- ☐ Umsatzsteuer-Option
- ☐ Zwangsanleihe
- ☐ Reisekosten
- ☐ Neueste Hypotheken-Konditionen
- ☐ Geheimnisse
- ☐ Warenlagerbewertung
- ☐ Lohnsteuer-Außenprüfung
- ☐ Nachfolge-Regelung
- ☐ Schweizer Lebensversicherung
- ☐ Kirchensteuer-Kappung

**Mehr über Dollar-Anlagen
nächste Woche in
steuertip - Geld + Kredit.**
Mit Bestell-Coupon anfordern!

Sichern Sie sich ab sofort die wichtigsten Steuertipps zum Jahresende!

Nur noch rund 100 Tage haben Sie Zeit! Dann sagt das Finanzamt: Nichts geht mehr! Zumindest für 1984. Deshalb: Sichern Sie sich ab sofort Woche für Woche die aktuellsten Steuertipps zum Jahresende!

Und vor allen Dingen: Beginnen Sie schon jetzt Ihre Steuerspar-Strategie für 1985. Sie wissen: Was Sie nicht frühzeitig beginnen, können Sie dem Finanzamt nicht mehr nachträglich darstellen. Zeit ist Geld!

COUPON Noch heute einreichen an:
,Markt Intern'-Verlag, Grafenberger Allee 30
4000 Düsseldorf 1, Tel. (02 11) 66 60 11, Tx. 8 587 732

JA, senden Sie auch mir ab sofort den Steuer-, Recht- und Finanzratgeber

steuertip

● aktuell ● kritisch ● unabhängig ● international ● anzeigefrei
inkl. der Supplements ● 'steuertip', 'Geld + Kredit' ● 'steuertip', 'Recht, Privat + Betrieb' ● 'steuertip', 'Steuerbegünstigte Kapitalanlagen' ● 'steuertip', 'Steuern Spezial' und ● 'steuertip', 'Steuerrecht aktuell' zum Preis von 29,50 DM inkl. MwSt. und Porto im Monat. Berechnung quartalsweise vorab. Kündigungsfrist 6 Wochen auf Kalenderquartal.

Name _____
Anschrift _____
Datum/Unterschrift _____
Vertrauensgarantie: Ich hebe das Recht, diese Bestellung innerhalb von 7 Tagen (Absenddatum genügt) schriftlich zu widerrufen bei 'Markt Intern', Grafenberger Allee 30, 4000 Düsseldorf 1.
Unterschrift _____ Datum _____

IMMOBILIEN NOUVEAUTÉ 2011

Dr. Lubke GmbH RDM Immobilien Reinsburgstr. 8 7 Stgt. Tel. 61 99 61

Gewerbliche Immobilien

GEWERBLICHE RÄUME

Kennedydamm

In Düsseldorf sind fast 100.000 qm Bürofläche zu haben. Am Kennedydamm allerdings nur noch 13 Etagen.

Haben Sie Ihr Unternehmen so erfolgreich geführt, daß Sie expandieren? Wollen Sie ein neues Unternehmen gründen? Eine Frage stellt sich in jedem Fall. Die Frage nach dem geeigneten Standort. Die Lösung könnte für Sie am Kennedydamm in Düsseldorf liegen.

Niveau der Lage ebenso wie der Architektur.

Es versteht sich von selbst, daß auch das Interieur entsprechend konzipiert und realisiert wurde. Das Raumangebot zeichnet sich durch besondere Flexibilität aus. Damit Sie die neuen Büroräume nach Ihren individuellen

Nicht ohne Grund beschränkt sich das Angebot in dieser renommierten Lage auf nur noch 13 Etagen. Im Kennedydamm-Center. Denn in Düsseldorf, dem „Schreibtisch des Ruhrgebietes“, legt man besonderen Wert auf exklusives Niveau.

Bedürfnissen planen können. Es spielt dabei keine Rolle, ob Sie nun 250 qm oder mehr als 1.000 qm auf einer Etage benötigen.

Wir laden Sie ein, dieses neue Objekt so bald wie möglich zu besichtigen.

Für Interessenten haben wir Musterbüros eingerichtet. Wenn Sie einen Termin vereinbaren oder weitere Fragen zur Vermietung klären wollen, rufen Sie bitte Industrie-Immobilien Müller an: 0211/504081.

DAS KENNEDYDAMM-CENTER.

Verkaufs- und Ausstellungsflächen

neben SB-Markt

ca. 900 m²
ca. 270 m²
ca. 185 m²
ca. 300 m² L.O.G.

preisgünstig, auch insgesamt, in westfälischer Mittelstadt zu vermieten.

Zuschr. u. Z 9384 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

BAB - KREUZ OLPE

bis 600 m² im Neubau, auch teilbar

VERKAUFS- UND LAGERRÄUME

in guter Lage, Erdgeschoss, Zufahrt und Parken bestens, ab ca. Okt. 84 zu vermieten.

ERNST VIGENER
Postfach 4 45
5952 Attendorn
Tel. 0 27 22 / 40 36

Aufstrebender Vorort: Solingen-Ohligs

Ohligs: im Verkehrs-Dreieck Köln/Wuppertal/Düsseldorf, wichtiger DB-Bahnhof, Bus-Zentrum, S-Bahn, in Jahrzehnten organisch gewachsene, dichte City voller Aktivität, ca. 30.000 EW. Im Zentrum, direkt am Bahnhof/Eingang Fußgängerzone, also Laufwege, wird zum 1.1.85 ein Ladenlokal frei, ca. 120 m², ca. 10 m Schaufensterfront, ca. 100 m² Nebenräume, Pkw-Einstellplätze, Andienung von Rückseite zu jeder Tageszeit. Die Miete hält sich im Rahmen: DM 2500,- netto. Bei Bedarf Wohnung im Hause. Auskunft vom Eigentümer: Telefon 0 21 22 / 7 78 95 oder 6 34 89.

Berlin

Ladenlokal, allbranchig, 196 m², sehr mietgünstig, Übernahmekosten, Maklerfrei.

Zuschriften unter A 9343 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

Kassel, Treppenstraße

Ladenlokal (159 m²), evtl. m. Wohnung (140 m²), einstufiges Geschäftsbau, ab 1.4.85 zu vermieten. Evtl. mögl. ab 1.11.84. Auch für Gastronomie geeignet. Zuschr. erb. u. D 9258 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

Aurich - Ostfriesland!

Hotel ersten Ranges, 95 Betten, Kegelbahn, Restauration, Saal, Top-Zustand, Nähe Fußgängerzone, KP: 2,1 Mio., Verkauf erl. aus Altersgründen.

Immobilien Harms/Hesse
2906 Aurich 1, 0 49 41 / 44 51

Diskothek

Dortmund-Innenstadt, umständehalber abzugeben. Tel. 02 31 / 57 47 15

Rendite + Urlaub

Die reellgedeckte Hausfläche finanziert sich durch die Vermietbarkeit der einzelnen Appartements. Erzielbare Einkünfte ca. 100.000,- DM/J. a. Im Haus befinden sich 1 großes, 1 mittleres und 2 kleine Appartements, komplett möbliert, inkl. Geschirrt. Telefon und Farb-TV ebenfalls vorhanden. Grundstücksgröße: 1588 m². Preis inkl. 4 Pkw-Einstellplätze, VB DM 1.100.000,-.

Anfragen unter: Tel. 0 52 61 / 64 25

Hotel i. d. Eifel

100 km von Köln, 64 Betten, Bad u. WC im Zimmer, 250 Stühle, Hallenbad, Sauna, 2 Wohngruppen im Haus. Ideales Urlaubs- und Tagungshotel, absolut ruhige Lage. Baujahr 1977, sehr guter Zustand. Preis 3,3 Mio. DM (VB) + 3,4% Maklercourtage.

Wirtschaftsberatung
A. Diebold
Geroldsdorfer Str. 15, 55568 Deun
Tel. 0 55 32 / 30 72

Rendite-Objekt

Sauna, Massage, Bäder und Restauration, voll ausgebaut als Hotel, da nahe Hannover-Messe gelegen. Jahresumsatz 1 Mio., zu verkaufen. Tel. 05 11 / 82 44 27.

Top-Diskothek

in NRW zur Pacht bzw. zum Ankauf frei.
Düsseldorf-Immobilien
Brühler Str. 11-13, 5 Köln 51
Tel. 02 31 / 38 03 54

2 Grill-Imbisse

je 30 Sitzpl., Vollkondition, süd. v. Hamburg, DM 1 Mio. Umsatz, ausgebaut, 2 verk. VB 600.000,- DM u. evtl. tauschgleich durch Immobilien, DM 60.000,-. Darin kann über, werden. Optimal 2 Ehepaar, Wohnraum vorh. Zuschr. erb. u. PD 48 388 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

HOTEL

mit 100 Betten, modernisiert, elegant, Hallenbad, 2 Kegelbahnen, 4000 m² Grund in herrlicher Lage im Allgäu, DM 3,5 Millionen.

Erholungsheim

mit 75 Betten, ein herrlicher Betrieb in schöner Lage im Allgäu, DM 2,5 Millionen, ein Teil auf Bienenbienen.

Gaststätte

mit Pension, im Allgäu an Bundesstr., halbes Jahr, brauereifertig mit 60 Stühlen, DM 500.000,-.

Viele andere Objekte auf Anfrage. Anton Schäffler & Partner, Immobilien, 8360 Bad Reichenhagen, Riedstr. 3, Tel. 0 93 78 / 63 89

Bürohaus Hamburg-Oststeinbek

4.800 qm Nutzfläche, davon 2.800 qm perfekte Büroräume, Nebengebäude für EDV-Unterbringung oder Ausstellung.

Ausreichend Parkplätze. Vermietung oder Verkauf. Prospekt anfordern.

MANN Unternehmen
Abt. 105
Durlacher Allee 109, 7500 Karlsruhe 1

Sehr gut ausgestattete Verkaufshalle Osnabrück-Fledder

1500 m² Grundstück 4000 m², ca. 80 Parkplätze, Ent- und Beladzone, in Stadtnähe, an Ausfallstraße gelegen, Nähe Autobahnkreuz (500 m), für viele Branchen und Zwecke geeignet, kurzfristig verfügbar, langfristig zu vermieten.

Zuschriften erbeten unter R 9268 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

GASTRONOMIEBETRIEBE

HANNOVER-MESSE

Als Hotel garni/Gästehaus, vornehmliches Objekt in nächster Nähe z. Messe, Autobahnen, gewerblich, Niederlassungen, Einkaufsmöglichkeiten, Bauj. 1963, ca. 850 m² Nutzfl., repräsent., vield. nutzbar, z. Wohn-/Bürohaus, sofort frei, z. verk. od. z. verm. Zuschr. erb. u. F 9436 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

GESUCHE

Tausche!

Sucher: Hotel ab 180 Betten. Biete: gut vermietete Immobilie zum Tausch an. Tel. 02 31 / 57 93 35, Herr Neuffer

UNTERNEHMENSVERKAUFE

Ladenlokal, Rhein-Main-Gebiet

Wegen Erbschaftsauseinandersetzung kommt in bester Geschäftslage exklusives Fachgeschäft für Damen- und Herren-Ausstattung mit 300 m² Verkaufsfläche im EC zum Verkauf. Umsatz 3,2 Mio., geringe Mietbelastung. Anspruchsvoller, bedeutender Kundenstamm vorhanden. Langfristiger Mietvertrag, bestes geschultes Fachpersonal sowie Warenbestand kann übernommen werden. Exklusivrechte der führenden italienischen Designer. Ausgezeichnete Parkmöglichkeiten im Hause. Kaufpreis für Abstand und Ware VS. Zuschriften erbeten unter U 9359 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Lukrative Existenz

Gutgeführtes Unternehmen in Universitätsstadt
● Siebdruck
● Firmenschilder
● Neonanlagentechnik
● Auftragsbestand
50 Jahre bestehend, aus Altersgründen zu verkaufen. 1780 m² Grundfläche, ca. 1400 m² bebaute Fläche (3 Etagen). Der Betrieb kann mit renommiertem Firmennamen und gutem Personal sofort weitergeführt werden. Auch als Zweigbetrieb. Angebote mit Kapitalnachweis und Referenzen unter W 9251 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Unternehmensgruppe im Berliner Baubereich

bestehend aus Baufertigungsgesellschaft, Finanzierungs- und Planungsgesellschaft, Immobilienverwaltungsgesellschaft und Vertriebsgesellschaft. Der erzielte Unternehmenserfolg zeigt seit Jahren gute wachsende Umsätze und Gewinne. Ein funktionierendes Arbeitsmodell, der selbstständig arbeitenden Führungsmannschaft ermöglicht einen reibungslosen Übergang für Kapitalgeber, für expandierende und/oder diversifizierende Unternehmen, für Einsteiger in die Berliner Bauwirtschaft, die im Bereich der Wohnungs- und Einfamilienhauswirtschaft immer noch wachsende Ziffern - nicht zuletzt aufgrund des Berlinförderungsgesetzes - aufweist. Einzelne Interessenten werden um schriftliche Kontaktaufnahme mit bankbestätigtem Kapitalnachweis (ca. DM 6 Mio.) über den alleinbeauftragten Makler gebeten.

PROFI-Gesellschaft für Projekt- und Finanzierungsplanung mbH

Schulzeallee 27-29, 1000 Berlin 37

NORDHESSEN

Erfolgreicher, fahrsicher-Großbetrieb, langjährig eingeführt, 23 Angestellte, sucht einen Nachfolger als geschäftsführenden Gesellschafter für das aus Gesundheitsgründen ausscheidenden Hauptgesellschafter. Interessenten mit Kapitalnachweis wenden sich bitte unter U 9425 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Sportcenter

in NRW-Großstadt, seit 14 J. ständig expandierend. Umsatz 1982 DM 250.000,-, 1983 DM 369.000,-, für DM 650.000,- (Wirtschaftsprüfungsgutachten liegt vor). Angebote mit Kapitalnachweis unter D 9390 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

Wenn Sie es eilig haben

können Sie Ihre Anzeige über Fernschreiber aufgeben. **08 579 104**

Wohnungsbaugesellschaft

zu kaufen gesucht, evtl. auch eine gemeinnützige Gesellschaft. Es ist auch eine Beteiligung möglich. Strengste Vertraulichkeit ist gewährleistet. Zuschr. erb. u. E 7960 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen

Einkaufszentrum Wulfener Markt 4270 Dorsten

In einer attraktiven, glasüberdachten Ladenstraße im Ortskern des Stadtteils Wulfen, in der bereits 30 Einzelhandelsgeschäfte und 1 SB-Markt etabliert sind, vermieten wir provisorisch noch Ladenlokale bis zu 100 bzw. 200 m² Nutzfläche für Fleischwarenverkauf, Fischfachhandel, Drogeriartikel und Filialbetriebe zu Staffelmieten ab 9,95 DM je m² zzgl. NK.

Anfragen an: **ÄRZTEKONTOR GMBH & CO KG**
Emanuel-Leutze-Straße 17
4000 Düsseldorf 11
Telefon (0211) 59 75 322

Düsseldorf/Ratingen

400 m² Büroflächen in exkl. Bürogebäude (Neubau), Nähe Flughafen, Fertigstellung 1.12.1984, zu vermieten. Monatl. Mietpreis 6000,- DM + NK, 1,5 Monatsmieten Courtagen.
Anfragen: INFAS Immobilien
Rohlf. 186, 4000 Düsseldorf 20, Tel. 02 11 / 45 97 27

10 000 m² Gewerbegrundstück in Düsseldorf

citynah, an zwei gut frequentierten Straßen gelegen, langfristig zu verpachten, evtl. auch teilbar.
Kurzkontakte u. X 9428 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Recklinghausen

TOP-Lage - Fußgängerzone
Laden 65 m², f. jede Branche, zu vermieten.
Zuschr. u. R 9224 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Ladenlokal, Aachen-City

10-Lage, 140 m² A-Nebenz., zu vermieten. Weitere Ideen City Aachen im Angebot.
Bodo Biste Immobilien AG
5100 Aachen, Krefelder Str. 25
Tel. 02 41 / 15 10 30 u. 15 10 39

Geschäftshaus in Landau/Pfalz

Stadtmitte, Ladenfl. 200 m² pl. 3 Etg., Spielert u. Kellerräume, eigene Hofzufahrt, 4 Stellplätze (PKW) zu verpachten.
Zuschriften unter P 9233 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Lagerhalle in Unna

Industrie- u. B 1 - zwischen Kassel und Autobahn u. B 1 - Ortsteil Unna zu vermieten. Lagerfl. von 100 bis 1000 m², ebenerdig. Miete 6,50/m² Büro- u. Sozialräume auf Wunsch.
Tel. 0 23 63 / 84 22

Grundstück in Tackenberg

baureif, 1000 m² v. Privat zu verkaufen. Zuschr. u. Y 9393 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Weserbergland

3638 m² Baugrundstück im Erholungsgebiet Weiden - Weser von Privat zu verkaufen, (teilbar, vollersch., 220 000,- DM).
Tel. 0 55 31 / 70 26 84 ab 18 Uhr
0 52 11 / 3 62 19

Herrliches, voll erschlossenes Baugrundstück

Brauburg/Odenwald, 3600 m² einschließlich Wiesen und Waldland mit Wildanfertigung. Preis VB DM 105.000,-.
Tel. 0 61 31 / 8 17 75

GESUCHE

Großraum Wuppertal - Hagen - Bochum
Von Privat in bevorzugter Wohnlage gesucht:
Grundstück
für Landhaus, ca. 2000 m², Wohnfläche ab 300 m²
Zuschr. erb. u. P 9365 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Luxus-Einfamilienhaus
Wohnfläche ab 300 m²
Zuschr. erb. u. P 9365 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Wir suchen:
Grundstücke in Spitzbergen
2.000 bis 5.000 m² groß
Grundstücke für Geschäftszwecke
- Innenstadtlage
3.000 bis 15.000 m² groß
Grundstücke für Geschäftszwecke
- 15.000 bis 40.000 m² groß
Grundstücke für Geschäftszwecke
- 40.000 bis 80.000 m² groß
Baukosten, St. und ein Fotoportfolio des St. und Logos mit
brennender Leidenschaft
GEMINI Baugesellschaft mbH,
Schloß Alster, 2262 Hohenfelde,
Telefon 0 22 42 / 50 55 - 58 - Telefax: 0 22 42 / 50 55

HH-City/Laufage

Ladencaubau, 217 m², 11,6 m Schaufenster, U-Bahn vor der Tür, DM 7640,- ex./Kl., für jede Branche.
KG Partner, MKI
Tel. 0 40 / 55 56 03

Büro- u. Hallenflächen Bielefeld

Ein Standort nach Maß - TOP-Lage, Brackwede-Südring, direkt a. d. Auffahrt Ostwestfalen-damm, d. h. Anbindung an A 2 (Hannover-Oberhausen), B 68/A 33 (Paderborn-Osnabrück) und B 61 (Gütersloh). Hier entsteht ein moderner Gewerbegebiet mit moderner Gewerbehalle (moderne Büro- und preiswerte Hallenflächen). Architekturbüro reizvolle Bauweise. Uneingeschränkte Nutzungsmöglichkeiten durch variable Grundrisse. Nennen Sie uns jetzt Ihren Raumbedarf, den Sie ab 1985 einsetzen wollen (Miete oder Kauf, kein Makler).
Angebote unter V 9250 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Neubau

Lager-, Büro- und Ausst.-Räume, 1. OG mit Lastenaufzug, gegenüber des gr. EKZ des Unterlandes, zu vermieten. Größe: 300 bis 500 m², m²-Pr. DM 10,-. Fertigstellung 15. 10. 84. Einzelhandel ausgeschl. Privatvermietet.

Angebote erbeten unter F 9348 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Top-Lage Solingen

Hauptstraße 68 (neben Kaufhof), Laden-Teilfläche (26 m² mit 6 m Front plus 6 m² Nebenraum) kurzfristig zu vermieten.

GESUCHE

Anfrage unter Telefon 0 23 31 / 69 01 98

Filialbetrieb

sucht in Städten ab 35.000 Einw., Ladenlokal bzw. 5 + 50 m² Vorkaufsstelle, 10-12 Laufwege, absehbare Zukunft.
emf GmbH, Münsterstr. 12
4630 Castrop-Rauxel
Tel. 0 23 05 / 4 11 48

vonnige mit freiem, pan-
oramischem Fern- u. Pan-
oramblick auf Lugano, Lug-
ano u. San Salvatore. Kom-
plett-Ausstattung. Wohn-
fläche ca. 235 m². Bj.
Grundstück 2374 m².
Preis äußerst preisgünstig.
Kauf, Freistellung
Sprache, Kauf von Aus-
land möglich. Kaufpreis st.
Mio. Verh.-Basis.
Staatliche Kauferlöse-
schen bitte weitere Ein-
künfte unter Tel. 061
36 00 oder 50 54 erfragen

...the ...